

PAPPER! 965

MEDLEMS Tidning

№ 4
2010

KVARTINGEN



MEDLEMSMÖTE I SLOTTSTRONS FOLKETS HUS

Som sedvanligt på årets sista medlemsmöte så var det dags för val av skyddsombud och även beslut om vår verksamhetsplan för nästkommande år. Ytterligare en sak fanns med på dagordningen - beslut om att skicka vidare en motion till Pappers nästa förbundsmöte. Motionen föreslår att Pappers ska utreda vad en eventuell inkomstförsäkring skulle kosta för våra medlemmar. Detta resonemang har behandlats på våra medlemsutbildningar och de allra flesta tyckte det verkade vara en bra idé att jobba vidare med.

Alla medlemmar önskas
God Jul och Gott Nytt År

EN SKYLTSÖNDAG SOM BLEV EN SKYLTLÖRDAG

I år flyttade man den traditionella skyltsöndagen till lördag istället. Om detta blev en succé eller inte vet jag inte men nog verkade det som om det var mindre människor i rörelse, men som sagt var, jag vet inte om denna iakttagelse är riktig. Hur som helst så var vi i Pappers Socialdemokratiska förening ifarten och sålde lotter. Tre lotter för tio spann – det var vad vi erbjöd besökarna. Vinster var allt ifrån böcker av Sven Blomqvist till ett salladsset.



Läs mer om:



♦ Kongressrapporten
om arbetsmiljö



♦ Sirius



♦ LO-facken i Grums
prisundersökning



♦ Limköket



♦ Kemberedningen



Läs :

Innehåll	Sida
Stewe	3
Arbetsmiljö	4 - 6
Avdelningsinformation Försäkringsinfo Ny medarbetare i 96:an	7
Studiesidan Medlemsutbildningen - bilder	8 - 9
Sektionerna	10-12
Sirius	13
Kollektivavtal: Här finns schysta villkor Studiefonden LO:s prisundersökning	14
Från Åstorpsvägen...	15
Limköket - avdelningen nån glömde Riskbedömning räddar liv - ditt liv! Hissades med gaffeltruck	16
Besök i kemberedningen	17
LO:s barnlotteri	18
Musikaliskt samkväm hos Pappers s-förening	19

Vi på expeditionen vid Sveaplan vill
önska alla **GOD JUL** och
GOTT NYTT ÅR
Lena Tallberg
Carl-Erik Carlsson

KVARTINGEN

Nr. 4 - 2010

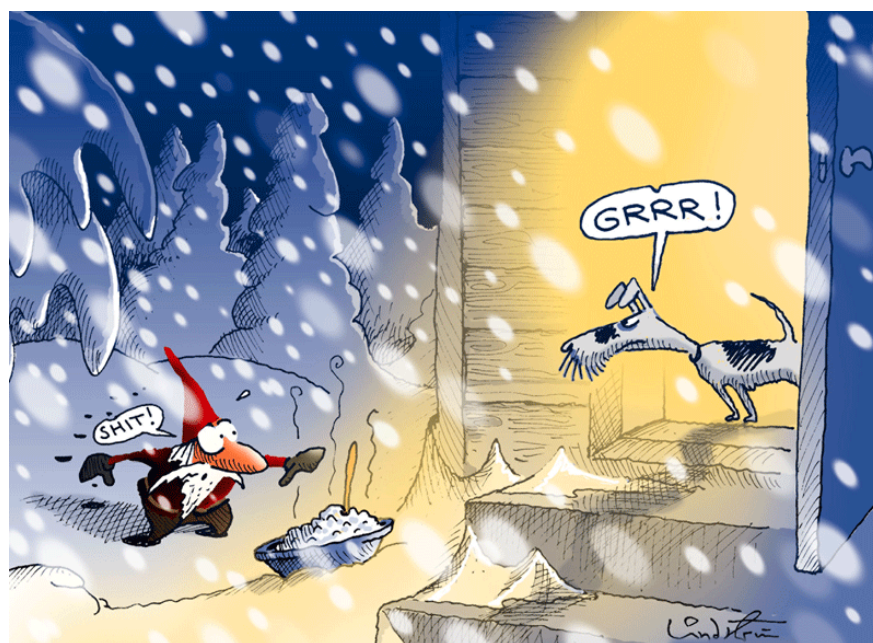
TANDVÅRDSFÖRMÅN

Nu är det hög tid för dig som har tandläkarräkningar på över 1200 kr för år 2010 att söka ersättning från 96:ans tandvårdsförmån. För det du betalat som överstiger 1200 kr så får du tillbaka 35% och för det som överstiger 5000 kr så återbetalas 60%. Det som krävs är att du kommer antingen till vår expedition vid Sveaplan eller till Christina S. i Röda Baracken med dina samlade kvitton (åtgärdsnummer ska finnas angivet) samt ditt bankkontonummer.



SENAST DEN 15 JANUARI

Sen är det dessvärre stopp, tvärstopp, för räkningar från 2010. Välkommen, så hjälper vi dig!



Arbetskademiljarder ökar på statskassan

Grattis Anders Borg, 23 arbetsskademiljarder till statskassan. Experter dömer hela systemet med arbetsskadeförsäkringen - bara en liten del går till de arbetsskadade. Sveriges äldsta socialförsäkring, arbetsskadeförsäkringen, har blivit orättvis, ojämlig och oförutsägbar. Försäkringen fungerar inte, besluten är inte rimliga i allmänhetens ögon. Kostnaderna för arbetsskador är höga, enligt beräkningar handlar det om mellan 2,6 och 3,8 procent av bruttonationalprodukten och för Sveriges betyder det i runda tal 100 miljarder kronor per år. Detta oräknat det mänskliga lidandet. Men i år betalar Försäkringskassan bara ut 4,25 miljarder kronor till den lilla skara som tagit sig igenom nålsögat och fått en skada erkänd. Trots detta anser Svenskt Näringsliv att arbetsskadeförsäkringen är överfinansierad. 2010 betalar arbetsgivarna 8,25 miljarder kronor. Det finns alltså utrymme att sänka arbetsgivaravgiften, anser de. Under 2000-talet har antalet anmälda arbetssjukdomar sjunkit dramatiskt. Mellan 2003 och 2008 halverades antalet anmälda sjukdomar från över 20 000 till 10 800. Ingen tror väl att raset återspeglar en dramatisk förbättring av arbetsmiljön? Under tiden gnuggar vår finansminister händerna över extra intäkter till statskassan - under mandatperioden som just börjat får statskassan 23 miljarder kronor extra, enligt den prognos Försäkringskassan lämnade till regeringen i juli.

STEWES SIDA



Hej Medlemmar !

Som ni säkert vet så håller undertecknad på med att mussisera på fritiden och ibland spelas det in i studio, oftast för att inspelningsteknikens konst och kunskap inte satt sig riktigt ännu. Så det är bättre nån som kan håller i rattarna.

Den senaste sessionen trixades det med bas och trummor på ett inte helt vanligt inspelningsmässigt tillvägagångssätt.

