

PAPPERS AVD. 965

MEDLEMS tidning

№ 1/10

KVARTINGEN



Dags att ta ner skylten?

Ja, nu är det nog hög tid att vi får bort skylten vid vår "gamla" expedition i f.d. Folkets Hus. Bildligt talat, alltså.

Vår verksamhet fortsätter såklart trots detta och vi har nu nya lokaler vid Sveaplan. Vi hoppas att ni hittar dit, trots att den nya skylten är mycket, mycket mindre. Alla medlemmar hälsas välkomna på ett besök vid tillfälle.

- Läs i Kvartingen om:**
- Avtal 2010
 - Ideologi
 - Pappers Socialdemokratiska förening
 - Förebyggande sjukpenning

Läs :

Innehåll	Sida
Stewe	3
Studier	4
Arbetsmiljö	5
Avdelningsinformation Övertid 96:ans lokaler Biljetter hockeyslutspel	6
Avtalsrörelsen 2010	7
Försäkringsskydd för dig som är medlem i 96:an	8 - 9
Försäkringsskydd du har som anställd	10 - 11
Sektionerna Sektion Sulfat Sektion Logistik Sektion Lab Sektion Produktion Sektion Underhåll	12 13 13 13 - 15 15 - 16
Kollektivavtalet	16 - 17
Svenska Byggnadsarbetar- förbundet	17
Ideologi vänster - höger	18 - 19
Pappers Social- demokratiska förening Vårt lokala program	20 - 21
Arbetslöshet och utanförskap	21
Det nya arbetarpartiet	22 - 23
Fredrik Reinfeldt och svensk nyliberalism	24 - 26
Förebyggande sjukpenning	27

VISSTE DU ATT ...

den 8 februari 2010 var vi totalt 878 anställda på Gruvön. Av dessa var 632 kollektivanställda och 246 tjänstemän. Cec



Kvartingen

2010 - nr. 1

På gång:

Pappers avd. 96 **NOMINERINGSMÖTE**

Den 31 mars kl 18.00

i Slottsbrons Folkets Hus, b-salen

Pappers avd. 96 **ÅRSMÖTE**

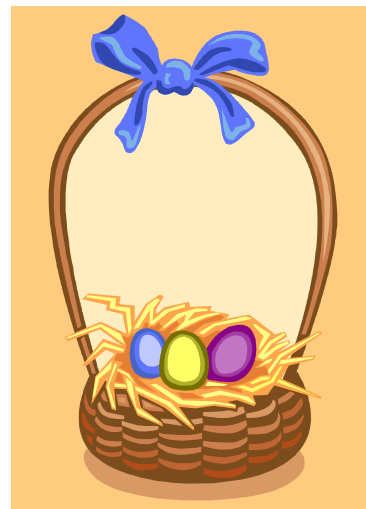
Den 28 april kl. 18.00

i Slottsbrons Folkets Hus, b-salen

**Välkommen att delta i äggpromenaden
på långfredagen.**

**Starttid mellan 10.00-11.30
vid Södra skolan, Grums**

GLAD
PÅSK!



ÄNDRADE RUTINER PÅ VÅR EXPEDITION

Eftersom vi nu gått över till att bokföra i Fortnox vill vi på expeditionen meddela att vi inte har någon kontantkassa på samma sätt som tidigare. Detta betyder att du som måste betala något här på expeditionen vid Sveaplan måste ha jämna pengar då du kommer till oss. Vi har ingen växelkassa längre.

Cec och Lena T

STEWES SIDA



Hej Medlemmar!

Sitter i skrivande stund och läser ett sms-meddelande från informationsansvarige på Pappers centralt angående de pågående centrala löneförhandlingarna. Det bli allt mer brått att komma fram till en överenskommelse mellan Pappers och Skogsindustrierna, har inget framsteg gjorts den sista februari så kommer opartiska ordförande (OPO) att överta och leda förhandlingarna. Nå, vi får väl se! Läget är i vart fall inte muntert.



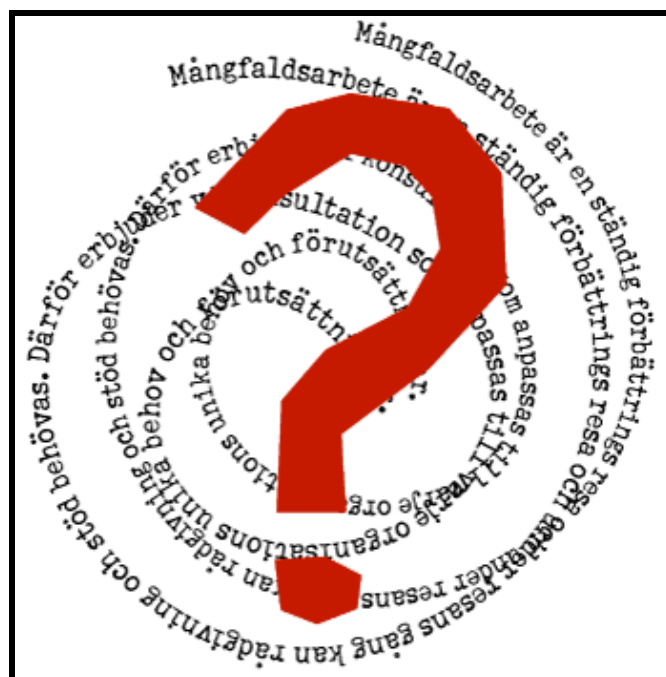
Det dyker upp modeord och andra uttryck för olika händelser, vi lyfter på ögonbrynen och frågar, jaha vad menas? ”Mångfald” nämns i olika sammanhang och kan ha lika mycket olika betydelse beroende på i vilket var och hur ordet brukas.

Bland de företag som jobbar med mångfalden och de anställda sägs det att dessa företag har stor chans att lyckas i sitt värv. Det finns utbildningar där chefer och ansvariga i personalfrågor får lära sig att jobba med mångfalden som framgångspotential för företaget.

Nu när neddragningen på bruket har gjorts och konsekvenserna böjar bli allt mer tydliga kommer också gamla uttryck till hands - ”va va dä vi sa?”. Men under förhandlingarna sades att ”går nånting fel så måste vi kunna rätta till det” Tja, då är det väl tid för det nu. Det har på pekats att personalen inte mår så bra, men tydligen så har det inte förståtts av den

ledning som det berör ...men, som det sagts, det skulle ju gå att rätta till det som gått fel? Och detta med mångfalden på bruket? Det satsas på ”trainees” (lärlingar) och detta för att till viss del trygga återväxten på en del av bruket. Nu kanske det ligger i sin natur att glömma bort åter växten på resten av bruket. För information till de som är ansvariga i frågan - det finns ytterligare ett antal viktiga arbeten som skall utföras på bruket. Som kan utföras med enklare verktyg och som går att lära sig i arbetet, inga högre utbildningar krävs, utan sunt förnuft och viljan att arbeta är vad som erfordras. Varje kugge behövs i en väl fungerande kedja.

Stewe Cato



Kvartingen

Tfn. studieorganisatör 1485

Nu stundar nya medlemsutbildningsdagar. Vi har haft en träff i studiekommittén och beslutat vilka tider/dagar som gäller och även pratat lite om innehållet. Vårens informations- och utbildningsdagar kommer självklart att innehålla massor om den pågående avtalsrörelsen och även om våra lokala avtalsförhandlingar. En del av dagen ska vi också ägna åt att prata om mobbing och trakasserier och här kommer Eva Hansson att gästa oss. Arbetsmiljöfrågor ska Morgan J. ta upp och vi ska även se en film som anknyter till detta. Försäkringar är något som alltid är lika aktuellt och Leif J. ska informera grundligt om vår Fritidsförsäkring ("moffen"), som ingår i ditt fackliga medlemskap. Sist men inte minst ska vi se hur AD-domen ang. 11-timmarsregeln och företagets uppsägning av den lokala överenskommelsen i denna fråga påverkar vår vardag. Om vi sen får tid över så blir det en rapport från arbetsgruppen som tittat på vårt mångkunskaps-system. Om DU har något som du vill att vi ska ta upp på våra medlemsutbildningar så hoppas vi att du hör av dig, ring 1485, och gör det gärna i god tid innan de aktuella dagarna så att vi kan förbereda frågan.

De tillfällen som ges under våren är:

13, 20, 27 april samt 4 maj. Vi kommer den här gången att hålla till i Slotsbrons Folkets Hus, detta med anledning av att man i Gruvan, Grums,

har för avsikt att använda lokalerna till annan verksamhet. Liksom tidigare så bjuder vi på en frukostmacka och kaffe/té, lunch samt eftermiddagsfika. Det är tacksamt om ni anmäler ert deltagande på telefon eller e-post, så att vi kan beräkna hur mycket käk och kaffe som behövs. Mer info kommer på anslagstavlor och intranät/internet när det närmar sig.

LO erbjuder nu också fackliga utbildningar på nätet. Det är främst korta självstudiekurser om facket och arbetsrätt. De ligger öppna för alla och om du vill testa, gå in på www.lo.se, klicka i högerspalten på fliken "Fackliga nätutbildningar" så kommer du till en sida där du kan välja ett område som du vill veta mer om.

Nu i vår blir det en ny Förbundskurs som vänder sig till förtroendevalda och sko-ombud (sko=skydds- och kontakt). Ta nu chansen, alla nyvalda och även den som vill repetera lite, att delta. Det här är nödvändig kunskap som alla förtroendevalda har nytta av. Kursen går i Göteborg, på så sätt kan vi samköra med östra och södra distriktet.

ABF i Grums har, på grund av besparingar, begränsat sitt öppethållande här. Men det går alltid att få tag på Birgitta på tfn 10590, om ni skulle ha idéer, frågor.

Så ...nu får det bli VÅR

CS.

Studieansvariga i sektionerna:	Kommande utbildningar:	Målgrupp:	Tid	Plats
	Förbundskurs, steg 1 västra+östra+södra distr.	Förtroendevalda och SKO-ombud	24/4 - 28/4	Göteborg
	HSO-kurs	SKO och HSO	2/5-7/5	Runö
	Kvalificerad förhandlingsteknik	Förhandlingskommitté	9/5-12/5	Runö
	Förbundskurs, steg 2 västra+östra+södra distr.	Förtroendevalda och SKO-ombud	17/5-20/5	Göteborg
	Kvalificerad förhandlingsteknik	Förhandlingskommitté	6/6 - 9/6	Runö

• J-C Pizarro

• Sören Johannesson

• Christina Svensson

Efter 40 år på slutar jag på Gruvön

Nu är det dags att göra ett avslut på min aktiva del i livet som arbetstagare. Jag började på Gruvön 1970 som reparatör på lut & ånga. Min tanke var att stanna högst ett år, och sedan göra något annat. Men verkligheten blev annorlunda och nu sitter jag här och ser tillbaka på alla dessa år som har gått väldigt fort.



