

PARADIS 965

MEDLEMS Tidning

NO Nr. 1
2012

KVARTINGEN

Vad sa ni till mannen där borta?

- Jag sa, att han skulle arbeta fortare.

- Vilken rätt har ni att befalla över honom?

- Jag betalar honom för det.

- Hur mycket betalar ni honom för det?

- 10 kronor om dagen.

- Varifrån får ni pengarna att betala honom med?

- Jag säljer sten.

- Vem hugger stenen som ni säljer?

- Det gör han.

- Hur mycket hugger han om dagen?

- Åh, han hugger en hel del sten på en dag.

- Hur mycke' får ni för det?

- Ungefär 50 kronor.

- Men då är det ju han som betalar er 40 kronor för att ni går omkring och befäller honom att arbeta fortare.

- Ja, men jag äger ju verktygen och maskinerna.

- Hur blev ni ägare av dem då?

- Jag sålde huggen sten och fick in så mycket pengar på den att jag kunde köpa in verktyg och maskiner.

- Vem hade huggit den stenen?

- Tig, dumbom!

August Strindberg



©Rolf Nyström



I detta nummer:

- Skyddsombud får skriftlig varning för uttalanden om arbetsmiljön
- Nytt förbundsavtal
- Lokalavtalet 2011 strandat
- Ny försäkring för arbetsskadade?
- Centralfonden
- LO:s elfte kongress 1936
- I hövve på en gammal göbbe
- Vad gör samverkansgruppen?



Kom ihåg!

Äggpromenaden på
långfredagen

(Annons med tider kommer i GV-nytt)

Läs :

Kvartingen

Nr. 1 - 2012

Innehåll	Sida
Stewe	3
SHSO funderar	4
Skyddsombud får skriftlig varning	5
Avdelningsinformation Lokalavtal 2011	6
Tandvårdsförmånen	7
Nytt förbundsavtal för 2012	8
Studier	9
Arbetskadade behöver ny försäkring	10
Där vill jag leva och där vill jag dö	11
Sektionerna Sektion Sulfat	12
Sektion Produktion	13 - 14
Sektion Logistik	15
Sektion Lab	15
I hövve på en gammel göbbe	17
LO:s elfte kongress 1936	18-19
Samverkansgruppen 640 000 för lyckat förslag	20
Slottsbrons Folkets Hus	21
LO-facken i Grums Da Capo - utställning i Kristinehamn	22
Centralfonden	23

SOCIALA FONDEN OCH PERSONALSTIFTELSEN

Vad händer om du jobbar på Gruvön och ditt jobb blir outsourcat? Enligt grundstadgarna så talar dessa om att är man anställd så är man destinatär. Det finns ett kompletterande beslut från styrelsen som togs 2006 där man har beslutat om vissa övergångsregler. Övergångsåret samt ytterligare två år är man med i allt utbud inom fond och stiftelse. Det betyder att man kan anmäla till stugor, teaterresor och alla andra aktiviteter.

Från och med 1 januari 2012 kan Lokalvårdarna fortfarande delta i fritidsverksamheten (stuguthyrningen) medan man däremot försvinner från den sociala och kulturella delen (resor, biljetter, familjeresor mm).

Då det gäller information om stuguthyrningen så måste man själv se till att Billerud Fritid har den rätta adressen för utskick. I beslutet från styrelsen står det att man årligen skall anmäla till kärnregistret och detta skall ske före 31 januari. Detta gör man enklast via mail till Christina Mithander, christina.mithander@storaenso.com .



Man kan även skicka ett vykort med den nya adressen till:

Billerud Fritid, Karlstad Research Center, Box 9090, 650 09 KARLSTAD.

Avtals- och förtidspensionärer har samma rätt som om man hade kvar sin anställning (allt utbud finns tillgängligt). Detta gäller tills man fyllt 65 år. Ålderspensionärer (65+) har man bara rätt till stuguthyrningen och detta är i mån av plats.

Som vi ser så är det den enskilde som har ansvaret för att han/hon skaffar sig information på de aktiviteter som finns. Jobbar man på Gruvön så får man själv kolla upp anslagstavlor, intranät mm för att se vad som händer. Outsourcad personal och olika typer av pensionärer måste också själva se



till att man kommer över information. Pappers Avd 96 har en hemsida där det mesta som händer på avdelningen finns; <http://webnews.textalk.com/pappers96/> . Som det står i beslutet från styrelsen så är den enskilde personligen ansvarig för att man får eller skaffar sig information.

CN

INFORMATION FRÅN EXPEDITIONEN

Var rädd om ditt medlemskap.

Din medlemsavgift dras automatiskt på lönen när du är medlem och arbetar på Gruvöns Bruk.

Perioder då du inte arbetar på Gruvöns Bruk och medlemsavgiften inte kan dras från din lön, ska du betala in grundavgift till Pappers Avd 96 (150 kr år 2011). Insättningen gör Du på bankgiro nr 761-9000, skriv i meddelanderaden ditt personnummer och vilken månad betalningen avser.

Anmäl ALLTID vid längre tjänsteledighet, sjukdom, föräldraledighet, studieledighet, adressändring, nytt telefonnummer mm till expeditionen. Betala din medlemsavgift i tid om du inte har avdrag via lön. Medlem som under mer än två månader försummat sin anmälningsplikt anses, enligt stadgarna, ha utträtt ur avdelningen och förbundet.

STEWES SIDA



Hej medlemmar!

Nu är det dags att förbereda sig för en tidig vår eller.....

Hoppas kan vi ju alltid, men det är fortfarande is på sjön och möjlighet att borra hål däri, med tron på att abborre och en och annan gädda ska hugga på betet.

Vi har väl alla följt utvecklingen hos våra grannar på andra sidan viken, Skohall, där har det sagts att det nu inte blev så stor neddragning som befarats, men en redan slimmad organisation på underhållet får det säkert kännbart.

Våra kamrater i Åmotsfors drabbas av en ytterligare neddragning.

Billerud Karlsborg omorganiserar drar ner till fyra skiftlag på bstrykningen, underhållet går tillbaka till gamla arbetsätt och tillsetter bossar istället för det målstyrda arbetsätt som bedrevs tidigare.

Det händer lite omkring oss och inte minst företagets affärer i Finland gör att det här och där lyfts på ögonbrynen. Nu måste Bryssel säga sitt om huruvida denna affär i konkurrenshänseende kan godtas.

Papper- och massaindustrin i Värmland försöker att skapa ett utrymme för samtal med våra s-politiker som sitter på riksdagsbänken. Detta för att påtala hur läget är ute på bruken och de problem som vi brottas med. Viktigt är också framtidsfrågorna och Värmland som skogslän.

Att S har valt en ny ordförande för partiet det har väl inte undgått någon. Med den nye ordförandens bakgrund kan vi väl hoppas att basindustrin kommer närmare mikrofonen och kan få ett större utrymme i svensk politik.

Det är bara att önska f.d. IF-metallordföranden lycka till.