Efter att allt spelats in sitter undertecknad med den som håller i rattarna och samtalar mixningen av det hela.

Det påtalas från den som håller i rattarna när vi samtalar- Stewe att du stönas med inte ta till dig du är en trubadur....du har ju alltid en story att berätta i dina texter? Tja svarade undertecknad, du kanske har rätt, ok.

Anledningen till att undertecknad tog upp nämnd händelse är att peka på vikten av uppriktiga medmänniskor i vardags livet som jobbet, kommunikationen blir så mycket bättre.

Förändringar i organisationer kunde gå mycket smidigare om parterna hade tydligare skrivning i överenskommelser och avtal. Pratet om andemeningen i ett avtal ställer en hel del frågor om vad som egentligen menas i texten.

En annan situation där texten är av stor betydelse är när läkaren skriver ett utlåtande om ditt hälsotillstånd för att försäkringskassan betala ut ersättning under din sjukdom, blir det "luddigt" kan du bli utan sjukersättning.

Detta har en kamrat och många andra råkat ut för, i detta fallet hade medlemmen blivit fel medicinerad med resultatet att en stor vikt minskning drabbade en redan smal kroppshydda.

När kamraten fick beskedet från försäkringskassan att inga pengar skulle betalas ut blev kamraten av förklarliga skäl först väldigt nedstämd och där efter rejält förbannad vilket är helt förståeligt, vem skulle inte reagerat på samma sätt.

Om inte det hade från läkaren skrivits så "luddigt" skulle då ersättning beviljats från försäkringskassan ? vad försäkringskassan tolkar som "luddigt" är ju upp till försäkringskassan och dess uppdragsgivare - arbetsgivare.

Medlemmar det min önskan till er alla nära och kära att Julefrid infinner sig hos er.

Till detta ni får ett Gott Slut och ett Gott Nytt År.

Stewe Cato

*God Jul
och
Gott
Nytt År*



Rapport från Morgan

Det finns 2 olika beteckningar på min roll som Skyddsombud ute i Sverige.

AHSO och SHSO??? Det kan vara förvirrande för dem som inte vet vad som menas!

AHSO används väl mest och står för Arbetställets HuvudSkyddsOmbud.

SHSO då? Samverkande HuvudSkyddsOmbud är beteckningen inom Pappers och för en del andra fackliga människor. Även en del Arbetsledare och chefer säger så också!

Det här betyder samma sak och är samma "figurer"!

Det ena kommer från Arbetsmiljölagstiftningen och det andra från Samverkansavtalet som ju utgår från lagstiftningen.

Pappers hade ju Kongress i höst som bl.a. jag skrev om förra kvartingen.

Här antogs en rapport om arbetsmiljö som Pappers ska försöka att jobba med de kommande åren.

Det var Pappers Arbetsmiljökommitté som har jobbat fram denna under ca. 1,5 års tid.

I denna ingår jag som Pappers Västra distriktet arbetsmiljösamordnare.

1,5 år? Hur kan det ta så lång tid? Det är ett digert arbete bakom och så träffas man kanske bara en gång i månaden. En hel del hemarbete ligger bakom!

Här nedan kommer ett utdrag på vad man ska "verka för" i arbetsmiljön de kommande åren.

En sak har jag redan börjat med här på Gruvön och det är en sorts inventering av den psykosociala arbetsmiljön. De som var med på höstens medlemsutbildningar som 96:an anordnade i Slottsbron har sett detta. Här har jag fått in en hel del material att begrunda i vinter!

Vi får se vad som ev. kommer fram i den! Kanske allt är bra.....

Jag brukar säga att man inte behöver skratta av glädje för att gå till jobbet.

Men det ska vara OK att gå till jobbet utan olust och andra mindre trevliga känslor!

Här kommer listan:

Kongressrapporten 2010 arbetsmiljö

Sammanfattning av "verka för" punkter i den av kongressen antagna arbetsmiljörapporten:

Utbildning

- Verka för att den grundläggande BAM-utbildningen skall vara 40 timmar,

Systematiskt arbetsmiljöarbete

- Verka för att systematiska kontrollprogram/hjälpmiddel upprättas
- Verka för utbildning i riskanalyser och riskinventering tas fram
- Verka för att arbetstagarens kompetens säkerställs innan förändringar genomförs

Skyddsombudens roll

- Verka för att stärka skyddsombudets ställning (klarläggande av rättsläget angående rättigheter och skyldigheter).
- Verka för att skyddsombuden är delaktiga i bl a projektarbete, riskanalyser och konsekvensanalyser.
- Verka för att skyddsfrågorna integreras bättre i lokala fackliga arbetet, t ex styrelsearbetet.
- Verka för att arbetsgivaren står för utbildningen av förtroendevalda

Arbetskador

- Verka för att ingen drabbas ekonomiskt pga.



arbetsskada på arbetsplatsen.

Arbetssjukdomar

- Verka för att arbetssjukdomar och olycksfall behandlas på likartat sätt.

Åtgärder uppföljning av skador och tillbud samt statistik

- Verka för att branschens arbetsskaderapporteringsystem (PIA) ska användas av alla bruk
- Verka för att utveckla kunskapsbanken/databasen kring olycksfall och tillbud

Arbetsorganisation

- Verka för att avdelningarna engagerar sig mer för arbetsorganisationsfrågor i samverkan med arbetsgivaren genom att delta i seminarier och utbildning, arrangerade av förbundet.
- Verka för att de avdelningar som arbetar med arbetsorganisationsfrågor får det stöd de behöver, bland annat genom det partsgemensamma organet Sirius.

Psykosocial arbetsmiljö, stress

- Verka för att psykosociala skyddsronder genomförs.

Kränkande särbehandling

- Verka för att motverka alla typer av kränkande särbehandling

Jämställdhet/integrationsfrågor

- Verka för att genomföra skyddsronder som tar upp jämställdhet.
- Verka för att motverka alla former av diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter.

Droger och alkohol

- Verka för alkohol- och drogfria arbetsplatser.

Rehabilitering

- Verka för att det genomförs en riskbedömning av arbetsmiljön vid arbetsanpassning och rehabiliteringsärenden.
- Verka för att branschen skickar rehabiliteringsärenden till CFS även i framtiden.
- Verka för aktivare engagemang i rehabärenden för att tillvara ta medlemmarnas rättigheter.

Kamratstödande verksamhet ”facklig social

kommitté”

- Verka för att varje avdelning startar en kamratstödande verksamhet utifrån sina egna förutsättningar.

Fysisk arbetsmiljö, buller

- Verka för att skapa miljöer där bullernivåerna understiger riktvärdena
- Verka för att informera/utbilda om buller

Vibrationer

- Verka för att kontrollprogram upprättas
- Verka för att öka information/kunskap om vibrationers påverkan

Ergonomi

- Verka för att arbetsuppgifterna skall vara varierande, trivsamma och utvecklande
- Verka för att skapa ergonomiskt bra arbetsplatser

Truckar och fordon

- Verka för att individuella inställningar för föraren skall vara optimala så att en ergonomiskt tillfredställande körställning kan uppnås.
- Verka för att repetitionsutbildningar genomförs.

