

# PARADIS 965

## MEDLEMS Tidning

№ 4  
2011



God Jul  
och  
Gott Nytt År

## MEDLEMS- UTBILDNING

### SKYLTSÖNDAGEN I GRUVAN



Leif Jonsson, vår  
Försäkringsguru, i farten  
på medlemsutbildningen



Magister Calig...förlåt, Carlsson, har nästan  
lika fin benföring som en välkänd f.d. (s)-  
politiker 😊



**Alltid lika populärt - LO-facken i Grums deltog i skyltsöndagen och sålde lotter med massor av fina priser.**

Läs :

# Kvartingen

Nr. 4 - 2011

Innehåll	Sida
Stewe	3
Arbetsmiljö	4
<b>Avdelnings- information</b>	5
Bra att känna till Försäkringsinfo	
Sociala och kulturella gruppen	6
Billerud Fritid	7
Studier	8
Bilder från vår medlemsutbildning	9
<b>Sektionerna</b>	
Sektion Sulfat	10
Sektion Underhåll	11
Sektion Logistik	11
Sektion Lab	11
Sektion Produktion	12-13
Pappers i Billerud	14
LO-facken i Grums	15

## Från Åstorpsvägen till.....

Frågan ställs ibland vad man gör på sin fritid? Tja svarar undertecknad med eftertanke.... Så kommer en utläggning om vad som sker under fritiden och sedan om sånt som finns på önskelistan om nu fritiden räcker till.

Vissa aktiviteter kräver mer tid, som de flesta märker och ibland är det irriterande att inte tiden räcker till.

Nåväl, trots detta irritationsmoment är fritiden mycket viktig och den återhämtning som den bör ge, än mer viktig.

Min gamle kompis Jaffe och undertecknad, Jaffe nu avliden, hade ju många stunder som vi funderade över olika företeelser och händelser.

Vi promenerade någon timma och hittade rastplatser som inbjöd till lite filosofiska inslag, politik, arbete, gammalt och nytt togs upp.

Undrar över vad Jaffe hade reagerat på idag?

Undertecknad ser kompetensfrågorna allt mer betydande nu när företagen mer och mer ställer krav på ett ökat kunnande innan anställning sker och erfarenhetsfrågan följer även med som ett brev på posten.

Åter igen kommer frågan - ska det bli präster och presidenter av var-enda kotte som finns på arbetsmarknaden?

De av oss som inte har den kompletta utbildning som krävs uppmanas av stödpersoner och coacher att skaffa oss kompetens genom studier och praktik. Detta är inte för alla det enklaste för dom som idag inte har ett arbete.

I arbetet BORDE det vara självklart att kompetensutveckling ingår i arbetet och under arbetstid.

Stewe Cato



## PÅMINNELSE OM TANDVÅRDS- FÖRMÅNEN

**SISTA DAG FÖR INLÄMNING AV 2011  
ÅRS KVITTON MED SPECIFIKATION  
ÄR 13 JANUARI 2012.**



Inlämnade kvitton efter detta datum kommer inte att handläggas.

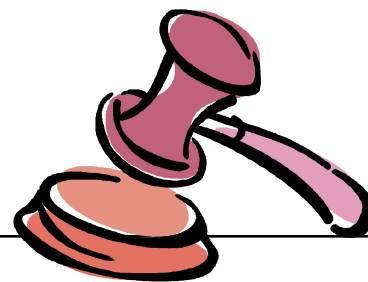
Pappers Avd 96 Expedition

## MISSA INTE EXTRAPENGAR

- \* Har du varit sjuk mer än 14 dagar de senaste tre åren?
- \* Har du skadat dig i jobbet så att du är borta mer än 14 dagar?
- \* Är eller planerar du att vara föräldraledig?
- \* Har du fått sparken och fyllt 40 år?
- \* Har någon i familjen avlidit före pensionering?

Svarade du **JA** på någon av frågorna? Då kan du ha rätt till extrapengar. Ta kontakt med någon på vår expedition i Röda Baracken tfn 1487 och 1489.

# STEWES SIDA



Hej Medlemmar.

Snart kommer Julen med allt vad som detta innebär och handlarna har goda dagar. Nåväl, detta är inget nytt i sig så här har det väl alltid varit, säger vän av ordning.

Julmat, julgran, julpynt och ljus i vart hus. Med andra ord tradition och som det alltid har varit ....men inte för alla. Ensamhet eller ekonomi är sånt som kan minska möjligheterna till julfirandet.

Det finns frivilligorganisationer som i många år gjort stora insatser under de storhelger där ensamhet och ekonomi har blivit ett hinder i firandet.

Dessa organisationer gör ett mycket gott arbete och detta inte enbart under storhelgerna, all heder åt dessa organisationers insatser.

