

PAPPERS AVD. 96

MEDLEMSTIDNING

NO 3/09

KVARTINGEN



GRILLEFESTEN

...hölls för andra året i rad i Segmons folkpark. Pappers avd. 96 grillade för fullt och här fanns också en rad andra aktiviteter att delta i, t.ex. tipspromenad i LO-sektionens regi med många kluriga frågor för både barn och vuxna. En rad organisationer hade egna lotterier med fina vinster till deltagarna. Musikunderhållningen stod ABF för med medverkan av en trubadur. Man kunde också testa bowling och för de yngre fanns ponnyridning. Se fler bilder inne i tidningen



- ☘ ☘ ☘ ☘ ☘ ☘
- ☘ **Läs i Kvartingen om:** ☘
- ☘ Pensionsvalet
 - ☘ Medlemsutbildning
 - ☘ Sociala fonden och Personalstiftelsen
 - ☘ EU-valet
 - ☘ Temadag om droger Administrationsbidraget m.m.
- ☘ ☘ ☘ ☘ ☘ ☘

Innehåll	Sida
Stewe	3
Arbetsmiljö	4
Studier	5
Administrationsbidraget Sociala fonden och personalstiftelsen	6
Kulturgruppen Teaterresan "CATS" Nya regler för A-kassan	7
Grillfesten	8
Sektionerna	9 - 12
LO:s konferenser om avtal 2010 Övertid Gruvön	13
Svenskt Näringsliv vill minska skyddsombudens makt	14 - 15
Skyddsombud frias i rätten	16
Välj din pension	17
Torbjörn Bood - Valfläsk och svininfluensa	18
Ann-Kristine Johansson - Några ord från riksdagen	19
Hur gick EU-valet i Grums kommun?	20
Ungdomsarbetslösheten och LAS-reglerna Ungdomar blir otrygga och rättslösa	21
LO-facken i Grums Temadag om anabola steroider	22
Visste du att... om papper och Pappers	23
Politikerbesök 28 maj	24

OBS! OBS! OBS!

Du som fått brev från FORA som säger att du **MÅSTE** göra ditt pensionsval före ett datum i slutet av oktober - det är **FEL, FEL, FEL!** Det är före årsskiftet som din valblankett ska vara FORA tillhanda och inget annat! Så du kan i lugn och ro delta i våra informationsmöten och därefter ta ställning till hur/vad du vill göra.

C.S

Information om pensionsvalet

Nu kör vi en massiv informationskampanj inför det nya pensionsvalet. Alla ska välja på nytt innan årsskiftet, oavsett om man vill ha samma som man valt tidigare. Varför detta nu då? Jo, man har nu gjort ett helt nytt system för våra avtalspensionspengar, där ett antal aktörer fått vara med i upphandlingen. Effekten blir att den som nu gör ett nytt val, oavsett vad man nu väljer, kommer att få lägre avgifter för hanteringen av pengarna. Därför är det så oerhört viktigt att du gör ditt val. Alltså även om du väljer detsamma som du hade tidigare. Vill du inte ha lägre avgifter - som är detsamma som att det blir mer kvar till din pension - då ska du strunta i att göra något.

Och så dum är väl ingen?

Här finns möjligheter till info:

Medlemsutbildning där du får veta mer:

13, 20, 27 oktober, samt 3 och 10 november. Anmäl dig på tfn 1485 eller mejla Pappers studieorganisatör.

Bemanning av sakkunniga i Röda Baracken:

11-12 november, 18-19 november samt 25-26 november mellan kl 11-15, alla välkomna för att få info/hjälp.

Expeditionen Sveaplan, ring och gör upp om tid (10058)

CS



STEWES SIDA



Hej medlemmar!

Det som hänt på andra sidan viken är att Akzo-företagets ledning inte följer de lagar vi har i arbetslivet.

Svensk företagsamhet bör ta avstånd från sådant hanterande av förtroendevalda och anställda.

Undertecknad funderar över om detta är vad nuvarande regering menar med att värna om den svenska modellen. Eller kanske är på det sätt som Akzo-anställda blivit behandlade regeringen anser ska ingå i den svenska modellen och vad som krävs när det gäller att vara ett föredöme för svensk företagsamhet.

Under de förhandlingar som genomförts på grund av de senaste uppsägningarna, påfördes ofta brist på kompetens.

Frågan är - har anställda haft sina utvecklingssamtal, som krävs för att kunna gå vidare med planer för utbildning inom arbetet? Samverkansavtalet är tydligt i sin skrivning, det är företaget som ansvarar i första hand när det gäller att genomföra utvecklingssamtal och därifrån nedteckna en utvecklingsplan för den anställde. När sedan detta gjorts har den anställde ett ansvar att medverka till sin egen kompetensutveckling tillsammans med företaget.

Ett tydligt krav på företaget, ta ert ansvar innan kravet ställs på den anställde.

Den omorganisation som är resultatet av senaste neddragningen har nu börjat bli allt mer påtagligt, ledigheter som normalt skall

förekomma blir störda och den återhämtning som alla behöver efter arbetet har kommit att naggas i kanten.

På sikt kan detta betyda att sjukskrivningarna ökar och att sjukskrivningar på lång sikt återigen tar fart.

Det är av vikt att vi får möjlighet till återhämtning genom ledigheten.

Att kunna ströva omkring i skog och mark Sitta ner läsa den speciella boken, ägna sig åt något som ger avkoppling eller stimulans för att sedan kunna återgå till arbetet med nya krafter, det är var och ens rätt. Så ta vara på ledigheten.

Rehabilitering kan också vara en del av din ledighet, även om du inte är sjukskriven.

På hemmafronten behövdes en mindre förändring då den gamla soffan framför tv:n skulle bytas ut.

Möbler som var i vägen flyttades och det som inte gick att få genom dörröppningen demolerades.

Det ringde på dörren varvid undertecknad med verktyg i hand gick och öppnade, utanför stod en person med en något orolig blick. Han pekade på hammaren undertecknad hade i handen och uttryckte på knagglig engelska att undertecknad inte behövde vara rädd, han ville bara visa några teckningar.... Jojo ibland vet man ju inte.

Medlemmar, ta hand om er och er ledighet.

Stewe Cato

Gruvön deltar i ett forskningsprojekt.



Projektet genomförs av Lunds Universitet och försvarshögskolan och finansieras av MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, tidigare Räddningsverket.

Projektet innebär att man skall studera hur vi anmäler och dokumenterar olika händelser som olycksfall och tillbud.

Vidare skall det undersökas hur vi följer upp och åtgärdar incidenter som har inträffat.

Projektets målsättning är.

- Att söka kunskap för ett effektivt lärande från incidenter i teori och praktik,
- Att utveckla rutiner för ett effektivt lärande från incidenter,
- Att sprida kunskap och lärande i organisationen

Gruvöns mål med projektet.

- Kartlägga hur vi tar hand om inträffade tillbud och olycksfall
- Kartlägga hur vi tar hand om eventuella brister i attityder, rutiner, instruktioner och kommunikationer i organisationen.
- Se vad vi kan förbättra.

Vilka kommer att delta?

Projektet berör inte hela Gruvön utan två linjer har valts ut att delta och dessa linjer är Barrlinjen och PM 4/PM 5 inkl. holländeri, underhållet för dessa linjer samt alla anställda i dessa organisationer. Utöver dessa berör projektet också funktionerna ledningsgrupp, inköp, projektavd, produktionsingenjör, FU, personal, samt funktionerna brand/säkerhet och arbetsmiljö.

Projektet genomförs i två steg.

1. Enkäter delas ut till alla anställda på linjerna och innehåller ett antal frågor om arbetsmiljö, händelser och tillbud. Dessa enkäter besvaras av chefer, arbetsledare och skiftlagen. Enkätsvaren läggs i ett kuvert som förmedlas direkt till projektledaren.
Allt sker under sträng sekretess.
2. Projektledaren och hans medhjälpare kommer också under vecka 41 – 42 intervjuas ett antal personer i organisationen. Intervjuerna kommer att hållas med ledningsgrupp och vissa chefer, arbetsledare, operatörer samt stödfunktioner.

Resultatet av undersökningen för Gruvöns del skall presenteras före årsskiftet

Lennart Karlsson

Studiesidan

Tfn. studieorganisatör 1485

I dagarna drar vi igång medlemsutbildningen igen. Det blir fem tillfällen med möjlighet att delta valfritt dag som passar bäst, förutsatt att du är ledig från jobbet, förstås. Såvida du inte är daggående, då gäller att du får ledigt med full betalning bara du gör en överenskommelse med din arbetsledare om vilken dag du ska vara ledig. Vi kommer att satsa stort på att informera om det förestående valet av var dina avtalspensionspengar ska placeras. För nu är det så att ALLA ska göra ett nytt val. Tack och lov så är det inte så många valmöjligheter denna gång, därmed minskar kanske risken att man gör fel. Pengarna tycks i vilket fall inte öka dramatiskt i värde, i alla fall inte efter vad det verkar när man läser det som finns i sammanställningarna som kommer. Övrigt som kommer att tas upp på utbildningsdagen blir en genomgång av hur det fungerar med sociala fonden och alla utlottningar som vi har på gång. Populärt för de allra flesta, verkar det som, och utbudet är ju varierande, så det ska finnas något som passar alla. Men hur går det till vid lottningarna? Kom på våra medlemsdagar, så får du veta allt om utlottningarna, kösystemen m.m. Vår s.k. Lag & avtalsgrupp har grottat runt lite i vårt mångkunskapssystem, för att se om det är föråldrat eller om det går att bygga vidare på eller förändra så att det passar dagens verklighet bättre. Detta får du också veta mer om dessa dagar.