Stewe Cato





SHSO funderar...

Varför finns det Skyddsombud???

Har ni inte funderat på det? Gör det!

Över hundra års arbete och kamp ligger bakom dagens rättigheter att vi har skyddsombud och deras möjligheter till arbetsmiljöarbete som finns idag. Detta tack vare fackförbundens arbete via LO och via lagstiftningar med hjälp av Socialdemokraterna. Detta är ett faktum som ingen kan säga emot!

1912 infördes en bestämmelse i den dåvarande arbetarskyddslagen som gav arbetstagarerna rätt att utse ombud. Detta var början till dagens skyddsombud, även om själva benämningen skyddsombud inte började användas förrän 1938. Den första arbetsmiljölagen kom inte förrän i slutet av 1970-talet. Då fick också skyddsombuden större rättigheter, och möjligheter att vara med redan vid beslut och planering.

Det är alltså i år 100 år som vi haft rätt att ha skyddsombud.

Detta kommer att firas med ”skyddsombudens dag” den 24 oktober, i samband med arbetsmiljömässan i Stockholm. Samtidigt så är det en arbetsmiljövecka inom EU.

Man har rätt att ha 1 st. SO (skyddsombud) på 5 anställda. När företaget är större så blir det flera stycken. Det ska man komma överens om med företaget i **samverkan**.

Har man 2 st. SO eller fler så ska man ha ett HSO (huvudskyddsombud). Har man flera HSO så ska man ha ett SHSO (SamverkandeHuvudSkyddsOmbud) eller AHSO (ArbetställetsHuvudSkyddsOmbud) Det är samma sak. Används lite olika på arbetsplatserna.

RHSO finns också - det är RegionaltHuvudSkyddsOmbud och sådana finns för det mesta i förbund som Transport, Hotell & Restaurang, Handels m.m. På större företag så ska det finnas Skyddskommitté.. På många Bruk i Sverige så ingår skyddskommittén i Samverkansgruppen. Det gör den inom alla Billerudsbruken i Sverige.

Det finns cirka 70.000 skyddsombud inom LO:s förbund. Arbetsmiljöombud (samma som skyddsombud) finns också inom TCO- och Saco-förbunden. Pappers har ca 1200 st. skyddsombud.

Här på Gruvön är vi just nu 62 st. men vi har vakanser som behöver fyllas upp!

Vad har vi dem till då?

Ja, de ska ju vara arbetstagarernas representant och länk till arbetsgivarna i arbetsmiljöfrågor.

En chef är också arbetstagar till viss mån och det finns skyddsombud i deras organisationer också. Cristián Vidal t.ex. är tjänstemännens HSO här på Gruvön.

Arbetsmiljöfrågor kan vara mycket det!

För det första så ska man veta att skyddsombuden kan ha tystnadsplikt när så krävs. Det kan vara personfrågor eller hemlig utrustning under utveckling t.ex.

Klassiska skyddsfrågor kring maskiner och utrustning jobbar man med. Det kan vara projektarbeten, organisationsfrågor, rehabfrågor, ja nästan vad som helst som har en påverkan på arbetsmiljön som de ska vara informerade om och kunna delta i om så krävs!

Förr så uppskattades dessa personer mycket mer än nu! Varför?

Det är väl som så att de blir borta från arbetet ibland. Det måste de ju för att kunna sköta sitt uppdrag!

Men hur blir det för de andra som är kvar när våra organisationer har blivit så anorektiska?

Det kanske inte kommer någon ersättare? Eller?

Även bolaget har under senare år prioriterat ner betydelsen av att ha skyddsombud!? Ja, om man ser till visad uppskattning för det arbete som läggs ner! Detta visar sig också med att vi har svårt att få nya skyddsombud och tyvärr så har vi fått ett flertal avhopp de sista åren.

För det ska man veta, att utan skyddsombudens hjälp och arbete så skulle bolaget ha det mycket mer besvärligt att sköta arbetsmiljön. Det är ingen skyldighet att det ska finnas skyddsombud på arbetsplatsen men det är en rättighet som vi ska vara mycket rädda om och försvara!

Skänk dem en varm tanke och hjälp dessa ”vardagshjältar”.

De finns för din och min skull!



SHSO Morgan ”James” Jakobsson.

Skyddsombud får skriftlig varning för uttalanden om arbetsmiljön

Publicerad i LO tidningen 15 februari, 2012 16:55

Huvudskyddsombudet på tyska vindkraftsjätten Enercon får en skriftlig varning för att ha uttalat sig om arbetsmiljön i medier. Nästa gång kan det bli fråga om uppsägning, hotar företagets vd.

Dagens Arena granskade nyligen omständigheterna kring ett tiotal allvarliga olyckor på företagets vindkraftsbyggen. Tidningen avslöjade bland annat att IF Metalls huvudskyddsombud varnat för allvarliga risker i arbetsmiljön två veckor före den tragiska dödsolyckan i våras, men att företagsledningen struntat i att åtgärda bristerna.

Det var i slutet av maj förra året som en 31-årig arbetare föll över tio meter ner i ett betonggolv vid vindkraftsbygget i Hällingarna norr om Östersund.

Huvudskyddsombudet, som uttalade sig i Dagens Arena, får nu en skriftlig varning för illojalitet av bolagets vd Robert Östman. I varningen gör vd:n klart att det näs-

ta gång kan bli fråga om uppsägning.

Den skriftliga varningen bekräftas också av Kent Mohlin, förhandlingsombudsman på IF Metall i Stockholm.

– Jag har fått reda på det här och har bett den lokala avdelningen att ta en förhandling, säger han till Dagens Arena.

Men Enercons vd Robert Östman vägrar kommentera det inträffade.

– Jag ger inga kommentarer om enskilda frågor, säger han.

Har du gett huvudskyddsombudet någon varning?

– Det är en intern angelägenhet som jag inte vill diskutera i media.

Vet du att det är förbjudet att utsätta ett skyddsombud för represalier enligt arbetsmiljölagen?

– Du får fortfarande samma svar.

Varför det?

– Jag tycker vi säger så här i stället: skriv ett mejl till mig med dina frågor så ska jag se om jag kan ge dig ytterligare svar.

Vad säger ni om detta?

Folk måste väl se vad ”vissa makter” vill!

Jag hoppas att denna vd. får en riktig smocka i efterföljande handlingar!

För efterräkningar måste det bli!

Vad hade hänt med en som har en ev. lönegrad för uppdraget som Huvudskyddsombud?

Hade han drivit frågan?

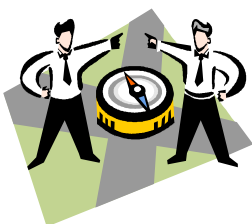
Hade han fått ha kvar lönegraden?

SHSO på Gruvön.

