PAPPERS

MEDLEMSTIDNING

Nr 2 2011

KURIREN

Sköna maj, välkommen…

I detta nummer:

* Vår kulturella verksamhet
* ATK-valet
* 96:ans årsmöte
* Västra distriktets möte
* Lönenivåer i olika länder
* Avtalsrörelsen 2012
* Stora Resan
* Medlemsutbildningen
*Pappers NEJ till industriavtalet
* LO-facken i Grums årsmöte

Läs :

Kvartingen

Nr. 2 - 2011

Innehåll	Sida
Stewe	3
Arbetsmiljö	4
Avdelningsinformation 96:ans sociala/kulturella verksamhet	5
ATK-valet på Gruvön	6
Årsmötet	7
Studier	8
Medlemsutbildningen	9
Rehabutbildning Ny studieledighetslag?	10
Distriktsmötet	11
Sektionerna Sektion Sulfat Sektion Produktion Sektion Lab Sektion Logistik Sektion Underhåll	 12 12-14 15 15 16
Stora Resan Fritidsförsäkringen Avtalsrörelsen 2012	17
Lönenivåer i olika länder	18-19
Från Åstorpsvägen	20
LO-facken i Grums	21
Välj rätt lunchställe Pappers NEJ till industriavtalet	22
Välkommen första maj!	23

RÖDA BARACKEN

Som ni säkert har märkt så är det storstädning och renoveringsarbeten på gång i Röda Baracken. Här har sparats mycket genom tiderna och nu är det storröj som gäller. Vi har fyllt container efter container utanför med skräp och överblivet material, trots detta så är det massor som återstår. Renoveringen är verkligen välbehövlig, man ser när det är klart i ett rum vad sunkigt det måste ha varit tidigare. Men det tyder väl på att man förut har koncentrerat sig på det man har att göra och inte brytt sig så mycket om omgivningen, kanske? En arbetsmiljögrej är ju vad det är egentligen, det ska ju vara något sånär rent och snyggt och en trevlig miljö att vistas i för alla.

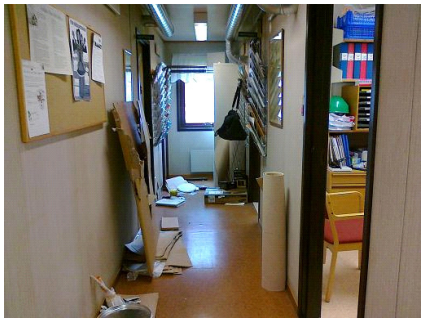
Alla kontor är nu klara och under sommaren och fram mot hösten så kommer vår matsal, konferensrummet och övriga utrymmen att renoveras klart efter hand och såklart också korridoren., det blir väl grand finale, det.

Efter en massa omflyttningar och sammanslagningar av kontors-utrymmen m.m. så kommer vi även att stänga vår expedition ute på samhället och flytta allt under ett tak. Vi hoppas att även i fortsättningen kunna ha samma goda service till alla våra medlemmar och de flesta befinner sig ju inne på området. Om någon behöver in till oss utifrån så ska detta heller inte vara några som helst problem. Vi har också ändrat öppettiderna för expeditionen, som ni kanske har uppmärksammat på intranät eller vår webbplats. Eftersom Camilla (som i viss mån efterträder Lena) jobbar halvtid så blir det måndagar och tisdagar som gäller i fortsättningen för rena expeditionsärenden. Och hon kommer, som sagt, så småningom att finnas i Röda Baracken. Carl-Erik ska också flytta in frampå och han kommer att finnas där mest hela tiden. Och givetvis även vi andra fackligt förtroendevalda, från och till, beroende på vilka dagar man har avsatt för detta.

Förhoppningen är att detta ska bli bättre för medlemmarna, större tillgänglighet och allt på ett ställe. Sen blir det ju, inte att förakta, en viss ekonomisk vinning på detta också, kontorslokaler i samhället är inte gratis. Vi ska förvalta medlemsavgifterna på bästa sätt och det här får väl ses som en förändring i rätt riktning.

CS

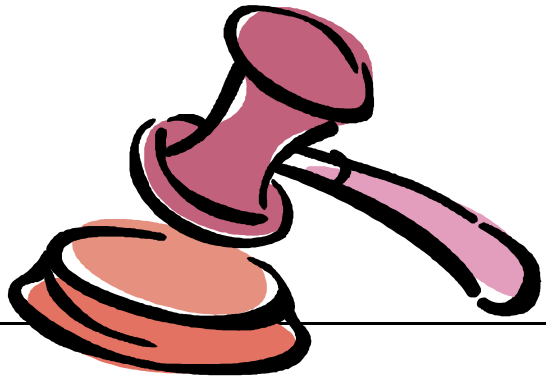
Flyttlådor överallt...



...och korridoren full med grejor

Så fint, så fint, när det blir klart

STEWES SIDA



Hej medlemmar!

Snart är det semestertider och aktivitet där omkring sätts på agendan. Undertecknad kommer nog att ta ut semestern i olika perioder, klart är att det blir vissa repriser på förra sommarens aktiviteter.

Men innan dess är det mycket som skall hända, såsom förhandlingar och annan mötesverksamhet.
Industriavtalet är ju på tapeten återigen och om detta kommer det med all säkerhet bli långdragna samtal.

Det har från företagets sida inbjudits till ett möte i samverkansanda och ämnet är Arbetsmiljö på koncernnivå. Självklart är detta intressant, brukens SHSO och undertecknad är inbjudna tillsammans med brukscheferna på våra bruk.

Renovering av Röda Baracken är igång och några av oss har nya lokaler att anpassa sig till. Mycket har samlats under åren i hyllor och skåp, mycket av detta har hamnat i sopsäckar.

När allt är klart så har vi flyttat verksamheten från avdelningens kontor ute på samhället till Röda Baracken, en omställning som för många kan bli besvärlig. Men också positiv för lika många.

Jag kan inte släppa tankarna kring de arbetslösa som skall släpas ut i så kallade åtgärder eller det som kan kallas Fas 3. Måla om helt nya möbler eller andra aktiviteter som saknar betydelse, stärker detta den arbetslöse att bli mer anställningsbar på arbetsmarknaden? ….

Ta vara på de lediga dagarna, ta vara på fritiden så gott det nu går. Framför allt nu när som sommar å sol väntar, undertecknad skulle gärna skaffa en mindre båt med snurra för att ge sig ut på böljan å njuta av fritiden. Men som läsaren säkert känner till finns redan ett fordon i undertecknads ägo som ger möjlighet till förnöjelse.

Ha en trevlig Sommar

Stewe Cato

Skyddsverksamhet under sommaren?

Visst har vi skyddsverksamhet under sommaren!
Alla Skyddsombud fungerar som vanligt.
Det är väl som så, att det kanske gås lite mindre med skyddsronder under denna tid. Det är ju lite besvärligare att få till detta under sommarmånaderna. Man försöker att få till en våromgång och en höstomgång. Men det innebär ju inte att verksamheten går ner i någon sorts sommardvala!

Det är ju som alltid att det är arbetsgivaren som är ansvarig för vår arbetsmiljö. Arbetsgivaren är skyldig att se till att vi jobbar i en säker miljö!
Till sin hjälp har man som oftast någon av våra Skyddsombud.
Notera: *** till sin hjälp! ***
Arbetsgivaren är ansvarig och vi alla ska samverka för en säker arbetsmiljö. Detta innebär att om vi ser någon risk så ska vi omedelbart berätta detta för vår närmaste chef eller lämplig arbetsledare. Tar inte denna detta på allvar så ta kontakt med ett Skyddsombud. Det är då dennes uppgift att hålla koll på eller rent av begära åtgärder!
Kanske är man tvungen att ta kontakt med Arbetsmiljöverket.
Sen så får vi väl hoppas att det inte ska behöva bliså. Det har väldigt sällan hänt här.
Jag måste säga att för det mesta så fungerar detta bra!

Ibland kanske det tar lite för lång tid att få åtgärder gjorda av olika anledningar men här har vi praktexempel på Skyddsombud som ryter till och undrar vad som händer!
Senast så vill jag framhålla Christer Lofterud på Lövlinjen. Tack för ett bra agerande!
Inga onödiga kommentarer utan rena fakta, och ett stort förstående av vad som skulle behöva göras längre fram om det skulle blivit nödvändigt. Nu vaknade ansvariga och problemet blev löst.
Anställda och bolaget behöver sådana här Skyddsombud för att vi ska kunna upprätthålla en säker arbetsplats.
Så vi ska se till att vi får Skyddsombud som är intresserade och jobbar för oss alla och nu måste vi fylla de vakanser som finns. Tyvärr är det så att alla gamla ”morötter” har blivit borttagna av bolaget under de senaste åren och med det så har väl även intresset att ställa upp som Skyddsombud sjunkit…. Här har jag tagit upp en diskussion med ansvariga på ”Firman” om inte vi kan få till något i framtiden som visar en uppskattning som tack för att Skyddsombuden gör ett gott arbete och är behjälpliga i denna uppgift som de är ansvariga för!

