

PAPPER 96

MEMBERSHIP

NO 3/10

QUARTER



Grillfesten i Segmon



Ann-Kristine Johansson (s), en gäst-deltagare när 96:ans Socialdemokratiska förening står på pass utanför en av våra livsmedelsaffärer och delar ut material inför valet.



I regn och i sol - - - -
oförtröttliga valarbetare



Packmopedsturnén i Borgvik

Läs mer i tidningen om:

Inkomstförsäkring?
LO-TCO Rättsskydd
Friskvård
Centralförrådet &
godsmottagningen
Pappers kongress 2010

| Innehåll | Sida |
|----------------------------------------------------------------------------|---------|
| Stewe | 3 |
| Arbetsmiljö | 4 |
| Avdelningsinformation Medlemsregistret | 5 |
| Försäkringar Viktigt att känna till. Inkomstförsäkring | 6 |
| Studier | 7 |
| Packmopedsturnén bilder | 8 - 9 |
| Sektionerna | |
| Sektion sulfat | 10 |
| HSO Produktion | 11 |
| Tillbud & olycksfall PB | 12 |
| HSO Fluting | 12 |
| Sektion Logistik | 12 |
| Sektion Lab. | 13 |
| Sektion Produktion | 13 |
| Kollektivavtal | 14 |
| Elektrikerförbundet | 15 |
| Försäkringar förr och nu | 16 |
| LO Rättskydd AB Sparkad fick jobbet tillbaka | 17 |
| 16 kr i timmen och 70 timmars arbetsvecka Hellre ledigt än högre lön | 18 |
| Friskvård från mitt perspektiv Stå upp ! | 19 |
| Pappers kongress 2010 | 20 - 21 |
| LO-facken Grums Skuldskyftan växer | 22 |
| Förrådet och godsmottagningen | 23 |

SOCIALA FONDENS VERKSAMHET

Vi kör med många aktiviteter, med pengar från sociala fonden, för er som är kollektivanställda på Gruvön. På senare tid har vi mer och mer gått över till att presentera er som vunnit på intranätet och på vår hemsida på internet. Eftersom de flesta kollar upp om man tillhör de lyckligas skara så har administrationen av resor, biljetter och annat minskat betydligt. Det är ett ytterst fåtal som inte har uppmärksammat att man fått biljetter. Dessa har vi hittills ringt och påmint.

För vår del på expeditionen innebär nätet att vi slipper skicka ut brev och vi slipper också att ringa runt och jaga folk – det är inte alla som svarar på första påringningen och därför är det inte ovanligt att vi kan få hålla på i flera dagar innan vi får napp. Från och med i höst så kommer vi att införa systemet att ni som vunnit biljetter också har ansvaret för att dessa hämtas ut. På de anmälningssblanketter som ni fyller i kommer vi också att ha information om detta. Om någon missar att hämta ut sina biljetter i tid så kommer vi att erbjuda de reserver som finns att ta över rätten till biljetterna.

Genom att minska på det administrativa krångel som vi tidigare haft så kan vi öka antalet aktiviteter istället. Vi behöver inte lägga ner lika mycket tid (och pengar) på att jaga er som vunnit. Detta tror vi att de flesta tycker är en positiv effekt.

Ni som vinner biljetter till resor o. dyl. – ta kontakt med vår expedition och gör upp en tid när och var ni kan hämta era biljetter.



Erbjudande till medlemmarna i 96:an:

Som ett led i "Medlemskapets värde" kommer vi tillsammans med Folksam att erbjuda dig som medlem en kostnadsfri genomgång av hela hushållets olika försäkringar och sparande. Detta kopplat till de försäkringar som du har genom ditt medlemskap i Pappers. Du kommer under hösten att bli kontaktad av Folksam.

STEWES SIDA



Hej medlemmar !

Lite lågt känns det när detta skrivs. Det finns dagar då det gått lättare, men å andra sidan, livet går vidare, så också det fackliga arbetet.

Resultatet av Val 2010 är för undertecknad ingen höjdarläsning, men måste respekteras.

Semester har vi alla haft eller tänker ta, hoppas att den rehabiliteringen kommer alla till nytta. Undertecknad har fördelat nämnda tid på HD:n, en del fiske och lite musikaliska utsvävningar, så visst har det varit tid för avkoppling.

Så nu är det bara att vika upp skjortärmarna och ta nya tag.

Försäkringskassan och dess hanterande av försäkringstagarna har på senaste tiden återigen hamnat i blickpunkten.

Det sägs från uppdragsgivaren att ingen som är sjuk skall behöva jobba. Alla tillbuds stående medel för rehabilitering skall tas fram. Något som i vissa fall inte stämmer.

En kamrat blev kontaktad av försäkringskassan och fick meddelandet att den sista i månaden var det slut på det ekonomiska stödet.

Frågan ställdes omgående, varför? "Regelverket", blev svaret, lika rappt som en pisksnärt.

Kamraten råddes av Försäkringskassan att ställa sig i arbetsförmedlingens kö varvid kamraten sa fundersamt.... "Jag har ju en anställning".

Försäkringskassan sa, jaha då får du väl gå till ditt jobb då!

Kamraten förklarade, att i den kondition ryggen är så måste jag ta in starka mediciner för att stå ut med värken och lyfta något orkar jag inte. Kanske det kan vara dags att återgå i arbete efter att behandlingen av ryggen är klar.

Försäkringskassan tvådde sina händer och sa att, tyvärr från oss kommer det inga pengar, från och med den sista i månaden. Gråt och förtvivlan, oro för hur det skall gå med ekonomin och kommer jag någonsin bli arbetsför igen? Dessa frågeställningar har kommit att bli ständigt återkommande för kamraten och kanske också för många andra i samma situation.

Ansvarig uppdragsgivare för försäkringskassan bör skämmas å det grövsta.

Tyvärr är detta säkert inte sista gången människor blir behandlade som boskap och blir drivna att satsa både själ och kropp för att passa in i ett allt mer hårdnade och kallt Sverige.

Stewe Cato

I mitten av augusti hade vi besök av Conny Nilsson från Pappers i Stockholm. Conny är studieombudsman i Pappers, men deltar även i arbetet med att besöka avdelningarna runt om i landet för att pejla av lite åsikter och synpunkter ute på bruken. Under dagen han var här gjordes besök i några manöverrum och vi hoppas och tror att han fick med sig en del inför framtiden.

Foto: Stewe C.





AHSO

Hösten är här och tankar om hur sommaren har varit snurrar väl i de flesta "hövven". En del har haft tur andra inte.... Men nu är väl de flesta uppe i varv igen?

Själv så var jag med på Pappers kongress för första gången den 3-5 sept.

Jag var inte där som representant från avdelning 96, utan jag var där som gäst (= ej rösträtt) som en av deltagarna i Pappers Arbetsmiljökommitté. Det var jag och Kenneth Laveryd från Östra distriktet som inte ingick som ordinarie ombud från någon avdelning. Det är ju 6 st. distrikt inom Pappers.

Det är vi 6 och Lasse Wählstedt från förbundet som har arbetat fram materialet till Arbetsmiljörapporten som skulle behandlas av kongressmötet.

Efter en genomgång och motioner om denna rapport så antogs den med några små ändringar.

Denna rapport kommer nu att ligga till grunden för Pappers arbetsmiljöarbete de närmaste 4 åren.

Till en början var jag ganska fundersam på, hur arbetssättet under kongressen om olika motioner behandlades. Jag tyckte att detta var ett väldigt omständligt förfarande.....å gammalmodigt.....

Men så här i efterhand så har jag snackat om saken med flera personer och jag inser nu att det är för att försvara demokratin och att alla ska ha chans att yttra sig och att man har förstått vad man går till beslut om! Så nu är jag med på noterna att det är nog så här man måste jobba! (tänk! e`n te som finner sig.....).

Det kommer nya förändringar i PIA systemet. Framöver så kan man även göra riskanalyser via PIA! Det tror jag blir bra! Det kommer en första version inom någon vecka och som vi redan vet en del justeringar vid årsskiftet som är mer anpassat till pappersfabriker och även en Billerudsanpassning på tillbuds och olycksfallhanteringen. Detta vet jag eftersom PIA var inbjudna till Billeruds Arbetsmiljökommitté som hade träff den 6/9. Ja, Billerud har också en sådan gruppering! Här ingår AHSO och Arbetsmiljöingenjörerna från bruken. Sammankallande är Personalchefen i Karlsborg: Charlotta Engman.