Följande datum finns möjlighet att delta:

- 13 oktober
- 20 oktober
- 27 oktober
- 3 november
- 10 november

Ring 1485 eller skicka ett mejl (till Pappers studie-

organisatör) och anmäl dig bums!

Två av våra skyddsombud deltog nyligen i Förbunds-kursen, som hölls i Karlstad (hotell Scandic Klarälven). De var mycket nöjda med utbildningen (3+4 dagar) där de fick lära sig massor om vår fackliga organisation och hur vi bedriver vår verksamhet. Ett gott och glädjande tecken - jag blev tillfrågad direkt efteråt - "När är nästa kurs?, det här var så roligt så jag vill gå fler utbildningar i Pappers". Ett fint betyg till våra handledare och det upplägg vi har. Kanske det sprider sig och fler av våra skyddsombud hakar på nu? Ja, nästa kurs går av stapeln i november, Lag & avtal. Den vänder sig i första hand till förhandlare och övriga förtroendevalda som har ett delegerat förhandlingsansvar. Inte så många som har det här hos oss, kanske man kan tycka, men enligt Samverkansavtalet så har ju varje skyddsombud som sitter med i ett skyddsråd en sorts förhandlingsansvar, man ska ju tillse att verksamheten löper på och att den följer våra lagar och avtal även i den lilla gruppen. Så ett par stycken från vår avdelning blir det nog som åker på denna kurs i år också.

Vi är väl på tå när det gäller utbildningar i 96:an, som ni vet.

ABF har bytt besättning här i Grums, Janne har gått i pension. Vi som har varit så vana att alltid mötas i telefon av hans göteborgska välvilja får nu en ny medarbetare från ABF att ha kontakt med, Birgitta Gauffin, och det kommer alldeles säkert att funka bra med henne också. Och ni vet vad som gäller - försök dra ihop minst 7 i vad du nu vill gå på kurs om, sen är det bara att slå en pling på 10590 så ska ABF hjälpa till med alla arrangemang, förhoppningsvis. Och kursavgiften återbetalad från 96:an efter genomförd kurs, bra, va?

CS

Studieansvariga i sektionerna:

- Jan Aronsson
- J-C Pizarro
- Sören Johannesson
- Christina Svensson

Kommande utbildningar:	Målgrupp:	Tid	Plats
Lag & avtal	Förtroendevalda och skyddsombud	Steg 1 2-4/11 Steg 2 16-18/11	Båsenberga (Vingåker)
Det svåra samtalet	Förtroendevalda och HSO	26/10 - 29/10	Runö
HSO-kurs	Skyddsombud och HSO	6/12 - 11/12	Runö

FÖRHANDLING OM ADMINISTRATIONSBIDRAGET

Den 17 april avslutades den lokala förhandlingen om det administrationsbidrag som 96:an får kvartalsvis från företaget. Någon enighet gick inte att få till i förhandlingen eftersom företaget vill sänka det bidrag som fastställts i förhandling 2003. Det har inte skett någon uppräknig eller förhandling efter detta. Administrationsbidraget är en del av den uppgörelse som gjordes när man förhandlade om året-runt-drift. Från vår sida ser vi allvarligt på att man inte vill stå för den förhandling som genomfördes 2003 utan nu, efter sex år, ifrågasätter sin egen förhandling. Hur skall vi då i framtiden kunna lita på något som har med företaget att göra?



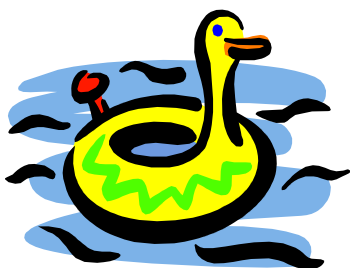
Vad används då administrationsbidraget till? För vår del har vi sett bidraget som en summa pengar som företaget gick med på i en förhandling för att få till produktion året runt. Under resans gång har parterna bland annat hänvisat till fritidsförsäkringen – TFF – samt att 96:an bistår företaget då det gäller de kollektiva avtalsförsäkringarna. Idag finns inte TFF kvar som en lokal del eftersom Pappers förbund tagit över denna och istället använder vi bidraget till vår försäkring – GF 14000 – samt tandvårdsförmånen. Om vi ser på de senaste femton åren har 96:an fått 14,5 milj. kr i administrationsbidrag och har haft försäkringskostnader på 16,1 milj. Vi har med råge uppfyllt vår del då det gäller att skapa ett försäkringsskydd för dig som medlem.

Från vår sida hävdar vi att vi uppfyllt de intentioner som låg bakom införandet av bidraget. Låt oss hoppas att företaget står för sin del då det gäller träffade avtal.

Cec

SOCIALA FONDEN OCH PERSONALSTIFTELSEN

Vad händer om du jobbar på Gruvön och ditt jobb blir outsourcat? Detta är aktuellt just nu eftersom lokalvården gått över till ett annat företag. Då det gäller grundstadgarna så talar dessa om att är man anställd så är man destinatär. Nu finns det ett kompletterande beslut från styrelsen som togs 2006 där man har beslutat om vissa övergångsregler. För lokalvården (och övrig outsourcad verksamhet) på Gruvön gäller följande. Övergångsåret (2009) samt ytterligare två år är man med i allt utbud inom fond och stiftelse. Det betyder att man kan anmäla till stugor, teaterresor och alla andra aktiviteter.



Då det gäller information om stuguthyrningen så måste man själv se till att Billerud Fritid har den rätta adressen för utskick. I beslutet från styrelsen står det att man årligen skall anmäla till kärnregistret och att detta skall ske före den 31 januari. Från och med 1 januari 2012 kan lokalvårdarna fortfarande delta i fritidsverksamheten (stuguthyrningen) medan man däremot försvinner från den sociala - och kulturella delen (resor mm).

Avtals- och förtidspensionärer har samma rätt som om man hade kvar sin anställning. Detta gäller tills man fyllt 65 år. Då det gäller rätten till information så gäller samma regler som för lokalvårdarna. Man måste själva se till att man registrerar sitt intresse. Som det står i beslutet från styrelsen så är den enskilde personligen ansvarig för att man får eller skaffar sig information. Då det gäller ålderspensionärer (65+) så har man bara rätt till stuguthyrningen och detta är i mån av plats.

Som vi ser så är det den enskilde som har ansvaret för att han/hon skaffar sig information på de aktiviteter som finns. Jobbar man på Gruvön så får man själv kolla upp anslagstavlor, intranät mm för att se vad som händer. Outsourcad personal och olika typer av pensionärer måste också själva se till att man kommer över information. Det är bara i stuguthyrningen som det sker en riktad information och detta är under förutsättning att man anmält sitt intresse till Billerud Fritid.

Cec

DET ÄR VI SOM ÄR ARBETSGRUPPEN FÖR SOCIAL- OCH KULTURELL VERKSAMHET



Ingemar Hagström
Logistik D-skift



Christer Jansson
Pappersbruket D-skift



Lena Säter
Pappersbruket D-skift

Vår uppgift är att tillsammans med Pappers expedition vid Sveaplan ordna familjesesor till Liseberg, teaterresor till Stockholm och mycket annat. Vi har ungefär 500 000 kr till vårt förfogande varje år. Då vi väljer ut vilka arrangemang vi skall köpa försöker vi att få ett så brett utbud som möjligt. Alla intresseinriktningar skall få sitt – så långt våra medel räcker. Det är medel från sociala fonden som gör det möjligt att ha dessa aktiviteter. Om du har idéer på aktiviteter som du tycker att vi skall pröva – hör av dig till oss.

Cec

TEATERRESAN "CATS"

Vi fick in 74 som anmälde intresse för att följa med på föreställningen av "Cats" i Stockholm. De fanns (som alltid) 24 platser att fördela så det blev 50 besvikna denna gång. De 21 första fick sin tripp genom sin placering i kösystemet och de sista 3 platserna delades ut genom lottning. Eftersom vi köpt in en resa till musikalen om Buddy Hollys liv så finns det nya möjligheter för er som missade "Cats". De här verksamheterna finansieras med medel från sociala fonden och personalstiftelsen.

Cec

VISSTE DU ATT ... ?

Visste du att du är garanterad att inbetalningar sker till din avtalspension om du är över 25 år och din arbetsgivare har tecknat kollektivavtal. Många tänker inte på att genom kollektivavtalet får man ett försäkringsskydd samt en avtalspension som kan ge cirka 5 000 kr mer i månaden den dagen du går i pension. Därför är det viktigt att vi försvarar och är rädda om våra kollektivavtal.