Kemiska, fysikaliska och biologiska risker

- Verka för att instruktioner/regler finns över hantering och användning av kemikalier
- Verka för utbildning i kemikalier och dess risker.

Härdplaster

- Verka för att information om härdplaster sprids för att öka kunskapen

Legionella

- Verka för att minimera branschens risker med legionella.

Ensamarbete

- Verka för att undvika ensamarbeten

Arbetstid

- Verka för att flexibla skift och olika skiftsystem kan användas på samma bruk.
- Verka för att 11 timmars dygnsvila ska tas ut i en följd.
- Verka för att 16 timmars skift eller s.k. dubbelskift inte får förekomma.

Kompetensutveckling

- Verka för att utbildning sker på ordinarie arbetstid.
- Verka för att det upprättas en individuell utvecklingsplan för alla.

Utvecklingssamtal

- Verka för att medarbetarsamtalets betydelse gällande kompetens stärks.

Arbetstidskonto

- Verka för att arbetstidsförkortningen blir 100 timmar och att den tas ut i ledighet eller pension.

Ökad flexibilitet/slimmad organisation

- Verka för att flexibiliteten hålls inom rimliga gränser och att man inte äventyrar säkerheten.

Forskning arbetstid och hälsa

- Verka för att skiftscheman anpassas efter aktuella arbetsuppgifter samt tar hänsyn till aktuell forskning inom området.

Europeiska företagsråd – EWC

- Verka för att arbeta mera aktivt med att lyfta arbetsmiljöfrågorna inom EWC
- Verka för bättre inflytande i koncernfackliga frågor.
- Verka för fler globala ramavtal om uppförandekoder.

Här finns det mycket att "ta" i eller hur? Och de mesta av de här punkterna berör vad Skyddsombuden ska jobba med! Skänk dem en tanke.....

Ha det bra i vinter! Se upp för halkan! Ring och säg till arbetsledning eller Proding, (på icke dagtid), om snö och halkbekämpning inte fungerar! Är det nåt vi vet så är det att det är alltid några som skadar sig på halka. Cykla på is snö är det så vettigt? Varje år är det någon som skadar sig!

Dags att dra på luva!

AHSO Morgan. (eller SHSO?)



Stefan Andersson
Skydda



Janne Heidrich
TOOLS



Våra HSO var under november inbjudna till varuvisning hos Tools. På denna visning och med de instruktioner som vi fick av våra leverantörer fick vi se en del nyheter. Några av dessa kommer nog hit till Gruvön vad det lider. Till Lucia kommer dessa herrar och några andra att arrangera en minimässa på centralverkstaden mellan 9.00-12.00. Gå dit om ni kan och se på grejerna!
/ Morgan J.



Göran "Gezon" har kul



Pizarro lyssnar
uppmärksamt



Jonsson provar varor!

AVDELNINGSPERSONAL

Försäkringar

Här kommer lite info om försäkringar.
Vi har ett beslut på att samtliga HSO skall vara försäkringsrådgivare.

Det innebär att vi blir lite fler försäkringsrådgivare som kan hjälpa till att informera om våra försäkringar.

De flesta har nu genomgått grundläggande försäkringsinformation, den som återstår är Per Edqvist UH.

Om ni har funderingar på våra försäkringar prata gärna med den rådgivare som ni har på er egen avdelning.

Försäkringsansvarig

Leif Jonsson HSO NS Fluting

Försäkringsrådgivare

Morgan Jakobsson Arbetsställets

Huvudskyddsombud (AHSO)

Johan Andersson HSO Sulfat Renseri.

Andres Berndtsson HSO Logistik.

Christina Svensson HSO Lab.

Juan Carlos Pizzaro HSO P-Bruk

Lars Eriksson Lab.

Ingmar Hagström

Tommy Mustenikov

Carl-Erik Carlsson

Lena Tallberg

Logistik

P-Bruk

Kassör

Exp. Sveaplan

Tidigare så fanns det möjlighet att uppsöka kiropraktor om man råkade ut för problem på fritiden. Man fick då ett schablonbelopp som skulle kunna täcka en del av kostnaderna.

I den nya försäkringen får man ersättning endast på remiss av läkare.

Den nya försäkringen för skador på fritiden heter medlemsolycksfall (MOF).

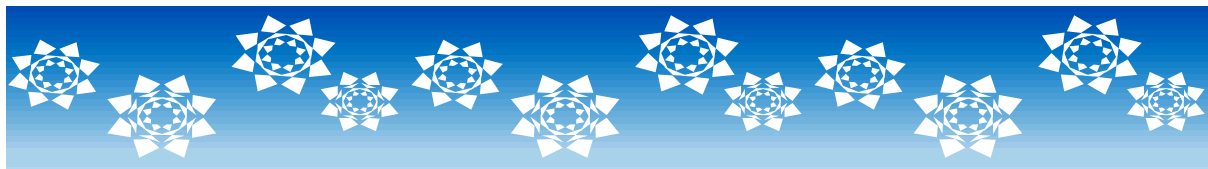
Den är bra och man får snabb hjälp genom att bara ringa Folksam på 0771-96 09 60.

Man pratar då med en handläggare direkt och berättar vad som hänt.

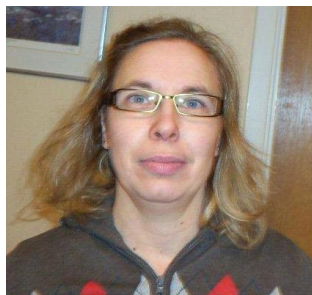
Prata gärna med försäkringsrådgivaren på er avdelning så får ni mer information om våra försäkringar.

Till sist så får jag önska er en GOD JUL och ett GOTT NYTT ÅR.

Leif Jonsson



Ny medarbetare i 96:an



Mitt namn är Camilla Nelander och jag kommer att ersätta Lena Tallberg på Pappers Avd 96 expedition efter det att hon har gått i pension till våren. Jag kommer att arbeta som lärling efter nyår på expedition för att lära mig så mycket som möjligt av Lenas kunskap.

Mitt arbete är på Pappers bruket Salen sedan sommaren 2001. Det är ett omväxlande arbete och jag trivs med det och mina arbetskamrater, men när detta erbjudande kom så kunde jag inte säga nej. Inom Pappers Avd 96 är jag revisor sedan 2008

tillsammans med Göran Almström och Roland Nordh.

Min familj är Göran och två döttrar, Amanda och Carolina (som delar mitt intresse för hästar).

Studier

Tfn. studieorganisatör 1485

Höstens utbildningsdagar är genomförda, en stor succé återigen. Bortemot 125 deltagare på fyra tillfällen, det är rätt bra, det. Vi undrar allt litegrann hur vi ska fixa det här framledes, vi blir ju så väldans många vid en del av träffarna, det blir svårt att få igång diskussioner och skapa debatt i så stora grupper. Studiekommittén har ett möte i januari och kommer eventuellt med ett nytt koncept inför nästa omgång, som blir till våren. En uppmaning inför det är att ni är så hemskt snälla och anmäler er i god tid, för vi **MÅSTE** förbeställa mat och mackor m.m.