Vi står också inför avtalsår 2012 och förhandlingar pågår. Som vanligt infinner sig en viss tröghet i processen.

Men först är det av vikt att 2011 års lokala förhandlingar slutförs.

Röda Baracken är nu i stort sett klar på insidan vad gäller målning, enbart justeringar på toaletterna återstår.

Vi lyfter på hatten och tackar hantverkarna för gott jobb.

Våra kamrater på andra sidan viken, Skoghalls avdelning 36, har nu fått besked om en eventuell neddragning i underhåll och däri har företaget aviserat att i detta fall lägga över underhållet på externa aktörer.

En sådan situation vill vi inte ha här på Gruvön.

Att i stället satsa på egen personal, så som kompetens utveckling och en utökning av personal är vad som längden är vinnande koncept för att trygga möjligheten för utveckling i framtid.

Vi behöver ha tiden för kompetensutveckling och vi behöver personal, utbildningsvikarier för att kunna genomföra utbildningar i arbetet.

**God Jul Gott Nytt År**

Stewe Cato

## SKYLTSÖNDAGEN I GRUVAN, GRUMS



Premiär för Fackligt Politiska utskottet i Grums Arbetarekommun



Alla som ville ha, fick korv med bröd hos fackligt politiska utskottet



Känd politisk profil erbjöd glögg, alkoholfri kan tänkas



## Hur upplevde ni höststoppet?

Många är vi som hade del i årets revisionstopp. Till det så kommer väl en slank över 1000 pers extra här inne på Gruvön som entreprenörer.

Några större jobb skulle göras som ombyggnad av Industningseffekt + ny barktrumma L2 och svetsarbeten T5 för att nämna några grejer. Sen som ni vet så tillkommer alla övriga mindre reparationer, inspektioner och rengöringsarbeten.

Under stoppet så var i stort sett hela skyddsorganisationen engagerad på något vis. Det ronaderades och rapporterades till de olika stoppmötena som förekommer.

För min del så rörde jag mig över hela Gruvön och jag tycker för min del att stoppet gick bra! Visst fanns det anmärkningar på bl.a. Säker avställning och en del brister i kommunikation men i det stora hela så var det bra. Två jobb blev stoppade vad jag känner till. Målning med epoxifärg av ej behörig personal samt att ett lyftjobb med Kobelco'n blev stoppat p.g.a. mörker. Det finns ju alltid förbättringspotential och det jobbas med detta.

Vi har ju våran nya Risk Manager Tord Persson som har jobbat på Arbetsmiljöverket i ca. 20:e år till hjälp numera. Han har ju då med sig en del erfarenheter och säger som så: Vårat revisionsstopp är bland det svåraste som finns med alla farligheter och kommunikationsproblem som kan uppstå!

Man måste ge alla planerare och ansvariga en eloge för nedlagt arbete.

Visst finns det "förbättringspotential" även här på en del men som sagt jag tycker att det funkade hyfsat!

Hur tycker ni att det funkade? Kom gärna med synpunkter till mig!

Vi har även haft en liten träff med brukets skyddsombud.

Det var Fredrik Turzik och jag som hade ordnat denna.

45 st kom å det var bra! Men var, var de andra 20 ? 2st kallelser har gått ut.

Det är viktigt att man som förtroendevald kommer på sådana tillställningar!

Träffarna i sig tycker jag var bra och Turzik fick en timma på sig att föra fram sin syn på skyddsarbetet. Några SO är ju lite mer oblyga och ställde frågor och det var ju meningen också! Risk Managern Tord hade också en timma på sig för sina idéer. Självt så pratade jag om rollen som SO. Bl.a. om man får den tid som krävs till skyddsronder, deltagande i projekt och annat som skyddsombuden jobbar med. Vi får se vad vi fortsätter med till våren. Någoting för skyddsombud och arbetsledare finns det planer på!

Gruvöns högsta forum när det gäller skyddet är ju Samverkansmötet som man kör 4ggr./år. På sista mötet den 17/11 så beslutades det att man ska införa slumpmässiga drogtester här på Gruvön. Hur detta ska gå till i praktiken kommer det information senare av bolaget. Det ska väl vara någon kontrollfunktion av att det verkligen är slumpmässigt och att det omfattar alla inom grindarna. Kanske blir jag involverad.....jag representerar ju alla anställda på Gruvön!

Här var frågan om den dåliga hjälmanvändningen på moped uppe. Nu ska Risk Managern Tord utreda verkligen vad som gäller! Gäller inte trafikförordningen här inne? Nu får vi se vad som kommer fram. Jag för min del funderar på vad försäkringsbolaget skulle säga om en olycka har hänt och det kommer fram att man i bästa fall haft en Gruvöhjälm på huvudet som ramlat av innan man nått backen?