Cec

NYA REGLER I PAPPERS A-KASSA.

Från 1 juli i år är det enklare att bli medlem i a-kassan. Kravet på arbetsintyg slopas. Det räcker med att man bifogar ett anställningsavtal tillsammans med inträdesansökan. Det är även möjligt för den som inte har någon anställning att söka medlemskap. Man skickar med det senaste anställningsavtalet då man jobbade.

Om man går med i a-kassan under 2009 så räknas månaderna dubbelt och det betyder att man redan efter sex månader uppfyller medlemsvillkoret. Detta var tidigare tolv månader. Man kan alltså få inkomstrelaterad a-kasseersättning redan efter sex månader. Man kan också få möjlighet att räkna med sjuklön, föräldrapenning mm. Detta om man uppfyller villkoren för en månad som är 80 timmars arbete.

Cec



GRILLFESTEN

Här kommer lite fler bilder från Segmons Folkets park, där Pappers avd. 96 som medarrangör stod för maten (kassler och potatissallad) samt att grilla korv till det yngre gardet. LO:s tipspromenad var populär, högsta vinsten var en cykel. Musikunderhållningen stod ABF för med medverkan av en trubadur. Kommunal sålde lotter och inne i folkets Hus hade handikapporganisationen IK Lyran uppvisning av en typ av bowling som spelades på en speciell matta. Här fick även publiken prova på. Kaffe och brödförsäljningen stod Segmons PRO-förening för.

Vi vill på detta sätt tacka alla medarrangörer för en lyckad grillkväll och ett speciellt tack till Segmons Folkpark och deras vaktmästare. Vi hoppas på att få komma igen nästa år.

För Pappers avd. 96 / Ingemar Hagström



SEKTION SULFAT

Sulfatfabriken har gått bra under sommaren, vilket innebär att där råvaror och produkter tas in och körs ut får vi mer att göra.

För sulfatens del är det renseriet som märker av det mest. Klarar vi en hög produktionstakt uthålligt med den bemanning vi har?

Ser man till dom nästan 5000 timmar övertid som är gjorda på sulfaten fram till sista juli utan att vi har haft några större utbildningsinsatser, haverier m.m. så kan man börja fundera.

Ändringen av skiftbytestid lördag eftermiddag från 22.00 till 19.30 måste ha gått bra, det är ingen som hört av sig och klagat. Finns det någon mer förändring inom nuvarande skiftschema som är önskvärd? Jag har fått förslag på att prova att förlänga nattskiftet och börja förmiddagsskiftet lite senare. Nattskift skulle då bli 22.00-07.00 och förmiddagsskiftet 07.00-14.00, är det nåt för sulfaten att gå vidare med?

Kommande avtalsrörelse ser ut att bli en rysare. Oavsett vad man hittar på centralt så måste mångkunsken ses över. Vad har just du för lön och vad ingår i din månadslön? Det är alltför många som svarar svävande. För att inte tala om vad du ska ha betalt utifrån våra avtal. "Vad står det i regelverket för mångkunsken"? Just i skrivande stund är underlag på väg att tas fram inom 96:an för ett ev. nytt mångkunsksystem.

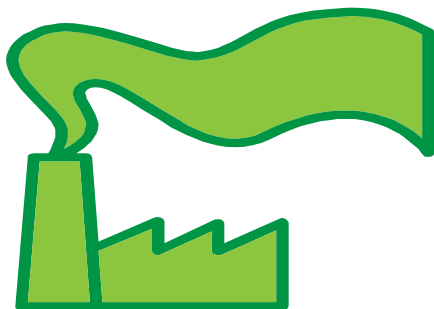
Apråpå utbildningsinsatser - om man mellan företaget och 96:an har ett samrådsförfarande där man klart och tydligt skriver ner vilka utbildningar man tänker genomföra, vilka som ska lära sig och vilka som under tiden ska ersätta dom som lär sej, så skulle det spara lite energi åt företagsledningen.

Din nya avtalspension - obligatoriskt omval för alla privatanställda arbetare.

I år är det dags för ett omval av förvaltare för dig som privatanställd arbetare.

Vill du veta mer passa på och kom på några av dom utbildningsdagar som 96:an anordnar.

Leif Berglund



HSO SULFATEN

Åra di går fort....En del säger "nya renseriet" eller "nya sodapanan".

Men nytt å nytt?

"Nya" renseriet Ved-97! År 2000 invigde vi T5 (igång1999)! I5 kördes igång 2001. Det var i november 2004 som vi började med energiprojektet. Turbin G4 startades våren 2005. P7-ombyggnaden var klar på hösten. Elmottagningen och 130kV-matningen: 2005/06. Externreningen: 2005/06. Gaspanna 2: 2007/08. Och sist nu Mixeriombyggnaden: 2008.

Vi får väl hoppas att det blir fortsatta investeringar här på Gruvön.

Det är vi alla beroende av!

Vi får nu också hoppas att vi får med "Spelregler i projekt" i nya lokala Samverkansavtalet som är på översyn. Vi har ju haft en ganska bra tradition här på Gruvön av att vi har haft insyn och medverkan på de olika projekten. I varje fall de större projekten. Sen så har det väl varierat på avdelningarna också.... Det är väldigt viktigt att detta fungerar och här sparar man pengar och säkrare arbetsmiljö får vi med från början!

Tro mig, det här har inte Skärblacka och Karlsborg varit vana med! Men även där har det blivit lite bättre. Här ser vi nytta av att träffas i Billeruds fackliga referensgrupp - det är bl.a. sådana problem vi ventilerar där!

Ett "nytt" projekt vore ett nytt manöverrum till Sk2, Sil2, O2B2, NS. Här har vi försökt i snart 20 års tid få till något nytt! Problem med lågfrekvent buller och vibrationer är vad det handlar det om. Å dagsljus är det inte tal om! Folk blir extra trötta att jobba i ett sådant manöverrum. Man blir helt "slut i slägga" av infraljud! Nu har vi fått bullermätning gjord som bekräftar vad vi länge påtalat. Värdet ligger långt över vad som borde vara. Vad blir det för åtgärder? Ja, här har Barrlinjen något som måste fixas!

I oktober månad så blir jag svår att få tag i. Jag har en hel del med Pappers Arbetsmiljökommitté att göra då och även Billeruds referensgrupp tar en del tid.

Framöver i höst så får vi slussa in Johan på Mixeriet i HSO-sysslan här på sulfaten. Han är ju vice HSO och har nyss kommit hem från en veckokurs på Runö i detta ämne!

Ha en trevli höst önskar HSO Morgan J.

SEKTION LOGISTIK

Hejsan!

Ja, nu är det slut på semestrarna och vi får passa på att tacka våra semestervikarier för en bra insats i sommar.

Vi har startat hösten med en ny dragare som verkar vara ett bra val. Det finns fortfarande utlastare som inte fått utbildning på denna, men det ska väl bli av inom en snar framtid.

Något som är glädjande är att magasinerna inte är så överfulla numera. Vi får hoppas att det håller i sig med lastuppsdrag så att vi får en fortsatt skaplig arbetsmiljö.

Vi har kanske lite väl många truckar som blir trasiga, är det för hög belastning eller vad beror detta på?

Ha en trevlig höst och krama rullarna försiktigt!
Anders Berndtsson
Logistik

SEKTION PRODUKTION

Ja, så har ännu en sommar gått och den här hör väl till en av dom blötaste någonsin. I och med att semesterperioderna slutade så var det flera av våra medarbetare som gjorde sina sista arbetsdagar på Gruvön. Det kändes tungt och vemodigt när de gjorde sina sista skift.

Annars så har ju fabriken gått väldigt bra med en massa olika rekord som slagits och det är ju roligt. Vi blir ju till och med bjudna på tårta och det var minsann länge sen.

I övrigt så har ett flertal kommit och undrat om vi inte kan göra en omröstning även på pappersbruket, så som de gjorde på sulfaten, om att ha avlösning 19.30 på lördag eftermiddag. Så det tänkte vi att vi skulle göra under hösten, Det får bli ett majoritetsbeslut och alla ska få chans att lämna sin röst.

Vad gäller lönesättning av våra linjespecialister så ska det vara på gång med förhandling inom kort, enligt vår avdelningschef.

Vi kommer att bli kallade till linjeträffar under hösten och en del kommer säkert redan ha varit när ni läser detta. Det är bra om ni försöker gå på dessa och säga vad ni tycker och tänker om er arbetssituation.

Det planeras nu för att köras medlemsutbild-

ningar vid 5 tillfällen, dessa kommer att vara i Folkets Hus Grums som vanligt.

Efter ombyggnationen i utskottscentralen så har arbetsmiljön blivit mycket sämre för dom som arbetar där, med bla. högre luftfuktighet och högre bullernivå. Därför så har ledningen börjat titta på ett nytt projekt där förhoppningsvis en ny manöverkur inkluderas. Vi får hoppas att man kommer fram till att en investering måste göras.