AVDELNINGSPERSONAL

Lokalavtal 2011

Eftersom lokalavtal 2010 strandade (på företagets förslag) och gick till central förhandling så blev förhandlingarna om de lokala delarna i 2011 års avtal rejält försenade. För att undvika en repris på 2010 så gick vi från Pappers avd 96 ganska förutsättningslöst till förhandlingarna för 2011. Tyvärr hjälpte inte detta eftersom företaget strandade förhandlingarna på frågan om individuella lönedelar på underhållssidan.



Då vi inte hade några egna direkta krav så blev det mest diskussion runt företagets förslag. Detta är de punkter som diskuterades:

- Gradjusteringar på Sulfatfabriken (Barrsidan och Lut & Ånga)
- Gradjusteringar i Pappersbruket och PM6
- Individuella tillägg på Underhållssidan (avd 5)
- En personlig lönegrad på LAB

Som syns ovan hade företaget förslag på att göra gradjusteringar på någon enstaka befattning i Pappersbruket, PM6 och Sulfatfabriken. Detta var inte något svårsmält för oss eftersom de i stora drag stämde med våra åsikter om driftbefattningarna. Det som krånglade till förhandlingarna var företagets förslag på att införa individuella tillägg eller personliga grader på Underhållssidan. Vår bedömning var att detta inte gick att sälja in bland personalen. Eftersom det inte gick att få någon enighet med företaget så bestämde vi oss för att genomföra en medlemsomröstning bland de anställda (underhåll) som var berörda.

Resultatet från medlemsomröstningen var glasklar – några individuella eller personliga delar ville inte de anställda veta av – 88 procent av de röstande sa nej. I det läget blev vår ståndpunkt enkel – inga individuella eller personliga delar på underhåll. Detta kunde inte företaget ställa upp på utan strandade förhand-

lingarna som nu går till de centrala parterna för en lösning. Att inte företaget, med ledningsgruppen i spetsen, är beredd att lyssna på den egna personalen utan försöker tvinga igenom sin syn på lönesättning är en skam för hela företaget. Detta visar vilket dåligt förhandlingsklimat vi har här på Gruvön.



Det kan också nämnas att vi från Pappers avd 96 föreslog en utläggning i gradskalan för att behålla (värdesäkra) den spridning som vi har idag. Vid varje generell utläggning trycks löneserien ihop. Det ville vi råda bot på genom en värdesäkring. Detta skulle ha gynnat underhållssidan. Vi ansåg också att det skulle tillsättas en partssammansatt lönegrupp för att diskutera framtida lönesystem på underhållssidan. I och med strandningen så försvann även detta förslag. Det är ingen idé att jobba i en lönegrupp där den ena parten redan har förklarat krig och vill tvinga igenom sin lösning. Då det gäller personlig lönegrad på Lab gick vi med på detta om företaget finansierade denna fullt ut utanför den lokala lönepotten.

Nu börjar förbundsparterna om förhandlingarna från noll. I och med att företaget strandat så blir vårt krav från 96an att förbundet lägger ut den lokala delen för 2011 i serien. Tyvärr innebär företagets strandning att utläggningen för 2012 riskerar att bli kraftigt försenad trots att de centrala parterna redan träffat en uppgörelse. Hur vi i framtiden ska kunna genomföra lokala förhandlingar om den ena parten (företaget) ensidigt tror sig kunna tvinga igenom sina krav är mer än jag begriper. En tröst i bedrövelsen är att förhandlingsklimatet nu är så dåligt att varje förändring – oberoende av vad det är – innebär en förbättring.

Cec



TANDVÅRDSFÖRMÅNEN

Som ni alla vet så har vi en tandvårdsförmån för våra medlemmar i avd 96.

De flesta känner till regelverket, men jag tänkte repetera lite av vad som gäller.

Det är alltid någon varje år som tyvärr kommer in för sent med sina kvitton och vill naturligtvis att vi skall försöka att ordna det ändå.

Tandvårdsförmånen gäller kalenderår 1/1 – 31/12.

Det här är för att vi skall kunna göra ett bokslut och även ha med kostnaderna för vår tandvårdsförmån.

Ni kan lämna in kvitton löpande under året när ni har varit hos tandläkaren.

Man behöver inte vänta och spara alla kvittona till slutet på året.

Kommer ni inte över 1200 kr för 2012 så behöver ni inte lämna in några kvitton.

Regelverket säger att under 1200 kr lämnas ingen ersättning ut.

För 2012 gäller att alla kvitton skall vara avd 96 tillhanda **senast den 15 jan 2013**.

Leif Jonsson

Tandvård.

Folktandvården i Grums har informerat att det nu finns tre erfarna tandläkare i tjänst på folktandvården. Dessutom en fjärde som reser från Karlstad en gång i veckan.

Vidare, den kö som tidigare fanns är numera borta och nya patienter kan tas emot direkt.

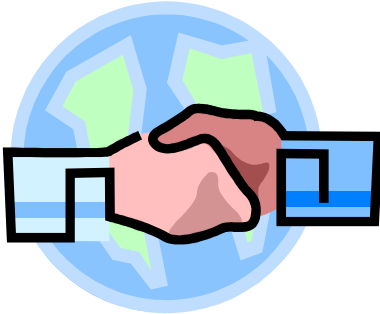
När efter att behandling är avslutad kan folktandvården erbjuda ett frisktandvårdsavtal, som innebär tandvård till fast pris gällande tre år i taget.

Mer information finns hos Klinikchef Maria Ström på tel.0555 43294



NYTT FÖRBUNDSAVTAL KLART FÖR 2012

Den 16 december 2011 blev det nya förbundsavtalet klart för 2012. I år lyckades alltså Pappers och Skogsindustrierna undvika en konflikt med strejker som följd.



A v t a l e t
g ä l l e r f ö r
t i d e n 1 f e b -
r u a r i 2 0 1 2
t i l l 3 1 m a r s
2 0 1 3 – 1 4
m å n a d e r
m e d a n d r a

ord. Det man ofta tänker på då det gäller de centrala avtalen är pengadelen och den blev på följande sätt:

Utgående månadslöner höjs med 364 kronor generellt. Det betyder att alla anställda får denna höjning. Eftersom vi här på Gruvön har drift året runt så innebär det för vår del 419 kronor mer i månaden för alla kollektivanställda.

Det finns också ett ytterligare utrymme på 364 kronor (hos oss 419 kronor) som ska fördelas efter lokal förhandling. Här ska man ta hänsyn till § 2 punkt 2 i kollektivavtalet mellan Pappers och Skogsindustrierna samt att denna utläggning ska bygga på lokalt överenskomna lönesystem. Som framgår så finns det ingen procentsats i år utan ”bara” kronor.

Man inför också en stupstock. Om parterna inte kommer överens så läggs 655 kronor (754 på Gruvön) ut generellt och resterande 73 kronor (84 på Gruvön) enligt arbetsgivarens förslag (§ 2 punkt 2).

Man kan säga att 90 procent läggs ut till alla och 10 procent enligt arbetsgivaren. Det står i den centrala uppgörelsen att lokal part har rätt att föra denna del till central förhandling. De centrala parterna har också möjlighet att föra frågan vidare till lönenämnden.