Nu snart så är ju julen här så jag får passa på att önska alla en

*God Jul och Gott nytt År*  
*Morgan Jakobsson.*

# AVDELNINGSPERSONAL

## VIKTIG INFO TILL DIG SOM ÄR MEDLEM I 96:AN

I Pappers har vi den tågordningen att vi som medlemmar måste informera expeditionen om det sker någon förändring som påverkar vårt medlemskap. Vi har vad man kan kalla "informationsplikt". Anledningen till detta är att medlemmen inte ska riskera att hamna mellan stolarna om något händer. Här kommer några exempel på när vi som medlemmar ska (bör) meddela expeditionen.

**Sjukdom längre än 14 dagar:** Här skickar företaget ut information till den anställde att han/hon ska ta kontakt med 96an. Anledningen är att det måste göras en anmälan till AFA försäkringar – från dag 15 gäller det avtalspensionen och från 91 dagen ekonomisk ersättning vid sjukdom.

**När ett vikariat/visstidsanställning upphör:** Här måste vi själva ta kontakt med expeditionen eftersom vi som organisation måste veta vad medlemmarna har för sysselsättning. Man ska också meddela när man går från arbetslöshet till ett nytt arbete.

**När du studerar:** Vi måste också meddela då vi studerar eftersom detta påverkar den avgift vi ska betala. Det finns en del utbildningar som berättigar till avgiftsbefrielse. Varför missa detta?

Cec

## NU BLIR DET PLASTKORT FÖR PAPPERS MEDLEMMAR

I april 2012 kommer du som är medlem i Pappers att få hemskickat ett plastkort. Detta kommer att fungera som medlemskort i förbundet. Kortet är laddat med olika förmåner och rabatter på allt från resor, bilar, hemelektronik, teater, hotellövernattningar mm. Det kommer att innehålla både nationella och lokala rabatter. Fackförbundet Handels var först ut med ett medlemskort och där har man varit igång i två år. I somras var det GS-facket tur att hoppa på tåget och i april nästa år är det alltså vår tur i Pappers. Om du vill så kan du också använda det som betalkort genom MasterCard.

Cec



## Försäkringsinformation

Våra rådgivare har under hösten gått en 2-dagars vidareutbildning i försäkringsfrågor.

I år pratade vi bl.a. om vad som händer när någon anhörig går bort.

Vi hade en representant från Fonus som informerade om viktiga saker att tänka på.

Vi pratade om skillnader från att vara gift eller att vara sambo.

Det vi alla bör fundera på är att om vi har ändrade familjeförhållanden vem ärver om jag går bort, och vem har jag som förmånstagare.

Det här är viktiga frågor som är av stor betydelse om något inträffar.

Det är också lika viktigt att se över vilket försäkringskydd man har i familjen.

Många vet inte i dag vad dom har för försäkringar, eller vad dom behöver utifrån sitt familjeförhållande. Nu har vi möjlighet att prata med en som kan det här

i vår barack på Gruvön.

Det är Benny Enneby som är vår kontakt i avd 96 när det gäller information och rådgivning i försäkringsfrågor.

Vi har bokat 3 dagar 13, 20, 27 februari från Kl. 09.00 – 16.15.

Ni behöver ju inte vänta till februari, vi kan hjälpa er med att få kontakt med honom tidigare också om ni behöver en längre genomgång.

Det här är en service som ni har genom medlemskapet. Vi kommer att annonsera om det här också lite längre fram.

Vi har också informerat och diskuterat försäkringsfrågor på våra medlemsutbildningar under hösten. Det har varit mycket trevligt att se att de är så välbesökta.

Till sist så får jag önska er en

**GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR.**

Leif Jonsson

---

## INFORMATION FRÅN SOCIALA & KULTURELLA GRUPPEN

### HOCKEY

Lotningen av hockeybiljetterna är klar för vårens matcher och utdelningen av dessa är i fullgång vid denna Kvartings deadline. Pappers Avd 96 platser är på sektion B2. Ev vinnare av slutspel meddelas senare.

Det kommer även att finnas biljetter till Grums Hockey matcher. Utlotning gäller först till kvarn och två biljetter per anställd.



### MUSIK

Vintern börjar med en musikupplevelse med tAKiDA på Nöjesfabriken, Karlstad den 27 januari 2012.

### TEATER & BUSKIS

Teaterresan denna vårvinter går åter till Stockholm den 17-18 mars där vi kommer att se Dirty Dancing med bl a Pascal Jansson (Johnny), Emila Ödling Runsteen (Frances "Baby"), Marie Richardsson & Linus Wahlgren m.fl.



Vårens Buskis blir på Karlstad CCC den 24 mars med favoriten Jojje Jönsson som den omåttligt populära brevbäraren Dag-Otto. Förutom Jojje ser vi Siw Carlsson, Ewa Roos och Mikael Riesebeck m.fl.