Trots mycket dålig fysisk arbetsmiljö på Lut & Ånga så trivdes jag väldigt bra med arbetskamrater och arbetsledning.

Jag började min fackliga resa som ersättare i något som kallades "Företagsnämnden", vilket var en partsammansatt grupp som behandlade övergripande Gruvön-frågor.

1973 valdes jag till skyddsombud på Lut & ånga. Uppdraget som skyddsombud förde med sig många utbildningar inom arbetsmiljöområdet, vilket var väldigt utvecklande och lärorikt.

1983 valdes jag till huvudskyddsombud för underhåll. Samtidigt kom arbetsmiljöavtalet. Pappers anordnade utbildningar och framförallt handlade det mycket om hur olika projekt skulle genomföras.

I mitten på 1980-talet valdes jag som ersättare åt arbetsställets huvudskyddsombud som då var John-Olof Eriksson.

1998 fick jag förmånen att arbeta som arbetsmiljösamordnare i bygget av nya sodapannan. T5-projektet bestod av tre delar - sodapannan, yttre rörsystem och manöverrum.

Projektet pågick till 2000, då pannan kördes igång. Efter projektet tog jag över som arbetsställets huvudskyddsombud då John-Olof Eriksson gick hem med pension.

I dag, 10 år senare, sitter jag här och försöker skriva ihop någon vettig sammanfattning av min tid på Gruvön. Tiden har gått väldigt fort då man tänker tillbaka på allt som har hänt under alla dessa år. Det har skett mycket med utvecklingen av arbetsmiljön under åren, arbetsskador som lett till sjukskrivningar har stadigt minskat. Genom ett antal neddragningar har personalen minskats hela tiden, vilket har inneburit att många har fått lämna Gruvön och gått ut i en osäker framtid.

Finge jag önska något så skulle det vara att Billerud/ Gruvön satsade mer på långsiktig genomtänkt personalpolitik för att utveckla personalen i en trygg och säker miljö.

Med dessa ord vill jag tacka alla som jag har haft möjlighet att arbeta med under alla år.

Lennart Karlsson.

AVDELNINGSPERFORMANS

Sammanställning övertid, ur övertidsjournal 2009

Dom större avdelningarna:

Avdelning	Gjorda Ö-tids timmar	Innestående komp timmar
Sulfaten	8902	12535
P-Bruk	6252	6902
Fluting	4236	3183
U-H	12722	15860
Lab.	2041	2006
Logistik	2770	1166
Kollektivet Gruvön	37478	41787

Övertiden motsvarar 22 skiftanställningar under ett år.

Tas all innestående komp ut motsvarar det 25 skiftanställda under ett år.

Att fabriken krånglar och det blir en del övertid får man räkna med
men finns det något mer flexibelt än en pappersbruksarbetare?

Leif Berglund

96:ANS LOKALER PÅ GRUVÖN

Den gamla trotjänaren Röda Baracken börjar bli nedsliten och i dåligt skick så därför har en arbetsgrupp inom 96an börjat jobba med frågan om nya lokaler. Arbetsgruppen har bestått av Leif Berglund, Morgan Jakobsson och Sören Johannesson. I det skick som Röda Baracken är idag så är det inte någon trevlig arbetsplats. Man kan lugnt påstå att tiden inte gått obemärkt förbi.

Ett krus är att placeringen är så viktig eftersom det är nödvändigt att ligga ganska centralt så alla medlemmar snabbt kan nå sina företrädare. Detta oberoende av var man jobbar på Gruvön. Även de som finns utanför grindarna ska lätt kunna uträtta sina ärenden på sin fritid eller om man sjukskriven. Vi får avvakta och se om man kommer fram till någon vettig lösning.

Cec



SLUTSPELET I ISHOCKEY

Vi har lottat ut hockeybiljetterna för Färjestads hemmamatcher i kvartsfinalen.

Eftersom vi inte vet om det blir två, tre eller fyra matcher så har vi lottat fram fyra namn. Skulle Färjestad exempelvis gå till semifinal med fyra raka vinster så gäller biljett nummer tre och fyra i kvartsfinalen för de två första hemmamatcherna i semifinalen. Vi kommer att använda oss av Pappers sida på intranätet för att redovisa vilka som vunnit ishockeybiljetter. Detta gäller både kvartsfinalerna och eventuellt semi- och finalspel.

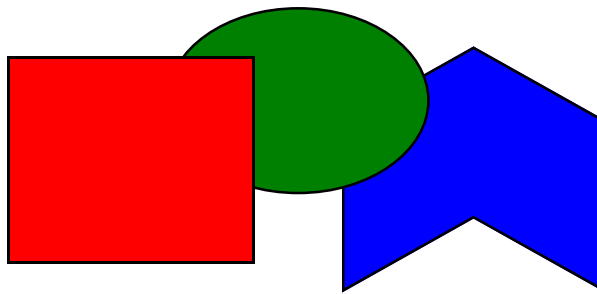
Cec

Avtalsrörelsen 2010

Då detta skrivs finns inget som talar för att det finns någon snabb lösning på avtalsproblematiken i Sverige. Därför är det en stor risk att det som jag nu skriver är helt inaktuellt då Kvartingen kommer ut men jag får väl ta en rövare. Jag har trots allt fått i uppdrag att skriva om avtal 2010.

Eftersom Pappers och Skogsindustrierna står långt ifrån varandra då det gäller lönepåslagen och bägge parter förordar ett avtal som löper på kort tid – kanske ett år eller 18 månader – så kan man kanske spekulera i var ett slutbud kommer att hamna.

Då det gäller arbetsgivarnas 0-förslag i lönekuverten så är det väl knappast troligt att parterna kommer fram till en lösning utan att medling i någon form måste till. Ett möjligt



medlarbud kan vara att föreslå ett 2 eller 3-årsavtalsavtal – det betyder att ingen av parterna får som de vill då det gäller avtalstiden – där första avtalsåret innehåller riktigt blygsamma lönehöjningar – tillfredställer arbetsgivarnas nollbud – medan det andra och tredje året ger mer normala lönelöft (2 till 2,6 procent). Detta skulle troligen lugna Pappers förhandlare. Vi skulle alltså få en baktung uppgörelse där kostnaderna ligger mot slutet av avtalsperioden. Är det en trolig utveckling – vem vet? Vad säger Metall?

I Danmark har man träffat ett tvåårigt industriavtal som ger 1,1 procent i löneökning i år och 1,4 procent nästa år. Övriga ersättningar höjs med 1,5 procent i år och 2 procent nästa år (en baktung uppgörelse med andra ord). Det tyska metallavtalet har en liknande konstruktion. Även här har man träffat ett tvåårigt avtal som första året ger ett engångsbelopp på cirka 3 000 kr men ingen nivåhöjande löneökning (ett nollavtal). Däremot höjs tarifflöner nästa år med rejäla 2,7 procent trots finanskris och annat elände. Även här har man lyckats krångla sig till med en baktung uppgörelse. Kan något liknande som i Danmark och Tyskland hända i Sverige?

Cec



Följ noga med i vad som händer i avtalsrörelsen.

Bra webbadresser är:

<http://www.dagensarbete.se>

<http://www.pappers.se>

<http://webnews.textalk.com/pappers96>



VET DU VAD DU HAR FÖR FÖRSÄKRINGS- SKYDD SOM MEDLEM I PAPPERS?

Då det gäller försäkringar så är det ibland nödvändigt att friska upp minnet och få lite information om vad det är för försäkringar man har egentligen. Den försäkring som vi har nu kallas GF 14700.

Följande delar ingår i ditt försäkringspaket:

.....
Medlemsolycksfall – fritid (i dagligt tal "Moffen").

I denna försäkring ingår följande när du är ledig från arbetet:

- Olycksfallsersättning
- Akutersättning
- Sjukhusvistelse
- Tandskador (i stället för vår tandvårdsförmån)
- Rehabilitering
- Övriga kostnader
- Kroppsskadeersättning
- Medicinsk invaliditet – kan ge upp till 2 miljoner kr.
- Krisbehandling

.....
Barngruppliv

- Försäkringsbelopp 0,5 prisbasbelopp

Kompletterings TGL

- Gäller för försäkringsberättigad medlem som inte omfattas av TGL.

.....
Hemförsäkring – beloppslös

- Egendomsskydd
- Ansvar
- Rättsskydd
- Överfallsskydd
- Reseskydd
- Efterskydd

Har ni två kollektiva hemförsäkringar i familjen så innebär det att ni får en allriskförsäkring (drulleförsäkring) på köpet.

.....
Grupplivförsäkring för medlem

- Dödsfallskapital 2 till 4 prisbasbelopp

Vi i 96:an har valt att lägga oss på 4 prisbasbelopp. Däremot har vi valt att plocka bort den tidbegränsade sjukförsäkringen eftersom det blivit svårt att uppfylla villkoret med försäkringskassans strängare bedömning.



Utöver dessa försäkringar så kan du som medlem teckna en extra försäkring för dina närmaste och denna kallas GF 13000. Dessa får du betala själv med en premie. Följande alternativ finns:

Grupplivförsäkring för medförsäkrad

- Sjukkapital vid arbetsoförmåga
- Dödsfallskapital på 3 prisbasbelopp

Medlemsolycksfall – fritid för medförsäkrad

Här ingår samma som det gör för dig som medlem.

MedlemsBarn (kan även gälla barnbarn)

- Sjuk- och olycksfallsförsäkring för barn och ungdom till 25 års ålder.

Om du skulle ha oturen så du behöver använda någon av försäkringarna så kan du ringa Folksams kundservice på 0771-950 950.

Cec



FÖRSÄKRINGSRÅDGIVARE I 96:AN

Nu har vi några nya försäkringsrådgivare på gång. Under 2010 kommer de att genomgå en grundutbildning för att sedan på bästa sätt kunna hjälpa till i försäkringsfrågor.

Leif Jonsson
(ansvarig, sammankallande)

Carl-Erik Carlsson
Ingemar Hagström
Lars Eriksson

Morgan Jakobsson (ny)
Juan-Carlos Pizarro (ny)
Anders Berndtsson (ny)
Pär Edqvist (ny)
Christina Svensson (ny)
Lena Tallberg (på exp.)