På centralt håll är man överens om att tillsätta en arbetsgrupp som ska jobba med lokala lönesystem. Det vore nog lämpligt att vi lokala parter – både Pappers avd 96 och Gruvöns bruk – sitter still i båten och avvaktar vad denna grupp kommer fram till. Att man från ena parten ensidigt försöker tvinga igenom en lösning här på Gruvön kan knappast underlätta arbetet i den centrala lönegruppen.

Man har också lämnat direktiv och synpunkter till arbetsgrupperna som ska jobba med rörlig pensionsålder och arbetsmiljö. Man kommer också att fortsätta det påbörjade arbetet i arbetsgruppen som ska omarbete allmänna anställningsvillkor.

Nu återstår att vi lokalt försöker få till ett lokalavtal för 2012 när vi fått klart från förbundsparterna om 2011.

Cec



Studier

Tfn. studieorganisatör 1485

Vi är i startgroparna för nya medlemsutbildningar. Vårens kurstillfällen kommer att innehålla information om Pappers centrala avtal och självklart också om vårt strandade lokala avtal och hur det utvecklas med den centrala förhandlingen. Vi kommer också att få besök från Folksam och genomgång av en del nyttigheter vad gäller försäkringar och annat smått och gott, bl.a. sambolagen. Ekonomiska frågor och info om JAK är en annan punkt som tas upp och så självklart arbetsmiljö. Men, VIKTIGT, har du andra önskemål utöver detta, så hör av dig, för det är bra om vi kan förbereda lite. Och tänk på att inga frågor är tokiga!

För några år sen så var det en väldig ruljans på ABF-kurser och våra medlemmar deltog i flera av de kurser som erbjöds. Nu hörs ingenting ...inte vad gäller önskemål och idéer om nya cirklar och faktiskt hörs inte mycket från ABF heller. Har det varit problem att få ihop ett antal deltagare för att dra igång en cirkel ... är det problem med att ordna cirkelledare här på hemmaplan så vi blir hänvisade till Karlstad, eller vad är det som sker? Jag vill gärna veta, så om du har varit i kontakt med ABF i något ärende och stött på svårigheter, hör gärna av dig på ovanstående telefonnummer, så kanske det går att ordna upp det på nåt vis. Dock inte teori för e-körkort, det är dagsens sanning att

ABF inte får köra det, körskolorna ska ha sitt ifred.

Här är dagarna för medlemsutbildningarna i vår. Bäst är om du anmäler dig via mejl, men det går också bra att ringa, såklart.

10, 17, 24 april samt 2 maj. Denna gång håller vi till i Gruvan, Grums (b-salen) alla tillfällena.

Snälla, tänk på att anmäla dig i tid, senast fredag förmiddag veckan innan du vill delta.

Skön vår på er, alla glada!

CS



Studieansvariga i sektionerna:

- Camilla Westh
- Sören Johannesson
- Christina Svensson
- Sektionsordförande

Kommande utbildningar:	Målgrupp:	Tid	Plats
HSO 1	HSO	14-16/5	Runö
HSO 2	HSO	14-16/5	Runö
Utredningskurs arbetsmiljö	HSO	14-16/5	Runö
Informera och agitera	Informatörer, avd. styrelse	21/2-26/2	Runö

Arbetskadade behöver ny försäkring

En ny arbetsskadeförsäkring behövs. Bättre statistik på antalet arbetsskador är också nödvändig. Det förs fram i en rapport som presenterades i dag Inom ramen för den parlamentariska socialförsäkringsutredningen, utreds även arbetsskadeförsäkringen. En rad rapporter har publicerats och i dag kom den åttonde, framtagen vid Institutet för social forskning vid Stockholms universitet.

Rapporten betonar främst två saker. Sverige behöver en ny arbetsskadeförsäkring som täcker en större del av kostnaderna för skadorna, samt bättre statistik på antalet skador som uppstår i arbetslivet.

Utredningens huvudsekreterare Irene Wennemo säger att den nya rapporten tar upp en hel del av intresse, bland annat den bristande statistiken. Systemet i dag är rörigt och svårt att överblicka med flera olika instanser. Till Arbetsmiljöverket anmäls till exempel skador, men verket bedömer inte huruvida det är en arbetsskada eller inte i lagens mening. Sen har vi Försäkringskassan som gör den slutgiltiga bedömningen. Och så finns avtalsförsäkringarna som administreras av Afa Försäkring - som gör sin bedömning.

– Alla säger olika saker och vi vet inte alls hur de förhåller sig till varandra, säger Irene Wennemo. Det är väldigt svårt att få en samlad bild av hur stort problemet är. Är det minskande eller

ökande?

Det är inte utredningens sak att i nuläget bedöma huruvida Sverige behöver en ny arbetsskadeförsäkring eller inte, men Irene Wennemo kan konstatera att det finns ingen som tycker att den fungerar perfekt i dag. Kritiken mot den ser dock olika ut.

– I den parlamentariska kommittén finns det olika syn på vad som är problemet. Det jag upplever som problematiskt är att det är svårt för den enskilde att veta hur försäkringsskyddet fungerar eftersom det består av så många olika delar. Det är både avtalat och lagstiftat – och bygger det på att vi har en sjukförsäkring i botten.

Sedan reglerna för godkända arbetsskador skärptes 1993 har antalet godkända skador drastiskt minskat. Mellan 1988 och 2010 sjönk till exempel antalet godkända arbetsskador från drygt 100 000 till omkring 1 000. Trots detta har arbetsgivaravgifterna inte minskat. Resultatet blir att överskottet i arbetsskadeförsäkringen ökar konstant. Förra året var summan uppe i 4,4 miljarder kronor.

Vad kan man göra med överskottet?

– Vi har inte alls diskuterat det, säger Irene Wennemo. Så långt har vi inte kommit i arbetet.

Hela den parlamentariska utredningen ska vara klar i maj 2013.

Även Försäkringsförbundet utreder arbetsskadeförsäkringen under ledning av Björn von Sydow. Den ska vara klar den 31 augusti i år.

AGNETA PERSSON
DAGENSARBETE

eva lindström



DÄR VILL JAG LEVA OCH DÄR VILL JAG DÖ

Den 9 mars omkom 3 arbetare på sina jobb i Sverige, en mörk dag ...
Och under 2011 var det 59 dödsolyckor på våra arbetsplatser.
Hur många som utöver det har skadats och är dömda till ett livslångt lidande är också något att fundera på.

Tänk tanken...

Tänk tanken - - - att du skulle gå till jobbet en dag och sen inte komma hem. Inte komma hem alls, någonsin mer, därför att du förolyckats på ditt arbete.