Sköt er nu och jobba säkert framöver!
Just när jag skriver detta så är vi uppe i 104 dagar arbete utan olycksfall med sjukskrivning. Bra jobbat! Fortsätt så!

Ha en trevlig sommar och snacka om sådana här saker med våra semestervikarier. De behöver så väl samtala med oss gamlingar om sådana här saker och varför det finns överhuvud taget. Det är så kunskap sprids!

Ha en trevvli sômmer önskar... AHSO Morgan Jakobsson

AVDELNINGSINFORMATION

96:ans sociala/kulturella verksamhet

Vi får en hel del frågor här på expeditionen då det gäller våra teaterresor, Lisebergsresor och övriga aktiviteter som vi köper biljetter till. Jag tänkte jag skulle försöka att informera om de frågeställningar som vi oftast får från medlemmarna. En fråga som dyker upp är hur vårt kösystem fungerar och hur kan samma person/familj vinna flera gånger i rad.

Om jag ska svara på det sista först så kan det vara så att bägge i en familj jobbar på Gruvön och då har man givetvis rätten att söka bägge två. Det kan då upplevas som om man vinner dubbelt så många gånger som den som är ensam Gruvöanställd i sin familj. Men detta beror ju på att det är två destinatärer som söker var för sig. Som destinatär behandlas man lika, men en familj med två anställda fördubblar sina möjligheter.

En annan sak som skapar en del funderingar är då någon vinner tre gånger i rad och man själv kanske missar. Frågan blir då – hur kan samma person vinna tre gånger i rad och jag själv missa alla tre? Detta kan bero på det kösystem som vi har eftersom vi har tre olika köer.

- Vi har en kö för arrangemang med övernattning. Oftast är det teaterföreställningar i Stockholm som det då gäller.
- Vi har också en kö som vi kallar arrangemang utan övernattning. Här kan det vara allt från idrott till kulturarrangemang. Enda regeln är att biljetten ska kosta minst 300 kr.
- Den tredje och sista kön som vi har idag gäller familjeresor. Det kan vara Lisebergsresor, badresor till Fredrikshavn och liknande. Dessa vänder sig till barnfamiljerna och åldersgränsen på barnen är 18 år. OBS mor- och farföräldrar får ta med sina barnbarn.

Här ser vi att det är möjligt att vinna tre aktiviteter i rad men sen är man sist i alla tre köerna. Vi får heller inte glömma bort att en del aktiviteter är populärare än andra. Mindre populära arrangemang kan man vinna även om man står långt bak i kön eftersom det inte är alla som söker.

Vi har också fått frågan om jag som barnlös kan söka en Lisebergsresa. Eftersom vi måste behandla alla destinatärer lika så är svaret ja – ni kan söka. Men då tycker jag att det är på sin plats att vi funderar på varför vi har en särskild kö för familjeresor. Då det gäller resor med övernattning så utestängs ganska många destinatärer med små barn eftersom man inte kan fixa barnpassning i två dagar. Det är därför vi har gett denna grupp ett eget kösystem. Någon millimeterrättvisa kan vi nog aldrig få till men vi har ändå försökt att nå en bit på vägen med den separata kön för de som har barn. Man har en egen aktivitet där man kan ta med barnen.

Det dyker också upp frågor om ett visst arrangemang registreras i kösystemet. Här har vi regeln att aktiviteter som ligger under 300 kr i inköpspris inte registreras alls. Man kan alltså vinna hur många gånger som helst eftersom det är fri lottning bland de sökande. En annan fråga – ibland en het potatis – är då vi har först till kvarn. Detta system försöker vi på alla sätt att undvika men vid något tillfälle har vi tvingats att använda detta eftersom vi ibland har många aktiviteter som kommer i tät följd. Vårt enda alternativ kan då vara att avstå från aktiviteter eller köra först till kvarn. Vi har vid några tillfällen valt att avstå och i några fall valt först till kvarn.

Vi får också mängder av frågor då det gäller ishockeybiljetterna. Här gör vi så att vi tar in alla anmälningar vid ett tillfälle – ofta i september. Då vi fått in alla – och det är ganska många – så kollar vi upp varje anmälan mot kösystemet. Efter detta sorteras alla i nummerordning och får sina biljetter. Vi lottar/sorterar fram alla i den turordning som man har vid anmälningstillfället (obs! registreringen sker när matchen går). Vinnare från nummer 1 till 55 får sina biljetter i elitseriens grundomgångar. Det är dessa 55 omgångar som vi kan garantera att vi har biljetter till. Då det gäller slutspelet så är det nummer 56 och framåt som blir de lyckliga. Detta förutsätter att FBK går till slutspel.

Eftersom ishockeyn är en aktivitet som pågår under flera månader så sker registreringen löpande – omgång för omgång. Det kan betyda att den som har vunnit en biljett i slutet på december även kan vinna något annat i november. Registreringen av ishockeybiljetten sker ju inte förrän matchen spelas. Alternativet skulle vara att alla registreras i september. De som vinner en slutspelsmatch i april skulle hamna sist i kön redan föregående år i september. Vi tror att vårt sätt att registrera löpande är mest rätt – eller om ni så vill, minst fel.

Cec

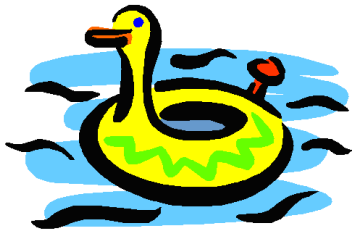
Rapport om valen ATK (livsarbetstid) 2011

Här kommer en rapport om hur vi anställda på Gruvön valde då det gäller kontot för livsarbetstid för 2011. Som vanligt så är det kontant betalning som är det populäraste bland Pappers medlemmar. Då det gäller de övriga varianterna så ökar ledig tid något medan pensionalternativet backar. Det verkar vara stabilt med att hälften väljer pengar i näven. Så här blev årets resultat bland Pappers medlemmar:

	2011	2010	diff
Kontant	52,02%	53,42%	-1,40
Ledig tid	34,19%	32,44%	1,75
Pension	13,79%	14,13%	-0,34
Flervalsväljare	11,25%	10,35%	0,90

Även på tjänstemannasidan har man i sitt avtal ett konto för livsarbetstid. Här startade man något senare och har därför en lägre procentsats då det gäller avsättning. Så här utföll valet bland Gruvöns tjänstemän:

	2011	2010	diff
Kontant	35,40%	36,25%	-0,85
Ledig tid	42,45%	40,87%	1,58
Pension	22,15%	22,88%	-0,73
Flervalsväljare	4,46%	5,92%	-1,46



Som vi ser så ökar valen på ledig tid medan kontant och pension minskar både bland tjänstemännen och på Pappers sida. Några stora förändringar kan man ändå inte tala om. Man kan säga att det är stabilt i valmanskåren.

Då Pappers började med kontot för livsarbetstid så var tanken att man skulle försöka nå 100 timmar ledigt i en första etapp. Idag ligger vi på lite drygt hälften och det troliga är nog att inte a-kontot kommer att byggas på mer. Visst har man på en del fabriker valt ledig tid och pension i stor utsträckning men det vanliga är att många väljer kontant och då finns det inget behov av något konto för livsarbetstid egentligen. Det är bättre att förhandla fram högre löner.

Då man började diskussionerna om ett a-konto så var tanken att man skulle sänka årsarbetstiden eller livsarbetstiden. Argumenten var bland annat att den som exempelvis jobbade skift skulle kunna gå i pension vid 63,5 år och inte som idag vid 65. Men då var ju förutsättningen att man valde pensionsalternativet och byggde upp sin pension.

Ungefär samma tankegångar gällde alternativet ledig tid. Man skulle sänka sin årsarbetstid med 100 timmar genom kontot. Eftersom det är kontant betalning som väljs av så många så blir det antagligen svårt att övertyga arbetsgivarna om att a-kontot ska byggas ut. I de senaste avtalsrörelserna har Pappers också fått nej från arbetsgivarna i den här frågan. Vi får avvakta och se vad som händer i framtiden.

Cec

ÅRSMÖTET 2011

Vi hade fått klartecken från Sune Ekbåge att han skulle komma och leda årsmötet men i sista stund fick han förhinder så Morgan Jakobsson fick rycka in i stället. Det gjorde han med ackuratess men så har han väl erfarenhet från Borgens MC.