SOM ANSTÄLLD HAR DU OCKSÅ ETT FÖRSÄKRINGSSKYDD

Du är inte bara försäkrad genom ditt medlemskap i Pappers. Genom din anställning har du också ett försäkringsskydd som är kopplat till kollektivavtalet som är tecknat mellan oss och företaget. Dessa försäkringar brukar vi kalla avtalsförsäkringar till skillnad mot de som du har genom Pappers som kallas medlemsförsäkringar. Du har följande avtalsförsäkringar:

AGS – vid sjukdom

Denna försäkring gäller om du

- Är under 65 år
- Har varit anställd i 90 dagar
- Har fått sjukpenninggrundande inkomst (SGI) fastställd av försäkringskassan

Följande gäller när du blir sjuk

- Första sjukdagen är karensdag
- Från dag 2 till 14 betalar arbetsgivaren sjuklön (80%)
- Från 15 dagen tar försäkringskassan över och då betalar arbetsgivaren till och med 90 dagen sjuklön (10%). Detta gäller om du varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd.
- Om du inte varit anställd i ett år betalar arbetsgivaren sjuklön från 15 till 45 dagen.

AGS träder in från 91 dagen för dig med minst ett års anställning och från 46 dagen om du har kortare anställningstid (villkoret är att du varit anställd minst 90 dagar). Glöm inte bort premiebefrielseförsäkringen eftersom det inte betalas in någon premie till din avtalspension från 15 dagen.

TFA – vid arbetsskada

Försäkringen gäller för skador som orsakats av:

- Olycksfall i arbetet
- Arbetssjukdomar som varar längre tid än 180 dagar
- Färdolycksfall på väg till eller från arbetet som inte täcks genom trafikskadelagen. Om ett försäkringspliktigt fordon är inblandat skall ersättningen täckas av fordonets trafikförsäkring.

Du får ersättning för inkomstförlust om skadan medför minst 15 dagars sjukskrivning. Du får också ersättning för de kostnader du haft exempelvis:

- Ersättning för läkar- och sjukvårdskostnader
- Ersättning för skadade glasögon, hörapparat och liknande
- Ersättning för exempelvis hemhjälpkostnader och för skadade kläder.

TFA ersätter också framtida inkomstförluster och för lyte och men. Vid dödsfall på grund av arbetsskada lämnas ersättning för normala kostnader i samband med begravningen. De som var beroende av den avlidne för sin försörjning kan få ersättning för förlust av underhåll. De efterlevande skall i princip kunna leva på samma standard som före dödsfallet. Nära anhörig kan också få ersättning för psykisk chock i samband med dödsfallet om det varit en arbetsskada som leder till att den anställde avlider.

AGB och omställningsstöd – vid arbetslöshet

Du har rätt till avgångsbidrag om du:

- Blir uppsagd från din tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist och neddragningen i företaget leder till en varaktig minskning av personalstyrkan.
- Har fyllt 40 år när din anställning upphör
- Har varit anställd minst 50 månader under en sammanhängande femårsperiod hos ett eller flera företag som varit anslutna till AGB-försäkringen.

Du har rätt till AGB längst till och med månaden före den dag du fyller 65 år. Ersättningen betalas ut som engångsbelopp och storleken bestäms av din ålder. Summan ökar med ökande ålder. AGB fungerar som ett tillägg till arbetslöshetsförsäkringen.

Avtalspension SAF-LO med premiefrielseförsäkring

Fackets avtalspension kompletterar den ålderspension som du får från det allmänna pensionssystemet. Denna fungerar på så sätt att arbetsgivaren kommer att betala in 4,5 procent från och med 2012. Du bestämmer själv hur du vill placera dessa pengar. Avtalspension börjar du tjäna in från 25 års ålder. Denna del har betalats av att Pappers i centrala avtal avstått löneutrymme. Den senaste höjningen från 3,5 till 4,5 procent har finansierats med att vi avstått 0,2 procent under en femårsperiod.

Då det gäller lönedelar som ligger över 7,5 inkomstbasbelopp har tyvärr inte samma avräkning skett och därför har vi fått olika lösningar på arbetsplatserna. Denna fråga har också diskuterats flitigt - bland annat i vår avdelning. Nu tycks både Skogsindustrierna och Pappers centralt vara inne på att finna en enhetlig central lösning – åtminstone för de tre sista åren.

Premiefrielseförsäkringen betalar din premie för avtalspension om du:

- Har sjukpenning (högst 364 dagar), förlängd sjukpenning (högst 550 dagar) eller fortsatt sjukpenning (specialregler vid allvarlig sjukdom).
- Sjukersättning eller aktivitetsstöd

Andra situationer där försäkringen gäller är föräldrapenning i samband med barns födelse (max 13 månader) och LAF-livränta (i vissa fall).

TGL – vid dödsfall

Detta är en tjänstegrupplivförsäkring som ger ekonomiskt stöd till dina nära och kära om du skulle avlida. Försäkringen gäller från första arbetsdagen fram till dess att du fyller 65 år. Är du under 55 år är det 6 prisbasbelopp (pbb) som går ut och sedan faller summan med ett halv pbb för varje år och blir vid 64 år 1 prisbasbelopp.

Det är värt att poängtera att i alla försäkringarna finns ett visst efterskydd då du slutat din anställning.

Cec



SEKTION SULFAT

Efter en besvärlig vinter går vi mot ljusare tider. Hur fungerade det under vintern med sulfatreserverna?

Det har väl ställt till det ibland ute på avdelningarna när man räknat med att ha en reserv på den egna avdelningen men upptäckt att den resursen används på en annan avdelning. Här behövs bättre kommunikation.

Två undersökningar/ projekt som vi får vänta på svar från:

Billeruds medarbetarundersökning och LINS-projektet. (LINS= en doktorsavhandling som undersöker hur vi lär oss av incidenter och tillbud och vad som fattas i rutiner och utbildningar). Där konstaterar man bl.a. att överlag så finns inte tid för operatörerna att skaffa sig en genuin förståelse för processen, ”djupkunskap”. Som alla andra så tittar vi väl på vad som ger mest i plånboken och djupkunskap är väl inget som företaget vill betala för? Och med den tajta bemanning vi har så är det här ett moment 22.

Vi fick läsa på intranätet att det gått bra för Billerud och Gruvön, en rörlig lönedel kommer att betalas ut tack vare våra ansträngningar att spara och snåla.

Bonus är ju något som företaget ensidigt bestämmer om och ett regelverk måste finnas meeeeen ... jag tycker synd om alla som fick gå hem förra året, som också var med och arbetade ihop Gruvöns resultat, alla som tillhör arbetskraftreserven, ”vikarierna” som inte uppfyllde regelverket för att få ta del av bonus / rörlig lönedel.

Avtalsrörelsen rullar på parterna står en bra bit ifrån varandra. Man kan följa avtalsrörelsen på www.pappers.se



På förslag till valberedare från Sektion Sulfat är Göran Gustavsson, barrlinjen skift C. Formellt val sker vid 96:ans årsmöte.

Leif Berglund.

HSO SULFAT

Nu i mitten av Mars månad så sitter jag här å funderar:

Hur har vi det ute på våra arbetsplatser? Trivs du?

Tycker du jobbet är okey?

Hur behandlas du av dina arbetskamrater? Hur sköter sig arbetsledningen?

Ja det här är frågor som dyker upp allt oftare! En del tycker att de fått för mycket att göra. Andra tycker att det blivit för mycket att hålla reda på = man känner ansvaret att fixa sitt jobb. Några andra tycker att det har blivit mer stimulerande! Det är mer omväxlande o.s.v. Eller någon tycker som så: hur ska jag ta mig härifrån?

En fråga som kan vara bra att ställa sig själv: Hur betar jag mig, mot arbetskamrater, och arbetsledningen också för den delen?

Faktum är att det börjar komma ganska många signaler på att det inte är så bra på sina ställen. Då måste man väl göra något eller hur?

En sak som man kan göra är att göra en inventering på arbetsmiljön.

• Ett verktyg till att börja med, är att göra vad man kallar psykosocial skydds rond på sin arbetsplats. Hur går detta till?

Man sätter sig ner ensam en stund med ett skyddsombud som har en frågemall att gå efter. Det kanske tar 15- 20 minuter.

Man pratar med många på avdelningen som skall gås igenom.

Detta blir ju ett sorts resultat som man kan gå vidare med för eventuella åtgärder eller utbildningar eller vad det nu kan vara.

Det kanske är så att allt är bra! Vilket man hoppas att det är!

Det betyder väl inte att allt måste vara ”rosenrött”, men man ska ha rätt till en arbetsmiljö man kan ”stå ut i” och kunna samarbeta normalt med sina arbetskompisar!

Man ska inte behöva gå till jobbet med en oroskänsla i kroppen!

Det finns ju chefer som bryr sig å frågor hur det är på jobbet. Men det är många som inte säger vad de tycker, det är säkert!

Jag tror att det är dags för sådana här ronder nu!

Morgan Jakobsson.



SEKTION LOGISTIK

Hej kamrater.

Nu har vi fått uppleva en vargavinter som ställt till mycket problem för oss på Logistik avd. Vi har haft dålig effekt på värmen i flutingmagasinet på grund av en frusen ledning som i sin tur försenade tiningen av järnvägs-vagnarna. Dessa kom in övertäckta av snö & is, vilket ställde till stora problem med att få upp dörrarna på vagnarna. Snöröjningen har också varit ett problem, vägen från Pappersbruket upp till Flutingmagasinet har oftast sett ut som en puckelpist. Detta har fått till följd att rullar ramlat av, men turligt nog så har ingen olycka inträffat på grund av det. Det vore bra om företaget finge till ett avtal med Grums kommun om att vi får hit deras väghyvel, för våra maskiner rår inte på den hårt packade snön. Ett väldigt allvarligt olycks-tillbud har inträffat i flutingmagasinet. När en av våra medarbetare höll på med framkörning till lastbils-kajen uppehöll sej ett flertal chaufförer i anslutning till rullarna som kördes fram. Som genom ett under så fick truckföraren syn på chauffören som annars skulle ha blivit krossad mellan rullarna. Det måste till bättre disciplin på säkerheten bland våra speditörer (endast chauffören till den bil som lastas får uppehålla på bilkajen). Det tenderar också till att bli mer av lastning sena bilar på icke dagtid och på grund av det så blir järnvägslastningen lidande och ryckig.

I skrivande stund går vi mot ljusare tider orderläget ser bra ut.

Dagarna blir längre, så man börjar så smått att vänta på våren. Jag tvivlar nog tyvärr på att man kan ta ut hojen o medverka i hojrundan på långfredagen (2april) i Kristinehamn).

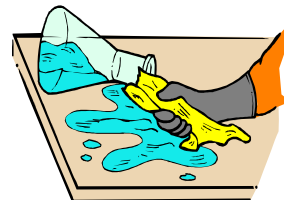
Jag vill önska alla medarbetare och medlemmar en fin vår.

Vid pennan Ingemar Hagström
Ordf Logistik



SEKTION LAB.