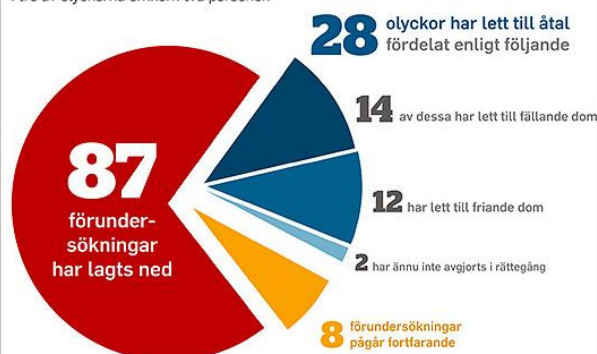
Det är så hemskt sorgligt när man läser i Dagens Arbete om vad som hände i Billingsfors. Hur illa det kan gå när man minst anar det. Men alla tänker väl att "det händer inte mig". Om det så vore, att det inte hände någon av oss ...då skulle det ju inte ske några olyckor alls!

Det är helt ofattbart att man kan åsidosätta att använda skydd, hjälmar, handskar, visir, allt vad det nu kan vara ..bara för att det är bråttom, krångligt, varmt, besvärligt. Eller glömma/strunta i att plocka bort efter sig, städa så att ingen halkar, snubblar, slår huvudet i, med mera, med mera. Bryt & lås är en bland alla säkerhetsrutiner, men skulle det egentligen behöva finnas sådana över huvud taget? Ja, självklart ska rutiner finnas, men vem tusan stoppar fingrarna i strömförande delar eller i motorer och andra saker som rör sig eller kan startas från annat ställe etc.? Utan att kolla först?

Ja, ursäkterna är många. Undrar om inte dom

123 olyckor med dödlig utgång

Sammanlagt dog 126 personer, eftersom det i tre av olyckorna omkom två personer.



Undersökningen omfattar SF Metall och Pappers arbetsplatser mellan 1997 och 2010. Från 1999 ingår också grafiska och 2008 tilläggslösi- och brärbetarna. Undersökningen bygger på Arbetsmiljöverkets statistik samt Dagens Arbetes upplösning i varje enskilt fall hos polis, läkare och domstolar.

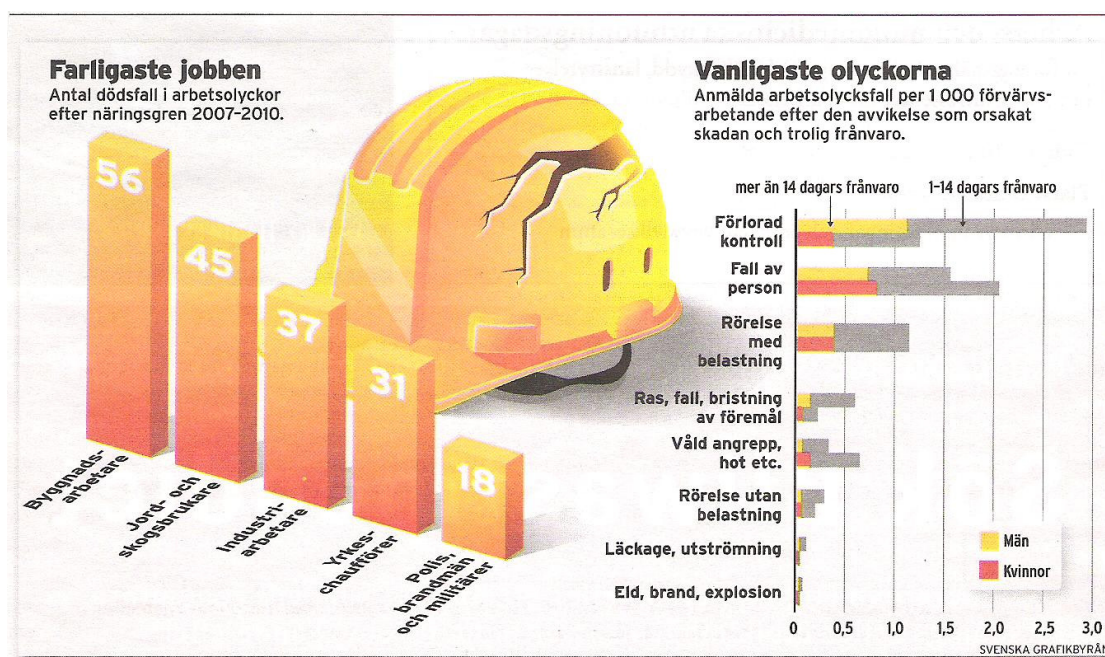
Bakom varje rättsprocess finns ett livsöde, ett liv som avslutats i förtid

som skadats tänker annorlunda? När man blir handikappad på något vis av att ha gjort sig illa på jobbet är man nog ibland efterklok.

"30-sekundersregeln", som skyntade förbi i någon text kanske vore något? Tänk efter 30 sekunder FÖRE du börjar med det du ska göra. Ta den tiden, den kan vara värd ett liv!

Ditt liv?

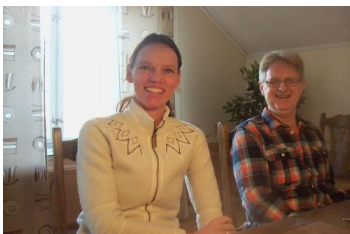
CS



SEKTION SULFAT

Hej på er sulfatare

Hej hoppas julen har varit bra. Och det bästa är att vi går mot ljusare tider, mot värmen, fast det känns inte så när man sätter sig i bilen på väg mot Gruvön en förmiddag.



Vi har haft en träff med Sondell om arbetsmiljösulfat där vi gick igenom målen för 2012 och vi tog upp det kära ämnet hur bryt o lås fungerar på dom olika avdelningarna. På en del ställen jobbar man efter det och på en del inte.



Vi har varit på Industrimässan i Karlstad jag och Ken, och det fanns väl en del matnyttigt där. Vi har haft en del projektmöten, några stycken varje vecka blir det för det är många projekt på gång här. Det är bra att det investeras här på Gruvön. Jag (Johan) har varit på renseriet och kollat hur höglyften fungerade, jag fick också en körlektion av Sven i renseriet och det var en kul upplevelse, skulle kunna göra om det många gånger. I mars och april blir det Göteborg och deltagande i miljökursen som handledaraspirant.



Vart är AML på väg om arbetsgivarna driver dom här frågorna ???

SKL vill mildra konsekvenserna för arbetsgivarna

Ragnar Kristensson är arbetsmiljöjurist på SKL, med gedigen tidigare erfarenhet som både facklig jurist på läkarförbundet och jurist på arbetsmiljöverket. Han är för förslaget att, i stort sett, av kriminalisera brotten mot

arbetsmiljölagen. I likhet med utredarna framhåller han att det blir snabbare och effektivare. Han tycker också att mycket av det som idag bestraffas på det ena eller andra sättet har mer en karaktär av ordningsförseelse, typ felparkering, än ett verkligt brott.

SKL vill gå längre än utredningen i två fall, när det gäller att mildra konsekvenserna för arbetsgivare som inte följer arbetsmiljölagen, berättar han.