Inga större saker skedde men några justeringar i styrelsen blev det. Som ordinarie ledamot i stället för Leif Berglund valdes Sören Johannesson. Ersättaren Pär Svensson gick ju och blev arbetsledare så som nya ersättare i stället för Sören och Pär valdes Camilla Nelander och Johan Andersson.

Efter konstituering skedde ombyte på sekreterarposten då Christina Svensson blev ny sekreterare i stället för undertecknad. Därmed fick styrelsen ett nytt AU bestående av Stewe, Carl Erik och Christina. Det är dessa tre som förhandlar med företaget.

Den nya styrelsen får därmed följande utseende: ordf. Stewe Cato, kassör Carl Erik Carlsson, sekreterare och studieorganisatör Christina Svensson, ledamöter Ingemar Hagström, Ken Rosén, Christer Johansson, Anders Berntsson, Christer Jansson och Sören Johannesson.

Ersättare: Patrik Nilsson, Leif Jonsson, Camilla Nelander och Johan Andersson.

På sektionsordförandeposterna skedde två ändringar. Till ny ordförande sektion Sulfat efter Leif Berglund valdes Ken Rosén för två år och till ny ordf. sektion UH efter Pär Svensson valdes Christer Johansson likaledes för två år. Anders Berntsson valdes till HSO logistik för ytterligare tre år och radarparet på revisorsposterna, Göran Almström och Roland Noord, fick förtroendet i två år till.

Innan årsmötet avslutades skedde utdelningar av förtjänsttecken.

Pappers nål för 25 år som förtroendevald tilldelades följande medlemmar: Anders Granlund, Göran Almström, Bengt Olsson, Christer Lofterud, Per Olsson och Christina Svensson.

Pappers standar för 20 år som förtroendevald tilldelades följande medlemmar: Christer Johansson, Sören Johannesson, Leif Jonsson, Roland Noord, Eilert Alm, Göran Almström, Bengt Olsson, Lars-Göran Bood, Börje Edman, Sven Olov Olsson och Tommy Olsson.

Christer Johansson

Studier

Tfn. studieorganisatör 1485

Nu är vårens omgång av medlemsutbildning avklarad och det mesta fungerade bra. Det är alltid väldigt många som deltar och en nackdel med detta är att det blir svårt att få igång diskussioner när det blir så stora grupper. Fördelen är såklart att så många får ta del av viktig info och lära lite om facklig verksamhet. Över hundratalet har nu under våren varit med och det är snudd på rekord. Vi testade denna omgång att ta cateringmat från Kirsten i Slottsbron och hon har sannerligen gjort ett kanonjobb, som serverat oss god och vällagad mat. Att det sen blir nästan tomt i kantinerna innan alla har fått ta sin första portion, ja, det beror nog på att alla är jättehungriga och inte kan bärga sig, kanske? Dock, om vi ska fortsätta med denna form av catering så måste vi nog få till någon form av bättre fördelning. För visst var det hemskt synd om Morgan J. som bara fick lite sallad vid ett av kurstillfällena? Och detta trots att vi beställer för ett större antal än vi egentligen är. Bättre matordning blir det nästa gång, vi får försöka att finna en bra lösning på detta.

Det som togs upp på utbildningsdagarna handlade mycket om vårt lokala avtal. Även divisorer och annat matnyttigt ur ”Allmänna anställnings-villkor” var på tapeten. Arbetsmiljö pratade vi om, något som angår oss alla, det är Morgan som håller i den delen och sist men inte minst, ett pass om våra försäkringar där Leif i egenskap av avdelningens försäkringsansvarige gick igenom en del saker. Sammantaget en bra dag tror jag de flesta tyckte. Men, men - och detta är också ett problem - mycket av infon kan ju tyckas att den bara vänder sig till skiftarbetande och de är förvisso merparten av deltagarna. I höst ska vi försöka få till ännu mer som är allmängiltigt, viktiga frågor även för daggående, kanske även något som gäller bara för dagarbetande. Men då förutsätter det såklart att även den gruppen kommer dit och deltar på en av era arbetsdagar. Detta ska inte vara några stora problem om ni tar ett samtal med er arbetsledare och kommer överens om vilken dag som passar för att ni ska vara frånvarande från jobbet. Man kunde önska att vi hade fler av den sortens arbetsledare som, enligt utsago, uppmanade sina medarbetare att delta, för ”det är viktig information och saker ni bör känna till”. Väl mött i höst, alltså!

Avdelningsstyrelse och HSO:n har deltagit i en heldagsutbildning som handlade enbart om rehab och de olika regler och förordningar som styr detta. Det är minsann inga enkla grejor, det här, och värst är nog känslan av vanmakt som kommer över en när man inser att det inte alls är konstigt att människor far illa. Vi vill från fackligt håll tro att vi kan hjälpa till i rehabarbetet på ett bra sätt och framför allt, att ni ber om vårt deltagande när ni hamnar i den situationen. Vilket vi förstås mest av allt hoppas att ni inte gör.

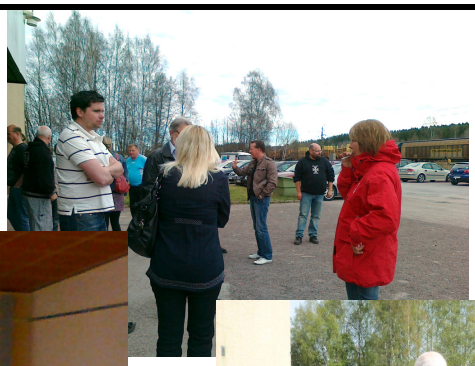
Alla önskas en skön sommar och semester! CS

Studieansvariga i sektionerna:

- J-C Pizarro
- Sören Johannesson
- Christina Svensson
- Sektionsordförande

Kommande utbildningar:	Målgrupp:	Tid	Plats
Kvalificerad förhandlingsteknik	Förhandlings-kommitté	22-24/8	Runö
Att informera och agitera	Förtroendevalda och informatörer	22-26/8	Karlstad
Pappers miljökurs	HSO och SKO som gått BAM	Steg 1: 29-31/8 Steg 2: 19-21/9	Göteborg
Det svåra samtalet	HSO, SKO-ombud och förtroendevalda	29-31/8	Runö
Lag & avtal	Förtroendevalda som förhandlar	Steg 1: 26-28/9 Steg 2: 17-19/10	Göteborg
HSO-påbyggnadskurs	HSO	3-4/10	Runö
Utredningskurs arbetsmiljö	HSO och SKO	10-12/10	Runö

NÅGRA BILDER FRÅN VÅRA MEDLEMSUTBILDNINGSDAGAR



REHABUTBILDNING

Avd 96 hade en utbildningsdag som handlade om rehab, hur det fungerar vilka regler som gäller och varför en rehabutredning dras igång. Per-Martin Tykesson var hos oss som sakkunnig från FK och svarade på alla möjliga frågor om sjukpenning och samordning mellan olika myndigheter som FK svarar för. Ett problem som togs upp var brister i läkarintyg, om man t.ex. inte får ett riktigt eller rätt ifyllt sjukintyg från läkare så kan man bli utan ersättning från FK, dom godkänner inte ett dåligt skrivet läkarintyg. Men hur ska man som patient veta hur det ska se ut om man inte ens kan läsa ut vad som står där? Godkänns det inte av FK så blir det inga pengar. Per-Martin var väldigt kunnig och svarade på de flesta av våra frågor.
Rehab vad är det? Som sjukskriven behöver man ibland hjälp för att komma tillbaka till arbetet igen. Sjukvården svarar för den medicinska delen, arbetsgivaren ansvarar för de arbetslivsinriktade delarna och kommunen svarar för de sociala åtgärderna. FK samordnar åtgärderna och ser till att de utförs. Varför avd 96 var på utbildning för detta är att ni kan, om ni vill, få stöd från fackligt håll, i en ev. rehabprocess. Då ni kan välja någon av oss förtroendevalda för att, tillsammans med er, delta vid de olika träffar som dyker upp. Vi kan då hjälpa er med att se till att regler följs och att alla möjligheter prövas. KR

Regeringen försämrar ledighetslagstiftningen

Regeringen har lagt fram ett förslag om förändring av ledighetslagstiftning. Man kallar denna försämring ”förenklad ledighetslagstiftning”. Detta innebär i praktiken en försämring för medlemmar, förtroendevalda och de fackliga organisationerna, eftersom regelverket till studieledighetslagen försämras.
Den borgerliga regeringen hade redan 2010 arbetat fram förslaget och ville att den nya och försämrade ledighetslagstiftningen skulle träda i kraft 1 augusti 2010. Eftersom den borgerliga regeringen befarade att denna fråga skulle kunna påverka valrörelsen valde man att inte ta upp den för behandling. Då. Förslaget är nu åter på tapeten.
I korthet innebär förslaget följande:

- Kvalifikationstiden för att ha rätt att söka ledighet för fackliga studier blir sex månaders anställning eller tolv månader arbete de senaste två åren.
- Ansökan om ledighet för facklig utbildning ska ske två månader innan utbildningen.
- Arbetsgivaren ska kunna skjuta ledigheten i sex månader. Vid utbildning som avser facklig utbildning och som högst omfattar en vecka gäller fjorton dagars möjlighet till senareläggning.
- Kravet på att arbetsgivare genast ska informera arbetstagare och den fackliga organisationen vid senare läggning av facklig utbildning, ändras till att arbetsgivaren endast behöver informera berörd arbetstagare om sitt beslut.