Tyvärr så blev det några som inte kunde delta nu i höst p.g.a. för sen anmälan. Men av respekt mot Kirsten, som står för så goda mackor och gott käk, så måste det bli så, hon ska ju ha en dräglig arbetssituation, hon också. Så - senast fredag förmiddag veckan innan du ska delta är det som gäller, om vi fortsätter köra i Slottsbrons Folkets Hus. Och till er som inte kom med - det kommer fler tillfällen, detta är något vi definitivt ska att fortsätta med! Ni är varmt välkomna i vår! Vi vill också gärna ha in lite tips på vad ni vill veta mer om. Då finns tid för förberedelser och om vi ev. ska bjuda in någon gäst m.m. Så - hör gärna av dig om det är något speciellt du har tankar och funderingar om.

ABF här på hemmaplan är lite anonyma, kan

man säga. Vi, som är vana att ha Janne till hands dag som natt upplever en viss skillnad. Men det är hos dom (ABF) som hos alla andra, dom har fått minska på kostnader och då även på personal. Birgitta finns på tfn 10590 de flesta tider, så det ska inte vara något problem om man vill ha kontakt. Förfrågningar om att läsa teori för lastbilskörkort dök upp för en tid sen, där gick tyvärr ABF bet, så utbildning är det numera bara körskolor som får genomföra, dom ska väl dra in sina pengar till sitt, dom också, förstås.

Pappers utbildningar rullar på, alltid massor med deltagare på Förbundskurs och Miljökurs. Det verkar vara ett bra drag att köra ihop med Östra och Södra distriktet, kursen förlagd i Göteborg, jag har bara hört positiva reaktioner på det. Så, till våren kör vi igen, kursdatum är inte spikade ännu, så det får komma senare.

LO-skolan på Runö har sparkat igång med en massiv utbildningsdrive, det finns verkligen mycket att välja på för den som är skyddsombud eller förtroendevald att förkovra sig i. De som är påtänkta kommer att erbjudas att delta under våren.

Nu snart - jul - då får vi förkorva oss i det 😊

God Jul och Gott Nytt År!

CS

Studieansvariga i sektionerna:

- Camilla Westh
- Sören Johannesson
- Christina Svensson
- och även Sektionsordföranden



BILDER FRÅN VÅRA MEDLEMSUTBILDNINGSDAGAR

FOTO: KEN ROSÉN



SEKTION SULFAT

Hej på er, nu är det full fart inför december, idag fredag den 26 november 2010, imorgon ska vi köra barnlotteriet i Folkets Hus och ni är välkomna att hälsa på oss.

En del förhandlingar på gång ang. sjukvikariat på pannorna, fler vikariat till pannorna inom en snar framtid. Det kan bli några på massasidan också, nya formationen på massa är annars Catrin, Håkan, Peo och Sören. På SK1/reuseriet är det Mikael, Jan och Mikael Hagelqvist, Lut & ånga: Stefan M, Johan W, Peter A, Björn L. Det ser ju ganska bra ut för oss som operatörer, det är ju inte många vi behöver lära upp.

En central förhandling på gång ang. återanställningsrätten enligt Las pågår, vi återkommer i frågan.

Vi hade en sko ombudsträff där var det mycket diskussioner om vi ska ta försäkringar som stärker inkomstförlust vid uppsägning och sjukförsäkring som gör att vi kan springa före i kön till läkaren. Jag tycker det är för j-vligt, då lämnar vi de mest utsatta utan att någonting hörs från dom eller att ingen orkar lyssna på dom, då har vi accepterat en a-kassenivå på max 680 kr, och sjukvården, den allmänna, består av albyl och plåster.

God Jul och Gott Nytt År

Ken



för något.

Vi har tagit fram lite utbildningsfilmer i skydd o säkerhet för att använda vid våra skyddsombudsträffar m.m..

Bifogar några bilder från vårt senaste möte.

Ken & jag har varit ute i manöverrummen och druckit kaffe o pratat lite med medlemmarna för att höra vad ni tycker i en del frågor.

God Jul och Gott Nytt År från HSO Johan

SEKTION PRODUKTION

Hejsan.

Nu är det dags att skriva några rader igen.

Snön och kylan har slagit till, och det är väl lite väl tidigt kan man tycka. Vintern kommer att bli lång om kylan håller i sig ända till våren.

Och så kommer väl julhysterin dra igång snart, med allt vad det innebär. Städning, inhandlande av mat och julklappar, matlagning och julpyssel. Vilket i och för sig kan va lite mysigt, när man väl har allt färdigt och kan koppla av.

Inte så mycket nytt annars.

Vi håller på att förhandla om den lokala potten. Det handlar om 58:- som vi vill lägga på en del lågavlönade. Det är riktat till dom som tjänar under 21.300:-/mån.

Förhandlingarna om Limkök och Holländeriet drar ut på tiden.

Utskottscentralen har nu blivit beviljade en kur ute i lokalen. Det tog sin tid, men nu verkar det vara på gång. Kanske det kan bli en dräglig tillvaro för dom som jobbar där.

Fortsatt mycket sjukfrånvaro. Dom borde se över bemanningen här på pappersbruket. Som det är nu så kommer det inte att hålla i längden. Och hur ska det fungera om det blir influensa...???

Anita Sjölander har blivit linjeförstapå på pappersbruket. Hon kommer att ha hand om PM 1, PM 2 och salen. Det hoppas vi blir bra. Hon verkar vara en drivande kraft.

Christian Persson har blivit chef på Papper och Logistik. Hoppas han kommer att trivas med det nya jobbet.

Jag vill önska er alla en

God Jul och Gott Nytt År

Bobby



HSO SULFATEN

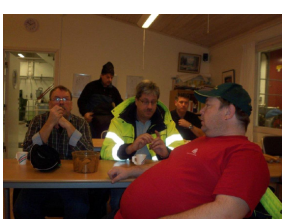
Hej alla sulfatere. Nu är hösten slut, vintern är i antågande.

Det har varit lite rockader på cheforganisationen, det ser ut att bli bra i slutändan.



Ken och jag har varit i Karlstad på försäkringsrådgvarkurs under hösten, så nu är jag så kallad försäkringsrådgvare.

Skyddsronderna verkar fungera bra nu.



Der har varit några tillbud för att det har varit halkigt på området, det borde sandas snabbare här på Gruvön.

Det är bra att ni skriver tillbud i Pia så fort ni ser eller råkar ut



HSO PRODUKTION

Jag kom precis hem från försäkringsinformation och sätter mig ner och ska skriva. Vad händer? Jo, min datamus dör... Batterierna tar slut. ☹

Och vem har inte batterier hemma? Jo, jag, men nu är det fixat och musen funkade igen.