Med dessa rader så har jag försökt informerat om vad som händer. Är det så att ni undrar över något så hör gärna av er på telefon eller via mail så kan vi diskutera vidare.

Hälsningar Mikael Hult Pappersbruket

HSO PRODUKTION

Då sitter man här igen och ska plita ihop något till kvartingen.

Jag tittar ut och inser att hösten är här, jag fick ta på mig en något tjockare jacka när jag skulle till Gruvön i morse då termometern visade endast +5C och det var rått ute.

Nå, fabriken går jättebra för tillfället och det kördes en hel del rekord under sommarn. Frågan är ju hur det kommer sig att det sätts så många rekord då många av ordinarie personal och chefer var på semester, och många av de som fick gå hem var kvar?

Det var och är en vemodig tid pga. att många vänner och arbetskamrater fått gå i och med nedskärningen. För oss som är kvar dyker frågor upp, som "Vad händer nu?" "Vilka roller har vi?" "Var är befattningsbeskrivningarna?" osv. Det enda jag kan säga är att vi får se till att våra chefer tar tag i problemen och talar om vilka roller vi ska ha och vem som gör vad...

Kom ihåg att det är inte vi - utan företaget - som ska bemanna P-bruket, man får ju kontrakt om att man ska fixa sin egen ersättare vid ledighet osv. Så ska det väl inte behöva vara, eller?

I bemanningen i dag så finns det knappt utrymme för vår lagstadgade ledighet utan att det ska köras på Ö-tid så fort någon ska vara ledig. Vi får se hur det kommer att barka iväg frampå i och med detta.

Se till att vi tar tillvara på de skift då alla är när-

varande, så vi passar på med utbildningar och uppfräschning där det behövs, för gör vi inte detta så biter vi kanske oss själva i de bakre regionerna, är jag rädd för. Så ta till vara på all möjlig tid som kan ges till vidareutveckling framöver.

Jag trycker åter igen på vår **psykosociala arbetsmiljö** då det gäller omplaceringarna och de nya arbetssätt som har kommit i detta med omorganisationen. Låt folk ta den tid de behöver för upplärning och se till att vi delar med oss av vår kunskapsbank, som vi alla ligger inne med, till nya såväl som gamla förmågor på vår arbetsplats/skiftlag.

Sen har vi ju denna hysteri kring svininfluensan. En liten upplysning - vid en vanlig influensavåg i Sverige så dör ca 1000 pers/år, men det skrivs det inget om...

Vi får hoppas att det vänder både med konjunkturen och epidemier så vi kan få lite positivt leverne framöver.

Fortsatt bra med inrapporteringar av tillbud och olycksfall, men vi kan alltid bli bättre.

Ta hjälp av skyddsombuden om ni är osäkra på hur man skriver i tillbud eller olycksfall.

Tillbud = OJ (nått som kunde mynnat ut i en olycka)

Olycksfall = AJ (nått hänt och känns)

Trevlig höst
HSO/ Kraftpappersbruket
Patrik Nilsson
Tel. (4)1039



SEKTION LAB.

Det rullar på hos oss på lab, det rullar på med en väldig fart, kan man säga. Arbetstempot är ganska uppskruvat och det känns ibland som att man inte riktigt har full koll på vad man sysslar med. Vi har ett övertidsuttag som ökat markant sen våren, och det var ju inte oväntat att det skulle bli så enligt de konsekvensanalyser som gjordes innan omorganisationen. Alla board-körningar gör att det blir ryckig skiftgång för de flesta i och med att det behövs extrapersonal titt som tätt. Tack och lov (får man väl säga) så sparar de flesta i komp. och väljer att ta ut ledighet vid tillfälle när det är lite lugnare på avdelningen. Så vi tragglar på ytterligare en tid. Det är sagt att något måste göras, antingen ändrade provrutiner på boarden (men där kan man tänka sig att marknadssidan har en del synpunkter) eller också måste det väl förstärkas med personal på något vis (!) Ett bra sätt för oss att höja våra löner genom all denna övertid är det i alla fall, men frågan är om detta verkligen är en besparing för företaget?

Detta har också medfört att de som gått över till två-skift inte har hunnit komma in i den befattningen alls, eftersom de har fått täcka upp på skiften mest hela tiden. Därav har vi ännu inte kommit vidare vad gäller lönesättning på den tjänsten, vi vet ju inte ännu riktigt hur arbetsuppgifterna blir.

Vi har fått ny personalchef, Kristian Dedorsson har trätt in som vikarie för Kristina Nilsson under hennes föräldraledighet. Vi gillar läget, han verkar passa bra för att "ha med folk att göra", dessutom är han alldeles nyutbildad för detta, enligt ryktet. Välkommen!

Vi håller i gång bra vad det gäller att anmäla tillbud/olycksfall, rutinerna för detta verkar ha gått in. Riktade skyddsronder har genomförts på avdelningen vad gäller brandskydd och ergonomi och där finns lite att greja med. Detta följs upp på våra AU:n/verksamhetsråd.

Allt var inte bättre förr...men en del är sämre nu...

Eller - som någon sagt -
"förbättringspotentialen är hög".



SEKTION UNDERHÅLL

Hej.

Fast vi går mot den mörkare årstiden, så tycker jag att det ser lite ljusare ut på flera områden. Fabriken har rullat på mycket bra juni juli och augusti. Skuldsättningsgraden i Billerud är nere på en låg nivå tack vare ny-emissionen, och orderläget ser helt OK ut. Fick nyss statistiken över kostnader för främmande tjänst, och den visar att det verkligen lönar sig att utföra underhåll med egen personal.

Transport och industriservice kommer under hösten att ta över skrot och avfallshanteringen, då är det viktigt att vi alla hjälps åt att sortera allt direkt ute vid källan så att det verkligen är källsorterat när de ska ta hand om det.

Våra lokalvårdare har ju gått över till ISS och ska nu städa hela fabriken med halva personalstyrkan jämfört med förut, de flesta jag har pratat med tycker att de deras städområden är alldeles för stora. Vi inom 96:an har inte förhandlingsrätten mot ISS utan det är fastighetsanställdas förbund som ska sköta det, men de har inte ens varit här och visat sig, konstigt att de inte är intresserade av att få fler medlemmar.

Pär Svensson

HSO UNDERHÅLL

Hej!

Sommarvädret har inte varit det bästa, men fabriken har gått med rekord. Otroligt bra med tanke på att vi har semestervikarier här!! En eloge till samtliga berörda!

Hur ser det ut på Tillbud/olycksfronten? Detta är från 4:e maj:

Tillbud: 13 st. Olycksfall: 9 st. 2 st. med sjuk-skrivning som följd.

Jag vill än en gång påpeka vikten med att vi fortsätter att skriva in tillbud. Detta för att förhindra en olycka alternativt att det händer igen. Det gäller ju inte bara mig själv i den frågan. Sen är det skyddsgrupperna på resp. avd som behandlar fallen och om det behövs: Skriver in rutiner och dokumenterar fallen i samverkan (arbetsledare - skyddsombud).

Ett nytt arbetsskadesystem är på gång och kommer troligtvis att vara i drift i början av nästa år. Utbildning för samariter är på gång, det är

sagt att det ska finnas 1-2 st. per avd. när det gäller Underhåll. Kolla upp vem det är på er avd, samt att det blir utbildning i detta.

Personligen tycker jag att det är för lite då det gäller att rädda liv de första minuterna innan mer hjälp anländer. Det kan ju faktiskt vara så att den ena har semester den andra är sjuk och då har vi ingen samarit på den avd. vid det tillfället.

Till sist vill jag påminna att inte glömma Pensionsvalet innan årets slut. 2 st. kategorier finns det att välja mellan:

1. Traditionell - som är långsiktig, låg men säker avkastning.
2. Fonder - som det är lite större risker med, men som kan ge mer tillbaka.

Här kan ni få expert hjälp av:

Leif Jonsson tfn: 1691 D-lag

Carl-Erik Carlsson Pappers 96 tfn: 12088

Lena Tallberg Pappers 96 tfn: 10058

Lycka till och var rädda om er!

Mvh Pär Edqvist



LO:S KONFERENSSERIE OM AVTAL 2010

Inför avtalsrörelsen 2010 var facken inom industrin samlade i Göteborg för att gå igenom läget inför nästa års avtalsrörelse. Från industrifackens sida är man eniga om att det är exportindustrin som skall träffa det första avtalet. Man skall alltså bli riktmärke för övriga förbund. Det finns inom LO idéer om att Handels skulle gå ut först eftersom man då tror att det ekonomiska utrymmet skulle bli större. En konflikt på Handels område inför påskhelgen är knappast vad arbetsgivarna vill ha. Ett avtal här skulle då bli riktmärke för övriga fackförbund.