Den 9/9 så var jag åter uppe i Stockholm, denna gång Billeruds referensgrupp. Här tog jag upp vilket uppdämt utbildningsbehov det finns ivarjefall på Gruvön. En sak till som inte är bra att Skyddsronder måste gås på övertid på en del ställen. Det ska inte vara ett straff att vara skyddsombud!

Ja det finns hur möe som helst att plocka med!

Ha det gött i höst!

Mvh /Morgan J.

AVDELNINGSPERINFORMATION

Vårt lokala medlemsregister i Pappers

En sak som alla vi medlemmar i Pappers lätt glömmar bort är att vi har anmälningsplikt till vår fackliga avdelning. Nu kanske inte detta är så konstigt eftersom denna information fås då vi går med och blir medlemmar. Efter några år kan det lätt försvinna ur minnet men fortfarande gäller anmälningsplikten. Här kommer några uppgifter som berör anmälningsplikten och där man skall ta kontakt med expeditionen:

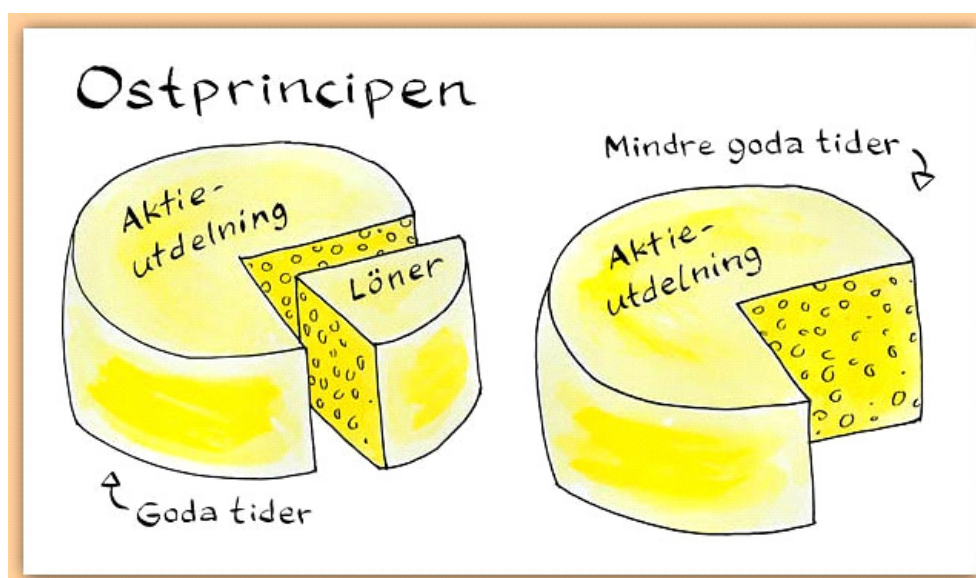
- Anmäl adressändring
- Anmäl ändrade telefonnummer
- Anmäl sjukdom som varar längre än 14 dagar
- Anmäl om du studerar och inte arbetar på Gruvön
- Anmäl om du byter arbetsgivare men vill stå kvar i Pappers under en period.
- Anmäl alla förändringar som påverkar ditt medlemskap

Då det gäller adressändringar så får förbundet in rätt uppgifter och lokalt uppdaterar vi med jämna mellanrum. För att kunna nå folk är det väldigt bra om vi har rätt telefonnummer. Tidigare i år hade vi en rekordkort strejk och vid liknande tillfällen är det bra att vi har rätt uppgifter på alla medlemmar. När konflikten pågår är det ingen som har tid att sitta och uppdatera ett lokalt medlemsregister.

Den hemförsäkring vi har i medlemskapet gäller på den adress som vi har i registret. Har vi en felaktig (gammal adress) kan ersättningen fördröjas i onödan innan detta rättats till och ersättningen betalas ut. För de som byter jobb och har en arbetsgivare utanför Gruvön är det nödvändigt för oss att vi har rätt uppgifter.

Kom ihåg att du har anmälningsplikt i ditt medlemskap i Pappers.

Cec



Viktigt att känna till om dina försäkringar:

Genom att Gruvön har kollektivavtal med 96:an så betalas det in en extra pension på dig som anställd. Denna kallas avtalspension och gäller alla anställda. När du jobbar och lyfter lön så rullar allt på och livet har sin gilla gång och som anställd behöver man inte göra något – pengarna flyter in på pensionskontot. Om man däremot blir sjuk mer än 14 dagar och din sjuklön från arbetsgivaren upphör – det är då man måste tänka till lite och själv bli aktiv. Det är då premiebefrielseförsäkringen träder in.

Om du är sjuk efter 14 dagar så skall en anmälan till AFA ske och detta görs på samma blankett – både för sjukdomen (AGS) och premiebefrielseförsäkringen. Många avstår att anmäla eftersom man ändå får pengar från försäkringskassan och inte från AGS-försäkringen. Det är i dessa lägen som man missar pensionsinbetalningen. Försäkringskassan betalar inte in några premier för avtalspensionen.

Nu är det inte bara lönen och sjukpenningen som är pensionsgrundande för avtalspension. Även vid föräldraledighet (högst 13 månader) är det viktigt att man

anmäler till AFA-försäkringen. Glömmer man detta så betalas ingen avtalspension in. Har man livränta från LAF utan att samtidigt ha sjukersättning eller aktivitetsersättning – detta hette tidigare sjukbidrag eller förtidspension – så har du också rätt till inbetalningar till avtalspension. Denna regel infördes 1 maj 2001 och den gäller retroaktivt.

Vilka är det då som omfattas av premiebefrielseförsäkringen? Du som fyllt 25 år men inte 65 år omfattas av försäkringen. Det betyder att nästan alla som är yrkesverksamma på Gruvön omfattas. Har du själv missat att anmäla så tycker jag du skall ta kontakt med Pappers expedition vid Sveaplan – tel 100 58 – så hjälper vi dig med blanketten.

Vid sjukdom längre än 14 dagar – lämna in anmälan om avtalspension

Om du är föräldraledig – lämna in anmälan om avtalspension

Om du har livränta utan sjuk- eller aktivitetsersättning – lämna in anmälan om avtalspension.

Cec

INKOMSTFÖRSÄKRING?

Inkomstförsäkring är något som flera LO-förbund satsat på de senaste åren. Försäkringen är obligatorisk och gäller alla medlemmar. Anledningen till att flera förbund – de med relativt högt löneläge – intresserar sig för en försäkring av inkomsten är därför att nästan ingen idag får ut de 80 procent av lönen som det var tänkt med a-kassa. Med en inkomstförsäkring så får du som tjänar över a-kassans tak på 18 700 kronor 80 procents ersättning. Försäkringen fungerar som ett komplement till a-kassan.

Ersättningen från en inkomstförsäkring är en nettoersättning. Tillsammans med dagpenningen från a-kassan – som högst kan vara 680 kronor om dagen – får medlemmen 80 procent av den tidigare nettolönen. I dagsläget är ersättningen

från en inkomstförsäkring skattefri. Ersättningen betalas ut under en begränsad tid som i de flesta fall är 100 dagar men en del förbund har valt att lägga sig på 200 dagar. Förhoppningsvis hinner medlemmen under denna tid hitta ett nytt jobb.

Vi i Pappers är ett av de förbund där inte a-kasse ersättningen ligger på 80 procent för de flesta. Skulle en inkomstförsäkring vara något att se på för oss i Pappers? Eftersom antalet vikariat och visstidare i olika former ser ut att öka så skulle försäkringen vara en solidarisk handling mot våra arbetskamrater som kastas ut och in på olika tjänster på Gruvön. På höstens medlemsutbildningar kommer vi att presentera lite mer detaljerat vad en inkomstförsäkring är och hur den fungerar. Även kostnaden är en intressant uppgift att ta reda på.

Cec

STUDIER

Tfn. studieorganisatör 1485

Nu har sannerligen proppen gått ur vad gäller arbetsmiljöutbildningen. Vad menas med detta, då? Jo, i senaste avtalsrörelsen så gjordes en överenskommelse mellan LO och SN (svenskt Näringsliv) som innebär att man under fem år avsätter 10 miljoner kronor årligen för vidareutbildningar inom arbetsmiljöområdet. Det är minsann grejer, det. Betydelsen av detta visar sig på direkten, det finns nu ett stort och väl anpassat utbud för våra sko-ombud att ta del av, titta i listan här nedan över kommande utbildningar. Om du som är sko-ombud tycker att något av detta verkar intressant och nyttigt för dig, tveka då inte att höra av dig till någon av de studieansvariga, så hjälper vi till med ansökan. Västra distriktet kör tillsammans med södra och östra när vi genomför Pappers miljökurs. Vid senaste intagningen så var det över 50 ansökningar, så det blir till att utöka kurstillfällena. Det blir nu ytterligare en miljökurs i Göteborg under jan-febr. och vi hoppas såklart att vi får med fler på den. HSO på din avdelning kommer med inbjudan när det är dags. På hemmaplan har vi nu dragit igång med höstens medlemsutbildningar. Det ser ut att bli minst lika god uppslutning som tidigare och det är glädjande, det visar ju på att det här är rätt sätt att få ut information och sprida kunskaper. Dra med en

Studieansvariga i Sektionerna:

- Camilla Westh
- Sören Johannesson
- Christina Svensson

kompis som inte varit där förut nästa gång du anmäler dig, så blir vi ännu fler,. Detta är ju ett gyllene tillfälle att ställa alla de där frågorna som cirkulerar i manöverrum och vid fikaborden. Och om du har saker som du går och grunnar på och vill veta mer om, hör av dig, så kan vi ta fram material och gå riktigt in på djupet och grotta runt.

