

PAPPER AVD. 96

MEMBERSHIP

NO Nr.4
2016

KVARTINGEN

P
APPERS
AVD. 96 GRUVÖN

*Alla medlemmar önskas
God Jul och Gott Nytt År*



**Nu startar bygget av den nya
kartongmaskinen på Gruvön!**



Läs :

Kvartingen

Nr. 4 - 2016

Innehåll	Sida
BOSSE	3
PAPPERS FÖRBUNDSMÖTE	4-5
STUDIER	6
FÖRSÄKRINGAR	7
SEKTIONERNA Sektion Massatillverkning Sektion Efterbearbetning Sektion Lab Sektion Papperstillverkning Sektion Underhåll	8 9 9 10-11 12
FONUS VIKTIGT KOM IHÅG !	13
TOUR DE PARIS	14-15

96:ans skyddsombudsdag

Den 1 och 2 december hölls en arbetsmiljödag för våra skyddsombud och som föreläsare hade Stein Begby bjudits in. Han är AHSO på Billingsfors Bruk i Dalsland till vardags, men han är också välkänd som en mycket omtyckt kursledare inom Pappers. Oftast är det Stein man möter när man deltar i Miljökursen och även Förbundskursen.

De här dagarna pratade Stein mycket om skyddsombudets roll, ansvar, befogenheter och skyldigheter. Han berättade en del om det dagliga arbetet som AHSO på hemmaplan och vi fick höra att han faktiskt lagt ett skyddsombudsstopp på en medarbetare som var helt utarbetad. Rätt tänkt, man är en fara både för sig själv och andra om man är vimmelkantig av utmattnings, då har man inte något att göra på en så farlig arbetsplats som ett pappersbruk!



Självklart blev det också en hel del diskussioner om projektdeltagande och de arbetsuppgifter som dyker upp då.

Billingsfors Bruk var för något år sen drabbat av en allvarlig olyckshändelse med dödligt utgång. Stein berättade med inlevelse om hela händelsen och hur de inblandade drabbats och visade även en del bilder. Alla deltagarna rycktes med av berättelsen och fick sig verkligen en tankeställare om hur fort allt i vardagen kan vändas till stor tragedi.

Efter föreläsningen avnjöts ett välsmakande julbord på Färjestads Travrestaurang.

CS



VILGOT

av Robert Nyberg



BOSSES SIDA



Hej på er!

Den ljusnande framtiden är vår, sa Magnus Uggle 1980 och det gäller i högsta grad även för Gruvön, Grums, Värmland och Bille-rudKorsnäs, som nu tagit det historiska beslutet att bygga en ny pappersmaskin i Sverige. Detta beslut gör att Gruvöns Bruk står väl rustat inför framtiden. Beslutet kommer att beröra hela koncernen, då många av våra produkter kommer att hamna hos våra systerbruk (Fiberform, ett mycket töjbart papper som kan formas nästan hur som helst, typ det veckade runt kaffemuggarna, så att man inte ska bränna sig ☺. Liquid, Board, festisförpackningar och dylikt).



Detta kan också bli ett lyft för Grums kommun som i och med detta beslut kanske kan locka till sig företag, både pappersrelaterade (Legoarbeten) och andra aktörer, nu när man ser att ortens största industri miljardsatsar.

Projektet Next Generation innebär ju inte bara att man ska bygga en ny maskin (KM7), man måste även bygga om industnningen från 10 Bars ånga till 3 Bars ånga då den nya maskinen kräver 10 Bar. Barrmassalinjen ska också byggas om då vi kommer att köra oblekt (brun) massa på KM7, samt vattenreningen m.m.

Hur kommer då detta att påverka oss kollektivanställda här på bruket? Ja, som en anställd sa, när förprojektet blev känt—"Man ser ju fram emot detta med skräckblandad förtjusning". Förtjusningen i att få följa detta projekt och kanske ev. hamna på den nya maskinen. Skräckblandat för den enskilde, då denne kanske undrar "Vad kommer att hända med mig?". För så är det, baksidan med en ny maskin är att Pappersbruket kommer att läggas ner och vi kommer att bli färre anställda. I vilken omfattning nedskärningen kommer att ske vet vi inte i dagsläget men vi kommer givetvis att gå ut med info. så fort vi kan.

Detta kommer i slutändan att beröra hela Gruvön som enhet då vi kommer att återropa LAS för oss kollektiva och då prioritera våra medlemmar i första hand. Kom gärna in till oss på baracken om ni har några frågor eller funderingar, så ska vi försöka att besvara dom efter bästa förmåga.

Vad har annars hänt på den fackliga sidan sen senast?...Vi är äntligen klara med lönedelen i lokalavtalet, som ni kanske läste om på hemsidan. Nu ska vi börja om igen i april, men nu har vi satt en tidsgräns på 3 månader. På tal om avtal, även på riksnivå börjar avtal -17 nu i december, eftersom man på förbundsmötet fastslog kraven för nästa år. Avtalslistan lämnas över till Industriarbetsgivarna runt jul och förhandlingarna drar igång under januari.

På tal om förbundsmötet, vi inom Avd. 96 hade lämnat in en motion till förbundet ang. bemanningsföretag där vi ville att Pappers centralt skulle förhandla fram vettiga regler för just vår bransch, samt utveckla en framtida strategi för att motverka bemanningsföretagens frammarsch, för att värna om våra jobb. Förbundsstyrelsen biföll första ATT satsen men ansåg att andra ATT satsen ang. strategin var besvarad. Efter viss diskussion fick styrelsen på tafs och hela motionen antogs. Läs mer om detta längre fram i Kvartingen.