Nackdelen med detta är att exportindustrin har som första mål att träffa ett avtal som ligger i nivå med övriga Europa för att inte försämra den svenska industrins konkurrenskraft. Den inhemska marknaden – exempelvis handeln och offentlig sektor - behöver inte bekymra sig lika mycket om detta. Som andra mål har facken inom industrin att få till ett avtal som ger reallöneök-

ningar. Detta har man lyckats bra med sedan mitten på 1990-talet och förhoppningen är att även nästa år få till detta. Man har också ett 1-årsavtal som första alternativ eftersom det idag är svårt att bedöma de kommande årens ekonomiska konjunktur.

Vad är då mest taktiskt att göra – låta industrin sätta riktmärket eller låta handeln gå ut först? Något entydigt svar finns nog inte. De som vill att handeln skall gå ut först menar att rejäla ökningar där skulle dra igång den inhemska köplusten och på detta sätt förbättra den dåliga konjunkturen. Eftersom vi har en flytande valuta så skulle detta justera kostnaderna för exportindustrin. De som är emot detta anser att det är fel väg att gå eftersom valutan blir svagare och att detta leder till andra problem. Alla investeringar där man köper in maskiner och annat i utländsk valuta skulle försvåras och bromsa upp nödvändig förbättring av maskinparken i svensk exportindustri. Även i övrigt är inflation en dålig lösning. Nu är det upp till LO att bestämma körschemat.

Cec

ÖVERTID

Sammanställning övertid till och med 31 juli.

Taget ur övertidsjournalen:

Företaget har betalat kollektivanställda 20082 timmar övertid

Fördelat på avdelningarna:

Sulfaten	4834
P-Bruk	2927
Fluting	2055
U-H	7227
Lab	1034
Logistik	1667

övriga kollektivanställda 338

Det blir drygt 2800 timmar i månaden eller 16 st. anställda som ersätts med övertid.

Detta under första halvan av året och sommaren innan omorganisationen slagit igenom.

Leif Berglund



Svenskt Näringsliv vill minska skyddsombudens makt

Svenskt Näringslivs angriper strejkrätten, Lagen om anställningsskydd och kräver lönestopp i nästa avtalsrörelse. Under våren avslutade Svenskt Näringsliv också förhandlingarna om ett nytt huvudavtal. Nu har turen kommit till arbetsmiljölagstiftningen. Nu utnyttjar näringslivet konjunkturen som påtryckningsmedel, mycket lägligt höjer arbetsgivarna tonläget och ökar trycket bakom sina krav just i kristider.

Allt handlar i grund och botten om att arbetsgivarna är missnöjda med den maktfördelning som råder. Arbetsgivarna vill ha mer makt och ett mindre starkt fack. Som ett led i detta har Svenskt Näringsliv skrivit till regeringen och berättat att de vill försvaga det fackliga inflytandet i arbetsmiljöarbetet och lägga större ansvar på arbetstagarna. Man säger bland annat att "om arbetsgivare och arbetstagare ska kunna samverka för en god arbetsmiljö måste det även finnas uttalade skyldigheter för skyddsombudens del".

På så sätt vill man underlätta arbetsmiljöarbetet för arbetsgivarna. Samtidigt vill man bland annat minska straffsanktionerna och minska fackets inflytande över vem som ska vara skyddsombud på arbetsplatsen. Svenskt Näringsliv menar att samverkan ska ske mellan arbetsgivare och arbetstagare. "Det är ingen fråga som facket ska råda över."

Svenskt Näringsliv tycks tro att näringslivets vinst blir större desto svagare facket är. I själva verket tjänar arbetsgivarna på ett starkt fackligt inflytande. För genom att ge facket inflytande tar vi ansvar och arbetsgivarna får på så sätt arbetsro.

Våra medlemmar sliter i allt mer nerbantade arbetsorganisationer. Nu har vi också att ta hänsyn till att många arbetsplatser varslar. Självklart påverkas arbetsmiljön negativt när färre ska göra mer och av en ökad oro för arbetslöshet.

Det yttersta arbetsmiljöansvaret vilar på arbetsgivarna. Arbetsmiljöerna blir inte bättre av att mer ansvar läggs på arbetstagarna eller att fackets möjlighet att påverka och förhandla försvagas.

Arbetsgivarna måste ta sitt ansvar och med anledning av det så riktar vi oss till landets alla arbetsgivare med krav på förbättringar för ett hälsosamt och utvecklande arbetsliv:

Anpassa bemanningen. Det måste finnas långsiktig planering gällande både personal och arbetstider på arbetsplatserna. Som arbetsgivare måste man se till att ha tillräckligt med anställda så att personalen inte tvingas gå på knäna. Undersökningar visar att det finns ett klart samband mellan lägre andel skador/besvär och högre personaltäthet. Bemanning handlar även om att ge de som arbetar trygga anställningsformer. Trygga jobb är avgörande för personalens hälsa och kvalitén i verksamheterna.

Öka de anställdas inflytande. Anställda som har inflytande och möjlighet att påverka på sin arbetsplats blir i längden friskare. Personalen måste inkluderas i hela verksamheten, i alltifrån budgetprocessen och ekonomin till att ha större inflytande över arbetstidsförläggning och sysselsättningsgrad. Använd de anställdas idéer för att utveckla verksamheten.

Arbeta systematiskt med arbetsmiljön. En god arbetsmiljö kommer inte av sig själv. Det krävs långsiktigt arbete tillsammans med de anställda. Samarbeta därför med skyddsombuden och inled ett nära samarbete med företagshälsovården. Begreppet arbetsmiljö är komplext och det är inte endast fysiska faktorer som spelar in. Till exempel

är det viktigt att få stöd från chefen när arbetet känns besvärligt. Att arbeta för att förbättra arbetsmiljön handlar därför även om att utveckla den egna chefsrollen. En chef bör vara lyhörd och bjuda in sina medarbetare till dialog.

Satsa på utveckling av de anställda. Möjligheten till lärande är grunden för arbetsplatser där människor trivs och utvecklas. Det måste finnas utrymme för alla som arbetar att lära nytt och vidareutbildas i sitt arbete under hela yrkeslivet.

Följ lag och avtal. Allt för många arbetsgivare är okunniga om arbetsmiljölagen, avtalen och hur de ska tillämpas. Arbetsgivarorganisationerna måste därför i högre utsträckning satsa på arbetsmiljöutbildningar för sina medlemmar.

Arbetsmiljöarbetet måste anpassas till dem som arbetar, i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Svenskt Näringsliv höjer hela tiden tonläget mot oss. Genom att konsekvent nagga de fackliga rättigheterna i kanten riskerar vi nu att få en öppen konfrontation på arbetsmarknaden. Det är ingenting som står på den fackliga önskelistan. Däremot är vi beredda att försvara oss mot att vi ständigt och jämt får utstå näringslivets allt grövre attacker.

När det gäller arbetsmiljön på landets arbetsplatser är det inte rimligt att de som arbetar för vår gemensamma välfärd och produktion blir skadade och sjuka av sitt arbete.

Arbetsplatserna får inte och behöver heller inte ge upphov till skador eller sjukdom. Alla måste få möjlighet att efter ett långt yrkesliv ha hälsan i behåll. Arbetsmiljöarbetet måste upp på alla arbetsgivares dagordning.

Vi diskuterar för närvarande på vilket sätt vi ska lyfta fram arbetsmiljöfrågorna som ett område att samordna oss omkring inför avtalsrörelsen 2010. För oss är det viktigt att försöka nå överenskommelser via kollektivavtal. Det ger parterna möjlighet att påverka och anpassa lösningar till olika branscher.

Vi vill ta vårt ansvar som part på arbetsmarknaden men det måste ske på lika villkor.

Vi vill att arbetsmiljölagen ska stärkas och att straffsanktionerna ska utökas.

Vi vill fortsätta att diskutera hur vi tillsammans kan utveckla, förbättra och förstärka arbetsmiljöarbetet med stöd av kollektivavtal.

Ulla Lindqvist, LOs vice ordförande
Stig Larsson, ordförande Svenska Elektrikerförbundet
Thomas Gustavsson, 2e ordförande Byggnads
Ylva Thörn, ordförande Kommunal
Stefan Löfven, ordförande IF Metall
Janne Rudén, ordförande SEKO
Lars Lindgren, ordförande Transport
Lars-Anders Häggström, ordförande Handels
Lars-Åke Lundin, ordförande Svenska Målareförbundet
Per-Olof Sjöo, ordförande GS
Jan-Henrik Sandberg, ordförande Pappers
Hans Öhlund, ordförande Fastighetsanställdas Förbund
Hans-Olof Nilsson, ordförande Livs
Ella Niia, ordförande Hotell- och Restaurang Facket
Jan Granvik, ordförande Musikerförbundet

Skyddsombudet frias i rätten!