I november är det dags för Pappers "Bauta"-möte. Det är en konferens där studieorganisatörer från hela landet träffas och preliminärt spikar utbudet av studier för nästa år. Här bör man vara lite på tå och känna av vad som kan behövas, vad som ligger i tiden, för att vi på bästa sätt ska kunna utföra vårt fackliga uppdrag. På detta sätt har exempelvis extra utbildning i rehab-frågor växt fram, likaså en del utbildningar i psykosocial arbetsmiljö, omorganisationer m.m. Utifrån avdelningarnas verksamhetsplaner kan man inför kommande år utläsa att det är främst inom arbetsmiljöområdet som den mesta kraften behöver satsas. Det ligger ju helt i linje med inledningen här. Och i ärlighetens namn - allt är ju egentligen arbetsmiljö; löner, semester, anställningstider, skiftgång, olyckor och tillbud, kamratskap, ledarskap med mera, med mera.

Vi är bra på mycket. ..men vi kan bli ännu bättre.

CS

| Kommande utbildningar: | Målgrupp: | Tid | Plats |
|----------------------------------------|--------------------------|------------------------------------|--------------------|
| Kvalificerad förhandlingsteknik | Förhandlingskommitté | 25-27/10 → Även 12-17/12 → | Viskadalen Runö |
| Utredningskurs ABM | Skyddsombud och HSO | 24-27/10 Även 15-18/11 | Runö |
| Pappers miljökurs | Skyddsombud som gått BAM | Steg 1: 1-3/11 Steg 2: 22-24/11 | Göteborg |
| Ungdomskurs | | 3-5/11 | Uppsala |
| HSO-kurs | Skyddsombud och HSO | 7-12/11 Även 5-10/12 | Runö |
| Stud.org.utb. | Stud.organisatörer | 9-10/11 | Nynäshamn |
| HSO-kurs | Skyddsombud och HSO | 21-26/11 | Medlefors |
| Fysiska och psykiska belastningsskador | Skyddsombud och HSO | 29/11-2/12 | Runö |
| Arbetsanpassning och rehabilitering | Skyddsombud och HSO | 5-8/12 | Runö |

Packmopedsgänget i Borgvik

Här kommer några bilder från Borgvik med artister som Göran Samuelsson, Dregen, Sara Löfgren, Ola Magnell och Plura Jansson.





Vi i 96:an brukar köpa in ett trettiotal biljetter till packmopedsturnén varje år som lottas ut bland de kollektivanställda. Det är tilldelade medel från sociala fonden som vi använder.

SEKTION SULFAT

Hej på er!

Jag heter Ken Rosén och är snart 56 år. Jag bor på Lökene med sambo och tre vuxna barn. Jag jobbar på Blekeri 2, C-skiftet och nu är det jag som ska försöka ta över efter Leif B. i sektionsarbetet. Som ni vet så avsade sig Leif alla fackliga uppdrag, så när jag nu ska ersätta honom så behöver jag all hjälp jag kan få. Redan tidigare har jag att göra med andra uppdrag, t.ex. skyddsombud, vice HSO och "prisspion" för LO-facken. Finns det någon yngre förmåga där ute som vill arbeta fackligt, hör av er, här finns att greja med. För alla gäller - hör gärna av er om vad ni tycker att vi ska driva för frågor och gör gärna ett besök i Röda Baracken.

Ken Rosén



Nu har jag och Johan gått runt lite på sulfaten för att bilda oss en uppfattning vad ni vill att vi ska fokusera på. En ganska ensidig bild om högre lön är klar etta, sen kom nog avtalspension som god tvåa, och det är väl inte så konstigt, vi är ganska många äldre på sulfaten. På tredje plats kom arbetsmiljön, även om den faktiskt omfattar allt vi gör. Hur vi ska få till en riktig lönesättning vet vi inte, det skriks alldeles för lite om detta. Det är ju fortfarande så att vi är lönediskriminerade, vi skiftgående, antagligen pga. OB-ersättningen, men det finns ju ingen logik i det.

Vi har haft en del möten på brandstationen och i Röda baracken och vi kan glädja oss över att skyddsronterna nu funkar på våra avdelningar. Det var lite dåligt på lut o ånga tidigare, men nu är dom med på banan igen. Även Catrin har fått en släng av slevan. Det rör mest projekt, där det gäller att operatörer och SKO-ombud ska vara med så tidigt som möjligt, för att kunna påverka slutresultatet så att det blir bra.

Leif Jonsson var med på träffen och pratade lite

om försäkringar, vad vi har och hur dom utfaller om man blir sjuk. Johan håller på att lära sig för att bli försäkringsrådgivare, han har ett par kursdagar kvar inne i Karlstad.

Vi vill gärna påminna om att ni alla får skriva till Kvartingen om det är något som ni vill ha sagt.

Johan o Ken

HSO SULFATEN

Hoppas sommaren har varit bra och att ni har laddat batterierna inför hösten.

Det verkar ha varit lugnt på fabriken från skador och tillbud under sommaren, det är bra att ni skriver riskobservationer när ni ser något som inte är ok ute i fabriken.

Det ska börja en förprojekt på indunstningen så Stefan Kristiansson sitter med som operatör representant sedan ska det in några skyddsombud till.

Hoppas det finns något intressen.

Det har ju varit en kämpig sommar på mesaugnen med ringar så det var ju svårt att hålla tempen i mittzonen.



Bilden är tagen vid tröskeln på mesaugnen. Vi får hoppas att fabriken går som på räls året ut utan krångel.

Nästa möte för skyddsombuden är 25 oktober. Skickar besked om plats och tid senare.

Ha en bra fortsättning.

HSO Johan



HSO PRODUKTION

Nu är sommaren över och hösten är här och vi går sakta men säkert mot vinter, kyla och snö, burrr.

Vad det gäller arbetsmiljö på P- bruket:

- 2010-09-20 19:30 **Allvarligt tillbud:**

Svartlut upp i kondensatdränering på Bestroykning, PM1 och PM4. Hade personer varit i närheten kunde en olycka hänt.

- 2010-10-04 18:00 **Allvarligt tillbud:** Arbete i torkpartiet utan brutna drifter.

- 2010-10-04 13:40 **Allvarligt tillbud:**

Hetvattenbox till övre glättvals skurit. Hetvattenbox till övre glättvals skar och medförde att boxen ställde sig stilla och det slet sönder inkommande samt utgående ledningar varefter de avslitna ledningarna började rotera med i grättens hastighet. Ingen människa kom till skada. Men tillbudet ska betraktas som mycket allvarligt då det förmodligen hade fått katastrofala följder om personer varit i närheten.

Detta är bra att veta när du medverkar i en projektgrupp

Några goda råd och tips som kan vara bra att ha vetskap om.

- Att medverka i en projektgrupp medför rättigheter **och** skyldigheter.
- När du medverkar i en projektgrupp har du möjlighet att påverka din och dina arbetskamraters framtida arbetsmiljö, representant för din yrkesgrupp och som gör arbetsituation. Det är din insats som din medverkan betydelsefull och din kunskap unik.
- Du representerar Pappers Avd 96, som facklig förtroendeman (kvinna).
- Som förtroendeman har du rättigheter och skydd enligt Förtroendemanna lagen. (FML)
- Den information som du får om vad som händer i projektet bör du sprida till dina arbetskamrater. På befattningsträffar / muntligt eller skriftligt / eller på ett sätt som du själv väljer. Det som är bra är att om du försöker att få in så mycket synpunkter som möjligt från dina arbetskamrater. Du bör fungera som en länk mellan projektgruppen och dina arbetskamrater.
- Du bör tänka på att det skrivs protokoll som du bör läsa och kolla att det är skrivet som sades på mötet. Detta för att du inte skall bli beskylld för att du har varit med och fattat beslut som du själv är emot.
- En projektgrupp är en förhandling mellan olika intressegrupper, och **om du godkänner något i en förhandling så är det godkänt**. Observera att bemannings och personalfrågor **ej** skall behandlas i projektet. Personalfrågor är en ren facklig fråga.
- Du har möjligheter att, om du tycker att det är helt emot din egen uppfattning, antingen föra till protokollet att du reserverar dig mot beslutet, eller begära att frågan förs till konkret förhandling mellan företaget och vår förhandlingskommitté.
- Arbetet med att utforma den tänkta förändringen ska utföras av projektgruppen. Om du upplever när du kommer till första mötet, att projektet är beslutat och klart, fråga då projektledaren om hur det förhåller sig, och om du undrar vidare kontakta arbetsställets skyddsombud.