Nu ser vi fram emot jul och nyår innan vi med förnyade krafter drar igång med bygget av världens största och modernaste kartongmaskin.

**GOD JUL
&
GOTT NYTT
ÅR**



Bosse

PAPPERS FÖRBUNDSMÖTE 23-24 NOVEMBER

Följande motion hade lämnats in till Pappers förbunds möte från Pappers avd. 96:

Bemanningsföretag och inhyrning i vår bransch

Inhyrningen av personal fortsätter att öka inom vårt avtalsområde och allt fler avdelningar inom Pappers brottas med dessa frågor. Arbetsgivaren försöker med alla medel undvika att använda personal som står nära att hamna på återanställningsrätt för vikariat och annan frånvaro och vill istället använda sig av bemanningsföretag.

Bilaga 5 i Kollektivavtalet reglerar till viss del parternas åtaganden i samband med inhyrning, men våra krav om begränsningar i 2016 års avtalsförhandlingar antogs inte och medförde inga förändringar till vår fördel. Vid senaste förbundsårsmöte antogs ”Bemanningsavtalet”, som reglerar anställningsförhållanden för bemanningsanställda, men från Pappers medgavs samtidigt att det inte finns någon strategi för att möta detta växande problem.

På längre sikt kommer det här missbruket av anställningsförhållanden även att medföra svårigheter för oss som facklig organisation att agera kraftfullt, både ute på arbetsplatserna och som förbund. Medlemsantalet riskerar att fortsätta minska, kanske snabbare än befarat.

Därför yrkar vi på:

att Pappers i kommande avtalsförhandlingar försöker få till ett avtal som reglerar användningen av bemanningsföretag tydligare i vårt kollektivavtal

att resurser tillsätts och en strategi utarbetas, med avsikt att vi ska kunna hantera detta på bästa sätt

Svaret från Förbundsstyrelsen lyder:

Utlåtande till motionen:

Inhyrning av arbetskraft och den problematik vi upplever i samband med detta är en viktig fråga för Pappers nu och i framtiden. Inhyrning har under de senaste åren ökat i vår bransch. Där arbetsgivaren börjat hyra in fortsätter det så och andelen inhyrda ökar inte sällan därefter. Så långt är vi vad gäller inhyrning en bit efter andra branscher vilket så klart är bra. Pappers kommer i framtiden att behöva hantera inhyrning från bemanningsföretag, framför allt i det dagliga arbetet lokalt, men också centralt. På central nivå handlar arbetet om att försöka få till nya och bättre skrivningar i avtal. Inom Pappers ska vi tillsammans ta fram bra gemensamma arbets sätt för de situationer som kan uppstå i olika skeden när inhyrning är aktuellt. Ett kan vara när en arbetsgivare är i ett skede där de säger sig vilja hyra in arbetskraft. Det kan också vara situationer när bemanningsföretaget är inne på arbetsplatsen. För att vi ska vara framgångsrika i det här arbetet behöver vi ta tillvara på bra exempel från de arbetsplatser där erfarenhet av inhyrning finns.

Inhyrning och problematiken vi upplever i samband med detta är en av alla frågor och problem vi har att hantera. Förbundsstyrelsen ser att arbetet med detta är och ska vara en del av det vardagliga arbetet i förbundet.

I de långsiktiga gemensamma mål vi inom LO har, skriver vi att vi ska begränsa inhyrning framför allt där det finns permanent arbetskraftsbehov. I kommande avtalsrörelse behöver vi ställa krav på en bättre reglering av inhyrning och anlåtande av bemanningsföretag. Detta för att bidra till att nå Los gemensamma mål men framför allt handlar det om att fler arbeten ska vara trygga arbeten.



Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

- att bifalla första att-satsen samt
- att anse andra att-satsen besvarad.



Med detta nöjde sig inte Förbundsstyrelsen (=Pappers ordförande från hela landet). Ett flertal ledamöter var uppe och talade, däribland vår ordförande Bosse Knöös. De argumenterade och uppmanade ledamöterna att rösta FÖR motionen, och att dess att-satser skulle antas i sin helhet.

Röstning om de olika förslagen gjordes och utfallet blev total tystnad när ordförande yrkade på bifall till Förbundsstyrelsen utlåtande. Motförslaget - att gå på bifallyrkandena till motionen, besvarades med ett

enhälligt **JA**.

Pappers avd. 96:s motion om Bemanning antogs således på förbundsstyrelsen! Nu hoppas vi, som motionen säger, att detta blir en viktig fråga för Pappers att jobba med nu och framåt.

Övrigt från förbundsstyrelsen:

Torbjörn Johansson, avtalssekreterare på LO, var på besök och pratade om kommande avtalsrörelse och betonade vikten av att förbunden enas inom LO. Han berättade om att vi har haft en löneutveckling på 20% de senaste 20 åren. (jfr. USA=noll). Denna utveckling har inte på alla sätt varit rättvis, t.ex. så skiljer det 12 000 kr mellan tjänstemän/arbetare. Det finns även stora skillnader kvinnor/män branschvis, en skillnad på 15% på heltid. Vi har i Sverige en fantastisk lönebildning men lyckas inte fördela rätt, t. ex. inom Handels, den som säljer elektronik tjänar mer än om man säljer kläder matvaror osv. Det är mer än dubbelt så mycket värt att jobba inom finansbranschen än att ta hand om våra barn. Pappers står dock rätt i frågan, vi har lika lön för lika arbete. LO:s mål – man vill halvera skillnaden till 6% till 2028, alltså – några ska gå fortare fram lönemässigt.