Som en del av er redan har varit medvetna om så har det varit ett skyddsombud som åtalats som ansvarig i en arbetsolycka. Det har varit en artikel i Dagens Arbete om denna händelse. Ett skyddsombud stod åtalad för att han inte hade stoppat ett arbete! Det har varit rättegång och domen i målet har kommit. Som väntat och som vi har hoppats att det skulle bli, blev det också! Hela åtalet har varit mycket uppseendeväckande. Det har stridit mot allt vad som vi under åren lärt oss i lagtexter och förordningar om Skyddsombudets roll i arbetslivet! Men det står något konstigt i domen ändå! Jag understryker i texten nedan som kommer från ett pressmeddelande från Dagens Arbete. Jag känner inte till något skyddsombud som blivit fällt i arbetsmiljöansvar. Kanske någon blivit dömd som oaktsam och slarvig i sitt eget arbete, men inte i egenskap som skyddsombud! Jag vill påstå att det är viktigt vad det sitter för folk i AD. Jag tror inte denna åklagare var "rödfärgad"..... Politiken spelar faktiskt roll i förlängningen! Tur att denna åklagare inte vann! Huga! M.v.h.Morgan J.

Skyddsombudet som åtalats för arbetsmiljöbrott frias helt av tingsrätten.

– Jag känner mig lättad, säger Leif Strandberg.

Strandberg ställdes inför rätta i Umeå tillsammans med platschefen på det bygge de jobbade på, ett VA-schakt vid Tegskyrkan i Umeå.

När sand och grus plötsligt rasade i schaktet var det Leif Strandberg själv som drabbades. Han begravdes upp till midjan men kunde grävas fram av en arbetskamrat.

Ändå valde åklagaren att åtala Strandberg i egenskap av skyddsombud. Att han bedömdes ha juridiskt ansvar just som skyddsombud väckte stor uppmärksamhet och protester strömmade in mot åtalet.

I dagens dom konstaterar Umeå tingsrätt att lagtexten inte utesluter att ett skyddsombud kan hållas straffrättsligt ansvarig även om sådant är ovanligt. Vanligtvis läggs ansvaret på arbetsgivaren.

Rätten bedömde dock att ingen grov oaktsamhet förekommit och friade de båda åtalade.

– Nog hade jag väl trott att det skulle gå bra, säger Leif Strandberg direkt efter det att domen offentliggjorts. Men visst har jag funderat de sista dagarna.

– Lättad måste man ju vara, utan att slå sig för bröstet precis.

ÅKE LIF

Välj din pension!

I år är det omval för alla privatanställda arbetare. Valet omfattar både dig som valt förut och dig som avstått.

Låga avgifter är viktigt när du väljer förvaltare. Betala inte höga avgifter i onödan, utan välj så att det är du som får ut största möjliga pension.

Du som avstår från att välja tar en risk. Du kan placeras i en försäkring utan återbetalningsskydd, vilket innebär att din familj (förmånstagare) inte får ta del av ditt sparade kapital om du avlider. Därför är viktigt att föra ett aktivt val.

Hur får du information om hur valet går till?

Avdelning 96 kommer att ge information om valet vid olika tidpunkter.

Fem utbildningsdagar kommer att hållas i höst och på dessa är en punkt att ge pensionsinformation.

Datumen för utbildningarna är 13/10, 20/10, 27/10, 3/11 och 10/11.

Röda Baracken kommer att vara bemannad med personer som kan ge information om valet.

11-12 november, 18-19 november och 25-26 november mellan 11.00-15.00.

Det går även bra att besöka expeditionen på Sveaplan, men ring då innan och gör upp en tid. (10058)

Valblanketter finns att hämta på Röda Baracken och expeditionen Sveaplan.

Försäkringsrådgivare Leif Jonsson/ Lena Tallberg

Valfläsk och Svininfluensa

Även om rubriken låter som en revy med Stefan och Krister, så är det inte det som är på gång. I skrivande stund är det fortfarande budgetfrågor och influensaförberedelser som står högt på dagordningen. Jag är inte riktigt säkert vilken av dessa frågor som kommer att ge mig mest feber, men svininfluensan kommer det åtminstone ett vaccin emot. Man hoppas att så många som möjligt väljer att ta sprutan när tillfälle ges. Den saken är trots allt något man kan göra något åt på ett personligt plan...

I dag (090921) presenterades regeringens budget för 2010. Även om det mesta har tillkännagetts tidigare för att ge maximalt medietrymme, så är nog det som jag kommer att bli mest "indragen" i den del som kommer kommuner och landsting till handa. I Grums fall så handlar det om 6,9 miljoner kronor för 2010. Är jag nöjd nu och kan tänka mig att tacksamt hålla käften? Nja, hade det varit privat som pengarna kommit mig till del, så hade det säkert gett anledning att dra på smilbanden. Riktigt så lätt är det inte när det gäller en hel kommuns ekonomi.

Det finns ett antal saker som bör nämnas så ni inte tror att det regnat pengar över kommunen som nu kan satsas lös till höger och vänster. I över ett och ett halvt års tid har socialbidragsökningar grävt stora hål i kommunens kassa. Det lär gå åt en hel del för att återställa det. Vidare så verkar ingen ljusning på denna front synas under nästa år heller. Ingen tror att arbetsmarknaden kommer att vända än och fler grumsbor lär säkert behöva stöd i takt med att de halkar ur a-kasse- och försäkringskassystemen. För att inte prata om de som blir arbetslösa och inte ens ÄR medlemmar i någon a-kassa. Jag tror nämligen inte att uppsägningsvågen är över än, även om det värsta förhoppningsvis dragit förbi. Förra veckans besked om Akzo Nobel på Skoghall visar väl hur fort det går i en globaliserad värld.

I tidningar och på TV så har det från regeringshåll pratats om att det extra stödet skall hindra kommunerna från att behöva dra ner på personal under



2010. I Grums har vi dragit ner på personal både 2008 och 2009 för att vara i fas, så vi har förhoppningsvis redan gjort det som vi behöver göra inför 2010. Så där kommer tyvärr beskedet och pengarna för sent. Och även om vi hade varit i ett läge med stundande uppsägningar, så är frågan om pengarna hejdat uppsägningarna mer än ett år – det är trots allt bara ett engångsbelopp för 2010. (I och för sig så hade då tiden runnit iväg så att uppsägningarna hade kommit efter ett kommande val. Men så lömskt kan det väl ändå inte vara – att stödet till kommunerna bara skall hålla statistiken uppe under ett valår?) Under 2011 så försvinner beloppet och trycket på neddragningar tittar upp som gubben i lådan igen.

Samtidigt som vi är inne i en tuff period, så måste vi ändå försöka satsa på några saker. Under hösten kan jag redan se några saker som säkert kommer att jaga upp en och annan känsla i bygden. Centruparken är en. Skall vi ha en trevlig miljö eller inte i huvudorten? Den kommunala omorganiseringen är en annan. När kan man räkna med att det börjar ge ekonomiskt och verksamhetsmässigt resultat? Kommunens enda 6-9 skola – Jättesten. Hur ska vi göra för att den skall bli något vi kan vara riktigt jänkla stolta över? Ungdomarna. Lyckas vi, med föreningar, företag och engagerade föräldrar att få till en mötesplats som uppskattas av samtliga?

Avslutningsvis så får jag väl skicka en tacksam hälsning till Stockholm. Med det nya jobbskatteavdraget så lär det bli rejält klirr i plånboken nästa år. För de som inte har min nivå av inkomst så kommer det inte att göra så mycket, men det behöver jag kanske inte bry mig om så länge jag själv har grädde till moset och mer därtill? Och att jag eller någon som jag bryr mig om ska bli arbetslös eller sjuk finns det väl heller ingen risk för?

Vi hörs igen. Trevlig höst.

Torbjörn Bood
Kommunalråd Grums kommun

Några ord från riksdagen...

Regeringens budget har presenterats och det är skrämmande läsning, man lånar till nya skattesänkningar som sjuka, arbetslösa får vara med och betala. Man gör inget för att dämpa arbetslösheten. Just arbetslösheten och de offentliga finanserna är regeringen Reinfeldts stora misslyckande och framtidens stora utmaning. Sociala klyftor klyver Sverige och gör framgång till något svårt och bara ett fåtal förunnat, istället för något spännande och en utmaning för alla. Fattigdomen i Sverige ökar med 30% sen 2006 och socialbidragen med över 50% sedan borgarna tillträdde. Och arbetslösheten ökar fortfarande. På ett år har över 100 000 svenskar förlorat sina jobb och 140 000 människor varslats om uppsägning. Här i Värmland läser vi dagligen om nya varsel och uppsägningar.

Riksdagens utredningstjänst har räknat ut att utan skattesänkningarna sedan 2006 skulle de offentliga finanserna ha varit 80 miljarder kronor starkare. Regeringen Reinfeldt lånar nu för att sänka skatten igen med ytterligare 10 miljarder kronor. Man fortsätter en politik där den tiondel av befolkningen som tjänar bäst har fått mer än vad 60 procent av befolkningen fått tillsammans. Detta istället för att göra det som krävs för att hindra kvalitetsrasen i välfärden. 80 miljarder är mycket pengar som vi skulle ha använt på ett helt annat sätt än att stödja de med mest pengar. Klarar vi jobben så klarar vi ekonomin – och då klarar vi också kvaliteten i välfärden. Därför har vi en Jobbkongress i höst. Där fastläggs den politik som vi går till val på 2010.