// Juan, HSO P- Bruket

| Månad | Olycksfall med frånvaro | | Olycksfall utan frånvaro | | Tillbud/ riskobservationer | |
|------------|--------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------|
| | PM 1, 2, Sal, UC, Limkök | PM 4, 5, Holländeri, Betryknin g | PM 1, 2, Sal, UC, Limkök | PM 4, 5, Holländeri, Betryknin g | PM 1, 2, Sal, UC, Limkök | PM 4, 5, Holländeri, Betryknin g |
| Maj-Sep | 4 (33 %) | 0 | 8 (67 %) | 8 (100 %) | 5+6=11 | 7+0=7 |
| Total 2010 | 5 (26 %) + 1 | 0 | 14 (74 %) | 10 (100 %) | 12+10=22 | 29+5=34 |

HSO FLUTING

Sommaren är över och julen närmar sig med stormsteg. Det är egentligen konstigt att tiden accelererar och går fortare och fortare ju äldre man blir. Men det kanske är ett tecken på att man trivs så bra att man inte riktigt hinner med.

Vi har haft en hel del bekymmer med våtviran på maskinen och ett miserabelt knivsystem på rullmaskinen. Om vi börjar med våtviran så har bekymret varit att den har vandrat i princip utan kontroll. Det har varit tack vare vakna maskinförare som vi har räddat viran flera gånger när den har stuckit iväg. Det här problemet hoppas vi är nu löst när det har upptäckts att ett stativ har varit löst.

Knivsystemet på rullmaskinen är en långkörare som verkligen har varit ett stort arbetsmiljöproblem en längre tid. Företagshälsovården har kontaktats och varit och tittat på arbetsmiljön när det gäller knivsystemet i rullmaskinen, vi kan ju inte hur länge som helst bara acceptera att det inte finns pengar till vår egen arbetsmiljö. En eloge till skyddsombudet som kontaktade FHV, mycket bra gjort.

Vi jobbar också med befattningsbeskrivningarna för framförallt salslaget, men vi tittar också på övriga linjen. Våra arbetsuppgifter har förändrats och utökats så mycket de senaste åren, framförallt tack vare mycket neddragningar. Det kan ju inte vara meningen att vi skall göra det mesta som förr i tiden sköttes av vår arbetsledning utan att få någon som helst ersättning för det vi gör.

Men nu stundar det viktigare saker vi skall alla utbildas, chefer, arbetsledare och anställda så att vi kan genomföra ett medarbetarsamtal, om vi blir kallade till något. Det här är nog mycket

viktigare än att få ordning på våra maskiner. Det är i varje fall roligt att se att det finns resurser till något i dessa besparingstider.

Leif Jonsson

SEKTION LOGISTIK

Hej kamrater

Hoppas att ni haft en skön semester och kommer tillbaka med nya krafter, för det kan behövas när höstmörkret och vintern träder in. Våra semestervikarier har skött sig bra så avdelningen har fungerat utan krångel. Vi har tur som fått ersättare som varit här tidigare.

Våra lagermagasin har i stort sett hållit måttet, förutom några tillfällen då de varit överfulla. Ett problem som dykt upp är att gummibeläggning släppt så att det bildats som stora sjok med svarta kakor. Dessa går inte att sopa bort utan man måste först använda barkspade. Kan det vara så att vi kör med för mjuka däck på våra truckar? Det verkar vara värst i norra flutingmagasinet. Nästa projekt, som brådskar, är asfaltbeläggningen utmed sjövägen samt vid övergången vid järnvägen norr om flutingmagasinet, så våra dragare slipper skutta runt på den dåliga väg som nu är. Får vi en likadan vinter som i fjol så hoppas jag också att företaget har fått till något avtal med väghyvel så att vi slipper åka puckelpist ännu en säsong.

Jag vill med dessa rader önska er alla en fin höst, ha det gött!

Ingemar





SEKTION LAB.

Sommaren flög förbi fort som bara den, det var knappt man märkte av den, ingen vidare värmebölja var det att pusta över, heller. Och som tidigare år så blev det regn så det

räckte och blev över. Våra semestervikarier fick, trots allt, lite extra tid för upplärning och efter det så fungerade det som smort.

Sommarstoppet på bstrykaren och en del (ganska många, faktiskt) oplanerade stopp hjälpte också till att skapa mindre kaos än väntat.

Vi har fått en del förändringar i provningen av Pure Boarden och det har blivit till det bättre, det är vi nog alla överens om. Men med detta sagt innebär det inte att allt är frid och fröjd, fortfarande finns faktiskt en del saker som vore väldigt bra om det blev lite ändringar på. Antagligen kommer det fram i medarbetarsamtal och skiftlagsträffar, så det får väl vila en stund.

Löneförhandlingarna för den nya tjänsten som tvåskiftslaborant har gått helt i stå och det känns faktiskt trist, riktigt trist, att det ska behöva ta så himla lång tid. Förhoppningsvis blir det klart snabbt nu i höst, så att de äntligen kan få den lön som dom ska ha.

En positiv överraskning blev det när man skulle skicka tuber i rörposten till SK1-B1 efter att den hade blivit ”åtgärdad”, efter alla dessa år. Tuben slurpade ur näven och riktigt flög iväg, det var nästan läge att skriva tillbud för armen höll på att följa med. Nä, skämt åsido, det är riktigt, riktigt bra att det blivit ordning på detta. Gott att slippa bli sjöblöt när man plockar ut proverna, speciellt nu när vi går mot snö- och slaskperioden. Ja, bevara oss... tänk om det blir en likadan vargavinter som i fjol?

CS

SEKTION PRODUKTION



Nu har ännu en sommar gått. Sommarvikarierna har varit här och täckt upp för oss under semesterperioden, och har nu fått slutat när vi semestrat klart.

En del har fått förlängt p.g.a. en hel del långtidssjukskrivningar. Men i stort sett så är vi ordinarie bemanning igen.

Det känns som vi är underbemannade.

När ska vi komma igång med all utbildning som behövs?

På många ställen finns det aldrig någon som är ”över”.

Linjespecialisterna skulle ju vara till för både sin egen utbildning och täcka upp för andras. Men dom flesta är alltid placerade någonstans p.g.a. sjukfrånvaro och ledigheter. Det blir alltså ingen utbildning för oss, och om det blir något så är det inget sammanhängande. Får ta en dag då och då, vilket inte fungerar så bra.

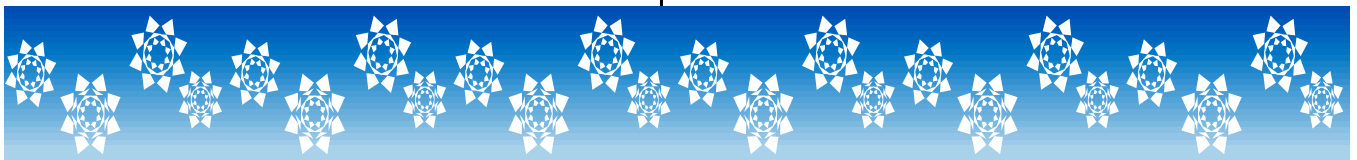
Vad händer i höst?

Vi hoppas att förhandlingarna på Holländeriet och Limköket ger ett bra utslag. Det har varit väldigt segdraget, men hoppas det blir klart inom en snar framtid.

Medlemsutbildningarna pågår för fullt nu. Hoppas att så många som möjligt tar tillvara på dessa utbildningar. Dom är både givande och trevliga.

Och så vill jag tacka alla skyddsombud för ett bra arbete inom vår skyddsverksamhet.