Medlemsavgiften för 2017 beslutades oförändrad, förutom för de som betalar grundavgift, där avgiften höjs med 30 kr. Detta berör drygt 1000 medlemmar i förbundet.

2016 års kulturstipendium delades ut till Lennart Jähkel, mer finns att läsa om detta i Dagens Arbete.

CS



Studier

Tfn. studieorganisatör 41485

Har ni alldeles glömt...?

Jag tror många glömt att man kan få pengar tillbaka om man gått en kurs eller cirkel hos något av våra studieförbund. De enda ansökningar om ersättning som kommit på senare år är någon enstaka som tagit "körkort" för att jobba med motorsåg. Inget mer än detta. Så här är det - om du deltar i en studiecirkel/kurs anordnad av ett studieförbund (det måste inte vara ABF) så får du, efter genomgången kurs, där du deltagit till minst 75%, din erlagda kursavgift återbetald. Det är bara att komma till Röda Baracken med kvitto och intyg på deltagande så fixar vi det. Materialet bekostar du själv, återbäringen gäller alltså kursavgiften.

Lokaler för nästa års medlemsutbildningar är preliminärbokade nu, det gäller att vara ute i god tid. De datum som är aktuella för våren är 22, 29 mars och 5 april. Preliminärt, alltså...det kan bli någon ändring beroende på vad som händer fram i vår. Har du några speciella önskemål inför utbildningsdagarna så hör gärna av dig, det är alltid bra att få lite tips så att det blir så bra som möjligt. I övrigt så kan man väl ana vad mycket av informationen kommer att handla om, förstås.

Några av våra skyddsombud och förtroendevalda har i höst deltagit i förbundets kurs "Lag & av-

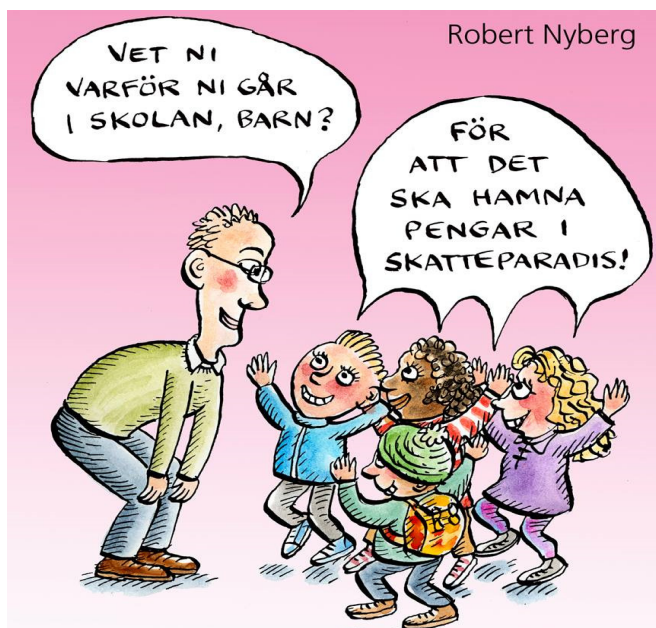
tal", LO:s utbildning "Rehabilitering och arbetsanpassning" och "Kvalificerad förhandlingsteknik". Vi har också några som deltagit i en kort genomgång för att använda Pappers nya material för introduktion till medlemmar, en sort kortversion av medlemsutbildning. Nu gäller det att ta vara på och använda de nyförvärvade kunskaperna.

Du som förtroendevald och skyddsombud har fina möjlighet att vidareutbilda dig efter att du gått BAM. Som ett första steg finns Pappers "Miljökurs" och "Förbundskursen", därefter finns ett stort utbud av LO-utbildningar, dessa ska ersättas av arbetsgivaren, så det är en lite längre procedur om man ska med på en sån. Om man känner att man "gått i stå", att det var längesen man deltog i utbildning, då finns alltid möjlighet att gå en repetition av t.ex. "Miljökursen" för att friska upp lite.

Anmäl intresse till mig om ni tycker detta låter intressant.

Om allt blir som det ska så lär det bli fullt upp framöver. Förhoppningsvis kommer dock inte takten att mattas av vad gäller vår vidareutbildning, det kan aldrig bli för mycket. Den som vet, den kan!

Nu väntar vi på tomten, alla har varit så snälla, så snälla, så han lär få mycket att göra, han också. Men en gång om året ska det han väl orka, eller hur?



God Jul
och
Gott Nytt År

CS

Försäkringsinformation

Lite förändringar och nyheter som införs från 1 jan 2017:

Medlemsolycksfall om man skadar sig på fritiden och måste uppsöka vård så har man fått 1000 kr för att täcka kostnaderna. Det beloppet kommer att sänkas till 700 kr. Akutersättning från dag 8 – 30 sänks från 3000 till 2100. I övrigt inga stora förändringar. I avtal pensionen blir det flytträtt på gamla övergångspengar AMF och möjlighet till återbetalningsskydd. Har man ett **Mobilt bank-id** så kan man enkelt kolla upp vad man har samt göra förändringar om man så tycker.