I dagarna presenteras vår budgetmotion, alltså hur vi vill använda statens finanser och vilka satsningar vi vill göra. Där kommer också ett resonemang om framtida skatthöjningar. Vill vi ha en välfärd, ett trygghetssystem för alla, sjukförsäkring och a-kassa värd namnet, då måste vi vara beredda att betala för det också och då handlar det om skatter. Jag hoppas svenska folket ser denna skillnad och också är beredd att betala mer i skatt för att klyftorna i Sverige ska minska och att alla ska kunna genomföra sin livsdröm oavsett plånbokstorlek.

Vi kompromissar aldrig med ansvaret för ekonomin. Nya reformer och utgifter ska ske i den takt som det ekonomiska utrymmet tillåter. I det ekonomiska läge som Sverige just nu befinner sig i måste varje ny reform prövas utifrån hur mycket den bidrar till samsättning, tillväxt, minskade klyftor och rättvisa villkor. Då behövs fler jobb.

Det handlar om att skapa ett klimat som stimulerar innovationer, forskning, export och entreprenörskap. Som tar tillvara potentialen hos små och stora företag, och inte minst hos en välutbildad befolkning. Det handlar inte minst om klimatet. Därför vill vi samordna insatserna för att öka exporten, attrahera investeringar och ta hem fler patent. Vi vill se branschprogram både för den så viktiga basindustrin, såsom pappersindustrin, nya kreativa näringar och den växande tjänsektorn. Entreprenörer ska få stöd när de vill expandera och exportera, det ska bli lättare att växla mellan entreprenörskap och anställning, att entreprenörskap blir ett inslag i skolan och att också ungdomar under 25 år som vill starta företag får stöd. Därför vill vi utveckla klimatinvesteringsprogram och tidigare lägga infrastrukturinvesteringar så att vi får fart på energieffektiviseringsarbetet, tar nya klimatsmarta steg och skapar nya gröna jobb.

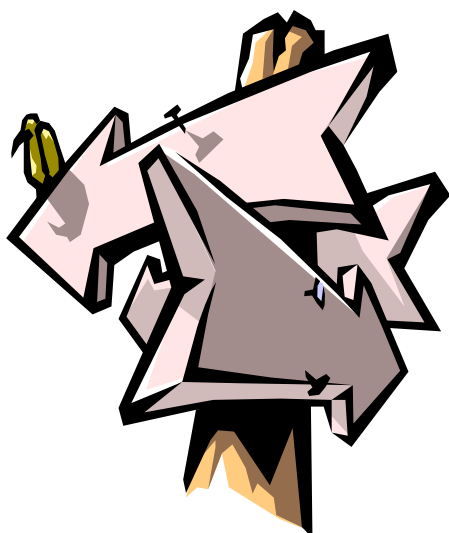
Mer av detta kommer i vår budgetmotion och också när vi har vår jobbkongress.

Läs gärna och kommentera min blogg också. Den finns på Värmlands folkblads hemsida, <http://blogg.vf.se/anki/>

Ann-Kristine Johansson

Ordförande för Värmlands socialdemokrater och riksdagsledamot





Hur gick EU-valet i Grums kommun?

I juni var det val till EU-parlamentet och som vanligt var det ett ganska lågt valdeltagande i Sverige men även i övriga Europa minskar intresset. Trots att fler och fler beslut tas inom EU så tycks inte intresset öka nämnvärt då det gäller själva valet. Hur långt kan man gå med projektet EU utan att ha Europas befolkning med på tåget? Är det inte dags att stanna upp och fundera på ifall inte de ”gamla” nationalstaterna har en segare livsvilja än man tidigare trott? Kan man fortsätta ett projekt som tydligen bara intresserar en elit? Har ett projekt som EU någon chans att överleva då dess byråkrati tror sig stå över både nationella lagar och avtal? Svaret på dessa frågor är det bara vi själva som kan svara på.

Här i Grums fick vi till ett valdeltagande på 35,7 procent. Detta är några procentenheter högre än förra EU-valet men ändå oroväckande lågt. Bästa siffran noteras i Borgvik med 41,2 medan Segmon har 32,6 och Grums norra 31,6 procent. Inte ens i Borgvik, som har det bästa valdeltagandet, når man upp till 50 procent. Ur vår förenings synvinkel är det tråkigt att inte fler med kunskap och intresse för arbetsrätt och kollektivavtal blev valda till EU-parlamentet. I valarbetet har vi från vår förening tryckt på dessa frågor då vi delat ut valmaterial utanför våra tre livsmedelbutiker. En tröst är kanske att vi nått ett hyggligt resultat i centrala Grums och även i Slottsbron. Däremot är resultatet – för vårt parti – dåligt i gamla arbetarfästen som Segmon och Borgvik.

Då det gäller Piratpartiet så är det bara att gratulera de människor som jobbat för partiet. Man har lyckats fantastiskt bra att nå ut med sitt budskap – troligen är det ungdomar som man lyckats bäst med. De ”gamla” etablerade partierna har nog missat rejält då det gäller frågor som berör ungdomar. Man har bl.a. inte tagit hänsyn till att mediavärlden har förändrats.

Här kommer en sammanfattning av EU-valet 2009:

	M	C	FP	KD	S	V	MP	JL	SD	PP	FI	ÖVR	OG	VALDELTA- GANDE
Riksvalet	18,8	5,5	13,6	4,7	24,6	5,6	10,8	3,6	3,3	7,1	2,2	2,2	.	43,8
Värmland	14,8	7,8	11,8	4,2	31,3	6,5	9,0	3,8	3,3	6,3	1,2	0,1	-	39,6
Grums	11,0	7,2	6,9	3,5	44,0	7,2	5,9	3,0	3,5	6,8	0,9	0,2	-	35,7
Borgvik	23,2	17,9	8,0	1,8	24,1	3,6	8,9	0,9	1,8	8,0	1,8	0,0	0	41,2
Segmon	12,0	10,5	9,0	1,5	37,5	14,0	4,0	2,0	1,0	6,0	1,5	0,0	1	32,6
Slottsbron	9,7	7,7	4,5	0,3	49,4	9,0	3,5	5,2	2,6	6,1	1,0	0,3	0,6	34,2
Värmskog	12,8	13,9	10,7	8,6	20,3	7,0	10,2	4,8	1,6	5,9	2,1	0,0	2,1	35,9
Grums västra	8,6	1,5	7,8	2,2	45,4	9,7	7,1	1,9	6,3	7,4	0,0	0,4	1,9	36,5
Grums centra- la	6,7	4,3	4,6	1,3	46,6	8,6	5,1	3,5	7,0	9,4	0,3	0,3	2,2	35,5
Grums södra	8,6	1,5	7,8	2,2	45,4	9,7	7,1	1,9	6,3	7,4	0,0	0,4	1,9	34,2
Gamla Slotts- bron	8,4	2,7	9,0	4,0	52,3	3,8	6,3	1,5	1,9	7,3	0,6	0,2	2,1	39,5
Grums norra	20,3	23,4	6,3	3,6	22,4	1,6	5,2	6,3	4,7	3,6	0,5	0,0	2,1	31,6

UNGDOMSARBETSLÖSHETEN OCH LAS-REGLERNA?

Om man följer den politiska diskussionen så får man lätt intrycket att det är våra svenska LAS-regler som gör att arbetslösheten är hög bland unga. Det man glömmer bort är att även i andra likvärdiga länder är arbetslösheten minst lika hög och ibland ännu högre. Vi måste komma ihåg att LAS inte bara är turordningsregler, det är också att man skall väga in kompetens. Hur ser då verkligheten ut egentligen?

Enligt de undersökningar som ”facken inom industrin” (metall, GS, Livs, pappers, sveriges ingenjörer och unionen) gjort så visar det sig att i den redovisningen så är det 7 procent som fått sluta på grund av turordningsreglerna. Bland de övriga beror uppsägningen på kompetens – den äldre arbetskraften har haft större kunskaper. Det mest vanliga skälet är kort

och gott att man har en anställning på vikariat eller visstid. Om man har en tidsbestämd anställning så kan man knappast skylla på LAS när tiden löper ut. Om vi nu menar allvar med att vi vill stärka ungdomarnas position på arbetsmarknaden så bör vi istället skärpa till LAS då det gäller anställningsformerna. Skall ungdomen få tryggare anställningar så måste reglerna i LASen skärpas till då det gäller möjligheterna att anställa på vikariat och visstid. Kan vi få fram en förbättrad lagstiftning här så kommer ungdomarna att få fler jobb med fast anställning (tills vidare) och då får man åtminstone vara med och konkurrera på turordningslistan. Idag får man inte ens vara med eftersom man ofta går på vikariat eller visstid. Försämra inte LAS-reglerna – skärp dem istället genom att minska antalet tidbegränsade anställningar.