Efter att både sektion sulfat och sektion produktion diskuterat skiftavlösning på lördagar kl. 19.30 så



har denna fråga även väckts på lab. En snabb omröstning har gjorts (vad fort det går när man är så få ...) och majoriteten var FÖR att även vår avdelning ska lösa av tidigare på lördags-em. Sagt och gjort - fr.o.m. vecka 11 så inför vi detta. Avtal är skrivet och detta kommer också att skrivas in i lokalavtalet.

Det drar sig mot stoppvecka (v.15). En del städning och andra aktiviteter för att fräscha upp på vår arbetsplats är på gång. Dessutom har förfrågan kommit från några avdelningar om vår personal kan vara med som brandvakter. Utbildning krävs och kommer att erbjudas till de som ställer upp.

Förhandlingar om lönesättning av speciallaborant-tjänsten har inletts, mer info om detta kommer så snart det är spikat.

Fram emot maj månad så drar det ihop sig för en del skiftbyten för några medarbetare. Vi får hoppas att det blir till allas bästa och att vi kan jobba vidare smidigt i de nya grupperna.

Nu kommer snart våren ...ett lab-vårtecken är att alla isproppar i rörposterna släpper...

CS

SEKTION PRODUKTION

Just nu håller vi på med en omröstning om skift-avlösningen gällande lördagar kl 19.30 på PM 6. På pappersbruket är det ju redan klart att vi ska avlösa kl 19.30.

Det är tänkt att vi ska börja med detta i maj. Om PM 6 röstar för det också så gäller det alltså hela sektionen.

Vi håller på att titta över BVA på Holländeri och Limkök. Vi får se vad detta kan ge för resultat. Jag kommer att gå runt och prata lite med er vad ni har för funderingar och så.

En information om en förstudie i Utskottscentrallen är på gång. Arbetsmiljön där ute är ju inte bra alls. Hoppas vi kan få till en bra lösning på problemet.

Snart har det gått ett år med den nya organisationen. Alla har ju fått mer att göra, vilket gör att vi inte hinner med överallt. t.ex. städning, ordning och reda. Linjespecialisterna var det sagt att dom skulle utbildas, men det blev dåligt med det till att

börja med. Det var väl inte tänkt att dom skulle vara upplåsta på en ordinarie plats någon längre tid, kanske...

Men nu har det kommit igång lite och blivit bättre.

Hur blev det med hygiencertifieringen i Pappers-bruket efter att Gruvön köpte in städtjänsten? Vi här nere på golvet ser ju förändringen. Städningen har ju blivit rejält eftersatt. Vi ser att städerskorna har fullt upp hela tiden och att dom inte hinner med. Hur länge kan detta få fortsätta? Det handlar ju om människors psykosociala arbetsmiljö. Det kan ju inte vara bra att stressa och känna att man inte hinner med sitt jobb.

Men vi ser att städerskorna gör sitt bästa hela tiden!

Bestrykningen har fått ett nytt schema. Man börjar tidigare på söndagar, alltså kl 18.00. Därmed får man ledigt på fredag förmiddag istället.

Nu närmar vi oss våren med stormsteg! Efter en kall och snörik vinter verkar det äntligen vända. All snö som vi skottat upp i stora högar, ska nu skottas ner på marken för att smälta... Ta vara på denna tid ordentligt och njut av vårsolen!

Har ni funderingar om något, hör gärna av er till mig.

Jag jobbar på D-laget RM 2.

Bobby



HSO PRODUKTION

Hej!

Mitt namn är Juan Pizarro, t.f. HSO i Pappersbruket. Jag har arbetat på bruket sedan 1989 i RM1 o PM1.

46 år och född i Chile och bor på Orrby i Röda

HSB, Grums. Far till tre vackra och stora barn; Madeleine, Sebastian y Juan Carlos.

Mina fritidsaktiviteter är att vara med mina barn, båten, skogen, naturen, fotboll ☺, jag är fotbollstränare i Karlstad BK P-94 i PAS ☺



Mitt ansvar som HSO?...Jag tar detta på stort allvar och försöker göra mitt bästa för att alla ska ha en säker arbetsplats och en bra arbetsmiljö på Gruvön Billerud.

Roll som HSO:

- Samordna skyddsombudens verksamhet och svara för en lämplig organisation för att bedriva skyddsarbete i samverkan.
- Företräda arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor.
- Övervaka att arbetsgivaren uppfyller kraven i 3 kap 2: a §.
- Vara skyddsombuden behjälplig vid arbetsplatsträffar.
- Vara kontaktperson med skyddsombud och ansvariga i arbetsmiljöärenden.
- Medverka i planering och utförande av arbetsmiljöutbildning.
- Vara insatt i lagstiftning och föreskrifter.
- Kontakt med arbetsmiljöinspektionen.
- Vara rådgivande i arbetsmiljöfrågor.
- Tidsmässigt planera de skilda verksamheterna så att hälso- och olycksrisker inte uppstår på grund av att olika verksamheter stöter samman.
- Se till att allmänna ordnings- och skyddsregler för arbetsstället utfärdas.
- Se till att allmänna skyddsanordningar utförs och underhålls.
- Göra klar vem som skall stå för de speciella skyddsanordningar som kan behövas för visst eller vissa arbeten.
- Ha överinseende över att kontroll sker av att tekniska anordningar är behörigen besiktade och provade.
- Se till att nödvändiga personalutrymmen och sanitära anordningar inrättas.
- Från och med den 1 jan 2010 kan skyddsombudet även agera till förmån för utomstående arbetskraft som utför arbete åt skyddsombudets arbetsgivare.

// JC

F.D.HSO PRODUKTION

Hej på er alla som väntar på vår & sommar.

Jag sitter och försöker sammanfatta de 3 åren som gått, och inser att dessa år har varit en väldigt turbulent tid för Kraftpappersbruket med ombyggnad av UC som ej är tillfredställande, ombyggnad av PM2, P-maskin som lagts i malpåse, ändrad skiftgång för BM, omplaceringar av kollegor, uppsägningar osv. Det har varit en tid som inneburit många möten mellan fack/företag, och många timmar på kammaren för att se till att allt ska gå så rätt till som möjligt, fast parterna oftast inte är överens. Det är ett mastodontarbete som pågår i kulisserna som folk i allmänhet inte har en aning om att det gör.

Klaga är vi bra på i Sverige, men att göra vår röst hörd när vi har den rätten och möjligheten i detta land så tar vi den inte. Varför är det så, gott folk?

Som sagt, det har varit en omtumlande tid för vår avdelning, en tid som förmodligen går till historien.

Jag läste på intranätet att en bonus är på gång, rejäl sådan också. Kul kan tyckas, men jag finner tyvärr ingen glädje i den då det är så många av våra vänner som fått gå hem under föregående år. Var det detta som skulle till för att få bonus? Vad vet jag ...

Vi går en framtid till mötes som förhoppningsvis kommer att ljusna mer än vad den redan gjort.

Med detta så vill jag tacka för min tid som HSO och överlämna skutan till J-C Pizarro fram i vår.

Vad ni än gör, aktivera er och gå mer på mötena för att göra er röst hörd när möjligheten finns !!!

Glad påsk, Glad midsommar, och ha en trevlig semester i sommar, allihopa.

Over and out

F. D HSO

Patrik Nilsson

SEKTION UNDERHÅLL

Hej.

Ingen dålig bonus vi fick! Den kom som en total överraskning för alla,. Jag trodde de drev med mig när jag fick höra det. Efter att jag förstått att det verkligen var sant så försökte jag ta reda på hur det kunde bli ett sånt utfall, men det har jag inte kunnat hitta någon uträkning på någonstans. Antagligen får vi väl någon redogörelse från företaget vad de har haft för beräkningsgrunder, för det skulle ju vara kul att veta. Det jag har förstått är att vi på underhåll har bidragit till en ansevärd del, inte minst genom att hålla nere på kostnaderna på främmande tjänster Avtalsförhandlingarna är fortfarande inte klara centralt ännu, så de lokala förhandlingarna här på Gruvön har inte börjat än.

För övrigt så går väl det mesta i förberedelser för vårstoppet nu, då också på den fackliga sidan med alla övertidsdispenser och övrigt. Vi får hoppas allt flyter på, på bästa möjliga sätt med bra väder en snabb uppstart och att vi inte råkar ut för några allvarliga tillbud och olyckor.

Pär S

HSO UNDERHÅLL

Det har verkligen varit en vit vinter så här långt och som kallast ända ner emot -30 C på sina håll. Tyvärr så drar det med sig problem både ekonomiskt och hälsomässigt för oss. Då tänker jag först och främst på alla halkolyckor som varit pga. att inte det funnits resurser på Transportavdelningen i samma utsträckning som förr. Det har också varit tvekan om vem eller vilka som ska skotta bort snön utanför nödutgångsdörrar, i trappor etc. Nu, när det har varit så extremt mycket snö! Detta är lätt mätbart tycker jag! Och kan förebyggas med mer resurser.

Jag vill uppmana alla att skriva i nya arbetsskadesystemet, PIA, om ni upptäcker något som inte ser ut som det borde. Gör en "riskobservation" så vi undviker tillbud/olycksfall. Det har varit och är fortfarande



risker med framför allt istappar över hela området, så se upp! Om du har hjälm på huvudet så går du säkrare & tryggare. Det återstår att se om det blir någon parts-sammansatt utbildning för arbetsledare & skyddsombud i år. Beslut på detta kommer i så fall att tas i AU den 9/3 då vi har vårt första möte. Utbildning för båda partner i lika frågor är bra, för då pratar vi samma språk i arbetsmiljöfrågorna, då blir detta grunden för en väl fungerande organisation.

Skyddsombudets roll

Skyddsombudets viktigaste uppgift är att **verka** för en tillförlitlig arbetsmiljö. Det betyder att de skall delta i möten där arbetsmiljön diskuteras och där bidra med sin erfarenhet och kunskap. Det innebär också att de skall samverka med olika personer, som t. ex. närmaste arbetsledare, med dem de företräder, med sitt fack, med andra skyddsombud, med skyddskommitté,

företagshälsovård, Arbetsmiljöverket, försäkringskassan, och andra statliga organ. Skyddsombuden **skall** delta vid planering av nya eller ändrade (paragraf 4)

- Lokaler
- Anordningar
- Arbetsprocesser
- Arbetsmetoder
- Arbetsorganisationer
- Ämnen

Ett skyddsombud i landet fick inte i god tid höra om en ombyggnation av fikarum av företaget och kände sig kränkt av detta och anmälde sin arbetsgivare! Domen blev 100 000: - i vite och böter, för att man inte informerat skyddsombudet den rättighet till info som man är berättigad att ha. Prata därför **ALLTID** med skyddsombudet när det gäller förändringar, det har vi laglig rätt till + att vi har tystnadsplikt.

Ha det bra och var rädda om er!

Pär E.