Vill också påminna om att vi har en sjukförsäkring i avdelningen också.

Vi tecknade den 1 jan 2016. Har man varit arbetsoförmögen till minst en fjärdedel i en sammanhängande period över 90 dagar (karenstid) så har man rätt till ersättning. En engångssumma samt en månadsersättning i max 18 mån. Ersättningen ligger på 5 % av basbeloppet som 2016 är 44300 kr. Är man osäker så kontakta Folksam på tel. 0771 960960 som gäller skador och sjukdomar. Vill man bara ha information så ringer man 0771 950950, eller ta kontakt med någon av våra försäkringsinformatörer i avdelningen.

Pensionen är ett ämne som ofta diskuteras.

Avdelningsstyrelsen och alla försäkringsinformatörer kommer att gå på en information under hösten där det kommer att pratas om pensionssystemet. Idag räcker inte pensionspengarna till för att vi blir äldre än den beräknade livslängden. Därför pratas det om att bli höja från 67 till 69 år som en framtida pensionsålder. Idag kan man välja från 61 år till 67 år när man vill gå i pension.

Föräldrapenningtillägget är också en viktig del att påminna om.

Om du är föräldraledig och får föräldrapenning från Försäkringskassan kan du få föräldrapenningtillägg från AFA. Försäkringen har du via din anställning och ger dig ca 10 % extra utöver det du får från Försäkringskassan.

Du kan bara ansöka om ersättningen vid **ett tillfälle** och för en sammanhängande period. Det innebär däremot inte att du måste vara ledig alla dagar per vecka under perioden, utan kan förlägga ledigheten på det sätt som du och din arbetsgivare kommer överens om. För att få maximalt föräldrapenningtillägg ska du anmäla den period du tar ut flest föräldrapenningdagar från Försäkringskassan. Har du funderingar gå in på afa.se och läs på eller kontakta någon av försäkringsinformatörerna.

Vid behov och när många hör av sig för att få lite mer information om sina försäkringar så tar vi hjälp av Benny Enneby från Folksam som hjälper till med en personlig rådgivning här på Gruvön.

Leif Jonsson

*God Jul
på er alla.*

Du som är nyanställd inom Pappers avtalsområde, som vikarie eller tillsvidare, kan alltid komma till Pappers avd. 96 för att få hjälp att kolla så att du får rätt lön. Alltså även om du inte är inskriven som medlem. Eftersom den fackliga organisationen numera inte alltid får ta del av anställningsavtal så kan vi inte ha koll på detta, du måste agera själv.



SEKTION MASSATILLVERKNING

Hej alla på massatillverkningen.

Hösten och vintern har kommit det har väl alla märkt av. Det är mörkt nästan dygnet runt, men det är inget som man kan påverka. En del går och väntar på det vita guldet, men det som är av betydelse med snö är att det blir ljusare ute. Det är viktigt att ni har på er varselkläder så att ni syns bra ute på arbetsplatserna, men är även viktigt när ni går hem eller när ni går till jobbet också. Var rädda om er.

Lite info från dom olika avdelningarna:

Renseri: Själva rensriet fungerar bra, men det blir ännu mer att göra om det blir snö. Så det krävs att ha rätt operatörer som kan sina jobb annars blir det tufft att köra ikapp. Rensriet är en viktig avd. som måste fungera med bemanningen framförallt. Angående KOP-tillägget så gick det inte som vi ville, så nu ska företaget informera om hur dom vill att operatörerna ska uppfylla på skiftet. Och det håller dom på med på dom olika skiften har jag fått info om. Några har fått förlängt pga. utb. samt sjukfrånvaro.

Lövlinsen: Rullar på som vanligt, inga stora saker på gång.

Barr/ NS: Som jag förstår så håller dom på med utb. Annars ser det ut som det går bra med driften vid skrivande stund.

Lut o Ånga: Går bra på dom olika avd. under lut o ånga. Kommer under vintern bli lite förändringar på skiftlagen pga. bortfall för utlåning av operatörer för några som ersätter som är i projekt.

Så får vi hälsa Jonas Lindqvist välkommen som chef för hela massatillverkningen.

Snart är det dags för det årliga julbordet för alla, det är något att se fram emot.

Sen är det många som går och väntar på beslutet om ett JA eller NEJ den 12/12-16 om den stora investeringen på Gruvön bruk.

Lokalavtalet 2016 klart, löneökningen blir 294 kr kommer att utbetalas i december lönen.

Och sen vill jag önska alla en

**God Jul
och
Gott Nytt År**

Sektionsordförande Massatillverkning
Peter Svensson



HSO MASSATILLVERKNING

Nu är vintern här och snart är det jul, snö lär vi väl få, så nu får ni sätta på broddarna så ni inte halkar när det är isigt underlag under snön. Gå och cykla försiktigt så ni inte skadar er. Se också upp för istappar som hänger ut från taket på T5. Det är lite lurigt nu när det töar och fryser om vart annat.

Vi har haft ett par säkerhetsdagar här på Gruvön den 7-8 december. Tools var där och visade på fallselar på brandstationen. Det rullade en säkerhetsfilm på södra kontoret som Stora Enso har gjort, saker som kan hända i vår bransch, den var sevärd och man får sig en tankeställare om vad som kan hända om man inte följer säkerhetsrutinerna.