Förslaget innebär att arbetstagaren inte har rätt till någon facklig utbildning det första halvåret som denne är anställd. Vidare ska arbetsgivaren kunna skjuta på ledighet för facklig utbildning, som pågår längre tid än en vecka i sex månader. Anmälan till facklig utbildning ska ske minst två månader innan utbildning – mot idag 14 dagar. Det kan betyda att en ny anställd får gå en facklig utbildning först efter 14 månader. För dem som är visstidsanställda eller korttidsanställda kan förslaget innebära att det går flera år innan de har rätt att gå en facklig utbildning.
Därmed försvårar det för facket att göra snabba utbildningsinsatser och att planeringen av facklig utbildning väsentligt försvåras.
För övrig utbildning föreslås att ansökningstiden ska vara två månader och att arbetsgivaren har möjlighet att skjuta upp ledigheten ändras till sex månader oavsett utbildningens längd. CS

Distriktsmöte i VÄSTRA distriktet 4-5 maj

Vårens sista distriktsmöte hölls i Säffle 4-5 maj och inleddes med att Morgan Jakobsson, Pappers västra distrikts arbetsmiljöansvarige, inledde med att ge oss råd och tips hur vi kan använda oss av arbetsmiljölagstiftningen tillsammans med andra lagar och avtal i vårt förhandlingsarbete. Vikten av att vi pratar ihop oss, arbetsmiljösidan och den fackliga organisationen, underströks.

Avtal 2012 diskuterades, det blev mycket snack runt Industriavtalet, även om hur vi ska prioritera, FI-samarbete eller LO. Industriavtalet är högaktuellt just nu, ett nytt förslag till avtal finns och beslut om vi ska ansluta oss till detta ska tas på kommande förbundsmöte, 19-20 maj, mer info om detta kommer senare.

Distriktets ordförande, Mikael Lilja, har en ganska avslappnad stil...

Deltagare från västra distriktets avdelningar

Bengt Hallberg, tidigare Pappers förbundssekreterare, besökte oss och informerade om CFS (Marbella) och ville gärna ha idéer om vad vi ska använda den årliga avkastningen till. Det som kom upp på mötet var i första hand rehabilitering (i Sverige), utbildning, stipendier för arbetslösa, hållbart arbetsliv m.m.

Vi fick också information om förändringar i pensionärsmedlemskapet vad beträffar försäkringarna. En ny försäkring kommer att införas som ska ersätta den nuvarande. Förslaget kommer även detta att presenteras på förbundsårsmötet och vi i 96:an kommer att informera när alla bitar fallit på plats.

Lasse Wåhlstedt (förhandlingsombudsman Pappers) informerade om vilka centrala förhandlingar som är på gång.

Bengt Sjöholm (Pappers förbundssekreterare) berättade om projektet ”Den stora resan” som dras igång av LO. Vi fick också veta att det behövs många ”lyssnare”, vi i Pappers får också försöka bidra med vår del i detta arbete.

Bengt Sjöholm berättar om ”Den stora resan”

Avdelningsrapporterna (muntliga) tog sin tid, värt att notera är att många nämnde ökade sjuktal pga. psykosociala faktorer.

POSK (Pappers Organisations- och StudieKommitté) är ”min” (CS) punkt på dagordningen. Avdelningarna ombads att verksamhetsplanera väl, särskilt vad beträffar studiebehovet, eftersom ett antal kurser har fått ställas in pga. för få deltagare och att detta kostar deg. Det är också viktigt att man vid VP ska tänka på vad det finns för NYA behov/idéer inför nästa år, det är ju på det sättet vi utvecklar organisationen och blir starkare.

Carl-Erik, 96:ans representant på distriktsmötet, pysslar med sina papper och anteckningar

Det finns i riksdagen ett förslag till ny ledighetslagstiftning, jag gav en kort info om detta och betonade att det är bra om vi alla försöker påverka, för detta kommer att medföra stora problem att bedriva fackliga studier om förslaget går igenom.

CS

SEKTION SULFAT

Hej alla sulfatare!
Nu är sommaren på väg och semestertider närmar sig. Hoppas produktionen fortsätter i samma takt som under första kvartalet.
Det var väldigt stor uppslutning på långfredagen vid södra skolan på den traditionella äggpromenaden. Vuxna och barn tillsammans var närmare 2000 st. som gick, kön till vinstutdelningen var närmare 400 meter lång.
På påskparaden som går mellan Swedbank och Gruvan så var också många som deltog tillsammans med musikåren o drillflickorna i spetsen.
Johan har varit i Stockholm på Diplomerad Rehabiliteringshandläggarutbildning under 3 dagar.
Ken o Johan har varit på Pensionsutbildning i Karlskoga under 2 dagar Sedan har vi varit på en utbildningsdag med chefer och skyddsombud från logistik o pm 6 för gemensam information, vi var där som observatörer.
Det har varit några verksamhetsmöten på sulfaten
Johan och Carl-Erik har gjort ett studiebesök uppe i mix/mesa där vi kollade av läget hur personalen mår, eller om det är något övrigt som vi som facklig organisation ska jobba med. Carl-Erik svarade på dom frågor som kom upp.
Sen har vi haft en del projektmöten. Det är kul att det investeras här på Gruvön, för en tryggare framtid.

Trevlig sommar på er önskar
Johan o Ken på sulfaten

SEKTION PRODUKTION

Nu äntligen närmar vi oss sommaren efter en lång kall vinter. Grillarna går för fullt i trädgårdarna. Hoppas vi får en varm och skön sommar, för det var ett tag sen.

Vad händer på vår avdelning?

2 st. tjänster skall tillsättas för sommaren.

1 st. Packare och Maskinförare på PM 1.

Nu äntligen har dom fått en kur i Utskottscentralen. Den är väldigt uppskattad då dom kan komma ifrån den dåliga arbetsmiljön emellanåt.

Det är dags med en ny BVA-värdering för UC igen. Den som finns blev ju gjord innan upplösare 4 kom hit. Vi får kolla över det nya arbetssättet och se vad det leder till.

Vi hälsar alla sommarjobbare välkomna och hoppas ni ska trivas. Ni är värdefulla för oss, så vi kan få lite ledigt.

Tänk extra på säkerheten !

Medlemsutbildningarna är välbesökta som vanligt, ca 140 st har varit med.

Nu får vi se fram mot vår semester med sol och bad. Det har ju blivit högre arbetstempo för oss, så den är sannerligen välbehövlig.

Soliga hälsningar
BOBBY

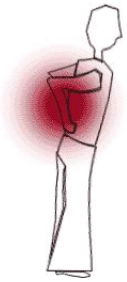
HSO PRODUKTION

Jag inser att skrivandet inte är min favoritsysselsättning, men jag gör mitt bästa. Tiden har gått så snabbt och det är dags att skriva några rader i vår tidning.
Våren har kommit, med värme och en del kalla dagar. Den bästa tiden på året är här, det är så fint med landskapet och vår vackra natur med alla sina färger. Att få träna fotboll med ungdomar i SK Sifhälla på de fina gräsplanerna, umgås mer med familjen, är underbart och vilka känslor är att höra fågelkvitter Gött!
I vår verksamhet i Kraftpappersbruket har vi haft en arbets-/utbildningsdag för skyddsombud och arbetsledning. På dagordningen: Arbetsmiljö, säkerhetskultur, utfall arbetsmiljö, arbetsmiljömål 2011, dokumentation, grupparbete (handlingsplaner, skyddsronderna och presentation), bryt och lås och riskhantering.
Studiedagen gav oss möjligheter att arbeta teoretiskt för att använda våra kunskaper i praktiken med SAM i Kraftpappersbruket.
Dagens gav oss också möjligheten att arbeta med våra ledare och personer med kunskapen i olika

ämnen.
De flesta av de som deltog i utbildningsdagen var mycket positiva och begärde en fortsättning om detta.
Tycker jag om utbildningsdagen? Då skriver jag **Gillar**, med få ord, som man skriver på Facebook, när du ger din positiva åsikt.
Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1): Medverkan, arbetsmiljöpolicy, rutiner, uppgiftsfördelning, kunskaper om SAM, arbetstagarnas kunskaper om riskerna i arbetet, introduktion, skriftliga instruktioner, regelbundna riskbedömningar, riskbedömningar inför förändringar, utredning av olycksfall och tillbud, handlingsplan, årlig uppföljning, företagshälsovård. (läs mer: www.av.se/sam/krav/
Samverkansavtalets intention är att arbetsledning och arbetstagare ska samverka för att åstadkomma en trygg och säker arbetsmiljö. Det ska ske i det dagliga arbetet som ett naturligt arbetssätt. En form av samverkan är att träffas under lugnare former och utvärdera, planera och eventuellt revidera våra arbetsformer.