Rapport från Arbetsmiljöhändelser, Pappers & Logistik 2010-01-01 tom 2010-12-02

Olycksfall: 65 (122 Gruvön) kross- kläm, sårskada, stukning - vrickning, sträckning, brännskada, mm.

Tillbud: 93 (212 Gruvön)

Riskobservation: 43 (96 Gruvön)

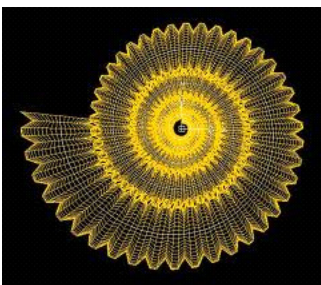
Detta händer i december 2010

- Koordinera och planera
- verksamhetsplan för sektion produktion för 2011.
- Utbildningsdag för skyddsombud Pappers & Logistik, torsdag den 2 december 2010, kl. 08:00-16:00, Herrgården, Gruvön. (Tomten med Julklappar för SO).
- Självklart julafton och nyår. Det är otroligt mysigt med julstämningen. Sedan får vi inte glömma alla julklappar som är som grädden på moset!

God Jul och Gott Nytt År

J-C

HSO NS - FLUTING



Det har hänt en hel del saker sen jag skrev sist i kvartingen.

Vi har haft en träff med salslaget. Varje skiftlag fick utse en representant som skulle föra gruppens talan vid mötet. Det var en bra träff där man

kunde utbyta lite erfarenheter med varandra. Man ser ju oftast inte sina egna fel, det är lättare att hitta fel på andra skiftlag. Alla skiftlag jobbar ju olika, och det behöver ju inte alltid vara fel. Vid nästa möte blir det en ny representant från varje skiftlag så att alla får möjligheten att göra sig hörda.

Vi kommer att ha en hel utbildningsdag med våra skyddsombud tillsammans med P-bruket.

Arbetsmiljöverket kommer att vara med under dagen.

Det är **bestämt** att det inte skall ligga några

rullar på baksidan av maskinen. Det här är en säkerhetsfråga, så jag hoppas att alla hjälper till så att inga rullar körs dit.



Problemen med att köra låga ytvikter fortsätter i rullmaskinen. Under en period nu så har jag själv sett många som har varit väldigt slitna av den här situationen. Det skapar både en fysisk och psykisk stress att inte veta vad man skall hitta på, många tror att det beror på än det ena än det andra, väldigt få vet. Ett nödvändigt beslut som fattades var att man skulle bemanna fullt ut så att omrullningsmaskinen kunde köras dygnet runt under den här besvärliga perioden.

Nu är det nog med bekymren nu väntar julgröt och julskinka och förhoppningsvis lite julefrid.

Jag får passa på att önska er en God Jul och Gott Nytt År

Leif Jonsson

SEKTION LAB.

Det rullar på hos oss på lab. Och saker och ting börjar sätta sig. ALLA rörposter är nu renoverade, och pang, så kom vintern. Bara att hoppas att allt ska funka nu, det är gott att slippa att det krånglar på den fronten när det är mycket annat att stå i.



Problemen på PM 6 har satt oss på prov, kan man säga. Det har varit ett väldans extraprovande för att se vilka åtgärder som påverkar, men nu verkar det som att man kommit rätt och det är bra!

Nu har det hänt igen - att vi fått personalbrist ett nattskift och fått köra enligt ett reducerat provschema. Så kan det bli, detta påpekades redan i våra konsekvensanalyser inför personalminskningen. För så är det ju - när tre skiftlag jobbar så är det två skift som är lediga och ev. kan jobba extra. Det innebär att man har sex personer att ringa till och det är ju inte alltid det är möjligt att få ut någon med kort varsel. Det är väl bara att hoppas att detta är något som inte återkommer alltför ofta.

Förhandlingarna om lönesättningen på den nya tjänsten, som inrättades för två år sen, står still. Vi väntar. Det är ungefär som att vänta på tomten, kanske?

God Jul och Gott Nytt År önskar Christina .

SEKTION LOGISTIK

Hejsan. I skrivande stund så är det kallt och rått ute och lika kallt verkar det med service av våra truckar. 458 har varit ett problem hela hösten, problemen med huvudsäkringarna är under utredning? Magasinen, hur blir det med utrymme under jul och nyår? En bättre begagnad dragare är på ingång, kanske julklapp Plus två nya truckar under våren 2011.

Vi vill med dessa rader
önska er God Jul och
Gott Nytt År

Ingemar och Anders



SEKTION UNDERHÅLL

HSO UNDERHÅLL

Hej!

Nu är vintern här och tyvärr halkolyckorna med! Nya rutiner för snöröjning är förankrat i organisationen, vi får hoppas att detta blir vad som krävs och att det inte blir SÅ mycket snö som ifjol. Hälften hade räckt tycker jag ☺

MINIMÄSSA PÅ C-VERKSTAN

Nytt för Gruvön är att vi ska ha vårt Luciafirande på centralverkstans bottenplan och att det blir en uppbyggd scen med underhållande musik samt div. utställare som har med sig sina verktyg, utrustning etc. som de visar upp. Kaffe och bulle finns att tillgå på verktygsskåpet.

Tider för detta är: måndag 13/2 kl. 09:00-12:00

UTBILDNING

Det är hög tid att fundera på hur länge vi ska "halka" efter i utveckling, som t.ex. att åka och titta på andra liknande arbetsplatser och få erfarenhetsutbyte. Inom en snar framtid är det många som går i pension och då blir allt ställt på sin spets.

Medarbetarsamtalsutbildning har en del av oss gått och det är bra!

Men vad hjälper det om vi inte får det vi önskar och arbetsledaren har stränga direktiv på sig att inget får kosta (så här är det många som tycker) ☹. Men vi får tårta och då



är väl allt frid och fröjd!

Positivt är att fabriken faktiskt går kanon när allt klaffar och vi inte får driftstörningar!

ARBETSSKADESYSTEMET "PIA"

Gruvön har uppfyllt sina mål när det gäller Tillbud/Riskobservation på 300 st, men vi på Underhåll kan bli betydligt effektivare att rapportera! 14 st. olycksfall 12 st. tillbud 3 st. riskobservationer visar att vi inte riktigt kan eller vill se verkligheten i vitögat. Om det känns besvärligt att skriva rapport så säg till ditt skyddsombud eller arbetsledare på avd. så fort ni kan och ev. spärra av, för NI är rapporteringsskyldiga om ni sett en brist! Och kan bli åtalade om det blir en olycka!

MEDLEMSUTBILDNING

Det blev totalt 5 st. som kom från underhåll på utbildningarna som 96:an hade och det är inte många, VARFÖR? Kom med synpunkter, för alla som vill får gå på detta med full betalning och maten ingår. Bra diskussioner och trevligt tycker de allra flesta att det är. 2011 är Underhålls år för att öka närvaron, eller? ☺ Väldigt många får en aha-upplevelse från dessa utb.dagar, man får veta vem som ansvarar och vilka rättigheter samt skyldigheter man har på arbetsplatsen gentemot sig själv och andra.