Vi har haft ett olycksfall på Lövlinsen, det var en som fick varm massa på handen vid provtagning. Vid provtagning konc/kappa B11 används alldeles för små burkar så det stänker varm massa på händerna. Så försök att ha större burkar vid provtagningen så att ni inte skadar er och var försiktiga så att det inte stänker på er.

Det har varit föreläsning av Stein Begby för skyddsombuden om vad som ingår i skyddsombudsrollen samt kontaktombudsrollen samt hur ett skyddsombud jobbar i projekt.

**God Jul
och
Gott Nytt År**

Johan Andersson
HSO Massatillverkningen



SEKTION EFTERBEARBETNING

Hejsan nu går vi väntans tider, inte bara jul och snö utan hur det går med KM7? Jul ser vi ofta på med positiva tankar och samma gäller ju tanken på en ny maskin och dess betydelse för anställda och Grums kommun.

Vi på Utlastningen har fortfarande problem med magasinerna, att hålla ett lagom lager och bra arbetsmiljö. Det jobbas hårt på alla håll och kanter för komma till rätta med detta problem. Ett är ju att på papper som körs fram tidigt och har leveransdatum långt fram ska det finnas någon typ av varningsflagg för att rullarna omgående ska skickas iväg till ett annat lagringsställe.



Truckar är våra arbetsredskap och de får stå ut med en ganska hård behandling och olika körsätt som sliter, men detta är ju inte ett nytt arbetssätt utan nu beror många problem på truckens växellådor är så avancerade att det är svårt att ställa in rätt arbetssätt på. Detta har medfört att vi fått problem med ett flertal växellådor, nu är dock en del utbytta. Några bra svar varför dessa problem uppstått på växellådor som endast gått 4-5000 timmar och skulle gått minst det dubbla eller mer har man en del teorier om. Fortfarande finns oron (min egen) om att även de nya lådorna kan krångla i förtid. Daglig tillsyn, kolla olja, vatten, klämaggregat, att det inte finns några skador som kan orsaka skador på rullarna. Denna rutin tar ca en till två minuter och sedan ska man bocka av dessa åtgärder på ett daglig-tillsynskort. Detta är något som vi ska fylla i före varje dag eller skiftstart, där kan vi bli bättre.

Vi har på bruket många skador som kanske skulle kunna undvikas med rätt skyddsutrustning eller ett annat arbetssätt. Men vi har tyvärr ibland för bråttom och hittar genvägar som gör att säkerheten sätts ur spel. Vår avdelning är inget undantag. Vi använder dagligen genvägar som kan sluta i att en olycka kan uppstå, i bästa fall eventuellt ompackare som skickas in för ompackning. Har ni tänkt tanken på att genvägen också kan innebära skador på arbetskamrater som har jobb



inom magasinet? Olyckor som kan innebära konsekvenser som man kanske får leva med resten av sitt liv och undra - varför jag gjorde så och inte följde lagar och regler hur vi framför truckar med rullar i olika längder och diametrar?

Nu hoppas vi på ett positivt beslut för KM7 och att vi får vara friska och hela.

God Jul och Gott Nytt År

Anders B

SEKTION LAB.

Att vi inte jobbar på en parfymfabrik vet väl alla, men ibland kommer det verkligt otrevliga dunster som kan få en att storkna. På lab. har det på sistone vid flera tillfällen kommit in extremt illaluktande gaser. Nu finns tankar om att få någon sorts varnare som vid såna här tillfällen kan stänga friskluftsintagen direkt. Ombyggnad av våning 3 är ju i vardande och detta kanske kan tas med i samma veva, det vore ju bra.



Arbetsmiljöarbetet fungerar bra, riskanalyser och skyddsronder genomförs i vederbörlig ordning och det som ska vara anmält till FK är klart. Längre fram finns även planer på att hålla diskussionsmöten med alla medarbetare om "Säkert beteende i dagligt arbete"

På personalsidan är det några pensioneringar på gång och de platserna ska fyllas av nya laboranter, annonser är ute. I övrigt så verkar det som att det fungerar bra, extraresurser på skiften betyder verkligen mycket.

Lokalavtalet är nu antligen klart och glädjande är att det blev en liten bit extra för oss på lab. Den som nu vill lära sig och arbeta med speciallaborantens arbetsuppgifter får en lönegrad för detta (enligt sulfatmodellen =alltid).

Den 12/12 vet vi, blir det Next Generation och KM7 så lär det nog bli en del personalförändringar, då många är upptagna till 100% i projektet. Om detta vet vi snart mer...

Till alla...

God Jul och Gott Nytt År

CS





SEKTION PAPPERSTILLVERKNING

Hej.

Det har kommit en del frågor angående permission, vid läkarbesök. Det står att läsa i Allmänna anställningsvillkor 2016. Här ett utdrag ur villkoret angående permission.

”§ 10 Permission och tjänstledighet

Grunder för permission

Permission kan beviljas i ett läge där den anställda kortvarigt behöver lämna sitt arbete, och situationen är sådan att det är rimligt att den korta frånvaron inte förorsakar löneavdrag.

Vid bedömningen har man att i princip ställa sig två frågor, nämligen ”Varför måste ärendet ske under arbetstiden?” samt ”Är anledningen till frånvaron sådan att det är rimligt att löneavdrag ej ska göras?”

Om man börjar med den första frågan kan frårvanledning – som framgår av nedan angivna exempel – ibland vara av akut karaktär. Detta kan exempelvis gälla olika typer av sjukdomsfall. Det kan i andra fall vara så att någon måste uppsöka någon inrättning som normalt endast är tillgänglig under vederbörandes arbetstid.

