



## Ny § 4 Livsarbetstid

I kollektivavtalet med Pappers inom Massa- och Pappersindustrins avtalsområde finns ett regelverk om avsättning till arbetstidskonto. Regelverket innebär i korthet att den anställda väljer om avsättningen ska användas som ledig tid, kontant utbetalning eller som en pensionsavsättning. Vid val av pensionsavsättning ska arbetsgivaren inbetala det avsatta beloppet samt tillföra ytterligare 28 % av det för pensionspremie avsatta beloppet till Fora. Uppräkningen syftar till att premiera valalternativet pension, då parterna är överens om vikten av att fler väljer detta. Pensionsalternativet innebär dessutom en lägre skattesats för arbetsgivaren.

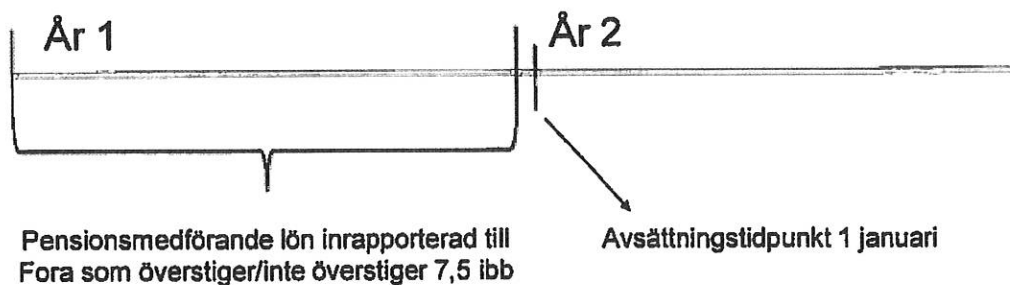
Om en anställd väljer ledig tid eller kontant utbetalning räknas detta som utbetald bruttolön och beloppet ska då inkluderas i det pensionsmedförande underlaget för beräkning av premien för Avtalspension SAF-LO. Väljer den anställda istället att ta ut avsättningen som pensionspremie räknas detta inte som utbetald bruttolön. För att ett val av pension i arbetstidskontot inte ska få den effekten att den anställdes pension enligt Avtalspension SAF-LO (ASL) påverkas negativt, har parterna sedan regelverket om arbetstidskonto infördes varit överens om att avsättningen ska ingå i underlaget för ASL.

Efter att besked erhållits om att avtalspension på förbunds nivå ej längre kan inräknas i det pensionsmedförande lönebegreppet har Industriarbetsgivarna och Svenska Pappersindustriarbetarförbundet diskuterat en anpassning av regelverket på Massa- och pappersindustrins avtalsområde. Parterna har förhandlat fram en kostnadsneutral lösning vilken kompenserar för utebliven ASL vid val av pensionsalternativet i arbetstidskontot. De nya reglerna träder ikraft den 2018-01-01.

Observera att det hos Fora pågår en retroaktiv korrigering för de företag som inte inkluderat pensionsavsättningen enligt arbetstidskonto i ASL. Den retroaktiva korrigeringen sträcker sig fram t o m 2017 års avsättning till pension. Fr o m 2018 ska arbetsgivaren inte inrapportera pensionsval som pensionsmedförande lön enligt ASL, utan istället inrapportera avsättningen som en livsarbetstidspension i enlighet med det nya regelverket.

Nya § 4 innebär följande förändringar i pensionsalternativet:

- Arbetsgivaren ska inte rapportera pensionsavsättning från arbetstidskontot som pensionsmedförande lön enligt avtalspension SAF-LO (ASL) till Fora.
- Vid avsättningstidpunkten stämmer arbetsgivaren av om arbetstagaren som valt pensionsvalet har fyllt 25 år eller inte. Om arbetstagaren är 25 år eller äldre stämmer arbetsgivaren av om arbetstagaren har haft en till Fora inrapporterad pensionsmedförande lön enligt ASL som överstiger eller inte överstiger 7,5 inkomstbasbelopp (ibb) kalenderåret innan avsättningstidpunkten.



Arbetsgivaren rapporterar in pensionsavsättningen från arbetstidskontot enligt följande:

- Under 25 år
  - Avsättningen jämte en uppräknig på 28 % av det avsatta beloppet.
- 25 år eller över
  - 7,5 ibb eller under: avsättningen jämte en uppräknig på 33 % av det avsatta beloppet.
  - Överstiger 7,5 ibb: avsättningen jämte en uppräknig på 58 % av det avsatta beloppet.

*Anmärkning*

- Om arbetsgivaren vid avsättningstidpunkten ej längre enligt regelverket för ASL inbetalar premier ska arbetsgivaren inbetala avsättningen enligt arbetstidskonto jämte en uppräknig på 28 % av det avsatta beloppet. Detta eftersom den anställdes pension enligt ASL inte påverkas negativt.

Inrapportering enligt ovan görs som en Livsarbetstidspension till Fora.

- Det ligger i den anställdes såväl som i arbetsgivarens intresse att det avsatta beloppet i pension framgår för arbetstagaren. Det är därför lämpligt att arbetsgivaren redovisar pensionsavsättningen på lönespecifikation eller på annat sätt till den anställda.

Med vänlig hälsning,

Per Widolf  
Industriarbetsgivarna

Lars Wählstedt  
Svenska Pappersindustriarbetarförbundet