SKYDDSOMBUD

2 st. skyddsombud har slutat på underhåll: Ove Jansson (arbetsledare), Tony Karlsson (långtidssjuk). Anders Fredriksson och Stefan Johansson har varit på miljöutbildning i Göteborg och fått lite mer "kött på benen" så att de blivit säkrare i sin roll som SO.

Till sist, glöm inte de som är hemma och är sjuka!!!

God Jul och Gott Nytt År

Pär Edqvist HSO Underhåll



SIRIUS

Skogsindustrins Råd för Industriell Utveckling i Samverkan

Jag har av Pappers blivit tillfrågad om att delta i arbetet med att utveckla "framtidens arbetsplats", en oemotståndlig utmaning för mig som gärna ser förändringar som positivt. Efter att ha deltagit i min första träff i denna församling så tänkte jag berätta lite om vad SIRIUS är:

Parterna inom massa- och pappersindustrin har beslutat om att inrätta en ny partsgemensam grupp, SIRIUS, Skogsindustrins råd för industriell utveckling. I samband med detta avvecklas de befintliga organen Pappersindustrins Yrkesnämnd, PYN samt Pappersindustrins Utvecklings- och Arbetsmiljöråd, PUA.

Den "goda arbetsplatsen" gör att människor kan växa och utvecklas i en trygg miljö. Den präglas av gott ledarskap och medarbetarskap, effektiv verksamhet och ett tydligt kundfokus.

VISION

SIRIUS bidrar aktivt till att förverkliga "den goda arbetsplatsen" för ökad konkurrenskraft

UPPDRAG

I linje med samverkansavtalet övergripande stödja företagets och medarbetarnas utveckling av kompetens, hälsa, säkerhet, arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap för att stärka massa- och pappersindustrins konkurrenskraft.

STRATEGI

SIRIUS ska vara vägledande och inspirerande som:

- viktig kunskapsbärare och naturlig partner för samverkan grupper och andra intressenter
- känd mötesplats med hög aktivitet
- kommunikationskraft för bransch, företag och medarbetare
- trendspanare med framtids- och omvärldsperspektiv.

FOKUSOMRÅDEN

Arbetsmiljö/säkerhet/hälsa

Stärka företagets arbete inom arbetsmiljö, säkerhet och hälsa.

Driva på utvecklingen inom området människa, miljö och arbete.

Kompetens- och utbildningsfrågor

Stödja utvecklingen av branschens yrkesutbildningar

Säkerställa kvalitet av våra certifieringsutbildningar.

Ledarskap, medarbetarskap och arbetsorganisation

Visa på nya vägar till en utvecklad arbetsorganisation.

Skapa nätverk för erfarenhetsutbyte och kommunikation mellan bruk.

Jämställdhet och mångfald

Verka för ökad jämställdhet och mångfald.

Öka andelen kvinnliga operatörer

Många vackra ord - och visst är det så, att skulle man nå om så bara en liten bit på en del av områdena, så är det framsteg.

Sammansättningen i SIRIUS-gruppen är:

Skogsindustrierna 3

Pappers 3

Sveriges Ingenjörer 1

Unionen 1

Ledarna 1

Företagsrepresentanter 7

Ja, här har man ju hamnat i en grupp där, för att använda ett gammalt uttryck, "de stora elefanterna dansar".

Stödja, sprida kunskap och nätverka är vad jag uppfattar som de grundläggande uppgifterna. Jag får försöka tillföra vad som är möjligt av erfarenhet från arbetslivet och även utifrån vad jag vet och kan om utbildning och kompetensutveckling. Min egen syn på just dessa områden kanske fördunklas av den brist på personal som de flesta av våra bruk drabbats av de senaste åren, det är ju inte direkt något överflöd av ersättare alt. utbildningsvikarier för närvarande, men saker och ting kan förändras utifrån ett trängande behov, får vi tro.

SIRIUS ger ut en tidning, fyra gånger per år, och den ska finnas på bruket lite här och där. Om inte, så finns den även på nätet, http://www.skogsindustrierna.org/web/Tidningen_Sirius.aspx för den som är intresserad.

Aktuellt nu är Ledarkonferenser på olika platser i landet där företagsledning och fackliga företrädare är inbjudna för att lära mer om årets tema, som är hållbart arbetsliv. Syftet är att inspirera till bättre lokal samverkan, visa på nya vägar till en utvecklad arbetsorganisation och att stärka företagets arbete inom arbetsmiljö, säkerhet och hälsa. Från 96:an deltar Stewe i Karlstad i januari.

Jag tänker återkomma här i Kvartingen lite då och då med rapporter från våra träffar och vad som diskuteras inför framtidens "goda arbetsplats"

CS

KOLLEKTIVAVTAL

HÄR FINNS AVTAL OM SCHYSTA VILLKOR I GRUMS.

Här kommer en sammanställning över de matställen (företag) som har kollektivavtal med Hotell och Restaurangfacket här i Grums:

Burger King, Grums Hotell och Restaurang, Grums Pizzeria, Miekis Pizzeria, Orrby Pizzeria o Restaurang, Glg Kök & Catering, Karlbersgrillen, 97:an Pizzeria, Nyängen Rasta, Cheers Restaurang & Pub och Liljenäs Cafe.

Som framgår så ser det bra ut bland våra matställen i Grums. Nu är det upp till oss som kommuninnevånare att göra våra köp hos de företag som kör med ”schysta villkor” för sina anställda.

Cec

STUDIEFONDEN

Nu är det snart en ny termin igen och dags att söka medel ur studiefonden. Som medlem i Pappers avd 96 kan du en gång per kalenderår söka studiestöd för dig eller dina barn. Detta gäller i huvudsak vid gymnasiestudier (eller liknande). Ansökningsblanketter finns på expeditionen vid Sveaplan eller i Röda Baracken. Glöm inte bort att fixa ett intyg från aktuell skola.

Cec



PRISUNDERSÖKNINGEN I GRUMS LIVSMEDELSBUTIKER.

Under en rad av år har LO Grums genomfört prisundersökningar i livsmedelsbutikerna i Grums. Detta har inneburit att prisenivån i Grums har varit lägre än i många andra kommuner och detta har givetvis varit till alla konsumenters fromma. Nu kräver Konsum Värmland att någon skall gå ”vid sidan av” den som prisundersöker. Några liknande önskemål finns inte från de båda ICA-butikerna. Där litar man på att LO gör en riktig och rättvis undersökning.

Vad skulle det då innebära om Konsum skulle få göra detta? Eftersom vi undersöker cirka 100 varor och vid varje undersökning byter ut ungefär 20 procent av förra mätningens varor så får Konsum Grums ”insidertips” på 80 procent av de varor som är med vid nästa mättillfälle. Vi skulle få en dopad prisundersökning. Ett orimligt krav för LO Grums, men det är faktiskt ett ännu grövre övertramp mot Konsums bägge ICA-konkurrenter.