Riskbedömning enligt Arbetsmiljöverket:

Undersök arbetsförhållandena: Undersök vilka risker som kan uppstå i arbetsmiljön. Då blir det lättare att genomföra de åtgärder som behövs.
Faktorer som kan påverka arbetsmiljön. Några exempel är:
Arbetsorganisation, arbetsmängd, arbetsställningar och arbetsrörelser, buller och belysning, farliga ämnen, maskiner.
Obs! risken upptäcks inte alltid på en gång, man behöver därför regelbundet undersöka arbetsförhållandena och identifiera riskkällor som finns i verksamheten. Några undersökningsmetoder som kan vara till hjälp är:
Skyddsronder, personalmöten där planerade arbetsmiljöfrågor tas upp, medarbetarsamtal, intervjuer med arbetstagare och skyddsombud, skriftliga enkäter och mätningar av olika faktorer som påverkar arbetsmiljön.



Före undersökningen: Vad som ska undersökas, vilka som behöver medverka och hur ni ska gå tillväga. Finns det erfarenheter från tidigare undersökningar som man kan ha nytta av? Ta också hjälp av verksamhetens statistik över sjukdom, arbetsolyckor och tillbud.

Bedöm riskerna: Bedöm vilka rikskällor som kan leda till risk för ohälsa eller olycksfall. Gör en sammanställning över riskerna och bedöm om de är allvarliga eller inte.
Åtgärda risker som kommit fram: Åtgärda de risker som kommit fram och ta alltid först hand om de allvarligaste. Alla risker kan kanske inte undvikas helt. De måste då hanteras på annat sätt, till exempel genom att arbetstagarna får särskilda instruktioner, stöd och handledning eller använder personlig skyddsutrustning.
Ni behöver bestämma vem som ska se till att riskerna blir åtgärdade och vem som ska kontrollera de åtgärder som genomförts. I ett litet företag tar chefen ofta själv hand om arbetsmiljöfrågorna. Det kan också vara någon annan i företaget som får i uppgift att åtgärda och följa upp genomförda åtgärder.
Gör en handlingsplan för det som inte genomförs genast: De risker som inte genast åtgärdas, ska skrivas in i en handlingsplan. Planen ska innehålla uppgifter om:

- Åtgärden
- När den ska vara genomförd
- Vem som ska se till att den genomförs

Kontrollera genomförda åtgärder: När åtgärder genomförts kontrollerar ni så snart som möjligt att det blev som ni tänkt.
Ibland behöver åtgärderna kompletteras med ytterligare insatser.
Gör en arbetsmiljöpolicy: Efter de första insatserna i arbetsmiljöarbetet behöver ni tillsammans diskutera hur ni vill ha arbetsförhållandena på lite längre sikt. Utgår då från resultatet av de undersökningar som gjorts.
I en arbetsmiljöpolicy beskriver ni hur ni vill att arbetsförhållandena ska vara. För att arbetsmiljöpolicyn ska vara till ledning i arbetsmiljöarbetet behöver den vara tydlig och konkret. I ett litet företag kan handlingsplanen fungera som arbetsmiljöpolicy.

Läs mer: http://www.av.se/sam/riskbedomning

Minst 3 st. allvarligt tillbud har vi haft på KP-Bruket 2011-01-01 – 2011-05-08

2011-02-25: Trasigt tak. Händelseförlopp: Det är sprickor i taket i hylskapningen och en betongbit har ramlat ner. Det hänger bitar som är på väg att falla ner och det fortsätter att spricka. Om orsak: Utskottsstuvar på salsgolvet, även dåliga utrymmen för utskottsrullar i P-Bruket.

2011-04-16: Metallring på T-cylinder 31 (PM4). Händelseförlopp: Metallring lossnade på cylinder 31 och slog hål i 5:e övre torkvira och därefter for den ut på golvet i hög fart. Det kunde slutat olyckligt om det hänt vid spetsdragning och även om någon hade passerat.

2011-04-29: nn höll på att ramla ner i källaren, DS 1:a torkgrupp (PM4). Händelseförlopp: Under maskindrift, skulle nn ta bort papper som fastnat i schaber, lutade sig över ett räcke mellan cylinder 1 & 3 som gav vika. Var nära att trilla ner i betonggolvet i källaren, men fick tag i en pelare med sin andra arm. Orsak: Brister i skyddsanordning på maskin.

Det var det hela för den här gången. Nu vill jag önska alla en skön sommar!

Juan P

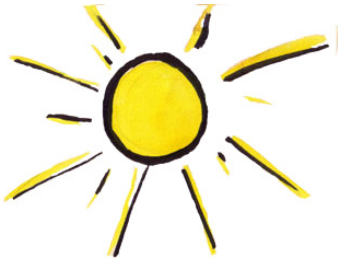
HSO FLUTING

Vi har nu genomfört en hel utbildningsdag för skyddsombud arbetsledare och chefer, för NS, Fluting och Logistik. Jag tror att de flesta upplevde det som positivt att under en hel dag kunna prata arbetsmiljö. Vi fick lära oss hur vi praktiskt skall kunna genomföra risk-bedömningar i framtiden. Det var också roligt att se att samtliga skyddsombud och chefer var med och prioriterade den här dagen.

Vi kommer också att ha en halvdag inför revisionsstoppet, för att gemensamt gå igenom vad som skall göras.

Vi håller också på med riskbedömningar på viror och filtar på maskinen. Vi har ju fått ett åläggande från arbetsmiljöverket att samtliga beklädnadsarbeten skall riskbedömas.

Det här kommer efter olyckan som vi hade på annandagen, vid ett vira byte.



Vi håller också på att ta fram arbets-instruktioner på rullmaskin, pack, upplösare, etc. Vi har en pärm i rullmaskinskuren där vi skriver in vad vi gör i de olika arbetsmomenten vi utför. De här arbetsmomenten skall sedan riskbedömas. Att samla in material kan alla vara med och hjälpa till med. När man sedan skall göra en riskbedömning skall alltid arbetsledare och skyddsombud ingå, det är grundbemanningen. Den här gruppen bestämmer sedan vilka ytterligare personer som bör ingå.

Vi har nu också fått ett skyddsombud till på salslaget. Det är Carina Olsson som jobbar på E – laget. Jag får hälsa Carina välkommen till skyddsombudsgänget och hoppas att hon kommer att trivas med den här rollen också.

Vi har ju fått tillbaka trivselpengarna också. Det finns ett regelverk hur man får använda pengarna, lite annorlunda mot vad det var tidigare. Det är väl snart dags att fundera ut vad man vill göra för aktivitet tillsammans.

Snart stundar det semester, jag får önska er alla en trevlig sommar.

Ni får ha det så bra, så hörs vi till hösten.

Leif J

SEKTION LAB.

Sen sist så har det inte hänt så mycket på vår avdelning, det mesta rullar på som det ska.

Vi har haft en gästarbetare hos oss från en annan avdelning under en tid och det är säkert en nyttig erfarenhet. Egentligen skulle det ju vara så att så många som möjligt utifrån produktionen kunde få möjlighet att vara hos oss en tid för att se vad det blir av allt som

skickas till lab. Det är säkert så att även vi laboranter skulle ha nytta av att komma ut på andra avdelningar då och då för att veta mer om vad som händer där. Tyvärr så finns inte utrymme för detta som det ser ut nu, kanske blir det något att tänka på i framtiden, som en del i utbildning, t.ex.

Vi ser fram emot sommaren, snart börjar det droppa in semestervikarier, en del erfarna och en del gröngölingar. Vi har två semesterperioder att fylla upp, så det blir ganska korta vikariat. Synd för de som vill tjäna ihop en rejäl hacka under sommaren, det blir inte mer än sju veckor som det gäller. Men vi är så få kvar (som ska semestra) så det här är det enda alternativet.