Ha en trevlig höst! BOBBY



KOLLEKTIVAVTAL

I Sverige har vi ofta bara ett kollektivavtal på varje arbetsplats för kollektivanställd personal och detta beror på att vi valt modellen med ett avtal för varje bransch. Vi som är organiserade i Pappers kan jobba i driften, vara mekaniker, elektriker eller tillhöra någon annan kategori. Vi är trots detta organiserade i samma fackförbund. En arbetsplats – ett avtal. Så här är det inte i alla länder. I de länder där man väljer att organisera sig i yrkesgrupper blir det ofta att den lokala fackliga styrkan är lägre eftersom man är ett mindre antal medlemmar. Samtidigt blir mer ”makt” koncentrerad till förbunden centralt. De lokala klubbarna får ofta en undanskymd roll.

Även för arbetsgivaren kan förhandlingar mot olika yrkeskategorier bli stökiga eftersom några grupper tecknar avtal medan andra bestämmer sig för konflikt. Det kan betyda att företaget har avtal med fredsplikt för de flesta anställda men ändå hamnar i en konfliktsituation. En mindre grupp vägrar att godta de föreslagna avtalen och istället väljer att strejka. Fördelen för arbetsgivaren är möjligen att det går lättare att spela ut grupper mot varandra om man förhandlar med flera LO-förbund samtidigt. Den stora nackdelen blir ofta att antalet strejkdagar blir betydligt högre än vad det blir vid

HALLÅ! CHEFEN SA, VADÄ LÖN?
NÄR DET REGNAR BEHÖVS JU INTE DU!!!!



branschavtal. Onödiga strejker brukar bägge parter förlora på.

I Sverige har vi gått från centraliserade kollektivavtal där LO tecknade avtal för alla fackförbunden. Dessa avtal var också hårt reglerade med nivåhöjningar och annat så något större utrymme för förbunden fanns inte. På senare år har löne- och anställningsförhållanden förts ner till LO-förbunden. Det är Pappers och Skogsindustrin som förhandlar och LO och Svenskt Näringsliv sitter vid sidan av och är publik. I den nyss avslutade avtalsrörelsen orkade inte representanter

för Svenskt Näringsliv hålla fingrarna i styr utan låta sig i förhandlingsarbetet – åtminstone fick man det intrycket av massmedias bevakning. Om detta betyder att vi är på väg mot centraliserade förhandlingar vet vi inte i dag men om den ena parten vill ha detta är risken stor att vi snart är tillbaka till de gamla LO-SAF uppgörelserna. Vi kan inte ha centraliserade förhandlingar hos arbetsgivarsidan och decentraliserade hos Facken.



Cec

SVENSKA ELEKTRIKERFÖRBUNDET

Den här gången tänkte vi här i Kvartingen presentera Elektrikerförbundet, som har ca 25 500 medlemmar. Förbundet kallas officiellt SEF och ordförande är Jonas Wallin. Man har också ett begrepp som kallas elevmedlemskap och här har man runt 2 500 medlemmar. Under 2009 bildades sammanslutningen 6 F som är ett samarbete mellan LO-förbunden Byggnads, Elektrikerna, Målarna, Fastighets, SEKO och Transport. Ett område som diskuteras är en samverkan runt studier i de sex förbunden.

Det mest intressanta med SEF är att man delvis avviker från den normala organisationsplanen inom LO. De flesta LO-förbunden organiserar olika yrkeskategorier i sin bransch men SEF organiserar i huvudsak elektriker. Man är med andra ord ett yrkesförbund som organiserar inom områdena elinstallation, privata kraftverk, radio-tv och serviceområdet.

Förbundet är organiserade i sex regioner – Nord, Mitt, Väst och Syd. Här i Värmland är det väst som gäller.

Dessa jobbar mycket med projektet ”koll på jobbet” som ska ge medlemmarna ökade kunskaper inom områdena löner, arbetsmiljö och utbildning på jobbet.

Man har också från och med 1 januari något som man kallar verksamhetskretsar. Dessa nio kretsar kallades tidigare avdelningar.



Förbundet har sex olika centrala avtal:

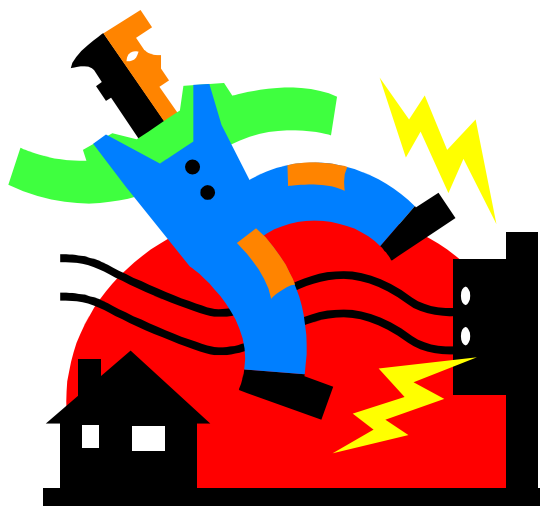
Elektrikerna

- Installationsavtalet
- Thyssenavtalet
- Larm- och säkerhetsavtalet
- Kraftverksavtalet
- Radio-, TV-, Data- och elektronikteknikeravtalet

På försäkringssidan har man utöver de försäkringar som följer med kollektivavtalet två medlemsförsäkringar. Man har en beloppslös hemförsäkring som ser ut på samma sätt som vår hemförsäkring i Pappers. Man har också en inkomstförsäkring som träder in då man blir arbetslös. Denna garanterar att medlemmen får ut 80 procent av sin tidigare inkomst vid arbetslöshet.

Avslutningsvis så kan det nämnas att SEF – trots att man inte är något stort förbund inom LO – är ett förbund som inte är rädda för att stå på sig i förhandlingar och även är beredda att tillgripa konfliktvapnet när detta behövs. En hållning som många LO-medlemmar respekterar SEF för.

Cec



FÖRSÄKRINGAR FÖRR OCH NU

Idag heter vår fackliga tidning Dagens arbete och den tidigare hette SIA. Båda dessa har vi pappersarbetare haft tillsammans med andra fackförbund. Men i Pappers barndom hade vi en egen tidning som hette Svenska Pappersindustriarbetaren och många av dessa finns bevarade på vår expedition. För oss som jobbar fackligt är det väldigt intressant och lärorikt att studera de här skrifterna och på så sätt bilda sig en uppfattning om vad som var viktigt på den tiden.

I decembers tidning från 1929 har man en redovisning av insamlade medel till en medlem – Edvin Andersson – i Pappers avd 122 i Göteborg. På den tiden fanns ingen försäkring som gick in då någon blev sjuk utan det blev istället arbetskamraterna som genom insamlingar fick hjälpa till. Blev sjukdomen långvarig fick alla avdelningar i Sverige gå in och stötta genom sin avdelning. Här kommer ett sammandrag direkt från tidningen över en del avdelningars skänkta medel:

.....avd 39 Jössefors 3:-, avd 69 Koppom 5:-, avd 80 Slottsbron 35:50, avd 97 Deje 10:-, avd 102 Kyrkbyn 5:-, avd 109 Forshaga 5:-, avd 126 Stömne 15:- och ytterligare en hel del avdelningar.

Den totala summan insamlade medel slutade på 775 kronor och 42 öre. Denna summa överlämnades till familjen Edvin Andersson 1929. I tidningen fanns följande att läsa:

Undertecknade får härmed framföra vårt varma tack för den stora penningssumma av kr 775:42 som vi genom avdelningen under min långa sjukdom mottagit.

Edvin Andersson Hanna Andersson

Om någon blev sjuk under en längre period och därmed inte kunde försörja sig och sin familj så fick man sätta sin tillit till arbetskamraterna. Idag finns sjuklön från arbetsgivaren (allmänna anställningsvillkor) och på den 15:e dagen tar samhället över genom försäkringskassan. Vi har också genom vårt kollektivavtal en AGS-försäkring som går in vid längre sjukdom. Det som idag är självklart var 1929 ett mål för den fackliga rörelsen men sågs väl av de flesta som en

framtida utopi.

Insamlingen till avdelning 122 i Göteborg ledde till en annan intressant reaktion och detta kan man också läsa om i tidningen. Här kommer ett direkt citat:

Meddelande

Enligt avdelningsbeslut vid senaste möte meddelas att avdelningen ej hädanefter kommer att returnera några bidragslistor samt ej lämna några anslag.

Svenska Pappersindustriarbetareförbundets avd 151 Djupa fors – Styrelsen

Här ser man att avdelning 151 tog ett beslut som innebar att man inte ville delta när det gäller alla de bidragslistor som skickades runt i Sverige. Vi måste komma ihåg att man inte hade så stark ekonomi i avdelningarna och att man också hade ansvar för de egna medlemmarna när sjukdomsperioderna inte blev tillräckligt långa för en rikstäckande insamlingslista.