KOLLEKTIVAVTAL

Den här gången tänkte vi ta upp de kollektivavtal som vi har och som vi lyder under på Gruvön. Som vi skrev i förra Kvarteringen så har vi inom Pappers inte bara kollektivavtal på förbunds nivå, även vårt lokalavtal jämföras med kollektivavtal inom Pappers. LO förhandlar också om avtal som då ofta täcker hela arbetsmarknaden – både den privata och den offentliga sektorn. Här kommer en sammanställning på vad vi berörs av:

- **Kollektivavtal 2007-2008-2009.**

Detta förbundsavtal reglerar de procent- och kronalshöjningar som skall ske under perioden på vårt avtalsområde. Som de flesta av er känner till så pågår just nu (åtminstone då detta skrivs) förbundsförhandlingar om vilka nivåer det skall utgå efter 1 april 2010 och eventuellt ett eller två år framåt.

Utifrån detta förbundsavtal tecknar vi sedan ett lokalavtal för samma period här på Gruvön. Detta är lika bindande som förbundsavtalet och är därför ett kollektivavtal. Ni har nog alla

sett våra A5-skrifter i olika färger – det är detta som är vårt Lokalavtal. Detta finns att hämta i Röda Baracken. Det finns också på våra hemsidor.

- **Allmänna anställningsvillkor 2007**

Detta avtal har vi tillsammans med tjänstemannaorganisationerna. Här regleras anställningsförhållanden, arbetstidsregler, ersättningar av olika slag, semesterfrågor inom branschen, regler för permission och tjänsteledigheter, sjuklön och många andra förhållanden mellan den anställda och arbetsgivaren.

Här finns ingen lokal uppgörelse trots att de centrala parterna tryckt på om detta och det är 14 år som vi haft det centrala avtalet. Tanken med avtalet är att harmonisera (likställa) villkoren för kollektivanställda (arbetarna) och tjänstemännen.

- **Avtal om samverkan 2004**

Det här avtalet har vi också tillsammans med tjänstemännen. Detta avtal reglerar hur vi i samverkan skall samarbeta och samverka i

arbetsmiljöfrågor, företagshälsovård, jämställdhet och allas lika värde, kompetensutveckling, partsroller och samverkan, arbetstagarkonsulter och fackligt kontaktarbete. I detta avtal regleras också förslagsverksamheten.

Här har vi ett lokalt avtal som reglerar frågorna om samverkan. Under senaste halvåret har en arbetsgrupp jobbat med att få fram ett nytt lokalt avtal och enligt de uppgifter som läckt ut har man kommit en bit på väg. I det nu gällande lokala samverkansavtalet ingår vårt "Främmande Firmor avtal". Eftersom detta inte ingår i det centrala avtalet så vill företaget bryta ur detta och teckna ett separat avtal.

- **En del övriga avtal**

Även LO tecknar en del avtal som berör oss på Gruvön. På senare tid är det två områden som vi fått stifta bekantskap med. Det första är "Avtalspension SAF-LO" där vi ständigt har

en dialog med Pappers förbund för att få till en central lösning. Det andra området som har blivit aktuellt på grund av Billerud 2007 är "Omställningsförsäkringen". Här berörs de som tvingas sluta på grund av att antalet tjänster på Gruvön minskat.

Cec



SVENSKA BYGGNADSARBETAREFÖRBUNDET

I några kommande nummer av Kvartingen tänkte vi presentera de övriga förbunden inom LO-familjen. Jag har valt att börja med det som i folkmun kallas Byggnads. Hans Tilly är ordförande och han representerar de 118 000 medlemmarna. Byggnads organiserar ett trettiotal yrkesgrupper och är LOs femte största förbund.

En av svårigheterna som förbundet har är att man till skillnad mot Pappers har "tillfälliga" arbetsplatser. Man går från ett bygge till nästa. Utav de 118 000 medlemmar har hela 9 000 medlemmar ett eller flera fackliga uppdrag – en ganska hög procent med andra ord. Kanske nödvändigt med många förtroendevalda då arbetarna växlar mellan olika arbetsplatser (arbetsgivare) och olika typer av byggen.

Byggnads har 24 avdelningar i Sverige och under dessa har man 248 sektioner. Om vi jämför med "lilla" Pappers så har vi drygt 60 avdelningar – en avdelning på varje arbetsställe. Inom Byggnads är det på sektionsnivå som medlemmen har störst

möjlighet att påverka. Hos oss i Pappers kan du som medlem påverka både din egen sektion men du kan också gå på avdelningens möte och påverka den vägen. Vi ligger som avdelning lite närmare medlemmen – åtminstone geografiskt.

Rätt att bli medlem i Byggnads har alla som jobbar inom branschen (verksamhetsområdet). Elever på gymnasiet byggprogram kan också beviljas medlemskap från och med årskurs 2. Dessa är avgiftsbefriade till och med augusti det år skolan slutar. På detta sätt så omfattas man av förbundets medlemsförmåner och försäkringar. Däremot kan inte gymnasiemedlemmar få bli medlem i Byggnads-kassa.

Eftersom byggbranschen är beroende av politiska beslut så jobbar förbundet aktivt för att påverka samhällsutvecklingen och detta gäller särskilt byggpolitiken och infrastrukturen. Vi i Pappers påverkas inte lika mycket av den inhemska utvecklingen eftersom merparten av våra produkter exporteras.

Cec

IDEOLOGI



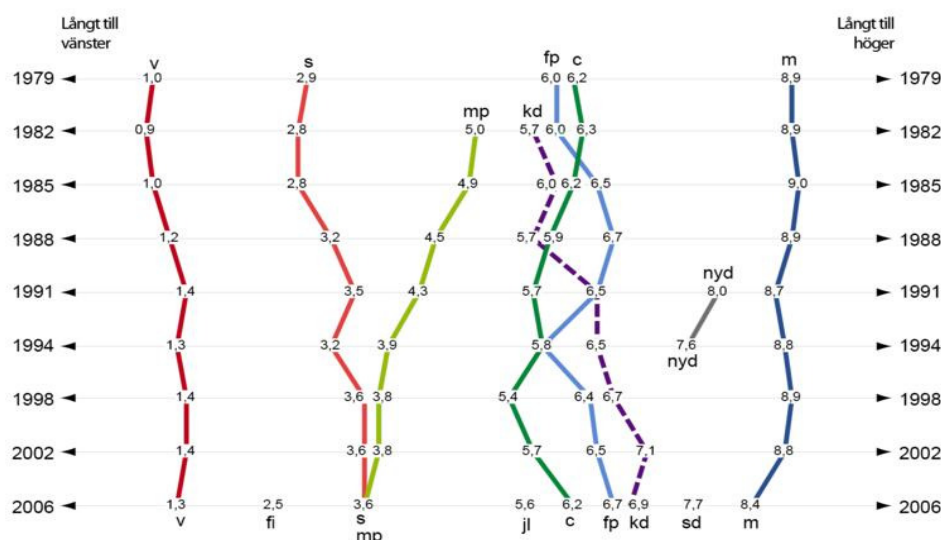
Ofta dyker frågan om politiska ideologier upp på utbildningar och i andra forum. Vad är en ideologi? Finns ideologierna fortfarande kvar i dagens politik? Ordet "ideologi" betecknas enligt

Nationalencyklopedin som: ett mångtydigt men centralt begrepp i modern politisk teori, idéhistoria m.m.; sammanhängande system av idéer och värderingar. Oftast liktydigt med samhällsåskådning. I statsvetenskapen och i dagligt tal ses de politiska åskådningarna såsom liberalism, socialism och konservatism som ideologierna framför andra.

Hur skriver man om ideologi utan att lägga egna värderingar i texterna? Ja, det är en fråga att brottas med när vi här i Kvartingen kort ska försöka beröra detta ämne. Kanske kan det bli en eller annan som funderar lite extra inför stundande val efter att ha läst här...

Svenska partier på höger-vänster skalan

Enligt väljarna, medeltal 1979-2006. Källa: SCBs valundersökningar



Vi talar ofta om vänster – höger. Väljarnas egna åsikter om hur partierna ligger ser ut så här över tiden 1979-2006:

Man kan se att en del partier ligger ganska oföränderligt i sin position, medan några har ändrat kurs något – allt enligt väljarnas sätt att se det.

Enligt sina egna partiprogram har de svenska riksdagspartierna följande ideologier:

- Centerpartiet - ekohumanism och socialliberalism
- Folkpartiet - socialliberalism
- Kristdemokraterna - kristdemokrati
- Miljöpartiet - grön ideologi och ekologism
- Moderaterna - liberalkonservatism och socialliberalism
- Socialdemokraterna - socialdemokrati och demokratisk socialism
- Vänsterpartiet - socialism och feminism

Höger-vänster skalan i Sverige har ett starkt samband med väljarnas ekonomiska situation eller sociala klass. Ju lägre inkomst och status via yrket, desto större är sannolikheten att en väljare har sympatier åt vänster på skalan. Ju högre inkomst och förmögenhet, desto större är sannolikheten att en väljare har sympatier åt höger på skalan. Samma samband finns i andra länder, men det är starkare i Sverige.

Så reder vi ut begreppen:

Ekohumanism: förenar humanismens respekt för människovärdet och tro på varje människas möjligheter med ekologins insikter om de villkor naturen ger för människa och samhälle.

Socialliberalism: individens frihet är beroende av att alla har lika möjligheter och tillgång till positiva rättigheter som skall garanteras av staten, såsom exempelvis utbildning och sjukvård. Genom decentralisering och federalism skall den enskilda individen skyddas mot statliga övergrepp på individens självbestämmande. Socialliberalismen förespråkar därför en aktiv socialpolitik och en viss aktiv ekonomisk politik från statens sida. Socialliberaler menar också oftast att om marknaden inte fungerar skall staten se till att den gör det



Kristdemokrati: Inga beslut som fattas av politiker får kränka människovärdet, eftersom det står högre än alla andra principer som beslut kan bygga på. Viktigast för den enskildes utveckling och goda liv är familjen, och kristdemokratiska partier brukar därför ofta hålla försvaret av familjen högt. Människan har möjlighet att arbeta för det goda och göra moraliskt riktiga val, men kommer inte alltid att lyckas, alla människor förtjänar en andra chans när de har gjort fel, men man måste också ta ansvar för sina handlingar.

Grön ideologi: vill ersätta det man ser som dagens utnyttjande av jorden med ett nytt samhälle med vad man ser som en ny ekonomisk och social ordning som låter människor leva i mer i samklang med de ändliga resurserna.

Ekologism: Samhället ska vara som en fungerande del av det övriga ekologiska systemet, och på så sätt inte belasta det. Sociala relationer mellan medborgarna är mycket viktiga, samhället skall också vara decentraliserat och beslut fattas så nära medborgarna som möjligt. Allt liv är högre värderat än andra samhällsintressen, som till exempel kortsiktig ekonomisk vinst, expansion eller hög materiell standard.