Den ena frågan gäller undantaget att det ska gå att åtala de som inte anmäler tillbud olyckor och tillbud

-Vi tycker absolut att kommuner alltid ska anmäla olyckor och tillbud. Men vi menar att det är luddigt vad som är ett allvarligt tillbud. Vi har bett om tydliggörande men det har vi inte fått och det är väldigt osäkert vad det är som gäller, säger han. Därför tycker vi inte heller att det ska vara sanktionsbelagt.

Han berättar om ett fall från förra året en studierektor polisanmälde att en elev som blivit hotad och misshandlad av andra elever men studierektorn blev sen själv dömd i domstol, för att han inte samtidigt hade rapporterat händelsen till arbetsmiljöverket. Detta är inte en rimlig påföljd, enligt SKL.

Den andra frågan där SKL och arbetsgivarorganisationer vill ha en uppmjukning, handlar om det som på juristspråk kallas "strikt ansvar"

Utredningen föreslår att sanktionsavgifter ska drabba arbetsgivare, även om man inte kan påvisa att arbetsgivaren haft ett uppsåt och handlat vårdslöst.

Men - om det är de anställda som bryter mot bestämmelser, ska inte arbetsgivarna kunna ådömas sanktionsavgift för detta.

Något att fundera på...

Ken o Johan



SEKTION PRODUKTION

Nu är det dags att skriva några rader igen. Efter en fin vinter så hoppas vi på en fin vår.

Vad som händer inom Sektion Produktion:

Vi har fått 3 nya chefer på pm 6 och 1 ny på Pappersbruket.

Förhandlingarna om den lokala potten för 2011 är strandad. Vi var överens på hela bruket utom på underhåll, så det var bolaget som strandade, inte avdelning 96, som det sägs. Men jag hoppas att vi kan komma överens om 2012 års löneförhandlingar, så vi kan få graduppflyttningar på sektionen.

Jag har en fundering - hur ska vi ska klara sommarens bemanning? Som det ser ut nu så har vi väldigt många som har föräldraledigt, plus sjukdomar. Det kan bli väldigt tungt för alla tillsvidareanställda om vi ska klara av sommaren. Det blir nog en hel del skiftbyten.

Vi har en del platser som ska tillsättas, detta hoppas vi ska vara klart inom kort.

Vi kommer köra medlemsutbildningar under våren och jag kommer att gå runt och ta upp anmälningar.

Är det inte dags att se över hygiencertifieringen? Det börjar bli väldigt slitet på väggar och golv så det kanske är dags att fräscha upp lokalerna plus att se över städningsrutinerna. För visst är det så att våtutrymmen och kök SKA städas varje dag?

Och det här med våra arbetskläder är under all kritik. Ska man behöva vänta 2-3 veckor för att få kläderna tillbaka? Här måste det bli bättring!

Hoppas ni får en väldigt trevlig och fin vår. Hälsningar Bobby.



HSO PRODUKTION

Hej!

Jag är tillbaka på min arbetsplats, efter att ha haft en mycket trevlig semester. Jag har varit på nya äventyr och mycket fina

minnen tog jag med mig. Jag kommer att vara frånvarande några dagar, för en strumaoperation och jag hoppas att allt går bra med mig!

I vår organisation saknas skyddsombud och det är svårt att rekrytera nya krafter.

Personalförändringar i skyddsorganisation Pappersbruket:

Skyddsområden Pappersbruket Gruvön 2012

Sektionschef PM 1/ Limkök, PM 2, Sal, UC Anita Sjölander 1361 HSO Sekt. Produktion LS PM 1, skift D Juan Martinez 1039/ 070-303 12 54 <u>PM 1:</u> Magnus Eriksson (PT) 1399 Camilla Westh (SO) RM 2, skift A <u>Limkök:</u> Magnus Eriksson (PT) 1399 Bo Öst (SO) PM 5, skift C <u>PM 2:</u> Jan Karlsson (PT) 1462 Marcus Bäckström (SO) LS PM 2, skift C <u>Sal, UC:</u> Anne-Marie Palmertz (PT) 1046 Mariann Nybakk (SO) Omr.skift C	Sektionschef PM 4/ Holländeri, PM 5, BM 8 Olof Kaiding 1541 Vice HSO Sektion Produktion PM 4, skift E Patrik Nilsson 1780 <u>PM 4</u> Leif Bryntesson (PT) 1260 Patrik Nilsson (SO) PM 4 skift E Bo Öst (SO) PM 5 skift C <u>Holländeri</u> Ola Andersson (PT) 1343 Fredrik Nilsson (SO) LS PM 4,skift B <u>PM 5</u> Ola Andersson (PT) 1343 Malin Edqvist (SO) RM 5, skift E <u>BM 8</u> Arne Johannsson (PT) 1710 Patrik Nilsson (SO) PM 4 skift E
--	---

Datum för skyddsombudsmöten 2012, måndag kl. 14-17, brandstation, Gruvön

Jan	Feb	April	Maj	Aug	Okt	Nov
9	20	2	14	27	8	19

PM1,2,Sal,UC,Limkök: (2012-01-01 –02-19)

Arbets skador med frånvaro:

NN klämde fingrar.

Tyvärr, tisdagen den 07 februari 2012 fick vi ett olycksfall med sjukfrånvaro.

NN skulle ta ur rullen 3 banor. En bana åkte med spindel och NN försökte stoppa med hylsan som vi använder för att stoppa rullen. Fastnade då mellan denna och rullen. Fick vänta tills spindel gått färdigt innan handen kom lös,

Fyra händelser med arbets skador utan frånvaro: Ryggsmärtor, snubblande (2) och föremål i ansiktet.

Två händelser med tillbud, tio riskobservationer.

PM4, 5, Holländeri, Betrykning : (2012-01-01 – 2012-02-19)

Arbets-skador utan frånvaro:

Skadat finger. I samband med dränering av BV11 så pluggade bottenventilen eftersom det var stora massaklumpar i bakvattnet. Försökte spola upp pluggen, vilket inte gick, så NN hämtade ett spett för att få upp ett hål så att vattnet kunde ta sig ut. Slog i ena tummen när jag höll på med detta, varvid blodvite uppstod.

Skallskada. Skulle städa ur gropan under RM 5 satt på huk o plockade papper reste mej upp och slog huvudet i en bult varpå blodvite uppstod.

I samband med dränering av BV11 så pluggade bottenventilen eftersom det var stora massaklumpar i bakvattnet. Försökte spola upp pluggen, vilket inte gick, så jag hämtade ett spett för att få upp ett hål så att vattnet kunde ta sig ut. Slog i ena tummen när jag höll på med detta, varvid blodvite uppstod.

Två händelser med tillbud och fem riskobservation.



Information från arbetsmiljöverket:

Trucken – en fantastisk maskin som kan vara en dödsfälla. Varje dag inträffar arbetsolyckor med truckar inblandade, totalt bortåt 800 per år. Nu drar Arbetsmiljöverket återigen igång en tillsynsinsats för att göra det säkrare på arbetsplatser, där truckar används.