Det kommer även att köpas in biljetter till Säfteoperans och KarlstadOperans föreställningar under året 2012 som kommer att lottas ut bland Pappers Avd 96 medlemmar.

Information om vilka som har vunnit kommer att meddelas via Gruvöns Intranät och på hemsidan <http://webnews.textalk.com/pappers96/>.

## BILLERUD FRITID – ÄNDRADE PRISER

Som ni har märkt så har det blivit dyrare att hyra Billerud Fritids stugor/lägenheter.

Orsaken till det är Skattemyndigheten. Denna myndighet har den senaste tiden gärna och mycket lagt sig i hur vi har det i vår stiftelse. Nu har den bestämt att vi måste ha marknadspriser på våra objekt. Detta medförde merarbete för Tina på Billerud Fritid att få fram marknadspriser på alla våra objekt. Det medförde också att förmånsvärdet steg (och inte så lite heller). Vad är då en förmån och vad innebär förmånsbeskattning?



En **förmån** är när du får något av din arbetsgivare som är mycket billigare än vad marknadspriset är, d.v.s om du som privatperson hyr en stuga eller lägenhet via uthyrare på Internet eller andra förmedlare än Stiftelsen.

Om du t.ex. hyr en stuga/lgh av Billerud AB:s Personalstiftelse för 2500:- och liknande stuga/lgh på marknaden kostar 5000:- så är stiftelsen skyldig att lämna förmånsuppgifter till skatteverket och till den anställde.

Detta innebär att om du hyr stuga/lgh, exempelvis till priset ovan, så får du en inkomststoppgift från stiftelsen på summan som är mellanskillnad på priset du betalat in och värdet på marknaden. Denna summa kommer du att bli beskattad för.

Detta ser du på din deklaration för det inkomstår du har hyrt stuga/lgh. Är din årslön exempelvis 280 000:- och du får en förmån på 2500:- från stiftelsen så innebär det att din årslön höjs till 282 500:- och det blir denna summa som din slutliga skatt baseras på.

Några exempel på hur införande av marknadspriser slår. Så här har vi betalat hittills:

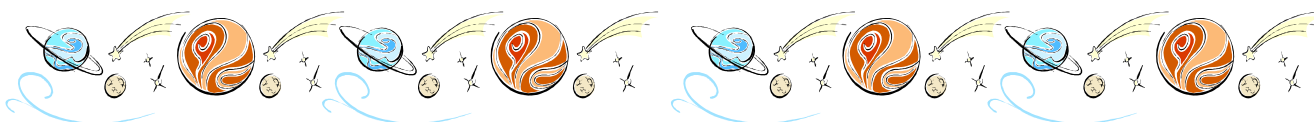
Stugor/lgh	Hyra	Förmån	Skatt 30%/50%
Smögen	2500:-	800:-	240:-/400:-
Kärr	3300:-	0:-	0:-
Öland	3300:-	0:-	0:-

Nu blir det så här:

Stugor/lgh	Hyra	Förmån	Marknadspris	Skatt
Smögen 4 pers	2500:-	2500:-	5000:-	750:-/1250:-
Smögen 2 pers	2500:-	1000:-	3500:-	300:-/500:-
Kärr 6 pers	3000:-	2000:-	5000:-	600:-/1000:-
Öland 6 pers	3000:-	3000:-	6000:-	900:-/1500:-

De nya priserna började gälla inför vinterns högsäsong. Priserna är fastställda tillsammans med Finanskommittén och Fritidsnämndens ordförande på ett speciellt tillsatt möte den 2 sept. 2011.

Christer Johansson



### FÖRDELNING AV FÖRENINGSBIDRAG

Följande ansökningar beviljades:

Skruvstad IK 15250 kr

Segmons FH 28000 kr

Grums kulturskola 11000 kr

OK älgen 20000 kr

Ebeneserbacken (ungdomsgård) 20000 kr

Handikappföreningarna 20000 kr

totalt 114250 kr.

Ken

# Studier

Tfn. studieorganisatör 1485

Med risk för att bli tjugig så kan jag återigen konstatera att medlemsutbildningarna är en stor succé. Det är verkligen toppen att så många vill delta för att få information om den fackliga verksamheten. Den här omgången så var det över 100 deltagare sammanlagt vid de fyra tillfällena, riktigt riktigt bra! Vi återkommer till våren med nya friska krafter. Om du känner att det är något speciellt som du vill att vi ska ta upp så går det fint att ringa eller skicka ett mejl (tfn 1485, mejl: sök i adresslistan på Pappers studieorganisatör).

Planer för 2012 finns, vi ska ordna en lokal valberedarutbildning i februari, utbildningsdagar för styrelse och övriga förtroendevalda finns också med i programmet.