Cec

Ungdomar blir otrygga och rättslösa

Arbetsmarknaden måste bli mer flexibel och modern, bestämde Centerpartiet på sin partistämman i helgen. Tydligt tycker Centern att arbetslivet var modernare i förra seklets början då arbetsgivaren fick sparka vem som helst när som helst. För det är nämligen vad de föreslår när de nu vill avskaffa LAS, lagen om anställningsskydd.

Den flexibilitet Maud Olofsson talar om gäller bara arbetsgivarna. Till de ungdomar hon påstår sig vilja hjälpa erbjuder hon istället ännu mer av rättslöshet och otrygghet. Det Centerpartiet inte låtsas om är att en mycket stor del av Sveriges ungdomar redan i dag saknar anställningstrygghet. Det är just de som oftast bara är timanställda, hoppar runt på olika vikariat eller har så kallade extra vid behovsanställningar, något som också dömer dem att gå arbetslösa för att vara så tillgängliga som möjligt när arbetsgivaren ringer.

Enligt LO:s undersökning om anställningsformer förra året är de tidsbegränsade anställningarna för ungdomar mellan 20 och 24 år nästan lika vanliga som tillsvidareanställningarna. Av tjejerna i åldersgruppen har hela 61 procent (!) enbart en tidsbegränsad anställning. De behöver inte ens sägas upp. Deras anställningar löper bara ut i en tyst arbetslöshet som inte syns i varselstatistiken.

Många ungdomar jobbar dessutom inom den privata service- och tjänstesektorn. Där finns sällan mer än tio anställda, vilket betyder att arbetsgivaren sedan 2001 godtyckligt får undanta två anställda från turordningen vid uppsägning. Hur många företag har då färre än tio anställda och får göra dessa undantag? Svaret är 96 procent. Det innebär att 906 197 svenska arbetsgivare redan i dag har rätt att sparka den som de själva inte tycker passar in. Dessutom finns idag för alla arbetsgivare möjlighet till sex månaders provanställning med bara två veckors uppsägningstid.

Alla seriösa bedömare vet att reglerna på den svenska arbetsmarknaden redan hör till de mest arbetsgivarvänliga i Europa. Det är i princip helt fritt fram att avskeda personal med hänvisning till arbetsbrist och det kostar relativt lite, vilket också märks i det stora antalet varsel på svensk arbetsmarknad. Men istället för att lyssna på unga människor och försöka att göra något åt problem som finns på riktigt angriper centern ett låtsasproblem, anställningstryggheten.

De säger att det är anställningstrygghetens fel att ungdomsarbetslösheten är så hög. Men efterfrågan på arbetskraft ökar inte för att arbetsgivaren får ännu mer makt. Och ungdomars problem på arbetsmarknaden är inte för mycket trygghet och rättssäkerhet, utan för lite. Vad som behövs är istället mer fasta jobb och mindre av otrygga anställningar. Att behöva bygga sin försörjning på att arbetsgivaren ringer och erbjuder arbete när behov uppstår, kanske först samma morgon, borde inte höra hemma på en modern arbetsmarknad.

Att slopa LAS skulle dela upp arbetsmarknaden i två olika delar. Det kommer att finnas de med tillsvidareanställningar som är oflexibelt livrädda att när som helst kunna förlora jobbet och de med tidsbegränsade anställningar som flexibla turas om att flytta mellan jobben. De sistnämnda upplever att det aldrig blir lönt att satsa på jobbet eftersom de ändå med största sannolikhet kommer vara av med anställningen månaden efter.

Det finns tydlig statistik som visar att människor som är trygga och trivs på jobbet producerar mer och är friska medan de som är otrygga i större utsträckning är sjukskrivna och producerar mindre. Brist på anställningsskydd skapar också tysta arbetsplatser. Att unga människor inte vågar säga sin mening när något på arbetsplatsen är felaktigt eller orättvist är ingen bra start i arbetslivet.

Men sådant bryr sig Centern inte om. De tycker istället att det stora problemet på svensk arbetsmarknad är att arbetsgivarna har för lite makt och de anställda för mycket trygghet. Med sitt senaste förslag om avskaffad anställningstrygghet har det tidigare folkrörelsepartiet Centern placerat sig själv i en ensam skamvrå till höger om högern i svensk politik.

Sandra Viktor, Ungdomssekreterare, LO

LO-facken i Grums informerar:



Temadag för skola/allmänhet onsdag den 21 oktober 2009

LO-facken i Grums arrangerar tillsammans med Grums kommun, socialförvaltningen, en utbildningsdag på temat anabola steroider.

Dagen delas upp i två föreläsningar på dagtid för högstadie- och gymnasieskola samt en föreläsning på kvällen för allmänheten.

Föreläsare är Tommy Moberg, socionom och doktorand på Göteborgs universitet institutionen för socialt arbete. Han är expert i frågor kring ungdom, doping och missbruk och har lång erfarenhet av samtalsbehandlingar för barn och ungdomar bl.a. inom narkomanvården i Göteborg. Därutöver handleder och utbildar Tommy på högskola, inom skola, socialtjänst, sjukvård m.m.

Föreläsningen innehåller bl.a.:

- ❖ Vad är anabola steroider .
- ❖ Fysiska och psykiska biverkningar samt sociala konsekvenser av steroidmissbruk.
- ❖ Kopplingar till grovt våld och grov kriminalitet i samhället.
- ❖ Behandlingserfarenheter av steroidmissbrukare.
- ❖ Risker förknippade med kosttillskott.
- ❖ Aktuell forskning om anabola steroider, egen forskning och andras

LO-facken i Grums avser att medverka vid alla tre föreläsningarna med en presentation av LO-fackens verksamhet i form av ett bildspel i foajén. Vi kommer också att dela ut material/information om LO vid föreläsningarnas slut.

De elever som deltar i föreläsningarna på dagtid kommer att bjudas på Festis och frukt. De kommer också att få delta i en utlottning av biobiljetter och presentkort på pizzerian.

Vid kvällsföreläsningen för allmänheten kommer vi att bjuda på kaffe och kaka.

Alla hälsas välkomna!



Visste du att...

En amerikansk kontorsarbetare använder uppskattningsvis 200 ark papper under en normal arbetsdag. Sedan 1950 har papperskonsumtionen i världen ökat mer än sex ggr. Kopiatorer, faxar och skrivare förbrukar mellan 860 och 1000 miljarder sidor papper varje år



Visste du att...



Fram till mitten av 1800-talet gjordes allt papper av textilfibrer. När tryckerikonsten uppfanns på 1400-talet ökade efterfrågan så mycket att myndigheterna tvingades införa reglering av handeln med tygtrasor. Den första maskinen för att producera papper från trä var en maskin för tillverkning av mekanisk massa som patenterades av tysken Friedrich Gottlob Keller 1843. 1799 fick fransmannen Nicolas-Louis Robert patent på världens första riktiga pappersmaskin. Den producerade 100 kg papper per dygn.

Visste du att...

Sveriges första pappersbruk kan ha anlagts redan på 1520-talet av Biskop Brask i Linköping. Säkert vet man att Gustav Vasa anlade ett bruk i Norrström i Stockholm. Det flyttades senare till Uppsala av Gustav II Adolf. År 1831 fanns 91 pappersbruk i Sverige. Alla var handpappersbruk. 1832 installerades Sveriges första pappersmaskin vid Klippans pappersbruk. Maskinen var inköpt från England.



Visste du att...

Avdelningarna är Pappers grundorganisation.

Varje bruk har en egen avdelning.

Totalt finns det 64 avdelningar i Pappers med 21 161 medlemmar.

Andelen kvinnor i Pappers är 17,24%.

Antalet medlemmar minskade i fjol på grund av rationaliseringar och nedläggningar med hela 6,64%.

Visste du att...

0,8% av din medlemsavgift till Pappers används till följande:

Försäkringar	27%
Dagens Arbete	6%
Studier och information	8%
Avgifter till LO m.fl.	8%
Löner / ersättningar	28%
Kongress och förbundsmöten	4%
Central förvaltning	12%
Övrigt	7%

Resterande av avgiften används till den lokala verksamheten i din hemavdelning (här i 96:an är den lokala avgiften 0,3 %).

Politikerbesök den 28 maj

Strax före klockan 11.00 mötte jag och Mikael Hult upp Patrik Roselin (ombudsman LO Örebro-Värmland) och Lars "Mejern" Larsson (s) vid Södra porten.

Vi tog oss ner till pappers bruket och efter att vi satt på oss besöksrockarna "hygien" så vandrade vi runt i pappers bruket och besökte 2 manöverrum Här blev det friska diskussioner , tänk om alla kunde ställa på våra politiker så...

Klockan går tyvärr för fort så strax före klockan 13.00 begav vi oss till Nyängen där Gruvöns brukschef Per Bjurbom mötte upp.

Under lunchen bytte främst Per och "Mejern" synpunkter på hur politiska beslut påverkar verksamheten på främst Gruvön och skogsindustrin i stort.

Leif Berglund



Nästa nummer av "Kvartingen" kommer ut i december. Har Du material till tidningen så kan Du lämna in det i Röda Baracken senast den 23 november.