600 inspektioner planeras i Syd- och Västsverige. Truck är en den maskin som orsaker flest anmälda arbetsolyckor. Mellan 2004 och 2008 ökade olyckor där truckar var inblandade med tio procent. De senaste två åren har olyckorna minskat, trots det anmäldes närmare 600 truckolyckor under 2010. Sedan 2005 har nio dödsolyckor inträffat.

Den vanligaste orsaken till truckolyckor är att föraren tappar kontrollen vid körning. Fall från höjd, feltramp, snubbla eller halka, eller material som rasar ner, är andra vanligt förekommande orsaker.

Hälften av de olyckor som anmäls inträffar inom tillverkningsindustrin, därefter följer parti- och detaljhandeln och transportbranschen. Lagerarbe-

tare, truckförare och maskinoperatörer är de yrkesroller som oftast är inblandade i olyckorna.

Arbetsmiljöverket kommer att undersöka tio truckolyckor under 2011 utifrån ett MTO-perspektiv (Människa, teknik och organisation) för att hitta vilka bakomliggande orsaker som framkallar olyckorna. Olycksundersökningarna, djupstudierna, kommer efter hand som de blir klara att publiceras på sidan.

Källa: arbetsmiljöverket

Storsatsning på kvinnors arbetsmiljö

Arbetsmiljöverket inleder en flerårig satsning för att utveckla och förbättra kvinnors arbetsmiljö. Syftet är att öka kunskaperna om kvinnors arbetsmiljö och förebygga ohälsa och utslagning på grund av belastningsskador. Flera stora nationella tillsynsinsatser ska genomföras.

Kvinnor svarar idag för en större andel av sjukfrånvaron än män. Fler kvinnor än män tvingas på grund av hälsoskäl lämna sina jobb i förtid.

– Det leder till sämre livskvalitet och lägre pension och är helt ohållbart, säger Mikael Sjöberg, generaldirektör vid Arbetsmiljöverket.

HSO FLUTING

Nu har vi fått en nästan helt ny organisation inom ledningen på Flutingen.

Ny sektionschef är Mats Fjällman.

Som produktionstekniker har vi Mike Karpathakis, han kommer att ansvara för hela linjen från maskin till pack. Han kommer också att ansvara för personalen.

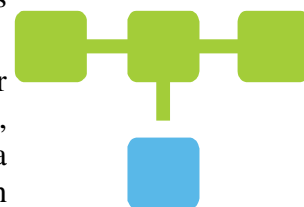
Som driftingenjör/personalman kommer Emelie Keiner, som tillträder i september. Under tiden vikarierar Elinor Lundegård som personalman.

Vi har haft flera brandtillbud som kunde ha slutat mycket illa:

En truckbrand som släcktes mycket snabbt och effektivt av torkare Steve Georgsson. Tack vare hans snabba och rådiga ingripande kunde en eventuell storbrand hindras i tid.

Ett brandtillbud var varmgång på schaber till en torkcylinder.

Slarv och oaktsamhet har gjort att vi har haft ett tillbud med en slängd cigarettfimp i ett golvvav-





lopp där damm och olja började brinna!

Vi har också lite projekt på gång.

Ett förprojekt har startat som gäller nytt skivfilter, där har vi Dick Livendahl

som representant från maskinen.

Diskussionerna om källarventilation har tagit ny fart, en del åtgärder kommer att vidtas, men vi vet inte om eller när vi får anslag till ett projekt. Men som alla vet så har vi problem med både gaser och utrustning som håller på att ramla ner från taket.

Pappersbruket har tagit fram en losstagningsutrustning som snabbt skall kunna användas om någon fastnar eller råkar illa ut.

Vi på PM 6 skall titta på deras utrustning, ser det bra ut så skall vi beställa ett till oss också.

Beslut togs på förra AU-mötet.

Vi hoppas också på ett nytt knivsystem. Vi har kommit en bit på väg ett förprojekt har startat med Bernt Kronberg som projektledare.

Vi har haft representanter från rullmaskin och underhåll på ett studiebesök i Skåpafors för att titta på ett knivsystem.

Representanter från RM är Torbjörn Karlsson, Roland Bengtsson, Pirkko Mattson och jag själv. Om ni har några funderingar så är det bara att prata med någon av oss.

Leif J



SEKTION LOGISTIK

Hej kamrater!

I höst/vinter har vi haft problem med våra truck-

ar eftersom vi inte fick de vi hade beställt då Dantruck gick i konkurs. Dom färdigställde i alla fall den som var påbörjad och den är nu på ingång. I skrivande stund så pågår förhandlingar med Kalmar-truck om fortsatta leveranser.

Våra partikelfilter som urbränns under körning har varit kassa länge, dessutom läcker de så avgaser har gått in i förarhytterna. Några av våra medarbetare har blivit illamående, fått huvudvärk mm. på grund av detta. De tre truckar vi har med sådant system har nu blivit åtgärdade, men det visade sig att problemet återkom, detta måste utredas!

Äntligen har våra truck-datorer börjat fungera som dom ska. Felet var att bara ett nätverk varit inkopplat, då har det varit stora problem med in- och utloggning av systemet vid tankstation och även på vissa ställen i magasinet. Tack för att detta blev fixat!

Snart är det dags för sportlov för de som har intresse för vintersport. Här väntas på våren och premiärturen på hojen!

Ha då gött / Anders &

Ingemar



SEKTION LAB.

Renovering pågår, det målas och fejas som bara den på avdelningen. Hoppas bara att man inte glömmer våra hygienutrymmen, där ser det för bedrövt ut.

Det finns också planer och ritningar inför en kommande omflyttning av bänkar och diverse annat, kanske med lite smidigare lösningar och, framför allt, med en del nya (eller bättre begagnade?) instrument och apparater.

När en giljotin (obs! inte för avrättningar, ett skärverktyg för pappersprover) pajar så dröjer det visst tre-fyra veckor innan ny kan installeras. En väldans lång leveranstid, man trodde ju att det bara var att sticka till en fotoaffär eller liknande och köpa en ny, men nix. Trist att det blev en skärolycka på den gamla skorven (utan skydd) som sattes dit istället, trots extra försiktighet. ☹

Spara rygg och axlar - försök att jobba med allt inom räckhåll, flytta fram grejerna du ska ha, ställ dom inte högt på hyllor eller längst in på bänkarna. Så håller vi ett tag till... CS



SEKTION UNDERHÅLL

Den genomförda medlemsomröstningen på underhåll gav till resultat en stor majoritet för nej. Orsaken till omröstningen var att vi ville få en fingervisning om inställningen till individuella löner bland underhållspersonalen. Detta eftersom företaget i förhandlingarna envisades med att vilja införa detta på underhåll. 96:an hade hela tiden sagt nej till detta. Företaget tog ingen hänsyn till utfallet i omröstningen och inte heller till 96:ans inställning till individuell lönesättning på UH. Företaget körde sitt race ändå och **Företaget** strandade förhandlingarna därför att man inte fick igenom sina önskemål om lönesättningen på UH. Så förhandlingarna om 2011 års lokala pott är därmed avslutade på Gruvön. De är nu överförda till de centrala parterna.