Att LO Grums skulle gå med på Konsum Värmland krav är en omöjlighet. En seriös prisundersökning måste vara gjord på rättvisa grunder och detta vill Konsum inte vara med på. Från LO anser vi att alla butiker i Grums – både Konsum och de bägge ICA-butikerna – ska kunna lita på att de behandlas lika. Vi kan givetvis inte skapa en gräddfil för Kooperationen.

Därför kommer Konsum inte att ingå i de prisundersökningar som genomförs under 2011. Detta är jättetråkigt, men från LO:s håll så kan vi inte ge Konsum fördelen av att känna till 80 procent av de varor som kommer att prisundersökas. Vi vill inte delta i att ta fram en dopad prisundersökning.

Eftersom Konsum varit dyrast under alla år i alla undersökningar hittills så kanske det är där som skon klämmer. Du som är Konsumkund – vad tycker du?

Cec / Ken R

FRÅN ÅSTORPSVÄGEN TILL.....

Mona Sahlin eller någon annan skulle fixa en valseger, men främst i massmedias beskrivningar stod partiordföranden Mona Sahlin som den som bar skulden till allt elände, enligt skribenterna.



Inte en tanke har man haft på att det finns ett antal fler människor som ofta bistår med råd och dåd, visst är det ordföranden som får ta smällen när det inte blir som det är tänkt. I debatten sades det att de fackliga organisationerna inte gjorde sitt yttersta. Jag har själv konstaterat att inom varje del av den fackliga sidan i LO-distriktet för Örebro Värmland har en betydande valaktivitet pågått i smått och stort.

Nu är det fackligt - politiska arbetet av största vikt när den borgerliga valsegern är faktum. Partiet står framför oss på möten och vill att arbetarekommunerna, LO-facken i kommunerna, startar upp fackligt-politiska utskott, för att på så vis få fart på samarbetet mellan partiet och LO.

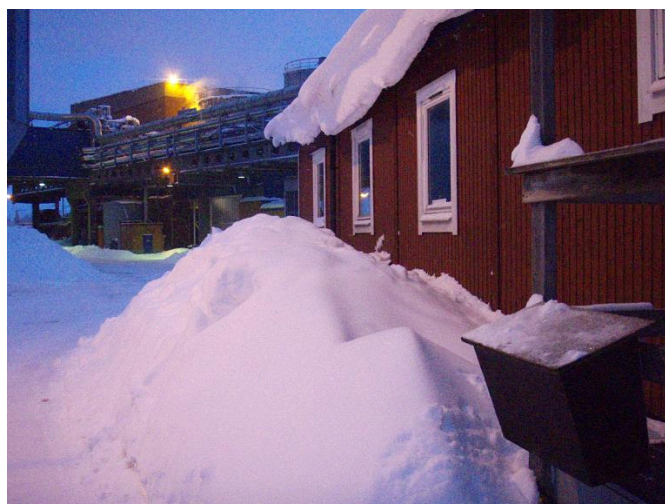
Det ritas på tavlan och förklaras att det som i dag behövs är ett nytänk i den socialdemokratiska politiken. Vad innebär ett nytänk? Ska politiken gå åt höger, vänster eller balansera på mitten? Detta är viktiga frågor som vi ställer oss. Socialdemokratiska Arbetarepartiet, vart är partiet på väg?

Ska vi vara med för att påverka hur det ska se ut i framtiden, då är det inte till att sitta ner. Vi kan inte vänta på resultat av processer i valberedningar som sammansätts utan att vår åsikt i frågeställningar kommit fram. Detta

tyckte ett antal avdelningsrepresentanter på senaste Förbundsmötet i Pappers. Självklart fanns det andra åsikter som hade en något mer tillbakadragen inställning i frågan.

Påverkan från gräsrotsnivå är att önska för en mer adekvat bild av vad svenska arbetarrörelsen vill och inte minst vilken väg partiet ska gå, höger eller vänster. Därtill kommer valet av ny partiordförande.

Vart är du på väg, vad vill du, du kan väl skicka en motion till någon av de folkvalda om



du vill påverka? Visst är det en väg för att påverka på sikt, men nu brinner det i knutarna. Om vi ska få ett ord med i laget måste processen snabbas upp på något vis, nånstans sitter just nu någon ovanför gräsrotterna och funderar, planerar för framtiden.

Arbetare, vi bör ta hand om innehållet för framtidens planering.

Partiet, Socialdemokratiska Arbetarepartiet, tappa inte greppet, för då finns risken att andra släpper taget och går sin väg.

Stewe Cato



Ingrid Spångberg, Limköket
"skulle helst vilja bli dekoratör"
Fritiden består av HD:n, fiske, träna vovve.

LIMKÖKET - AVDELNINGEN NÅN GLÖMDE.....

Limköket, högt beläget, en mycket viktig del i produktionen med ansvarsfullt innehåll i arbetet, att rätt kemikalieblandning tas fram. Provtagningen sker var annan timme för god kontroll av blandningen. Till detta kommer ytterligare arbetsuppgifter, övervakning, manuell blandning (kemikalier) rengöring i olika avseenden och mottagande av tankbilar. Ensamarbete är vad jobbet på limköket innebär, att fatta egna beslut och att ha god processkunnskap är nästan ett måste för att jobba här. Det tar ca 1 år i upplärning för att självständigt kunna köra limköket. Lönesättningen för limköket är inte i paritet

med vad arbetsuppgifterna består av, tycker de anställda där. En uppflyttning lönegraderna vore på sin plats och det ansvar som de anställda på limköket har fått i sina arbetsuppgifter är ytterligare något som läggs till anledningen för en uppflyttning i löneskalan.

Limköket är en avdelning som någon har glömt, sägs det.



RISKBEDÖMNING RÄDDAR LIV – DITT LIV!

Gör Riskbedömning till en naturlig del i ditt arbete. En pilot skulle inte drömma om att taxa ut sitt plan utan att ha gjort en noggrann säkerhetskontroll

– det ska inte du heller göra!

Din hälsa är din bästa tillgång för ett gott liv, men också oändligt sårbar.

Starta varje arbetsdag med att kartlägga vilka arbetsmoment du ska utföra och vilka riskmomenten i det arbetet är. Ta sedan med dig den skyddsutrustning och ordna de säkerhetsåtgärder som behövs för att du ska vara trygg nog att taxa ut din kropp på banan.

Ha en bra arbetsdag!

HISSADES MED GAFFELTRUCK

En Lagerarbetaren skulle städa upp efter att en pall med varor rasat. För att komma upp till det fyra meter höga pallstället hissades han upp med en gaffeltruck. Han föll och skadade sig svårt.

Lagerarbetarna tog en genväg för att lösa ett problem. Åklagaren anser att arbetsgivaren skulle instruerat personalen om hur de ska agera i sådana situationer.

Lagerarbetaren bröt flera ben i huvudet och skadade hjärnan och lungorna. Skadorna var livshotande. Det fanns inga fallskydd eller andra säkerhetsanordningar i pallstället och lagerarbetaren använde heller varken säkerhetsbälte eller säkerhetslina.