Det finns även tankar på att fixa en facklig utbildning för våra ungdomar (= under ~35 ) och här skulle man verkligen behöva lite ”input”. Finns intresse eller är det spilld möda att börja jobba med detta? Det blir till att ta sig en sväng ut i fabriken och se om det finns några idéer att gå vidare med. För på något sätt måste vi med tiden försöka få tag på nya fackliga företrädare och visst finns det att finna, ingen tvekan om den saken. Det är väl antagligen så att det finns perioder i livet när man har fullt

upp med familj, barn mm. men förhoppningsvis så blir det även en förnygring i våra led så småningom. Vi får kanske försöka att engagera någon som är intresserad i en arbetsgrupp, så att man kan få känna på lite hur det fungerar, sen kanske detta leder till att engagemanget ökar i framtiden. Och vem vet, kanske vår tänkta ungdomskurs blir en rekryteringsbas också?

För våra förtroendevalda och SKO-ombud så fortsätter vi kompetensutvecklingen (för tillfället ett mycket populärt ord) genom att erbjuda vidareutbildningar allteftersom, så att man växer i sitt uppdrag. De studieansvariga och resp. sektionens HSO kommer att bevaka att alla erbjuds de kurser som är på aktuella.

Med dessa ord vill jag så önska alla en

*God Jul  
och  
Gott Nytt År*

CS

## Studieansvariga i sektionerna:

- Camilla Westh
- Sören Johannesson
- Christina Svensson
- Sektionsordförande



## JULKLAPPSTIPS ?

Jag passade på att fråga några deltagare på medlemsutbildningen vad de önskar sig i julklapp...

*Jerry önskar gladare medarbetare och trivsammare på jobbet.*

*Annlouis önskar en spa-behandling eller massage*

*Inger önskar nagellack i alla möjliga färger*

*Jan önskar sig ett pensionserbjudande*

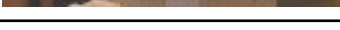
*AnneMette önskar en fotvårdscheck*

Alla utbildningar i Pappers regi finns nu på hemsidan ([www.pappers.se](http://www.pappers.se)) under rubriken ”Kalendarium”.

**OBSERVERA** att alla anmälningar ska ske genom 96:ans studieorganisatör, du ska alltså inte anmäla dig själv genom länken som finns på sidan. Detta bl.a. för att även ev. ledighetsansökan ska skickas till företaget i samband med anmälan.



# BILDER FRÅN VÅRA MEDLEMSUTBILDNINGSDAGAR



## SEKTION SULFAT

### Hej på er alla sulfatäre

Här sitter två nykläckta ALNA-ombud och svettas framför en tom Kvartering, den måste fyllas med ord innan kvällen.

Under första kvartalet 2012 kommer det att bli slumpmässiga drogtestar, det kommer att dras slumpmässigt ur tunan, har man aldrig vunnit förut så sker det nog nu.

Från och med idag har vi ett avtalslöst förhandlingsläge, detta innebär att vi kan komma i konflikt med skogsindustrin, endera lockout, strejk eller övertidsblockad, jag och Johan har redan lagt över en massa kontaktuppgifter och viktiga dokument på usb-sticka för att vara beredda på allt.

Nu är höststoppet över och jag hoppas allt gick enligt planerna med igångkörningen. Med säkerheten i fokus under stoppet så var jag ute i fabriken och kollade runt hur det var med användning av den personliga skyddsutrustningen. Det var lite skrämmande att ni som är på lut & ånga inte har glasögonen på er när ni är i lokalerna. Vi gick skyddsronder och påpekade att det är viktigt att glasögonen används istället för att ligga i fickan för där gör dom ingen nytta. Det var ju några som fick uppsöka läkare för ögonskador, hoppas tills nästa stopp att det inte är DU som läsare som behöver infinna dig där. Men under slutet av stoppet så såg vi att det var lite mer användning av glasögonen. Summerat: det blev 8 st. ögonskador detta stopp, hoppas att vi blir bättre nästa år på användningen av glasögonen.

Ken och jag har varit på ett möte med skyddsombuden och träffade Morgan, Tord och Turzik på ett möte för säkerheten på Gruvön.

Sedan har jag och Ken haft en skyddsombudsträff i brandstationen. Den var välbesökt och vi tog upp vad skyddsombuden hade för synpunkter om hur stoppet fungerade med säkerheten i bryt o lås och arbete i slutna utrymmen. Exempelvis så måste saxar finnas vid varje skyddsombudare, helst hängande i en tunn vajer och att flänsskydd måste återställas så fort som möjligt. Sedan kom det fram från sko-ombuden att det finns andra bruk som har fått en personlig kamera att ha för dokumentation under skyddsronder och riskobservationer, väldigt bra att ha, för ett kort säger mer än tusen ord.