Dessutom blir det i och med detta så att vi får vår semester under ”bästa” tiden, och det är ju helt klart fördelaktigt.

Så nu är det bara att hoppas att alla får en riktigt fin sommar!

CS

SEKTION LOGISTIK

Hej kamrater! Nu är våren insjungen och 1:a maj tåget avklarat, nu är det bara att njuta av den fina tid vi har framför oss.

Med risk för att bli jävligt tjatig - nu börjar tålamodet ta slut med överfulla magasin och transporter som inte fungerar. Ibland är det dåligt med järnvägsvagnar in, stopp på Italien på grund av flaskhals i Dortmund. Vid senaste verksamhetsrådet hade vi upp frågan om kvalitén Billerud medium flute, som körs till kunder i Laos/ Nigeria. Detta skulle vara ett engångsprov som inte skulle återkomma i nuvarande avtalsform, där det är sålt som ”avhämtat Gruvön”, vilket betyder att våra egna transportplanerare inte är involverade i transporten ut. Nu står papperet kvar i magasinet och tar plats. Det var lovat att det skulle fyra bilar per dag, ibland kommer ingen bil, så nästa dag kommer 8 st. Då blir arbetsbelastningen/arbetsmiljön väldigt dålig. Annars är vi nöjda och tycker det är bra att orderböckerna är välfyllda och att Gruvön går bra. Men hjälp oss att få bättre arbetsmiljö i magasinen.

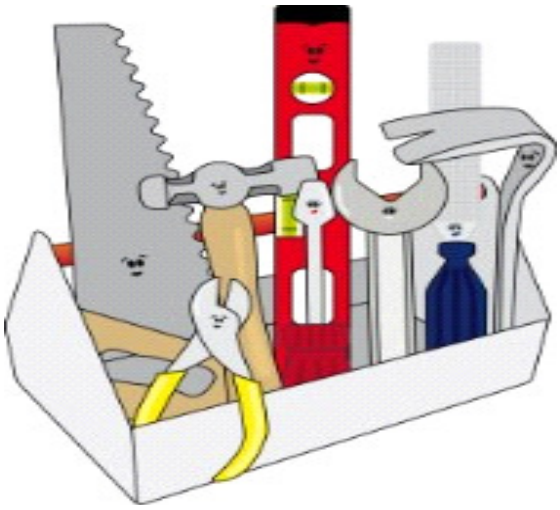
Den efterlängtade dagtrucken till p-bruket blir ca. två månader försenad på grund av strul med beställningen,. Sen är det väl dags att se över truckparken i flutingmagasin 428,429 och 447. Hyravtalet går ut februari 2012, så truckgruppen får sätta sej ner i höst och titta på dom nya truckarna.

Tiden går fort och snart anländer våra semestervikarier som jobbar så vi får vår efterlängtade vila. Dom flesta har varit hos oss tidigare, så det går säkert bra.

Med dessa rader vill jag önska alla arbetskamrater en skön sommar, ha dä gött! För mig blir det någon hojtur och eka+metspö i Borgvik/Svartsundet, samt inte minst ”sagolika Sunne”!

Kamrater, ha en fin sommar!!!

Ingemar Hagström



HSO UNDERHÅLL

Hej!
Äntligen är våren och värmen här, härligt! Sommarjobbarna är på G och snart är semestern ett faktum och det ser vi alla fram emot ☺. Med semesterersättarna tillkommer också ett stort ansvar till oss på Gruvön som är ordinarie personal och ett föredöme på jobbet.
Bonusbaserat har det blivit att gå skyddsronder och det ska inte vara några som helst problem, eftersom säkerheten alltid ska komma i första hand här på Gruvön!! BRA!
Att tänka Förebyggande Rehab är det bara vinster med, och det borde företaget nappa på och inte tycka att det bara är en kostnad, för det är tvärsom. Frisk och motiverad personal är mer engagerad och arbetsmoralen stärks också. Här finns detaljer att ta till, om man vill! Ingen vill bli sjuk eller må dåligt på jobbet!
Friskvårdsambassadörererna gör vad de kan för att få oss mer aktiva så att vi ska må bra. Stavgång gås det på middagarna runt Gruvöns utsida och uppslutningen ligger mellan 10-15 st, tyvärr så är jag en sådan där person som ”kan själv” men det är bra att de hänger i ☺ . Själv tränar jag så det räcker (småbarnförälder + hund).
För ca en månad sedan så bytte jag rum i 96: ans Röda Barack pga. renoveringsbehov och det behövdes då dras in en ny intranätstkabel till datorn så att jag kan göra de uppgifter som tillkommer med jobbet som HSOt och facklig förtroendevald. Problemet är att ingen vill betala detta som det verkar! Riktigt dåligt tycker jag, då kostnaden för detta ingrepp inte är en dyr historia! Återstår att se hur det löser sig med detta, men då förstår ni varför jag inte svarat på ev. mail från er.
Jag vill uppmana alla att skriva eller se till att det skrivs i PIA, när ni ser en risk eller är med om ett tillbud/olycksfall, så vi håller en låg skaderisk och en hög standard på arbetsmiljön på bruket. Säg till om ni behöver hjälp med skrivningen i PIA, arbetsledare och skyddsombud finns att tillgå för att få hjälp med detta.
Till sist vill jag önska alla en fin sommar och en skön semester ☺

Pär Edqvist HSO

Det stod en grabb och sålde tidningar utanför stadshuset.
"Extra! Extra!", ropade han. "Läs allt om skandalen. Två kommunpolitiker grundlurade!"
En man som kom ut från stadshuset gick fram till pojken, köpte en tidning och satte sig ner och läste.
"Hördu, grabben", protesterade han ett par minuter senare, "det står ingenting här om att två kommunalpolitiker skulle ha blivit bedragna."
"Extra! Extra!" ropade pojken. "Tre kommunpolitiker grundlurade!"

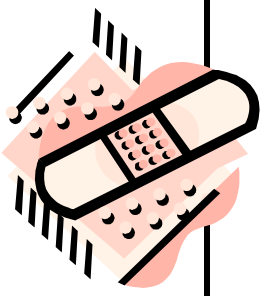
STORARESAN.SE

Stora Resan är början på en förnyelse av facket.
Senaste åren har LO och dess medlemsförbund förlorat medlemmar framförallt bland yngre.
Arbetsmarknaden har förändrats mycket och man har inte lyckats nå ut till unga människor.
Stora Resan är ett sätt att öka förståelsen för unga människor och deras jobbsituation. Man ska nu intervjua 100000 unga vuxna för att ta reda på vad de tycker om facket och vad de har för behov och önskemål.
Det här är början på en förnyelse av facket. Resan mot framtidens fack börjar nu.
www.storaresan.se

VAR RÄDD OM DIG I SOMMAR

Trots alla skaderisker på jobbet, är det när du är ledig som de flesta olyckor sker. För vem kan inte slå ut en tand, halka i badkaret, såga sig i benet, ramla från en stege, skära sig i fingret eller cykla omkull?
Du som är medlem i Pappers har ett olycksfalls-skydd även när du är ledig. Försäkringen Medlems-olycksfall - Fritid ingår i medlemskapet och du kan också teckna den för din partner.

Allt detta ingår:



- Olycksfallsersättning
- Akutersättning
- Sjukhusvistelse
- Tandskadekostnader
- Rehabilitering
- Övriga kostnader
- Kroppsskadeersättning
- Medicinsk invaliditet 1 000 000 kr
- Krisförsäkring

Läs mer på www.folksam.se/pappers

Om du skulle skada dig, ring Folksam direkt telefonnr: 0771-960 960

PAPPERS

AVTALSRÖRELSEN 2012

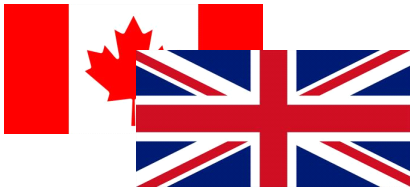
Snart är det dags att teckna nytt avtal. De LO-förbund som ingår i ”Facken inom industrin” och även tjänstemännen inom samma organisation har enats om att genomföra förhandlingarna samtidigt. Tidsplanen ser ut så här:

Februari	Pappers lönekonferenser
April	”Facken inom industrin” håller konferens
Maj	Distriktsmöten Pappers, avtal 2012 på dagordningen
Augusti	LO:s styrelse summerar läget
29 augusti	Extra representantskap inom LO
30 augusti	Plattformen för avtal 2012 fastställs
5 september	”Facken inom industrin” fastställer sin plattform
7 september	Pappers håller extra förbundsmöte för att fastställa sina krav
29 september	Kraven överlämnas mellan parterna
1 december	Avtal klart (?)