Arbetsmiljööklagare Kristina Persson har åtalat företaget Göteborgs Fryshus Service AB för arbetsmiljöbrott genom vållande till kroppsskada. Hon bedömer brottet som grovt och yrkar 800 000 kronor i företagsbot.

Åklagaren anser att den som haft arbetsmiljöansvaret varit oaktsam genom att inte förebygga ohälsa och olycksfall.

Riskerna med arbetssättet skulle ha undersökts fortlöpande och de anställda skulle ha blivit informerade om hur arbetet kunde göras på ett säkert sätt.

Av: Ann Norrby / Arbetarskydd

Vi från Kvartingen har också varit på Kemen, Sulfatfabriken och träffat Börje Edman som jobbat hos Billerud sedan 1975. Här kommer några frågor till Börje:

Hur länge har du jobbat på Gruvön?

Jag började 1979 och kom från Kyrkebyn i Segmon i samband med nedläggningen där. På Kyrkebyn började jag redan 1975.

Var har du jobbat på Gruvön?

Först var jag i Renseri och i början på 2000-talet – 2000 eller 2001 – kom jag hit till Kemen.

Hur vill du beskriva ditt nuvarande arbete här på Gruvön?

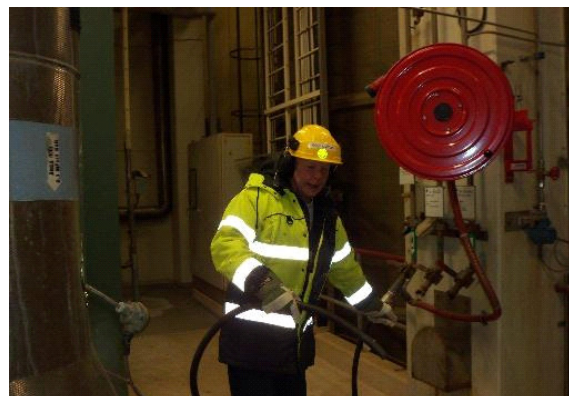
Noggrannhet och högt säkerhetstänkande.

Trivs du på jobbet?

Ja, jag trivs både med mina arbetskamrater och med arbetsledningen. Jag har också ett omväxlande arbete eftersom jag inte bara är i Kemen utan också gör några skift i Flingtorken och Renseri ibland.

Vad har du för fritidsintressen?

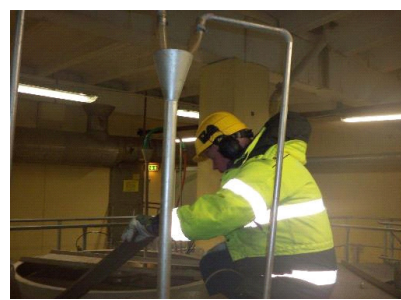
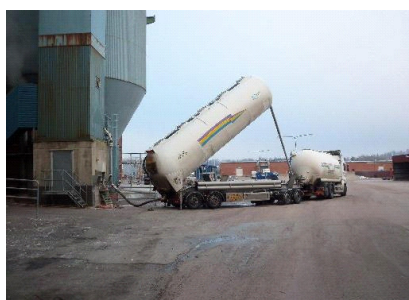
Jag motionerar med lite löpning och även fiske tar en del av min fritid. Är också intresserad av det mesta då det gäller musik, men helst 70-tals rock.



Om du får önska fritt – vad vill du ha i julklapp?

Gärna en husbil.

Cec





JULLOTTERIET

LO-facken i Grums har i år, liksom tidigare år, haft sitt barnlotteri på skyltsöndagen (som i år blev en skyltlördag). Och som tidigare så var det också stor rusning efter de åtråvärda lotterna/vinsterna. Det var planerat att vi skulle hålla på till klockan var 17, men redan kl. 14 var alla lotter slut. Till stor glädje för många barn. Många, många paket och många, många lyckliga vinnare...



FULL RULLE I TOMTEVERKSTA 'N

Många, många paket ska slås in till LO-fackens traditionella jullotteri. Här syns delar av 96:ans avdelningsstyrelse som hjälper till med "pappersarbetet" ...



SAMKVÄM



Avslutning på årets aktiviteter och lite samvaro och underhållning för Pappers S-förening gick av stapeln i mitten av november. Stewe och Carl-Erik hade verkligen lagt ner sig för att bjuda övriga deltagare på en glad och trevlig kväll. När man steg in i konferensen i Gruvan så möttes man av den mest kuriösa samling av musikinstrument som tänkas kan. Genast undrade man vem/vilka som skulle traktera dessa? Det visade sig att Stewe och Cec efter en snabb repetitionskväll var väl så redo för sin debut som...

MUSIKFRÅGESPORTSLEDARE

Ett antal mer eller mindre kända musikstycken framfördes av ovan nämnda musiker, som inte alltid lyckades hålla sig för skratt. Men, som Lill Lindfors sjunger - "musik ska byggas utav glädje" - och det rådde ingen brist på det här, inte. Fyra grupper försökte förtvivlat finna svaren, att komma ihåg (om man ens visste det förut) var Edvard Persson var född, vilka som fått en hit med "Jackson" och andra kluriga musikaliska krusprång. Att höra "Kalle på Spången" i en närapå rap-version av Stewe & Cec är inte alla förunnat heller, för den delen. För övrigt så kan meddelas att Edvard P. är född i Malmö, en del hade tur när man gissade där... Trevligt, mycket trevligt, och alla blev glada vinnare till slut. Nu ser vi fram emot nästa års "come-back"...

CS



JULKUL



"Kinesisk julafton"

Var och en har med sig ett paket, det ska vara något man äger men inte behöver längre, kanske en bok, en prydnadssak eller något liknande. Sen spelar man om paketen:

Alla sitter i en ring och alla paket är i mitten.

Först sätter man en timer på en viss tid, en timme brukar vara bra, och sedan tar man fram en tärning och man turas om att slå. Får man en sexa så får man välja ett paket ur högen, får man något annat så går turen över till nästa.

När högen med paket har delats ut så går man till nästa moment. Om tärningen hamnar på sex eller tre så får man ta ett paket från någon annan. Detta håller man på med så länge som man känner för och när alla är med på att hoppa till nästa steg så gör man det.

Nästa omgång så ska man slå tärningen och om man får sex eller tre så ska man ta ett av sina egna paket och ge till någon annan, har man inga paket så tar man ett paket från någon och ger det till någon annan.

Spelet är slut när tiden gått ut, se till att inte kolla på timern under spelets gång så ni inte vet när spelet slutar. Det viktiga är inte presenterna utan själva spelet. Och den som fått fler än ett paket ger så klart bort ett till någon som blivit utan, det är ju jul och då är man snäll.



*God Jul
och
Gott Nytt
År*

Nästa nummer av "Kvartingen" kommer ut i mars 2011. Har Du material till tidningen så kan Du lämna in det i Röda Baracken senast den 18 februari.