Sedan var jag på Frykenstrand för en genomgång för försäkringsrådgivare

Ken och jag och dom andra i avdelningsstyrelsen

var en dag i Skoghall för en allmän träff där vi tog upp gemensamma frågor

Sedan har vi haft ett styrelsemöte och i december ska jag och dom andra huvudskyddsombuden och cheferna samt Turzik till Stockholm på ett seminarium över dag.

19 januari så har vi en gemensam arbetsmiljö-sulfatdag på Kvarnen i Borgvik med skyddsombud och chefer i sektionen.

Det är många projekt som pågår och några är på gång, det är bra att det investeras i Gruvön.

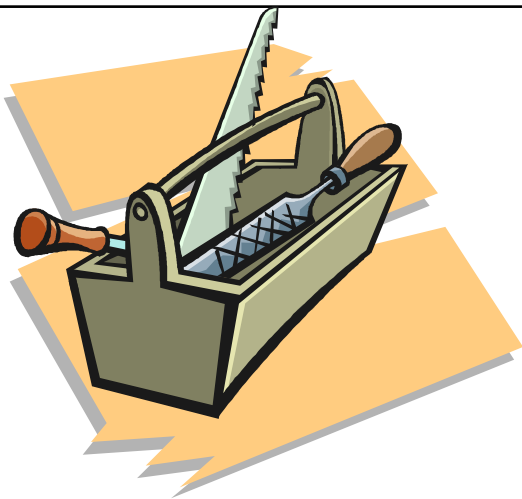
Sulfaten fått två nya skyddsombud, Ulf Mattsson på mix/mesa och Thomas Bäckman på industningen. Jag vill hälsa dom välkomna i skyddsorganisationen, det behövs.

Snart är det jul och i år så är jag redan klar med julklapparna, annars så brukar man stå där i hysterin ett par dagar före jul och trängas med alla.

Har ni något att framföra så är det bara att skriva till mig så lägger vi in det i Kvarteringen.

**GOD JUL & GOTT NYTT ÅR  
ÖNSKAR JOHAN O KEN**





## SEKTION UNDERHÅLL

Det fortsätter att röra på sig i bemanningen på UH. Den utannonserade platsen som verkstads-mekaniker på C-verkstaden är tillsatt (Göran Lennartsson), som börjar efter nyår.

Det innebär att det blir en vakans på SK-2 depån som måste utannonseras. Den utannonserade platsen på UH-skiftet (vikariat på 3 mån med förlängning) är tillsatt men här funderar företaget på 2 upplägg. Endera köra hela tiden i tremånaders perioder med den som blev tillsatt eller låta denne tjänstgöra 3 månader för att sedan byta och ta någon annan av de sökande som företaget anser kvalificerad och sedan hålla på så. 15 st. sökte platsen. I skrivande stund har man inte bestämt sig.

Och så var det de här smörjarna också. Man kan bara konstatera att de organisationsmässigt har valsat fram och tillbaka väldeliga under senare år. Den nuvarande tillhörigheten kom man på blev inte bra så nu ska alla smörjare vara en grupp (igen) med Toivo Persson som arbetsledare och organisatoriskt tillhöra Lut/Ånga (Jonas Piscator). Således är man tillbaka på ruta ett igen, kan man säga.

Under nästa år kommer ett antal att sluta (pension) så det lär finnas möjligheter att söka nya jobb om man vill.

Christer Johansson

## SEKTION LOGISTIK

Tjena!

Nu är det snart jul och vi fick en tidig julklapp i år - Dantruck har gått i konkurs. Vi står ju inför en stor upphandling av nya truckar och nu vet vi inte alls hur det går med detta. Toyota kommer snart till Gruvön, kanske har de lösningen? An-

nars blir det till att söka andra truckleverantörer och det ganska fort också, för vår truckpark börjar bli dålig på grund av ålder och hårt slitage. Ibland kan det vara så illa att vi inte klarar av att sköta vårt arbete på grund av brist på truckar.

Vi har även problem med våra terminaler i truckarna. Ska man åka och tanka trucken så tappar man kontakten med "Paperline" så man blir utloggad. Vilket innebär att när man kommer tillbaka till magasinen så måste man starta om terminalen, väldigt frustrerande, här måste vi få till en förbättring.

Andra funderingar som dyker upp är hur det går med vår matsal i pappersbruket? Den miljön med mögellukt är kanske något fler skulle behöva prova på ...Värmepaket för luft mot järnvägsvagnar vore också fint innan snön kommer...

Just nu ser det bra ut i våra magasin, vi får hoppas att det fortsätter så och att vi och vår arbetsmiljö MÅR BRA!