Liberalkonservatism: är för globalisering och en begränsad stat, men vill samtidigt ha hårda straff för brott. Vill inte se en så begränsad stat att staten inte aktivt kan påverka individernas värderingar och personliga val. I nutid har liberalkonservativa mer högersyn på frihandel och förespråkar en fri marknad, men med en mer socialliberal syn på ekonomi och frågor som homosexuella och abort.

Socialdemokrati: Förespråkar reformistisk socialism, man ska förändra samhället fredligt med politiska reformer. Grundläggande begrepp för alla socialdemokrater är likhet, demokrati, solidaritet, internationalism och folkstyre som centrala värden. Ett centralt mål är att skapa ett samhälle som ger alla människor samma möjligheter. De stora skillnader i inkomster, förmögenheter och makt som finns mellan människor utgör ett hinder för att varje individ ska nå sin potential. Ett av de viktigaste målen är därför att inkomsterna ska fördelas jämnare.

Demokratisk socialism: strävar efter att införa ett socialistiskt produktionssystem med reformer, gradvisa demokratiska förändringar, till skillnad från revolutionär socialism som vill göra det med hjälp av en revolution.

Socialism: En politisk och ekonomisk ideologi som syftar till att skapa det klasslösa samhället, där produktionsmedlen styrs eller ägs av folket. Man förespråkar samhällslösningar som strävar efter största möjliga jämlikhet mellan individer och grupper av människor; klasser, könen, olika sexualitet och etniska grupper. Demokratiskt beslutsfattande, betoning av politisk organisering, internationalism och solidaritet är centrala begrepp.

Feminism: Man är för kvinnans fulla ekonomiska, sociala och politiska likställighet med mannen. Man anser att i dagens samhälle är kvinnor generellt sett underordnade män och att detta förhållande ska förändras.

Pappers Socialdemokratiska Förening

I början på 2009 bildade vi en Pappers S-förening här i Grums. Tanken med detta är att vi skall försöka påverka frågor som berör vår industri, särskilt exportindustrin, eftersom denna är så beroende av konkurrensläget på de marknader som man säljer på. Vi vill sätta strålkastarna på den betydelse som exportindustrin har för Sveriges ekonomi.



I starten fick vi en mindre summa pengar i startstöd från Pappers förbund. Då det gäller framtiden så är det tänkt att vi skall klara oss själva ekonomiskt och vi kommer inte att ligga Pappers avd 96 till last på något sätt. Styrelsen som verkar fram till årsmötet den 17 mars är följande:

Ordförande	Stewe Cato
Kassör	Carl-Erik Carlsson
Sekreterare	Christer Johansson
Ledamöter	Ingemar Hagström och Kjell Nilsson
Suppleant	Jan Aronsson

Ett villkor för att få vara med i S-föreningen är medlemskap i Pappers. Däremot spelar det ingen roll om du fortfarande är kvar på jobbet eller om du är pensionär. Det är medlemskapet i Pappers som avgör om du kan söka medlemskap eller inte.

Passa på att bli medlem, du också. Du behövs i arbetet för en bra industripolitik i Sverige.

Cec



VÅRT LOKALA PROGRAM

Här kommer ett sammandrag i att-satser av vårt lokala program för S-föreningen. Tanken är att vi i alla sammanhang skall driva våra frågor och på detta sätt påverka samhällsutvecklingen.

Vårt förslag för en bättre skogspolitik:

att det måste finnas en balans mellan produktions- och miljömål för en långsiktig hållbar utveckling.

att det inom ramen för detta är viktigt att öka tillväxten i skogen, bland annat genom röjning och gallring.

att riksdagens mål för reservatsbildning utgör ett tak och inte ett etappmål.

att returfiber är en viktig råvara och att det måste finnas effektiva insamlingsystem.

att biobränslen måste konkurrera på egna villkor.

att subventionerna för annan användning än industriråvara inte får vara så höga att de driver upp priserna på massaved

Vårt förslag för en bättre energipolitik:

att samhället ser till att exportindustrin även i framtiden får låga energipriser eftersom detta är en förutsättning för industrins överlevnad på grund av vårt geografiska läge.

att den framtida elproduktionen kommer att bestå av en mix av olika bränslen, och att vatten- och kärnkraft under överskådlig tid kommer att spela en stor roll.

att uppgradering av kärn- och vattenkraft är kortsiktigt en snabb metod för en ökning av elproduktionen.

att det är viktigt med energieffektivisering.

att kärnkraften ska drivas vidare så länge den är säker.

att säkerhets- och miljökrav ska bestämmas av politikerna och att eventuella investeringar i kärnkraft får bestämmas av om de är lönsamma eller inte.

att näten, såväl inrikes som utrikes, ska kontrolleras av samhället.

att subventionerna för elproduktion baserat på biobränslen inte får bli så stora att de driver upp priserna på massavedsmarknaden

Vårt förslag för en bättre miljöpolitik:

att den nationella miljöpolitiken bedrivs på ett sätt som inte leder till klara nackdelar för investeringar i Sverige.

att vår miljöpolitik inte får till följd att produktion ökar i länder med lägre miljökrav.

att miljöprövning är nödvändigt och bra, men prövningen får inte ta för lång tid.

att miljöpolitiken bara ska använda ett styrmedel per problem. Staplar man olika styrmedel på varandra skapas osäkerhet om vad som gäller.

att Sverige inte har råd att gå långt före konkurrentländer när vi inför EU-regler i nationell lagstiftning.

att samhället stimulerar fram en ökad plantering av skog eftersom denna binder upp koldioxid.

Vårt förslag för en bättre transportpolitik:

att höja väganslagen för att klara bärigheten på vägarna.

att höja standarden på vägnätet för att effektivisera transporterna.

att verka för likartade regler på EU-nivå.

att införandet av nya EU-regler bör ske på ett sätt som ger lägsta möjliga transportkostnad.

Arbetslöshet och utanförskap

Under de senaste fyra åren har antalet arbetslösa ökat med hundratusen personer samtidigt som hundratusen arbetstillfällen försvunnit enligt SCB:s statistik. Totalt har det alltså försvunnit 200 000 arbetstillfällen. Nu är detta tyvärr inte hela sanningen. Det är många anställda som går på deltid trots att man helst skulle vilja ha ett heltidsjobb. Här är ungdomar, kvinnor och invandrare överrepresenterade. Att klara av sin ekonomi på ett deltidsjobb är inte det lättaste idag. Samtidigt har vikariat och visstidsanställningar haft en tendens att bli kortare och kortare.

Varken nuvarande eller tidigare regeringar har lyckats något vidare då det gäller att lösa denna knut. Vår förra regering lade strax före regeringsskiftet fram ett lagförslag där man ville lagstadga om rätten till heltid. Men regimskiftet innebar att förslaget hamnade i papperskorgen. Frågan är om det går att lagstifta om rätten till heltid? Det kanske bara innebär att av tio deltidare som idag delar på fem heltidstjänster så blir det bara fem som har kvar jobbet. De andra fem får gå ut i arbetslöshet. Idag har flera av landets kommuner börjat rensa i sin deltidflora och infört mer och mer heltidstjänster. Här kanske vi kan få svar på frågan.

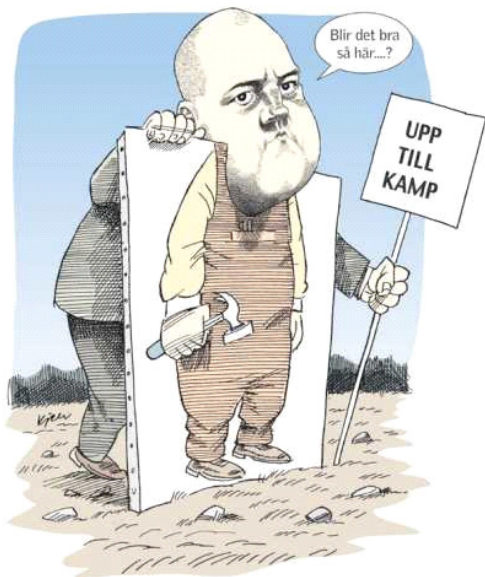


Om man lägger samman SCB:s siffror så är det fler än 900 000 som är berörda och på ett eller annat sätt står utanför arbetsmarknaden. Att man samtidigt jagar sjukskrivna och arbetsskadade och menar att dessa nog skulle klara någon form av arbete verkar på mig som lekman på områden en aning förvirrande. Det är inte lätt att söka jobb som inte finns och speciellt inte om man är sjuk eller har någon krämpa. Samtidigt pågår en diskussion om att vi alla borde jobba längre än till 65 år trots att 900 000 står vid sidan och tittar på. Självt har jag lite svårt att förstå den här ekvationen.

Cec

Moderaterna - Det nya arbetarpartiet?

Skulle inte tro det! Trots ny styling är det samma gamla idéer om sänkta ersättningar för sjuka och arbetslösa!



DET "NYA" ARBETARPARTIET MODERATERNA

Då det gäller de nya Moderaterna så vill man gärna framställa sig som ett arbetarparti. Om man ser på deras politik så tycker nog jag att man är värda beröm för sina ställningstaganden då det gäller att värna om kollektivavtalen och den svenska arbetsmarknadslagstiftningen. Det är vid fler än ett tillfälle som man tagit Centerpartiet och Folkpartiet i örat då det gällt dessa frågor. Det är dessa spelregler som gjort att Sverige har mindre strejkdagar än de flesta andra länder.

Samtidigt måste man se bakåt för att få en bild av vad man faktiskt har tyckt i vissa frågor som berör oss "arbetare". Eftersom Moderaterna tidigare hette Högerpartiet så har man en historia på drygt hundra år. Här kommer ett axplock på hur man röstat i riksdagen – det är ändå där som våra lagar beslutas och det är där som man måste bekänna färg med sin voteringsknapp..

1904 till 1918 Under denna period sa man nej till allmän rösträtt varje gång denna fråga var på riksdagens bord.

1916 sa man nej till en allmän olycksfallförsäkring för de anställda på arbetsplatserna.

1919 sa man nej till den samlade arbetarrörelsens krav på åtta timmars arbetsdag. Samma år passade man på att säga nej till kvinnlig rösträtt.

1927 sa man nej till folkskolereformen.

1931 sa man nej till skapandet av sjukkassan. Innan detta fick arbetarna själva genom sina fackliga organisationer samla in pengar till sina arbetskamrater som råkade bli sjuka och inte kunde betala hyra och köpa mat till sin familj.

1933 var det hög arbetslöshet och därför skapades beredskapsarbeten så de arbetslösa kunde försörja sig och samtidigt utföra något nyttigt för samhället, exempelvis vägbyggen och liknande. Dåvarande Moderater sa nej i riksdagen till detta.