LÖNENIVÅER I OLIKA LÄNDER

Då man ska jämföra löner inom Pappers avtalsområde i Sverige så kan det ibland smyga sig in en del felaktigheter i statistiken. Detta känner vi nog igen lite till mans. Då det gäller lönestatistik mellan olika länder så finns det vissa risker att det kan smyga sig in en och annan slamkrypare där också. Trots detta så finns det olika organ som jobbar med lönestatistik för de flesta länderna på jorden. Några som kan nämnas är Eurostat, OECD, ILO och US Department of Labour. Av dessa brukar man anse att US Department of Labour är den som är mest seriös och mäter mest rätt.

För vår del är det industriarbetarlönerna som är mest intressanta så därför redovisar vi dessa. För att jämföra löner mellan olika länder, med olika redovisningssystem, så har US Department (USD) bestämt tre definitioner på hur man vill jämföra och sedan korrigerat statistiken från de olika länderna till detta. Lönekostnader och arbetskraftkostnader har man delat in i följande tre kategorier:



- Lön för arbetad tid
- Lönekostnad
- Arbetskostnad

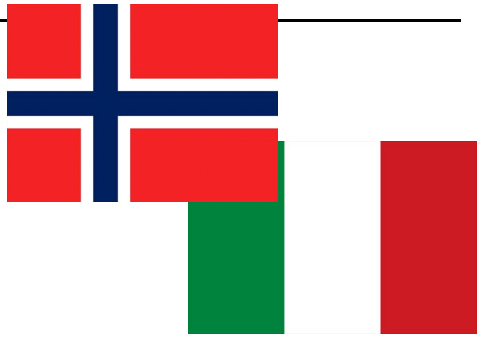
Lön för arbetad tid är all tidlön och prestationslön, rörliga tillägg (OB-tillägg mm) och övertidsersättningar. Då man jämför lönekostnaden så lägger man till de ersättningar som inte gäller arbetad tid. I detta så ingår exempelvis helglön, semesterlön, sjuklön och andra kontanta ersättningar. Då det gäller begreppet arbetskostnad så tar man lönekostnaden plus de arbetsgivaravgifter som är aktuella exempelvis sjuk- och arbetsskadeförsäkring, pension och andra jämförbara delar.

Vilken av dessa metoder som ska användas – eller som är mest rätt – beror på i vilket syfte man vill ha jämförelsen. Om man jämför lön för arbetad tid så måste man väga in att i vissa länder – bland annat USA – ska den anställde ofta ordna sina egna försäkringar samt i vissa fall själv förbättra sitt pensionssparande. Rätten till fem veckors betald semester, som vi har i de nordiska länderna, är heller ingen självklarhet överallt.

För att statistiken ska bli så bra, som det nu går, så har USD i sin statistik tagit hänsyn och räknat om lönerna i de olika länderna utifrån aktuella växelkurser. Utifrån USD:s siffror kan man påstå att lönenivåerna i de nordiska länderna hävdar sig väl. Då det gäller Norge och Danmark så kanske man rent av kan säga att där spelar man verkligen i elitserien. Här kommer en jämförelse i timkostnaden mellan några intressanta länder i Europa.

Land	Arbetskostnad	Lönekostnad	Lön arbetad tid
Norge	327 kr	267 kr	224 kr
Danmark	300 kr	263 kr	212 kr
Belgien	257 kr	180 kr	130 kr
Österrike	254 kr	189 kr	136 kr
Sverige	253 kr	169 kr	143 kr
Finland	246 kr	192 kr	144 kr
Schweiz	243 kr	203 kr	159 kr
Holland	242 kr	188 kr	141 kr
Tyskland	235 kr	184 kr	137 kr
Italien	205 kr	142 kr	112 kr
Storbritannien	182 kr	144 kr	125 kr

Här ser vi en del av Europas länder och kan skapa oss en bild av hur lönenivåerna ser ut. Allt enligt de tre mätmetoder som USD fastställt. För jämförelsen skull så kan vi plocka med några länder utanför Europa och se hur det ser ut där:



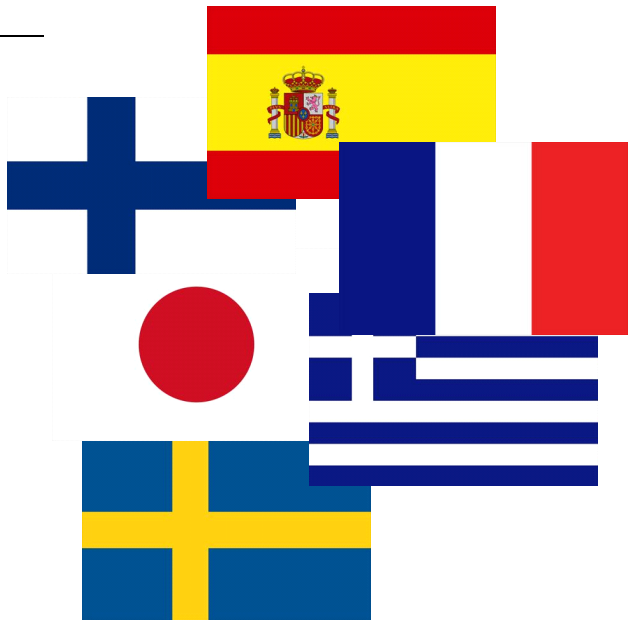
Land	Arbetskostnad	Lönekostnad	Lön arbetad tid
Australien	211 kr	167 kr	148 kr
Kanada	196 kr	156 kr	136 kr
USA	169 kr	130 kr	117 kr
Japan	153 kr	126 kr	89 kr
Nya Zeeland	114 kr	110 kr	94 kr

Som vi ser här så är det helt avgörande då man gör lönejämförelser mellan olika länder att man talar om hur och vad det är man mäter. Det finns ju ett utryck som säger att statistik är lögn och förbannade dikt men det är snarare så att det är vi som använder statistiken som slarvar och inte ger besked om alla förutsättningar. Jag vill påstå att det nästan alltid är användarna som ljuger med statistiken – inte statistiken i sig själv. Den mäter bara det som vi har bestämt oss för att mäta.

Det man kan se direkt är att arbetskostnaden för en timmes arbete generellt är högre i Europa än i övriga världen. För oss inom pappersindustrin är det jämförelsen med Finland som är intressant eftersom det är en av våra konkurrenter ute på marknaden. Man kan konstatera att det i denna jämförelse är det i stort sett dött lopp. OBS Statistiken gäller allt industriarbete – inte bara Pappers avtalsområde.

En annan intressant sak som redovisas i USD:s statistik är löneutveckling (höjda löner) och reallöneutveckling (vad blev kvar efter inflationen). Det finns statistik ändå från 1975 hos USD. För vår del nöjer vi oss med att mäta från år 2000 till 2008 och då ser förändringen i lönekostnad och realt utfall ut på följande sätt:

Land	Lönekostnad ökning i %	real förändring i %
Norge	36	18
Danmark	27	9
Belgien	26	4
Österrike	25	6
Sverige	30	15
Finland	33	17
Schweiz	13	4
Holland	23	2
Tyskland	17	4
Italien	37	11
Storbritannien	31	9
Australien	52	25
Kanada	20	5
USA	25	3
Japan	1	6
Nya Zeeland	34	13



Som vi ser så hävdar sig de nordiska länderna riktigt bra då det gäller reallöneökningar. En intressant iaktagelse är Japan där lönekostnaden bara ökat med en procent men på grund av deflation så har det reala utfallet blivit sex procent.

Lägst lönekostnader i USDs statistik har man på Sri Lanka där en timme betalas med 3 kr och 80 öre. Under mätperioden har samtidigt Sri Lanka haft näst högsta ökningen av lönekostnaderna – imponerande 101 procent. Tyvärr, för de anställda, så har man samtidigt haft en rekordinflation på 99 procent. Man fick alltså bara kvar cirka två kronor på varje hundralapp i löneökning. Det är inte alltid det lönar sig med stora nominella lönelyft.

Cec

Från Åstorpsvägen till…….

I forna tider hade vi olika ställen att söka skydd på när otid kom. Berget, som vi som små såg som en perfekt plats för att ”maja på”, var Edsbonden, ett berg med god utsikt över Vänern.

På denna plats samlades även nånstans på järnåldern befolkningen då dåliga tider var på gång. Här hade de en god möjlighet att bevaka sina intressen. Skydd söktes bakom den borg som byggdes med hjälp av en kallmurad stenmur som till viss del finns kvar än idag.

Slottsbrons Folkets Hus fanns en gång i tiden stående på Mickelsön, ett Folkets hus där arbetarrörelsen fritt kunde hålla sina möten, inte utan komplikationer. Men det var deras mötesplats och kanske deras, på den tiden, tillflyktsställe, när det så att säga ”brann till”. Längre fram plockades huset ner av arbetarna, ny tomt var ordnad för att återuppföra huset. Det är den tomt som nuvarande Slottsbrons Folkets Hus, återuppfört, står på.