Om det är fråga om situationer där ärendet eller besöket kan planeras – exempelvis besök vid en sjukvårdsinrättning efter remiss – kan bedömningen av det enskilda fallet påverkas av arbetstidsförläggningen. Om sjukvårdsinrättningen endast är öppen under vanlig vardagstid är det troligt att en anställd med dagtid måste besöka inrättningen under sin arbetstid. En anställd med skiftarbete bör däremot rimligen kunna besöka inrättningen under någon dag då han inte har arbetstiden förlagd till den tid då mottagningen är öppen.

I permissionsbegreppet ligger således ett av faktiska omständigheter framtingat behov av att lämna arbetsplatsen för att utföra ett angeläget ärende. Det handlar

inte om en allmän rättighet att utträta vissa typer av ärenden på arbetstid även om de väl kan utföras på fritiden.”

Källa: Allmänna anställningsvillkor 2016

Annars då? Det är i väntans tider då jag skriver i kvartingen (jag syftar då på NEXT GENERATION).

Avtalet är klart för 2016, legat i långbänk återigen. 294: - blir det till samtliga (betalas ut retroaktivt). MF på P-bruket stiger till grad 19, salen får möjlighet att gå upp till grad 11 vid rotation på vissa befattningar (prata med er närmsta chef ang. dessa grader).

Flutingen får lön liknande P-bruket dvs. lön efter högsta befattning som man kan (kan man MF position så har man den lönegraden).

Jag sitter och funderar på vad jag mer har att berätta.. Just nu är det som jag skrev lite vacuum pga. projektet.

Återigen, var inte rädda för att ställa frågor till mig, Fredrik Nilsson, Leif Jonsson eller samtliga skyddsombud. Kan vi inte svara direkt så tar vi reda på det och återkopplar med svar på era frågor.

Jag önskar er alla en riktigt

God Jul

och

Godt Nytt År

TF ordförande Papperstillverknigen

Patrik Nilsson

0555-41039

patrik.a.nilsson@billerudkorsnas.com



HSO PAPPERSTILLVERKNING

Jag vill börja med att välkomna ett nytt skyddsombud till pappersbruket, Niclas Wellsén, jobbar på PM2, skift B.

Tyvärr kommer vi att tappa ett skyddsombud också från pappersbruket, Anna-Karin kommer



inom en snar framtid att flytta till PM6, där hon har fått ett nytt jobb. Grattis PM6 till ett bra skyddsombud och grattis Anna-Karin till ett nytt jobb.

Vintern var här en kort sväng och vände med lite snö och is, men förhoppningsvis så blir det snart kallare igen så det finns möjligheter till mer snö lagom till jul, då får man gå till Strandvallen för att titta på lite bandy.

Vi har haft några allvarliga olycksfall och tillbud i pappersbruket under året och det är ofta våra dagliga arbetsuppgifter som ställt till dem.

Rapportera alla händelser i PIA, även för "småsaker" man vet aldrig om det blir problem i efterhand, eller så kan det förhindra ett framtida olycksfall för dig eller din arbetskamrat.

Ta kontakt av ett skyddsombud eller arbetskamrat om ni behöver hjälp med PIA.

Nu är det inte länge kvar tills beskedet om en ny maskin, och om det blir en KM7 på Gruvön så kommer det bli ännu mer omsättning på personal på pappersbruket.

Mer folk som ska läras upp på olika befattningar, det gäller att vi får tiden till att utbilda de nyanställda, så vi inte släpper iväg dem på arbetet själva utan att de kan det ordentligt.

Framförallt en ordentlig säkerhetsgenomgång i början av anställningen, men även kunna fräscha upp det efter ett tag. Det är lätt att det blir "korvstoppling" första dagarna och då är det inte lätt att ta in allt.

När det gäller förfrågningar av att jobba övertid via "mass-sms" så verkar det som personalplanerna har tagit åt sig av kritiken, och skickar inte ut så många förfrågningar, men det kanske även bero på att det har lugnat ner sig med frånvaron???

Till er som jag inte träffar innan helgerna börjar vill jag önska er en

God Jul

och

Gott Nytt År

HSO Pappersbruket
Fredrik Nilsson
41335

fredrik.nilsson@billerudkorsnas.com



HSO - FLUTING

Vi håller på med arbetsplatsträffar gällande social och organisatorisk arbetsmiljö, vilket innebär att vi tillsammans med FHV och arbetsledning undersöker och pratar om hur vi mår på arbetsplatsen.

Samtliga skiftlag skall genomföra de här träffarna. Under våren hade vi första träffen, och nu i slutet på november har alla skiftlag haft sin andra träff. Hoppas att vi får se en sammanställning på resultatet av de träffarna.

Vi hade utifrån de här frågorna en undersökning med en enkät som alla skiftlag fick svara på hur de upplever sin arbetsmiljö. Den här enkäten genomfördes innan arbetsplatsträffarna började, och resultatet presenterades för alla skiftlag.

Vi kommer också att ha en uppföljning av den här enkäten för att se om arbetsmiljöförhållandena har förbättrats eller inte. Den här uppföljningen kommer att ske i början på nästa år.

Vi har 2 st. pensionsavgångar hittills i år, Torbjörn Karlsson som slutade i maj och Ingrid Petersson som slutade sista oktober. Nikodje Jerinic slutar vid årsskiftet. Vi har också 3 nya anställningar till salslaget, det är Veronika Sörensen, Anna-Karin Andersson, och Stefan Holländare. Veronika börjar på D-laget och Anna-Karin på A-laget, Stefan Holländare på C-laget.