God Jul och Gott Nytt År  
önskar Ingemar och Anders

## SEKTION LAB.

Stoppet är avklarat och mycket blev ommålat på lab. under den tid som fabriken stod still. Det är trevligt med ljusare färger, brunt, grönt och orange (som nu är övermålat) känns väldigt 70-tal även om det sägs vara trendigt. En särskild "lab-dag" med en del info, tipspromenad och på kvällen avtackning av en blivande pensionär hanns också med.

Vi har för närvarande några sjukvikariat mm. som fylls upp med diverse plockscheman allteftersom. Man undrar ibland om det blir rätt med brytpunkter för veckovila och om 11-timmarsregeln efterföljs, men det verkar ha satt sig bra hos de som grejar med detta.

Inför nästa år ser vi fram emot att en del äskade investeringar för vår avdelning blir beviljade, en del utrustning börjar bli minst sagt till åren kommen. Kanske finns det till och med antikvärde på en del?

I väntan på tomten ...

God Jul och Gott Nytt År

CS

## SEKTION PRODUKTION

Nu är det dags att skriva några rader igen. Efter en fin höst verkar kylan smyga sig på. Än så länge har vi klarat oss bra från kyla och snö. Förra året hade vi det besvärligare.

Vad händer inom Sektion Produktion?

Nyligen har vi blivit av med 3 chefer. Två på Pm 6 och en på Pappers bruket. Man kan undra vad som händer inom sektionen...

Får väl se om/när det tillsätts nya.

I nuläget förhandlar vi om den lokala potentialen 2011. Allt tar sin tid, som vanligt.

Förhoppningsvis är det färdigt när ni läser detta, även förhandlingarna om löner i Holländeri/Limköping/Utskottscentralen.

Har även funderingar på varför så många söker sig ifrån Pappers bruket.

Är det för att bemanningen har dragits ner så mycket? Effekten av detta har ju blivit att vi har kastats omkring mellan skiftlag, arbetsplats och arbetskamrater. Vi har kanske inte kommit till ro med allt nytt? Det tar ju ett tag innan man vänjer sig vid sin nya tjänst och nya arbetskamrater. Den sociala biten är ju så viktig.

Har vi för dåligt betalt?

Chefer som inte orkar engagera oss? Vi behöver kanske någon som tar ett större ansvar? Och någon som kanske kan se hur vi mår. Det finns det ingen som gör nu. Det är många som inte mår så bra. **Vem tar ansvaret???**

Nu vill jag önska er alla en

**God Jul och Gott Nytt År!**

Bobby

## HSO PRODUKTION

### Skyddstema P- Bruket

Rapport hösten 2011

#### Olycksfallen:

Fram till 1 december 2011 har vi haft 5 olycksfall med sjukskrivning och en arbetssjukdom. I övriga skador som vi kallar 0-olycksfall utan sjukskrivning har vi haft 29 st.(kross, kläm, sårskada, stukning, brännskada). För att kunna minska på skadorna så gäller det verkligen att vi jobbat hårt med beteendebaserad säkerhet.

#### Tillbud/Riskobservation:

Fram till 1 december 2011 har vi haft 80 st. tillbudsrapporter, det är bra att vi skriver många tillbud. Kom ihåg att tillbudsrapportering är bra verktyg för att förebygga skador.

Säkerhet kommer alltid i första hand i vår verksamhet.

Skyddsorganisationen är nu klar, med lite förändring, men vi har två vakanta områden (BM8, Limköping). Tyvärr så saknas det skyddsombud på P- Bruket. Skyddsverksamhet och planering för 2012 är nästan klar.

Projektarbeten som är klara under RS 2011: Tjockmassasilning PM4, ställverk PM1, delade torkgrupper PM1, m.m. Målsättningen har vi klarat under RS 2011 (användanden av skyddsutrustning, inga olycksfall och alla tillbud och riskobservationer registreras i PIA), bra jobbat! Vi var mindre bra med bryt o lås, vi hade också lite problem med den så kallade spindeln i nätet. Vi kan bättre!

Positivt att: Arbetet innan stoppet med planering och arbetsmiljösamordning (möte med cheferna och skyddsombuden). Planeringen av skyddsarbetet under RS. Arbete från driftpersonal innan och efter stoppet. Dem nya broschyrerna (info

för entreprenörer, stoppextra). Skyddsronoverksamheten har gjort stor nytta. Samarbete med ledning och skyddsombudet från P-Bruket.

Jag önskar er alla en riktigt

**God Jul och Gott Nytt  
År!** // Juan



Om man läser ansökningsannonsen till driftingenjör så kommer det att krävas väldigt mycket av den personen, om man skall kunna leva upp till de förväntade kraven.

#### HSO NS / FLUTING

Det händer en hel del när det gäller hur vi skall organisera oss i framtiden.

Vi kommer att få en ny chef på NS Fluting.

Kaj Borgwardt har sagt upp sig och har i skrivande stund slutat sin anställning.