Avdelning 151 och andra avdelningar som satte sig på tvären kanske är en av orsakerna till att de fackliga organisationerna tillsammans med politikerna skapade försäkringar i samhällets regi och att man också genom kollektivavtal fick arbetsgivarna att ta ett större ansvar för sina anställda. Detta skedde inte utan stora stridigheter – varken på arbetsplatserna eller på den politiska sidan.

Det finns idag medlemmar – även i Pappers – som anser att facket inte ska jobba med försäkringar. Att vi bara skall satsa på att höja lönerna och inte bry oss så mycket i de anställdas anställningsvillkor. Jag tror att om vi gör en historisk återblick så ökar vår generations förståelse för att de anställdas försäkringsskydd är viktigt. 1929 var fackets kanske viktigaste uppgift att se till att den medlem som blev sjuk fick så pass mycket hjälp så han (det var nästan alltid en han) kunde ge sin familj mat varje dag. Det var arbetskamraterna som var den sjukes sociala skyddsnätt – i samhället och hos arbetsgivaren fanns inget stöd att få.

Cec

LO-TCO RÄTTSSKYDD AB

LO-TCO Rättsskydd är ett företag som man stöter på då och då i olika texter men vi kan nog inte så värst mycket om företaget. Ändå så äger vi LO-medlemmar 90 procent av aktierna – de övriga 10 ägs av TCO. Företaget har alltså mer än 3 miljoner ägare och arbetsuppgiften är att stödja medlemmarna i juridiska spörsmål som har med arbetet att göra. Alla ärenden som företaget tar sig an skall godkännas av aktuellt fackförbund. Detta beror på att man inte driver ärenden juridiskt som man med stor säkerhet kommer att förlora.

Under 2009 fick man in så här många nyanmälda ärenden:

| | |
|----------------|------|
| LO-förbunden | 1057 |
| TCO-förbunden | 291 |
| SACO-förbunden | 24 |
| Övriga | 69 |



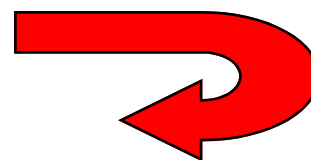
Under rubriken övriga ryms förbundens avdelningar, Ledarna, PTK mm. Hur mycket pengar har man då lyckats utverka till medlemmarna? Under 2009 fick man dela på strax under 300 miljoner kronor. Mycket av detta hade troligen gått förlorat om vi inte haft juridisk hjälp på den fackliga sidan. Så här var fördelningen av miljonregnet under 2009:

| | |
|----------------|--------------------|
| LO-förbunden | 212 725 000 kronor |
| TCO-förbunden | 57 954 000 kronor |
| SACO-förbunden | 9 800 000 kronor |
| Övriga | 2 026 000 kronor |
| TOTALT | 282 505 000 kronor |

Utöver detta får många tillbaka sina jobb som man felaktigt blivit uppsagda från eller frikända från anklagelser om brott som det visar sig att man är oskyldig till. Det lönar sig att kräva sin rätt och tillsammans är vi starkare om vi är 3 miljoner istället för att var och en skall klara sig själv. Något att tänka på.

Cec

SPARKAD PAPPERSARBETARE FICK JOBBET TILLBAKA



En truckförare på pappersbruket Mondi Dynäs i Väja avskedades efter en arbetsplatsolycka som företaget ansåg att han förorsakat. En dom i Arbetsdomstolen ger honom jobbet tillbaka och 240 000 kronor i ersättning. Vid olyckan klämdes en anställd fast och bröt båda benen. Företaget ansåg att truckföraren handlat vårdslöst och orsakat olyckan och därför blev han avskedad. Pappers tog fallet till AD som konstaterar att olyckan inte skett på grund av oaktsamhet eftersom truckföraren inte frångått vanliga rutiner eller säkerhetsföreskrifterna. AD anser inte att den anställde uppträtt grovt vårdslöst som arbetsgivaren hävdade och därför är avskedandet felaktigt.

Cec

16 KRONOR I TIMMEN OCH 70 TIMMARS ARBETSVECKA ...

Detta är den verklighet som byggnadsarbetare från Lettland har idag och detta gäller arbete i Sverige. Den kommunala skolan "Stora Hammars skola" i Vellinge i Skåne har anlitat företaget Metto Jumti för att bygga om sina lokaler. Men företaget betalar bara 16 kronor i timmen till sina anställda trots att man skrivit på kollektivavtal med Byggnads. Man tvingar också de anställda att jobba 60 till 70 timmar i veckan utan övertidsersättning. Hur kan detta gå till egentligen?

Problemen är att de här företagen ofta förbinder sig att följa de svenska kollektivavtalen och man skriver också gladeligen på dessa. Sen tycks man ha helt andra uppgörelser med sina anställda. Innan den fackliga organisationen hinner få någon ordning på torpet så är bygget slut och företaget försvinner ur Sverige. De tre byggnadsarbetarna som jobbar för Metto Jumti är fackligt organiserade och detta gör det lite lättare att tvinga företaget till justa villkor. Tyvärr brukar baltisk arbetskraft svartlistas om man är fackligt organiserade. Byggnads i Skåne har nu satt Metto Jumti i blockad.

Bland det svenska näringslivet är det ganska tyst i dessa frågor. Man har till och med betalat rättegångskostnaderna för ett företag som kört med ojusta och lönedumpande villkor i Sverige. Nu börjar tydligen vissa företagsledare gå emot arbetsgivarnas organisation Svensk Näringsliv och säga sitt hjärtas mening. En av dessa är Peabs vd Mats Paulsson som tillsammans med fackförbundet Byggnads skrivit en artikel i en av de stora Stockholmsdrakarna där man varnar för att svenska seriösa arbetsgivare kommer att slås ut av lågprisföretag som betalar dåliga löner, inte bryr sig om ingångna avtal och heller inte betalar skatter och försäkringar.

Nu går det att komma tillrätta med problemen bara den politiska viljan finns. LO har framfört konkreta förslag på vad man kan göra då det gäller offentlig upphandling. Detta är några:

- Inför en bestämmelse i lagen om offentlig upphandling som förpliktigar anbudsgivaren att betala löner och andra förmåner som motsvarar kollektivavtalen.
- Ändra "lex Laval" och gör det möjligt för facket att blockera företag som inte följer svenska avtal.
- Huvudentreprenören ska ta ansvar för att underleverantörerna följer avtal och lagar. Vid avtalsbrott ska huvudentreprenören vara ekonomiskt skadeståndsskyldig.
- Inför en lag med krav på registrering av arbets- och anställningsvillkor. Falska uppgifter ska medföra skadestånd och utländska företag ska ha en behörig representant som är rättsligt ansvarig i Sverige.
- Avskaffa skattefriheten för utländsk inhyrd personal eftersom detta snedvrider konkurrensen.

Det fina med dessa förslag är att inget står i strid med EU-rätten utan kan genomföras direkt. De flesta problem ligger hittills på Byggnads avtalsområde men frågan är hur länge det dröjer innan fler branscher får känna av utländska företags konkurrens med ojusta metoder.

Cec

HELLRE LEDIGT ÄN HÖG LÖN

Vi drömmer om mer tid till oss själva och familjen. Hade vi chansen att välja skulle vi välja mer ledigt före högre lön.

Det hävdar sociologen *Paul Fuehrer*, i en ny avhandling som lagts fram vid Stockholms universitet.

Han har intervjuat 130 personer, bosatta i Jämtland, Sörmland och Stockholm. Många säger att de har ett vardagsliv ur balans. De har för lite tid att ägna sig åt familjen, sociala aktiviteter och sig själva. När Paul Fuehrer ställde dem inför det hypotetiska valet mellan en kraftig löneökning och

mer ledig tid valde majoriteten mer tid. □

Paul Fuehrer säger att de intervjuade önskade sig politiska förändringar som luckrade upp arbetets styrning av vardagslivet. Paul Fuehrer tycker det är för tyst om tiden. Han menar att för mycket av begreppet välfärd handlar om arbetet. Det behöver utvidgas till att även omfatta en tidsdimension.

Jobbet är måttstocken för alla andra aktiviteters värde. Arbetets roll visar bl.a. Paul Fuehrer genom sina intervjuer med arbetslösa, de ansåg inte att deras lediga tid var värdefull tid eller ens riktig fritid.