Mats Fransson kommer att gå en torkarutbildning. Robin Öjergård och Jonny Saxholm skall utbildas mot pappersmaskinen.

Det finns ett behov av utbildning i salslaget också, omfattningen presenterades på förra verksamhetsrådet. Det kommer att kräva en hel del utbildningsvikarier för att få det här att fungera så att utbildningarna kan genomföras utan för mycket avbrott. Det är ju bra om kunskapen och kompetensen kan höjas på alla skiftlag.

Just nu har vi 3 utbildningsvikarier, Ronny Johansson, Kristina Larsson och Sebastian Jansson.

God Jul

och

Gott Nytt År

Leif



SEKTION UNDERHÅLL

Hej på er på underhåll.

Jag har inte så mycket att berätta om för det har inte hänt så mycket. D

Det har skett en förändring i bemanningsplanen det är att det har flyttats 2 man från valsförrådet till pappersbruksdepån, det vill säga att det blev 2 st mindre, eftersom man tog bort vakanser, men det har skett en MBL-förhandling om det.

Man har anställt några nya medarbetare, både visstid och tillsvidare, och jag hälsar dem välkomna till oss på underhåll.

Just nu i skrivande stund så sitter vi i en lönegrupp och tittar på lönesystem, som innebär att man ska kunna vandra i lönesystemet. Vi får se var vi hamnar med det, men det kommer att ta tid, tror jag.

Nu går vi i väntans tider angående Next, hoppas på ett positivt svar att vi får maskinen, men det kommer också att ske mycket förändringar med det.

Till sist vill jag önska er en riktigt

God Jul
och
Gott Nytt År

Sören

Tandläkarräkningar för 2016 (1 januari - 31 december) ska vara Pappers avd. 96 tillhanda **SENAST** den 15 januari 2017. Regelverket för vår tandvårdsförmån finns på vår hemsida om du funderar över något.

HSO UNDERHÅLL

Hej på er.

Nu får vi hoppas att det kommer lite snö så att det blir lite ljusare ute. För som det är nu är det mörkt och trist. Vi hoppas på lite minusgrader så att vi också kan få lite is på Strandvallen, då kan man ta med sina barn ner och åka skridskor.

Jo, som ni kanske många vet så är jag ersättare för Morgan Jakobsson, som är hemma och är sjukskriven och vilar efter att fått en ny knäled. Så det är mycket möten och mycket att hålla reda på.

Det mesta handlar om Next Generation. I december tas beslutet om det blir en ny kartongmaskin.

Vad har vi på gång? Jo, vi har en utbildning på gång för våra skyddsombud på travresturangen den 1/12 samt 2/12. Då har vi bjudit in Stein Begby som ska prata arbetsmiljö. Det kommer att handla om konsekvensanalyser, riskanalyser, projekt och skyddsombudets roll.

Tänk på Din säkerhet och varna andra om du upptäcker fara. Bryt&Lås är det som gäller alltid!

Skriv i PIA måste jag uppmana er att göra, skriv mer, för det kan vi bara bli bättre på.

Nu vill jag önska er

God Jul

och

Gott Nytt År

Stefan HSO Underhåll



FONUS

Pappers avd. 96 är medlem och delägare i FONUS och vill gärna informera om att ALLA våra medlemmar har rätt att ta del av följande förmåner:

- 500 kr prisavdrag vid beställning av begravning hos Fonus och extra förmånligt pris på gravsten.
- 750 kr prisavdrag på rådgivning hos Familjens jurist

Förmånerna aktiveras genom att du fyller i ett webbformulär där du anger vilket kontor du vill ha kontakt med, vilken ägarorganisation du är medlem i och ditt ärende. När du fyller i formuläret går ett meddelande till rätt kontor, som ser till att du får prisavdraget.

Aktivera medlemsförmåner

Prisavdragen aktiveras genom att man fyller i ett webbformulär inför kontakten med Fonus eller Familjens jurist.

Förmånen 500 kr prisavdrag på begravning registreras/aktiveras före besöket hos Fonuskontoret eller direkt vid första mötet. Det går inte att efter ett avslutat uppdrag återropa prisavdraget. En medlemsförmån/prisavdrag per uppdrag.

Medlemsförmån hos Fonus

Som medlem har du 500 kronor lägre kostnad hos Fonus vid begravning och 2 000 kronor avdrag vid köp av gravsten för minst 14 000 kronor. Förmånerna gäller vid beställning av begravning för alla medlemmar, dess make/maka, sambo, barn, barnbarn, syskon, förälder, svärförälder samt mor- och farförälder.

Medlemsförmån hos Familjens jurist

750 kr prisavdrag på första konsulttimmen hos Familjens jurist

Som medlem i någon av Fonus ägarorganisationer får du, om ditt besök bokas här, 750 kr rabatt på den första konsultationstimmen. Gäller alla ärenden utom rättshjälp och rättskydd.



VIKTIGT !