I dessa tider när ekonomin inte är det enklaste att hantera och de medel som erbjuds är av det knappaste slaget kämpar Huset med att klara”vintern”. I kommunen fanns tidigare tre Folkets Hus, ett kunde inte räddas på grund av den rådande ekonomiska situationen och därmed övergick detsamma i kommunens ägo och förvaltning.

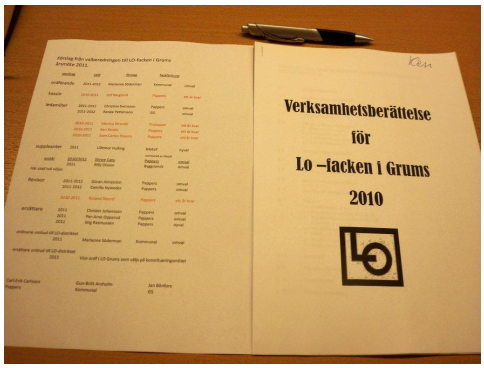
Kvar står nu två Folkets Hus att bruka för olika verksamheter, allt utifrån förmåga och ekonomiskt utrymme. Det bara att hoppas att dessa två tillflyktsställen inte går samma öde tillmötes som en del andra av arbetarerörelsens Hus. Framför allt ska vi hoppas att vi inte behöver uppleva otid som uppkommer av olika aggressioner mot arbetarrörelsen.

Kanske får Edsbonden en ny betydelse i historien?

Stewe Cato

LO-FACKEN I GRUMS

ÅRSMÖTE

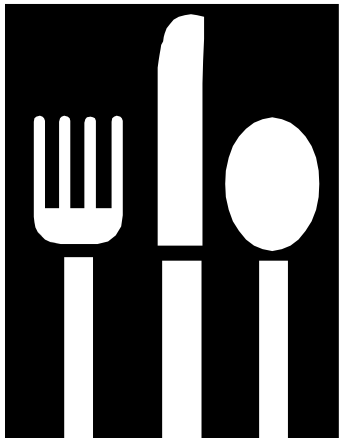


Våren innebär årsmöten i de flesta föreningar, så även i LO-facken GRUMS, som höll sitt möte i slutet av mars månad. Till ordförande för årsmötet utsågs Lars Nilsson, som är ordförande för LO-distriktet Örebro-Värmland. Vid valen så förändrades styrelsen på så sätt att Stewe Cato avgick som suppleant och ersattes av Lillemor Hulting som i detta sammanhang kommer att representera IF Metall. I övrig blev det omval på resterande i styrelsen.

Verksamhetsberättelsen föredrogs och vi pratade även lite om det kommande årets verksamhet. Liksom tidigare så deltar LO-facken Grums vid Grillfesten i Segmon och vårt traditionella jullotteri kommer också att finnas med. Nytt för i år är att vi deltar vid Äggpromenaden, delar ut information, godis och påskbrev till barnen. Utöver detta så får vi se vad verksamhetsmedlen räcker till. Prioriterat för oss är ungdomsverksamhet och skolinfo som är på gång nu närmaste tiden. Prisundersökningen ligger för närvarande på is, men kommer säkert tillbaka i ny tappning längre fram.

CS

Vad du än gör – ät inte din lunch på fel ställe.



Att man inte bör avvika från sin normala färdväg då man åker till och från jobbet på grund av vårt försäkringsskydd känner vi till sedan tidigare. Nu har det kommit en dom i kammarrätten angående en whiplashskada där en anställd skadade sig efter att ha varit ute och käkat lunch. Det visade sig att den anställde inte gick till den restaurang som hon brukade utan tog en som hon normalt inte besökte. Trots att skadan skedde mitt på dagen, mitt i arbetspasset, så nekade försäkringskassan att betala ut livränta. Man hävdade att hon avvek från sina normala lunchrutiner. Hennes färdväg blev en annan.

Den anställde överklagade försäkringskassans beslut. Efter flera år fick hon rätt i länsrätten men detta var inte försäkringskassan nöjda med utan överklagade länsrättens dom till kammarrätten. Denna gick nu på försäkringskassans linje och hävdade att kvinnan inte lunchat på sitt vanliga ställe och därför inte var berättigad till livränta. Den drabbade kvinnan har för avsikt att överklaga till högsta instans – regeringsrätten. Hon är inte alls nöjd med att tvingas äta sin lunch på samma ställe varje dag för att undvika att riskera sitt försäkringsskydd.

Om det nu är så att man inte får växla mellan olika lunchställen utan av försäkringsskäl tvingas inta sin lunch där man brukar äta. Innebär inta detta att konkurrensen mellan olika lunchställen sätts ur spel? Där man börjar äta sin lunch, där får man lov att stanna kvar för att inte försäkringsskyddet ska riskeras. Detta kan väl knappast vara rimligt på orter där det finns flera lunchställen att välja på? Vi får avvakta och se om regeringsrätten tar upp frågan och vad man i så fall kommer fram till. Så mitt råd blir – ät din lunch med välbehag men sitt där du alltid brukar sitta – undvik all förändring eller om du så vill undvik all variation. Din lust på variation kan bli en dyrköpt erfarenhet om olyckan skulle vara framme.

Cec

Pappers förbundsårsmöte beslutade att säga NEJ till nya industriavtalet!

”Fördelarna är flest, men nackdelarna störst”

Det är framför allt på tre punkter som Pappers kritik är som starkast:

Främst vänder sig Pappers mot att avtalet ska ha en prioriterad ställning. Andra avtal och samarbeten som parterna ingår i måste vara förenliga med de "gemensamma intressen" som bär upp det nya industriavtalet. Syftet med detta är utan tvivel - i Pappers tolkning - att begränsa LO-förbundens möjligheter att ingå i en samordning med LO.
Pappers är också tveksamma till de hårdare skrivningarna om industrins normerande roll. I det nya avtalet beskrivs det så kallade ”märket” som ett tak för arbetsmarknadens löneökningar.
Det är en definition som inte haft allmän acceptans vare sig bland det gamla industriavtalets parter eller på den övriga arbetsmarknaden.
Ett tredje skäl att säga nej är nyheten "partsgemensamma överläggningar".
Det innebär att parter som lyckats teckna avtal, under vissa förutsättningar, sedan aktivt kan blanda sig i förhandlingar som andra områden som inte är färdigförhandlade. Det innebär att de opartiska ordförandena, OPO, kan kalla in alla parter för att ställa "eftersläntrarna" inför lösningar på andra avtalsområden. Pappers menar att detta är ett stort ingrepp i förhandlingssuveräniteten.
– Den här regeln är helt oacceptabel och skäl nog att inte anta avtalet, säger Pappers ordförande Jan-Henrik Sandberg. Nu slipper vi ett avtal vi inte kan stå för men hoppas samtidigt att det inte ska minska möjligheterna till samarbete med andra industriförbund.

Trots sitt nej poängterar Pappers att de även fortsättningsvis värnar om den svenska industrins konkurrenskraft, ansvarsfulla löneökningar reglerade i rikstäckande kollektivavtal och konstruktivt samarbete vad gällande industrins och de anställdas bästa. Men inte i form av ett nytt och som Pappers anser, sämre industriavtal.

Källa: Dagens Arbete

Välkommen Första Maj .....

Första maj firandet 2011 startade vid Järpegatan i Grums, där samlades de tappra deltagarna i årets första maj demonstrationståg. Med plakat och fanor höjda mot skyn styrde tåget tillsammans med en välljudande musikkår mot Slottsbrons Folkets Hus.
Väl framme vid målet möttes deltagarna av väldukade bord i Folkets Hus A sal, röda rosor prydde borden där kaffe och bröd serverades.

Riksdagsledamot Ann-Kristine Johansson var förstamajtalare och hon sparade inte på kritiken mot regeringens behandlande av de arbetslösa och utförsäkrade. Ungdomsarbetslösheten var också ett av de stora ämnen som ifrågasattes från talarstolen. För att trygga framtiden och jobben är en socialdemokratiskt styrd regering 2014 det enda möjliga, ansåg Ann-Kristine Johansson.

Underhållning och kaffe med tilltugg serverades och Socialdemokratiska Arbetarekommunens ordförande Renée Pettersson tackade mötesdeltagarna för väl genomfört förstamaj -möte och önskade alla en trevlig sommar.

Stewe Cato

Äggpromenaden

Nästa nummer av ”Kvartingen” kommer ut i september 2011. Har Du material till tidningen så kan Du lämna in det i Röda Baracken senast den 16 september.