NS kommer att bli oförändrat med Ingvar Dufva som chef.

En produktionstekniker skall tillsättas som ansvarar för PM6 och SAL/Rullmaskin.

Det här blir ju en förändring som innebär att den personen ansvarar för hela linjen.

Det är också meningen att linjespecialisterna skall flyttas dit. Det här görs för att stärka samarbetet mellan dessa två enheter.

Vi söker också en tjänst som driftingenjör efter Lotta som slutar sin anställning den sista januari. Driftingenjören kommer att arbeta över båda blocken Ns och PM 6 när det gäller teknik/process och bemanning.

Men det gäller ju inte bara att organisera om för att möta framtida utmaningar.

Det behövs också beviljade anslag till investeringar i utrustningen så att vi kan producera efter de höga förväntningar som finns.

Vi har också fått 3 st. av våra långtidsvikarier tillsvidareanställda. Visserligen tidsbegränsat men det är ändå ett steg i rätt riktning.

Jag hoppas att det löser sig så att de får fortsätta även i framtiden eftersom de kan flera befattningar och verkligen behövs.

Nu är det nog med bekymren nu väntar julgröt och julskinka och förhoppningsvis lite julefrid.

Jag får passa på att önska er en

**GOD JUL och GOTT NYTT ÅR**

Leif Jonsson

# PAPPERS I BILLERUD

Pappers ordförande, AHSO och studieorganisatörer från Karlsborg, Skärblacka och Gruvön träffades den 28-29 november för erfarenhetsutbyte och samtal i frågor angående kompetensutveckling, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet.

Kompetensutveckling finns det behov av på samtliga bruk och ansågs som ett krav för framtiden, därtill kommer ett behov av utökning av bemanningen på samtliga bruk i Billerud.

Vi samtalade om våra skyddsorganisationer likaså inflytandefrågor blev ett debatterat område och önskemål om mer inflytande är tydligt.



Pontus Georgsson, ordf. i Skärblacka i samtal med Morgan Jakobsson, AHSO Gruvön.



Närmast i bild Elisabeth Hjelte, kassör Skärblacka, därefter Pirjo Martinsson, vice ordf. i Skärblacka och Birgitta Guldhag, studieorganisatör i Karlsborg.



Pappers i Billerud höll sin träff i ny renoverade Röda Baracken.



Våra gäster bjöds in till samkväm i Slottsbrons Folket Hus på kvällen. En välkänd profil stod för underhållningen och vi hade också besök av Berit Högman (riksdagspolitiker (s), som talade om kultur förr och nu och dess betydelse för vårt välbefinnande.

## LO:S BARNLOTTERI

Nu är det klart och allt gick som smort! Det oerhört populära barnlotteriet som LO arrangerar på skyltsöndagen drog som vanligt massor med folk till Gruvan. Vi säljer ca 2000 lotter på ungefär en timme och det är vinst på var tredje lott plus 10 första vinster 10 andra vinster, ingen dålig vinstchans, minsann. Trycket börjar byggas upp redan en halvtimme innan vi öppnar, om man gör en jämförelse kan jag tänka mig hur killen som klev ut och stoppade pansarfordonen på Himmelska fridens torg kände sig, något liknande har vi att se fram emot när vi öppnar lotteriet. Det bara smäller till så blir vi anfallna av barn, göbber å kärringar, sen är det full fart.

Ken



### VÄLBEKANT GÄST-SPEL PÅ LO-FACKENS HÖSTMÖTE

På höstmötet, där nästa års budget och verksamhetsplan spikas, hade vi besök av Erich Ausborn. Han fick det hedervärda uppdraget att agera ordförande för mötet. Detta klarade han med bravur, rutin saknas förstås inte.

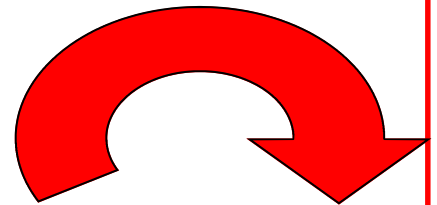
CS





### **Är det någon som har en räv bakom örat som rymt?**

Mitt på ljusa dagen kom räven snokande runt på fabriksområdet. Den begav sig genast upp till matsalen för att se om något ätbart fanns att få tag på. Synd att han inte jagar kajor, då skulle han minsann få så han blev nöjd! Det måste vara tusentals fåglar som cirklar runt i luften här på eftermiddagarna, rena Hitchcock-varningen.



Ett par fina (hemstickade?) vantar är upphittade utanför Röda Baracken. De finns att hämta, uppträdda på vägpinnarna för den som känner igen dom.



**Nästa nummer av "Kvartingen" kommer ut i mars 2012. Har Du material till tidningen så kan Du lämna in det i Röda Baracken senast den 15 februari.**