FRISKVÅRD FRÅN MITT PERSPEKTIV

Jag har nu jobbat med friskvård sedan år 2003. Det kan bero på att jag själv är intresserad av att röra på mej och hålla mej någorlunda frisk. Första gången jag skulle på ett friskvårdsmöte visste jag inte vad det skulle innebära. Kompisarna klappade mej på axeln och sa att jag skulle stå varje morgon i träningsställ med visselpipa i mun och skrika käcka träningskommandon. Det var väl inte riktigt vad jag ville, men jag såg detta skräckscenariot framför mej. När min chef frågade mej om jag var intresserad svarade jag ja direkt utan att tänka mig för, eftersom träning ligger mej varmt om hjärtat. Väl där på första mötet tittade jag mig förvirrat runt i möteslokalen och undrade vart alla atleter var? Jag trodde jag kommit fel för där var ju alla bara vanliga människor. Det är visst lätt att ha fördomar. Vad innebär det då att vara friskvårdsambassadör? Jag har lärt mej mycket om människor under tiden, både positivt och negativt. Det finns ju några få människor som är totalt anti när det gäller friskvård, som tycker att det inte behövs på arbetsplatsen. Men efter beslut i Billeruds ledning 2002 så blev det sagt att det ska finnas en friskvårdgrupp på alla Billeruds bruk. Gruppen skall bestå av en representant från varje avdelning. Som friskvårdsambassadör är det viktigt att lyssna av vad det finns för några önskemål från Gruvöns

medarbetare, och sen att framföra detta i friskvårdsgruppen eller på avdelningen där man är representant och då framföra det i avdelningens skydds/samverkansmöte där "friskvård" ska vara en fast punkt på dagordningen. Det kan då gälla allt från gemensam gympa till skogs promenader eller något annat trevligt. Vad är då friskvård? För mej är friskvård att förebygga ohälsa och finna en balans i tillvaron och med livet i arbete/fritid. Då krävs det att på ett bra sätt finna stimulans. För vissa personer kanske ett träningspass är det bästa, medan andra tycker att en tur med motorcykeln är det ultimata, ja, listan kan göras lång. Jag har nu fått indikationer där det kommer fram att många på Gruvöns bruk befinner sig i riskzonen för ohälsa. Högt blodtryck och höga kolesterolvärden är inget man ska nonchalera. Dessutom finns det många som lever under negativ stress och understimulans. Det är då viktigt att ta en funderare om sin livsstil, vad man kan ändra på innan det händer något allvarigt? Motion är många gånger den bästa medicinen till att förebygga hjärt- och kärlsjukdomar. Det är det vi på friskvården ska bevaka och fånga upp. Har du funderingar om något prata eller mejla någon friskvårdsambassadör på din avdelning.

Börje Edman (friskvårdsambassadör)

Stå Upp!

Att jag som är frisk (nästan till 100%), har ett heltidsjobb, familj (4 barn), vänner (några) och ett bra liv (ibland), vill stå upp för alla som inte har det lika bra i livet ser jag som en självklarhet och det är den mest positiva sidan hos mig. Det är ju så att det är vi som har det bra som skall stå upp för och stötta våra medmänniskor, för vem vet, en vacker dag är vi själva där. ALLA kan bli sjuka. ALLA kan bli arbetslösa. ALLA behöver ibland hjälp. ALLA, ja ALLA, behöver någon som bryr sig. Om vi alla tar några minuter och tänker på någon som har det sämre än vad man själv har, och sen funderar man på vad man kan bidra med för att det skall bli bättre?

Att klappa någon på axeln och säga "du är bra". Att våga stå upp och säga att så här får vi inte ha det i Sverige, de enda klyftorna vi skall ha är de som är ätbara. Jag vill kunna se mina barn i ögonen och säga att jag har gjort det jag kunnat för att dom skall ha det bra. Så du som läser, få upp ögonen på din omvärld, sträck ut en hand till den som behöver. Då kan man lägga sig med gott samvete på kvällen, och vakna upp till en lite bättre värld dagen efter. Tro på er själva och rätten till välfärd. Tack för förtroendet att få skriva här.

// Juan, HSO P- Bruket

Från Pappers 23:e kongress
3-5 september 2010
Norrköping

Pappers

Med dig För dig Nära dig

Det här med att åka på kongress är inte någon lek, det vet jag efter att ha deltagit på tre stycken tidigare, samt även en på extrakongress med anledning av om vi skulle kvartstå som ett eget förbund.

Denna gång skulle kongressen hållas i Norrköping och bara det visade sig innebära en prövning, då SJ hade stökat om i tidtabellerna och ställt in en del tåg. Vi kom i alla fall fram dit vi skulle och bänkade oss i Louis de Geer-hallen, 149 ombud från Pappers avdelningar från norr till söder. Kongressen inleddes med ett tal av Jan-Henrik Sandberg, Pappers ordförande. Därpå följde en parentation för förtroendevalda som haft uppdrag åt förbundet. Så kunde kongressen dra igång, ett presidium valdes och där fanns flera "gröngölingar" som skulle pröva sina nyförvärvade färdigheter i att leda möten. Så lite kultur, uppträdande av Eldkvarn som rev av några låtar. Sen dags



för inbjudna gäster att få ordet och då var det finska Paperiliitos ordförande, Jouko Ahonen, som höll ett tal på finska som tolkades för oss. Han var verkligen översvallande tacksam för vårt (svenska Pappers) stöd när de var i konflikt häromåret, han tackade flera gånger för detta och framhöll att vårt förbund sannerligen var något att lita på när det blåser snålt. Därefter hälsades Wanja Lunby-Wedin (LO:s ordförande) välkommen att hålla tal. Hon intog talarstolen i en beige klänning och man tänkte väl att även hennes tal skulle bli lite beige, men så blev det banne mej inte. Hon brassade på rätt friskt om solidariteten när vi nu ska gå till val. Hennes tal går att lyssna på via Pappers hemsida om man vill. Efter detta blev det hårdkörning med omarbetande av våra stadgar, val till Pappers VU och val av sex förbundsstyrelseledamöter från de olika distrikten. Kongressdag ett avslutades inte förrän kl. 20:30 och då var man ganska mör, kan jag säga. Än värre var det nog för våra Billerudskamrater från Karlsborg, som hade stigit upp redan kl. 3... En sen middag (eller var det nattmål?) intogs och efter detta så fick det bli bingen.

Dag 2 drog igång 08:30, alla ombud var på plats och vårt arbete med stadgarna fortsatte. Efter det hade vi besök av Mona Sahlin, som eldade på oss så här i slutet av valrörelsen. När man ser henne i TV så kan hon verka lite slätstruken, men talet hon höll hos oss tyckte jag det var bra med krut i. Även detta tal går att se på nätet, via Pappers hemsida. Eftermiddagen ägnades åt gruppdiskussioner kring vårt handlingsprogram för kommande fyra år. Och sen hade det blivit dags att svida om inför kongressmiddag på kvällen, en trevlig begivenhet med god mat och underhållning av Sten & Stanley...igen (tredje kongressen som dom står för underhållningen, suck).



På sista kongressdagen, söndag, genomfördes återstående val och för min del blev det till att vara aktiv som tusan eftersom det på en del poster var övernominerat och jag var utsedd till att vara en av sex rösträknare. Vi (kongressen) godkände därefter en arbetsmiljörapport som stakar ut vad som ska prioriteras de kommande åren – skyddsombudens roll, koncernfackliga frågor/internationellt abm-arbete, införandet av PIA som rapportsystem, utbildningsinsatser samt arbetstider/skiftscheman.

Kongressen gick mot sitt slut och nu delades 2010 års kulturstipendium ut, som den här gången gick till reggaebandet Kalle Baah från Skärblackska, som också framträdde med en låt, Bille Rude Boy. Lite drog man allt

på smilbanden åt deras texter som handlade om ”en massa som jobbar med massa, att man kan hamna i en cell å loosa, pappor som jobbar med papper” och liknande ordvrängier. Till sist, som traditionen är, alla tillsammans i Internationalen, rätt häftigt faktiskt.

Pappers 23:e kongress avslutades. Tänk så många trevliga kollegor inom samma bransch vi träffat under dessa dagar! Heja, världens bästa Pappers!

SJ:s förseningar var måttliga så man kom hem i någorlunda beräknad tid, överraskande nog...