- * Tandläkarräkningar för 2016 (1 januari - 31 december) ska vara Pappers avd. 96 tillhanda **SENAST** den 15 januari 2017. Det nya regelverket för vår tandvårdsförmån finns på vår hemsida om du funderar över något.
- * Arbetstidskontot - du har möjlighet att ta ut ev. ledighet t.o.m. januari månad. Om du begärt ledighet enligt ATK mer än 30 dagar i förväg så ska du få besked senast en vecka efter att du lämnat in din begäran. Om ledigheten avslås så ska det tydligt motiveras varför. Om du inte kan beviljas ledighet när du önskat så ska du, om du återigen meddelar 30 dagar innan, inte kunna nekas den nya begärda ledigheten om det inte innebär "synnerlig olägenhet" för arbetsgivaren.
- * Vet du att det finns en studiefond hos 96:an att söka lite pengar ur? Det gäller för gymnasiestudier eller annan yrkesinriktad utbildning. Rätt att söka pengar gäller för medlemmar och barn till medlemmar och stipendiet är på 975 kr. Läs mer på hemsidan, där finns även blankett.
- * Om du är sjuk en längre tid, föräldraledig, flyttar, blir arbetslös, börjar arbeta hos annan arbetsgivare, byter namn, går i pension, börjar studera eller på något annat sätt förändrar din status så ska du meddela detta till vår avdelning, ring 41485 på exp.tid måndag och tisdag 9-15
- * Om du som är medlem i 96:an börjar studera så har du förmånen att kunna ansöka om avgiftsbefrielse för medlemsavgiften till Pappers (gäller inte a-kasseavgiften). Hör av dig till vår exp. så skickar vi en blankett, det ska även bifogas ett intyg från din skola om vilken utbildning du deltar i, samt period.
- * Om du är sjuk längre än 14 dagar eller tar ut föräldraledighet så träder en försäkring in, premiebefrielse. Detta innebär att det betalas in pengar till din pension fastän du inte jobbar. Detta ska anmälas till AFA, ta kontakt med Leif J. så hjälper han dig.



”Tour de Paris” med Team Rynkeby

Idén att cykla till Paris startade under året 2001 då Rynkeby Foodsmedarbetaren Knud Vilstrup diagnostiserats med en lungsjukdom.

Att sluta röka var inte ett alternativ, utan han kom fram till att han skulle cykla till Paris för att se avslutningen av Tour de France.

När de sen återvände efter Parisresan så hade inte alla sponsrade pengar gått åt utan det fanns 38 000 DKK kvar på kontot. Cyklisterna beslutade då att skänka överblivna pengar till barncanceravdelningen på Odense Universitetshospital.

Året efter så övertalade Knud återigen Rynkeby att vara med och sponsra till en liknande resa och det blev starten på välgörenhetsprojektet Team Rynkeby.

2011 var första året svenska lag var med och cyklade till Paris, 2 svenska och 11 danska lag.

2016 var det 11 svenska lag och med och cyklade och samlade in 18,9 miljoner till barncancerfonden och totalt 84,1 miljoner i Norden.



Knud förbereder sig för cykling

2017 kommer det vara 13 Svenska lag, 18 Danska, 5 Norska, 6 Finska och 1 lag från Island och Färöarna.

Sommaren 2017 kommer jag vara en av ca 1700 cyklister som ska trampa ner till Paris.



Här är 2016 års värmlandslag, första laget från Värmland i Team Rynkeby

Jag kom i kontakt med barncancerfonden när min son blev sjuk augusti 2013, sedan dess har jag brunnit för detta bland annat gjort armband och sålt till förmån till barncancerfonden.

Kontakten med Team Rynkeby fick jag när frågan kom hösten 2016 om vår förening Leos Armband ville vara med på Team Rynkeby Värmlands tröjor när de cyklade ner till Paris.

I september 2016 togs laget för 2017 ut och vi började träffas för att svetsa samman det nya laget, med några från fjolårets lag, nya från olika håll i Värmland med olika bakgrunder, allt för att göra laget så brett som möjligt.

Jag tänkte *"fixar han det så fixar alla som vill det!"*



I somras så semestrade vi i Europa med husbil för att följa lagen, speciellt Värmlandslaget men även Göteborg och Jönköpingslaget, där vi har vänner som också har drabbats av det värsta cancermonstret.

Det blev många glada hejarop och de sa att de fick en fin energiklick av att se "supporters" mitt i den tyska landsbygden.

Sen tog vi emot värmlandslaget med många anhöriga i en park i centrala Paris

Idéen om att jag skulle cykla som egentligen hatar cykling kom när vi var uppe på ett högt berg som alla cyklister cyklar upp för.

Mur de Huy, en 1,3 km lång uppförbacke, med en maxlutning på 26% och fick se denna man cykla uppför backen, med ett amputerat ben, och bara en skena från låret till cykelpedalen.

Just nu är vi i början av all träning för att orka de drygt 120 milen till Paris som cykelresan är, samt det viktigaste av allt, **att samla in pengar till Barncancerfonden.**

En viktig insamling är att sälja sponsorplatser på våra cykeltröjor som vi använder vid träning och cykelresan till Paris



Utseendet på 2016 års cykeltröjor för Värmlandslaget

Fortsättning
följer.....



Vid pennan Fredrik Nilsson

När jag var på Willys idag så var det såå mycker köer i kassorna, så jag gick bort till en stängd kassa och ropade:
- Det går bra här också..
Sen gick jag tillbaks till en mycket kortare kö.
Opp´ s vad folk kan vara lättlurade.



Robert Nyberg

Nästa nummer av "Kvartingen" kommer i vår. Har Du material som du vill bidra med i tidningen så är Du välkommen med det till Röda Baracken senast den 15 februari