1934 var det fortfarande hög arbetslöshet och riksdagen ville därför införa en försäkring mot arbetslöshet – a-kassan. Till detta sa man också nej.

1935 ville den samlade arbetarrörelsen höja folkpensionen eftersom det inte gick att leva drägligt på den som fanns. Dåvarande Moderater sa nej till detta i riksdagen.

1938 beslutade riksdagen om att införa rätten till två veckors semester. Till detta sa man nej.

Mellan **1939** till **1945** var det krig och därför hade Sverige en samlingsregering och inga stora reformer genomfördes. Allt regeringsarbete var inriktat på att hålla Sverige utanför kriget.

1946 infördes fria skolmåltider (rekommendation till kommunerna) och detta sa man som vanligt nej till. Detta år passade också riksdagen på att besluta om en allmän sjukvårdsförsäkring eftersom många inte hade råd att gå till läkare när man blev sjuk. Nej tyckte dåvarande Moderater.

1947 infördes allmänt barnbidrag så alla föräldrar skulle ha råd att köpa nya kläder till sina barn då och då och du kan säkert gissa vilka som röstade nej till detta.

1951 röstade riksdagen och fick igenom tre veckors semester och till detta sa man nej.

1953 sa man nej till fri sjukvård.

1959 infördes en tjänstepension – ATP – och tanken med detta var att ”arbetarna” skulle få samma pensionsvillkor som andra anställda. Nej tyckte Moderaterna.

1963 infördes fyra veckors semester och här röstade man givetvis nej. Man har motsatt sig semester genom hela sin historia.

1970 sa man nej i riksdagen till 40 timmars arbetsvecka.

1973 infördes möjligheten till förtidspensionering vid 63 års ålder. Det var ganska många arbetare som inte orkade jobba fram till sin 65 årsdag. Nu kunde man sluta jobba lite tidigare om man ville. Nej tyckte Moderaterna.

1976 röstade riksdagen igenom beslutet om en femte semestervecka. Moderaterna tyckte kort och gott nej till detta.

Under **70**-talet infördes många av de arbetsmarknadslagar som gäller än idag. Man kan påstå att det var hög aktivitet på detta område men efter att lagarna tagits i riksdagen har reformivern minskat betänkligt. Istället för att lagstifta i riksdagen har många frågor kunnat lösas genom avtal mellan arbetsgivarna och de fackliga organisationerna. Man får gå till **2000**-talet för att upptäcka att nu börjar fokus återigen ligga på arbetsmarknaden och de sjuka.

2004 ville Moderaterna sänka ersättningarna från a-kassan. Man ville också sänka ersättningarna till de sjuka.

2006 sa man nej till sex timmars arbetsdag. Man sa också nej till höjd ersättning från a-kassan vid arbetslöshet. Däremot så sa man ja till sänkt ersättning vid arbetslöshet.

2007 sa man ja till sänkt sjukersättning.

Om man ser på denna uppräkningslista så har Moderaterna, eller om vi så vill, föregångaren Högerpartiet ofta hamnat på kollisionskurs med de krav som arbetarna i Sverige ställt på sina politiker. Nu säger kanske vän av ordning att vi måste se framåt och inte bakåt. Jag är beredd att köpa detta argument men samtidigt tror jag inte på den historielöshet som sprider sig i Sverige. Man måste kunna sin egen historia för då är det lättare att se de dagsaktuella problemen, men också för att kunna göra rätt bedömning inför framtiden.

Cec

FREDRIK REINFELDT OCH SVENSK NYLIBERALISM

"Svenskarna är ett mentalt handikappat folk, indoktrinerade att tro att politiker kan skapa och garantera välfärd. Välfärdsstaten är en omöjlig konstruktion. Överge den generella välfärdspolitiken och sluta uttala löften om att välfärden kan garanteras politiskt. Politiker skapar inga resurser och kan därför inte ställa ut löften om resursernas fördelning. Vi vill inte se ett samhälle där människor svälter, men i övrigt ska inga standardkrav skattefinansieras".



Så här skrev Fredrik Reinfeldt 1993. Detta är ett exempel på en politisk ideologi eller inriktning som kallas nyliberalism. Den har införts till 100% på Nya Zeeland och av Margret Thatcher i Storbritannien på 1980-talet. Reinfeldt har inspirerats av den och tränar efter att införa den i Sverige. Hur har han tänkt gå till väga?

När en politisk kraft vill ändra sakernas tillstånd finns det två vägar att gå:

- Att drämma till med storsläggan i ett slag
- Att successivt förändra

Den successivt förändrande vägen har genom sin försiktiga förändring ofta lyckats få med sig inte bara samhället i stort, som målet har varit att förändra, utan också skapat en förändring som skett med en successivitet som varit nästan obemärkt. Små förändringar som i sig i stunden då de införs inte förändrar något avgörande men över tid får samma effekt som en revolutionär omdaning. Denna väg har därmed större möjlighet att överleva över längre tid. Förändringarna upplevs i opinionen som önskvärda, naturliga och med sin tid.

Reinfeldt valde denna väg. Men för att lyckas måste det viktigaste och mest kraftfulla motståndet mot ett införande av nyliberalism brytas – nämligen fackföreningsrörelsen med dess organisatoriska styrka och inte minst politiska inflytande i det socialdemokratiska partiet.

Under de snart 4 åren vid makten har han avverkat "steg ett" i detta:

- nedmonteringen av a-kassan
- obefintlig närings- och arbetsmarknadspolitik
- agerandet när det gäller fordonsindustri
- utförsäljningar
- den konsekventa bojkotten av fackföreningarna när det gäller att föra samtal
-

Jobbskatteavdraget

De "nya" moderaterna har en strategi för det här. Man talar inte längre om skattesänkningar som regeringen Bildt fokuserade på i början av 90-talet och därmed i folkopinionen kom att framstå som enbart skattegnällspikar. Nej, Reinfeldt är mer utstuderad. Nu pratas det om jobbskatteavdrag. Det innebär att man belönar den slitsamme duktige hårt arbetande, som ser mer av sin lön i plånboken och mindre i skatt. Men sedan, att det är de som tjänar mest som också får ut mest i kronor och ören av en sådan politik lyckas moderaterna dölja genom en skicklig retorik. Man vill med jobbskatteavdraget försöka lura de svenska arbetarna att tro att de "nya" moderaterna har blivit ett "arbetarparti", mer än vad socialdemokraterna någonsin varit. NEJ! Man är inget arbetarparti utan man har rubricerat sig som ett parti för de som arbetar och gör rätt för sig, underförstått inte ligger samhället till last och är sjuk, gammal eller arbetslös.

Arbetslinjen

Kidnappningen av arbetslinjen har varit kanske den smartaste politiska kuppen som skett i svensk politik på många år. Den har fått socialdemokratin att framstå som ett parti som inte är för att människor jobbar och gör rätt för sig. Bedriften att sätta social trygghet i konflikt med arbetslinjen är skickligt iscensatt. För vem är motståndare till att alla ska bidra till samhällets utveckling och göra sin

del. Socialdemokratin har ännu inte lyckats avslöja denna myt fullt ut. Det blir naturligtvis svårare att göra detta när förhållandevis välavlönade även inom arbetaryrken ser att de får någon tusenlapp mer i plånboken. Då är det inte den mest pedagogiskt sett lätta uppgiften att visa att detta har ett pris i form av sämre villkor för den som har drabbats av sjukdom, blivit gammal eller är arbetslös. Det solidariska samhället slås på detta sätt sönder genom att jobbskatteavdraget blir ett sätt att köpa välavlönades gunst och få dem att känna sig nyttiga och duktiga istället för de där ”dagdrivarna” som inte gör någon nytta utan lever på de som gör sin insats.

Nedmonteringen av A-kassan



Förändringarna i a-kassan hade som syfte att försvaga facket genom att göra arbetslösheten dyrare inte bara för den enskilde utan för a-kassorna. Det smarta draget att avgiften ska betalas efter hur många som är arbetslösa i den egna a-kassan ledde ju till chockhöjda avgifter i många LO-förbunds kassor. Regeringen Reinfeldt förutsåg givetvis att en så dramatisk höjning av a-kasseavgiften kombinerat med slopande av avdragsrätten och ingen dito för fackavgiften skulle få avsedd effekt. De som inte kände sig hotade lämnade också a-kassan och facket samtidigt som de som insåg att de inte hade råd gjorde det samma. Allt ledde till ett fullkomligt medlemsras inom LO-förbunden. På tre år (07-09) tappade LO-förbunden sammanlagt 236 225

medlemmar. Reinfeldt och hans ”nya” moderater i regeringskansliet jublade naturligtvis och gjorde vägen. Men inte nog med det. För att ytterligare förstärka effekten infördes rigorösa kontroller som fick till resultat att det tog månader innan någon a-kassa kunde betalas ut. Med detta vann man två saker: man gav en bild av att a-kassan är ett bidrag, inte ett socialt skydd mot arbetslöshet, och att den regelmässigt missbrukas, för varför annars införa så rigorösa kontrollfunktioner att det tar en orimligt lång tid innan a-kassa kan betalas ut. A-kasseförändringarna blev också ett test på hur hårt facken skulle reagera och var smärtgränsen för regeringens anti-fackliga politik låg. Andra mindre uppmärksammade beslut har varit att ta bort utbildningspengarna för arbetsmiljöutbildningar och nedläggning av Arbetslivsinstitutet. Mönstret är tydligt; försvaga fackets möjligheter att hävda arbetsmiljön och det väcker missnöje när arbetsplatsolyckorna ökar p.g.a sämre utbildade skyddsombud. Då kan Reinfeldt säga att, ”se här nu, här har ni erat dyra fack som inte ens kan sköta sitt jobb”.

Bristande näringspolitik och fordonsindustrin.

När den så kallade finanskrisen ramlade över oss hamnade framför allt bilindustrin mitt i härdsmltan. Regeringskansliet hade naturligtvis en strategi även för det. Istället för att stödja, som alla andra regeringar gjorde, så visade näringsminister Maud Olofsson stort ointresse. Hon pratade ner svensk fordonsindustri och lovade först pengar (mest för att hålla media lugna) men betalade inte ut några, trots att fordonsindustrin är utkomsten för totalt ca 140 000 människor. Skälet är enkelt. Försvinner fordonsindustrin innebär det att ett av de starkaste facken (IF Metall) hamnar i en allvarlig kris med en 20-procentig arbetslöshet och därmed en kraftig försvagning av fackföreningsrörelsens möjlighet att göra motstånd mot Reinfeldts ambitioner. Nu blev det till slut inte så (tack och lov).