Christina Svensson



Pappers kongress 2010

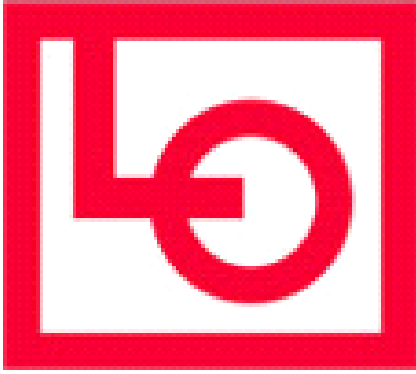
Jag har varit på kongress, jag fick med kort varsel rycka in som reserv, samma sak var det för Pär S. som var reserv för Cec som blev förkyld, skänk honom en tanke. Vi som åkte till Norrköping som ombud var Stewe, Christina, Pär, Anders och jag. Morgan J. var där som gäst och representant för Arbetsmiljökommittén. Tåg från Karlstad, framme strax före 12, in på hotellet, fort in på rummet med packningen och sen iväg till kongresshallen, pust. Inledningstal av Henka, kulturinslag Eldkvarn, Wanja var där och höll ett brandtal till oss. Sedan börjar det tunga arbetet med olika val m.m. Jag tror inte vi var klara förrän efter 20 på kvällen, sen blev det en snabb matbit och en öl, eller var det två (vi pröjsar själva, såklart!) och sedan i säng, man blir bra sleten av att ta in all information. Telefon tutar nästa morron 05.39, jag var först i matsalen för frukost (naturligtvis, tänker ni) och sedan blev det en ganska lång promenad åter till kongresshallen. Styrelseval, alla valdes om med acklamation. Efter det fick vi dela in oss i grupper för att diskutera olika delar i handlingsprogrammet (Pappers handlingsprogram för de kommande fyra åren). Därefter höll Mona ett tal, hon gjorde ett bra intryck, var säker, lovade att riva upp lavaldomen vid en ev. valseger. Efter detta så var det två intressanta seminarier där man kunde få

nya idéer och infallsvinklar. Slut för dagen, nu återstår kongressmiddagen innan man får krypa till kojs.



Gick till frukostmatsalen som tvåa på söndagen, han som var först där hade nog inte stött kudden överhuvudtaget. Äta, packa ur rummet och sedan snabb marsch till kongresshallen igen. Ytterligare några val att göra, revisorer, ersättare, lönenämnd m.m. Det stora på söndagen var Arbetsmiljörapporten, som antog med en del smärre ändringar. Det var inte några stora kontroverser om någon fråga utan allt flöt på som planerat. Avslutning med Internationalen, alla verser, sen iväg till tåget och hem till verkligheten.

Ken Rosén



Konsum ifrågasätter samarbetet med LO-facken i Grums

Konsum går nu synnerligen hårt fram och ifrågasätter skarpt prisundersökningen, som LO-facken i Grums har hållit på med under väldigt många år. För att Konsum i fortsättningen ska vara med krävde man först att vi, ett par veckor före undersökningen, ska meddela när vi ska komma, vad syftet är, vilka varor som ska ingå, samt sen lämna över allt material till butikschefen, efter genomförd undersökning! Sen ska chefen ev. godkänna efter noggrann genomgång av resultatet.

Efter ett flertal diskussioner valde man att säga att man åtminstone kräver att en representant från Coop ska gå med hela tiden, för ”det är så lätt att något blir fel”. Litar man inte på att allt är ärligt och noggrant genomfört? Undersökningen, som den sett ut fram till idag, har ingen haft någon insyn i förutom de två prisjägarna från LO, inte ens LO-fackens styrelse vet vilket underlag som används. Innan LO-facken över huvud taget började med dessa prisundersökningar så hölls ett möte med alla berörda butikschefer, där man noga gick igenom metod och genomförande och alla var överens om att allt var juste. Och så mycket kan sägas som att vi jämför exakt samma varor i alla butiker, O’boy 1,1 kilo exempelvis, samma vara i alla tre butiker, samma förpackning, samma vikt, skiljer det i vikt på någon förpackning stryks varan omedelbart. Med de krav som man nu ställer från Konsums håll så känns det inte längre angeläget att genomföra en helt oberoende prisundersökning i Grums. Är det detta som är meningen, att man inte vill bli jämförd med de båda ICA-butikerna, som genomgående hållit mycket lägre priser genom åren? Är detta en strategi från Coop, höga priser för att driva in folk att handla på Obs Bergvik? Eller att inte handla på Coop överhuvudtaget? Röster bland medlemmar: varför måste Konsum vara så dyra, alldeles för höga priser, löjligt att inte ställa upp på samma villkor, sänk priserna så kommer kunderna. Och en prisjämförelse gör vi alla omedvetet när vi handlar, så lita på att vi ser var priserna är lägst ändå...

SKULDKLYFTAN VÄXER



Skuldklyftan växer i Sverige. Skulderna hos Kronofogden ökar för pensionärer, kvinnor och låginkomsttagare, medan utvecklingen för manliga höginkomsttagare är den motsatta.

En del av den växande skuldklyftan kan hänföras till finanskrisen som inleddes i slutet av 2008 – med ökad arbetslöshet och minskade inkomster för en del grupper – men också till att konsumtionen ser annorlunda ut i dag jämfört med tidigare.

– Vi har ett förändrat konsumtionsmönster, framför allt i de yngsta och äldsta åldersgrupperna, säger Jonas Åkerman, vice vd för AAA Soliditet som är ett kreditupplysningsföretag som har tillgång till Kronofogdemyndighetens uppgifter.

– De yngre lånar pengar till nya mobiltelefoner, och dagens äldre är mer benägna att låna pengar till konsumtion, säger han.

Källa: Dagens Nyheter, den 1 oktober 2010

Centralförrådet, ett ställe som det rör sig hela tiden, folk kommer och går, alla har i stort sett samma mål.

Reparationsstoppen sätter ett ökat tryck på personalen och den service de tillhandahåller.

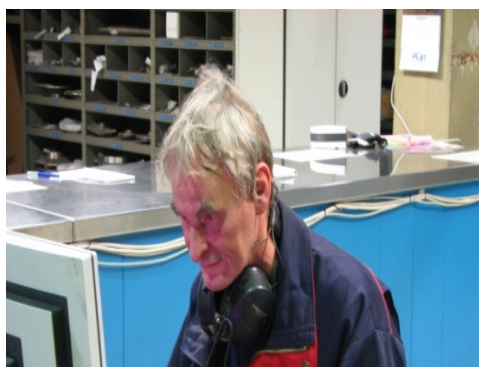
Här hanteras ca 30 000 artiklar, vilket kräver god ordning.

Inventering sker 7 helger/år.

Arbetsmiljön är lika viktig här som på alla andra arbetsplatser och inomhusmiljön är det som det önskas bättring på, vintern blir alldeles för kall då

värmeaggregaten inte räcker till.

Sommartid blir luftväxlingen för dålig.



Christer Johansson, en av många som besöker centralförrådet dagligen.



Wåge Harysson, Carina Stenblom och Tore Eriksson i samtal.

Godsmottagningen, en avdelning som serverar hela Gruvön i smått och stort, tar emot gods som anländer via post och bil, men även hjälper till med att skicka allt ifrån maskindelar till mindre postförsändelser.

Ca 80 kollin per dag hanteras på Godsmottagningen, till detta läggs bevakning av järnförrådet som brukas internt men även av extern personal

Arbetsmiljön har brister, främst nämns behovet av förbättringar av lokalerna.



Godsmottagningen Mats Grimberg

Typiskt svenskt!

Sverige är julgran och Kalle Anka på julafton, majbrasa, midsommarstång och många små grodor.

Sverige är kräfter, kebab, bagels, sushi, nygrillad röding och falukorv.

Sverige är hängmörat kött, saltat kött och inget kött alls.

Sverige är demonstranter och syjuntor.

Sverige är gult och blått, rött och grönt, rosa och ibland lite grått.

Sverige är ja och nej och nja och lagom.

Jättelagom!

Sverige är å ena sidan. Å andra sidan.

Sverige är massor av språk och mängder med dialekter.

Sverige är landsbygd och by. Tätort och förort. Och en och annan storstad.

Sverige är åker och äng, skog, mera skog, sjö, himmel och hav och allt däremellan.

Sverige är dyslektiker, elektriker och

skeptiker.

Sverige är minoriteter och mexitegel, bandybollar och studiecirkclar.

Sverige är kyrktuppar och moskéer, lösgodis och fredagsmys.

Sverige är tulpaner och turbaner, folkdräkt och spritt språngande naket.

Sverige är lika och olika. Och lika olika.

Sverige är och ska vara omtanke och kunskap, respekt och empati.

Sverige är och ska vara åsiktsfrihet, jämställdhet och demokrati.

Framför allt är och ska Sverige vara frihet för alla. Här ska alla ha samma rätt att existera och utvecklas. Här ska det finnas acceptans för olikheter.

Ingen annan bestämmer vem du är. Det gör du själv!

Så typiskt svenskt! Så typiskt bra!



Nästa nummer av "Kvartingen" kommer ut i december 2010. Har Du material till tidningen så kan Du lämna in det i Röda Baracken senast den 24 november