Angreppet på LAS

Att få till en skyhögt arbetslöshet ingår i Reinfeldts strategi i kampen mot välfärdsstaten. När arbetslösheten ökar och hotar att vara upp till 600 000 personer 2011 så innebär det att de som har jobb och har fått jobbskatteavdraget klarar sig utmärkt. En arbetslöshet i sådana proportioner kommer att slita sönder solidariteten mellan de som har jobb och de som saknar. Det blir ett skäl, ett argument för att göra steg två i den fackliga avvecklingsplanen som inleddes 2006 när a-kassan angreps. Sedan en lång tid pågår en kampanj från arbetsgivarhåll att förändra arbetsrätten som helhet och LAS speciellt. Det har talats om facklig övermakt och att arbetsgivarna inte vågar anställa för att man, som det framställs, då hamnar i ett läge med livstidsanställda. Beskrivningen är naturligtvis felaktig men den fortsatta arbetslösheten som successivt kommer att öka under krisens tryck kommer att öppna intressanta politiska möjligheter.

Svenskt Näringsliv och LO/TCO inledde för en tid sedan förhandlingar om ett nytt huvudavtal som

skulle ersätta 1938 års Saltsjöbadsavtal. SN hoppade dock av förhandlingarna. Det blev inget avtal och det var säkert inte meningen heller. För om SN och LO/TCO hade kommit överens hade ett viktigt argument för lagstiftning försvunnit. Nu kan regeringen under nästa mandatperiod säga att parterna misslyckades ju och i landets intresse, med den skyhöga arbetslösheten, ”**ser vi oss tvungna att genom lagstiftning göra förändringar så fler får jobb**”. Mycket smart eller hur?

Nästa steg blir då att ge sig på LAS, som kommer att upplösas eller radikalt skrivas om. Det är väl det som Reinfeldt planerar inför nästa mandatperiod. Sympatiåtgärder för att förhindra nya Waxholm och Fresh`n`Wild kommer att förbjudas och som en konsekvens av detta kommer krav att ställas på facken att de inte längre kan kräva kollektivavtal på arbetsplatser där de inte har medlemmar. Resultatet blir en kraftig försvagning av fackens förmåga att teckna kollektivavtal och att upprätthålla kollektivavtal framförallt på mindre arbetsplatser.

Finns det något motstånd mot Reinfeldts nyliberalism?

Fackföreningsrörelsen i Sverige idag saknar en enande kraft. LO har inte lyckats axla den självklara rollen som centrum för kampen mot den svenska nyliberalismen utan verkar underskatta dess målmedvetenhet och ideologiska styrka. Man gör ringa motstånd och LO:s opinionsbildning blir sporadisk. En genomtänkt strategi verkar att saknas utan förbunden lämnas vind för våg att göra sitt bästa. De svenska fackförbunden gör dock en högst hedervärd insats mot den svenska nyliberalismen men samordning och en enande kraft saknas. Det finns en vilja men det saknas en samlande kraft som kan kanalisera den viljan i en stark politisk kraft riktad mot Reinfeldt och hans nyliberalism. Mona Sahlin är inte den starka politiska kraften. Hon är för mesig. Vi behöver hitta en ”ny” Olof Palme. Det saknas också förståelse för att facklig- politisk samverkan innebär att facket tar ansvar för sitt parti och politiken. Det duger inte att sitta och vänta på att partiet skall formulera politiken utan facket måste vara med och formulera sagda politik.

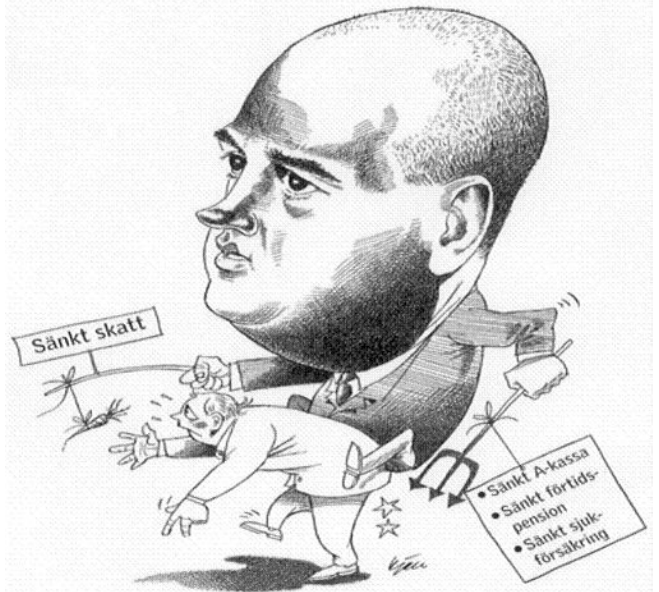
Arbetslösheten är idag uppe i siffror som är likvärdiga med de värsta under 1990-talet. Det mesta tyder på att det blir värre. Det logiska vore att arbetslösheten borde vara en kraft som skulle försvaga den svenska modellen av nyliberalism, men tvärtom ju mer arbetslösheten ökar desto starkare blir Reinfeldt och hans vänner på Rosenbad. Det som borde vara ett skäl för att arbetarrörelsen återvinner mark har istället blivit en tillgång för den nyliberalistiska svenska högern. ”Normalt” sett skulle 10000-tals fackföreningsaktiva samlas i demonstrationer, aktioner, namninsamlingar, upprop och en frenetisk facklig och politisk aktivism mot högerens angrepp. Så skedde under krisen på 1990-talet, men tyvärr ser vi ringa av detta idag. Vi kan se en och annan debattartikel på DN:s eller SvD:s sidor men i övrigt är det tyst som i graven. Men kanske det är dit svensk fackföreningsrörelse och arbetarrörelse är på väg.

Slutsats

För att förhindra att Reinfeldt kan sitta ytterligare en mandatperiod och därmed få chansen att inleda steg två i angreppet på fackföreningsrörelsen och den svenska modellen av kollektiv välfärd så blir det till syvende och sist vi väljare som får ta tag i saken och rösta bort honom och alliansregeringen i september. Vi har fått nog av deras dumheter nu.

Christer Johansson

Källa: Ingemar E L Göranssons rapport om högerens angrepp på välfärdsstaten.



FÖREBYGGANDE SJUKPENNING

Vet du om att du kan få förebyggande sjukpenning om du genomgår medicinsk behandling eller medicinsk rehabilitering för att förebygga sjukdom eller för att förkorta sjukdomstiden?

Behandling ordinerad av läkare

Du kan få förebyggande sjukpenning för den tid som du är förhindrad att arbeta på grund av behandlingen. Behandlingen eller rehabiliteringen ska vara ordinerad av läkare och ingå i en plan som är godkänd av Försäkringskassan.

För att du ska ha rätt till förebyggande sjukpenning krävs:

- att en läkare har konstaterat en höjd sjukdomsrisik,
- att sjukdomen som du riskerar att få är sådan att den förväntas sätta ned din arbetsförmåga,
- att en läkare har ordinerat behandlingen.

Medicinsk behandling eller medicinsk rehabilitering kan vara vanlig sjukvård, sjukgymnastik, syn- och hörselrehabilitering, arbetsterapi, utprovning av handikapphjälpmedel samt rådgivning och stödåtgärder.

Ingen karensdag

Reglerna om karensdagar gäller inte förebyggande sjukpenning. Det innebär att förebyggande sjukpenning kan betalas ut från och med den första behandlingsdagen.

Hur gör jag för att få förebyggande sjukpenning?

För att få förebyggande sjukpenning behöver du ett särskilt läkarutlåtande för förebyggande sjukpenning. Läkarutlåtandet ska du skicka till ditt lokala försäkringskontor.

Ditt ärende behandlas sedan av FK. Beslutas det att du har rätt till förebyggande sjukpenning skickas en blankett för begäran om ersättning hem till dig. Den ska du fylla i och skicka in till Försäkringskassan. Adressen står på blanketten.

Pär E.

SÅ
KAN
DET
GÅ...



En målarfirma förlade en utbildning till Dominikanska republiken. Flygresan innebar ett par timmars väntan på Schiphol, Amsterdam. Fyra av de anställda blev då så berusade att de avvisades för vidare flygning och ombokades till ett senare plan. Tre av dem reste vidare med planet, men den fjärde hade inte fått veta att han ombokats och åkte därför tillbaka till Sverige. Han blev därefter uppsagd. Uppsägningen överklagades av SEKO och gick vidare till AD. Hur blev domen? Jo, AD konstaterar att det finns skäl för allvarlig kritik då den anställde satt sig i en sådan situation, men att detta var en engångsföreteelse och att det då inte funnits saklig grund för uppsägning. Inget skadestånd utgår pga. grov omdömeslöshet och vardera sidan fick själva stå för rättegångskostnaderna.

(källa: Lag & avtal nr. 9, 2009)

CS



9 saker som du inte visste om pizza

1. Högsäsong

På nyårsdagen är det högtryck på landets pizzerior. Då äter vi tre gånger så många pizzor som en genomsnittlig dag.

2. Löningslyx

Den 25:e gäller det! När det är lönehelg köper vi 11,4 procent fler pizzor än vanligt. Ser man till veckodagarna lyfter pizzaätandet på lördagar och söndagar (överraskning?).

3. Mest

Bland storstadsborna äter göteborgarna mer pizza än både stockholmarna och malmöiter.

4. Störst

I Östersund är man hungrigast. Där går det åt flest pizzakartonger av största modellen.

5. Topping

Efter tomat och ost så är lök den populäraste ingrediensen.

6. Favoriten

Den populäraste pizzen är den egenkomponerade, kebabpizzen kommer som nummer två.

7. Drycken

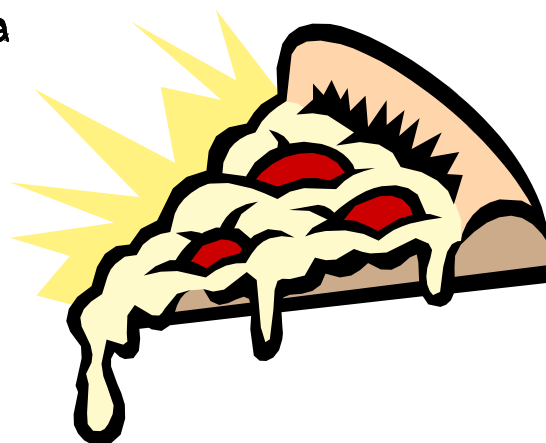
Till pizzen dricker vi allra helst en coca-cola.

8. Lågsäsong

Under julhelgen och på sommaren äter vi minst pizza.

9. Killgrej

Tre av fyra som beställer hem pizza är män



Nästa nummer av "Kvartingen" kommer ut i maj 2010. Har Du material till tidningen så kan Du lämna in det i Röda Baracken senast den 7 maj