Vid en titt på statistiken över köp av externa tjänster kan man se att vi går åt rätt håll.

2008	47 755 872	Höststopp
2009	29 727 487	
2010	33 044 324	Vårstopp
2011	32 187 165	Höststopp

Vid en sammanställning av statistiken för de 4 senaste åren 2008 – 2011 ser det ut så här:

Mål/Bygg/Ind.serv.	17 802 210
Mek Lut/Ånga	14 679 531
Mek Fluting	13 792 965
VVS/Ventilation	13 702 013
Mek Barr	11 148 858
ELIA/Automation	10 588 740
Hydr/Lyft	10 300 274
Mek Rens/Löv	9 894 994
Mek PM1 o PM2	7 577 560
Mek PM4 o PM5	6 329 615

Vad kan man utläsa av detta då? Att det på Måleri/Bygg/Ind.service köps så mycket externa tjänster är väl inte så konstigt? Företaget påbörjade ju vid de senaste neddragningarna mer eller mindre en avveckling av den avdelningen. Vad många funderar på är om företaget på sikt har som mål att avveckla det som finns kvar och att man där enbart sitter och beställer externa tjänster till hela verksamheten. 2 kollektivanställda har nu gått i pension på den här avdelningen och det räknas säkerligen febrilt på om dessa ska ersättas eller tjänsterna köpas.

Intressant är också att Mek Fluting under den här 4-års perioden köpt lika mycket externa tjänster som Mek PM1/2 och Mek PM4/5 tillsammans men det finns ju naturligtvis orsaker till det.

Christer Johansson

HSO UNDERHÅLL

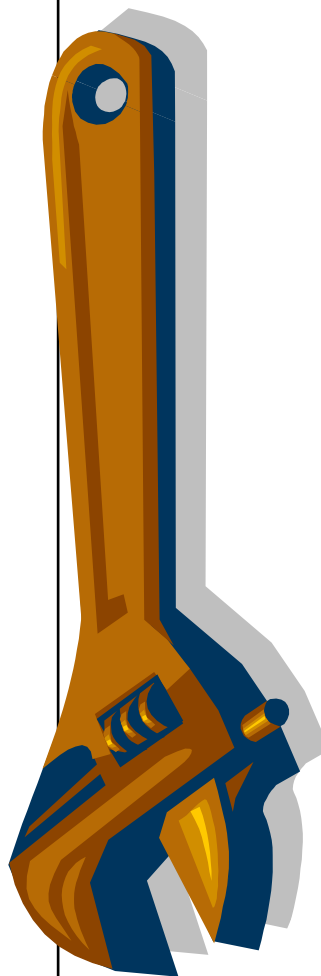
Vad underbart det är att det blivit ljus på morgonen och fåglarna börjat så smått att spela, en härlig tid väntar ☺

Bonus blev det också till allas trevnad och den betalas ut på marslönen!

Det är imponerande att vi år efter år uppfyller de krav som ställs på oss här på Gruvön! Att Underhåll fungerar bra är det ju inget tvivel om när resultatet blir det här.

Arbetsledare och Skyddsombud har varit i Borgvik på utb. dag, där vi bl.a. gick igenom PIA med lite fördjupning hur det fungerar. I PIA-systemet för Underhåll ser det ut så här från årets början:

Skada med frånvaro:1st
0 Skada:7st
Tillbud:14st
Riskobs:11st
Färdolycksfall:2st



En ny arbetshjälm (kask) kommer att testas av några stycken på underhåll för utvärdering. Om det blir att vi byter ut vår ordinarie hjälm återstår att se, men den här hjälmen är mer allround och används idag av personer som bl.a. klättrar i berg. Jag har provat den och den sitter som en "smäck" på huvudet. Vi har ju inget lag krav på att använda hjälm när vi kör moped på området, så det vore ju idé att ha denna hjälm istället, ifall olyckan är framme! Vad försäkringsbolaget säger om man inte har skyddat huvudet kan man ju spekulera i, samt skadans omfattning.

Alkohol- och drogtesterna kommer att dra igång inom kort här på bruket! Först och främst gäller det oss anställda, men även entreprenörer kommer att få lämna prover. En dator drar slumpvis ut de personer som i sin tur blir kallade av hälsan som genomför provet.

Till sist vill jag önska alla en riktigt skön vår

Pär Edqvist

I h vve på en gammel g bbe...

En sak som man m rker av då man blir äldre  r att man kan börja fundera runt saker som man inte tänkte på, eller ens s g, då man var yngre. Man har lite lättare för att bli filosofisk på äldre dar. En annan sak som också dyker upp med stigande ålder  r att man rent av f r besöka våra sjukvårdsinrättningar d  och då.

När man var yngre visste man knappast var dessa fanns. Själv har jag nu opererat vänstra ögat och fick därför anledning att fundera runt svensk sjukvård.  tminstone lite kring arrangemangen runt sjukvården.



I kallelsen man f r står det att man ska vara vid Karlstads lasarett i "god tid". Efter att ha snurrat runt i 35 minuter för att försöka få en parkering så förlorade begreppet "god tid" all mening f r mig.  n idag vet jag inte riktigt vad "god tid" betyder i landstingsv rlden. Då man äntligen lyckats knuffa undan någon annan desperat bilförare som febrilt letar efter samma parkeringsplats så hamnar

man i kön inne vid receptionen. Nummer 147 betjänas och själv f r man 222. Man ska väl inte klaga – det stod ju i kallelsen att man skulle vara där i god tid. Nu blev det blev ingen tid över – det var bara att kliva upp på operationsbordet direkt.

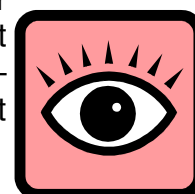
Efter en operation vet ni alla att det följer minst ett återbesök. Nu var gubben där i "god tid". Fick en parkering efter 2 minuter så det var bara att traska vidare till receptionen där fyra luckor betjänade en nästan folktom lokal. Hiss upp till tredje våningen där man blir sittande i en korridor. Där f r man beskedet att det har kommit snö under natten – detta visste jag faktiskt redan om – och att man var försenade med 30 minuter på grund av kaos i kommunikationerna. I detta kritiska skede av livet såg man sig omkring och började fundera på vad man skulle göra i drygt 55 minuter.



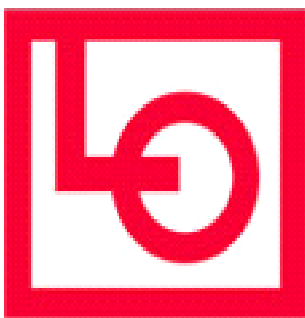
Räddningen blev ett tidningsst ll inne i ett väntrum. Där finner man nog något intressant att sysselsätta sig med. Det första som man får tag i  r "Vi i villa". En gratistidning som alla villaägare –  ven jag – f r hem i brevlådan. Jag måste nog erkänna att jag inte blev särskilt upphetsad men skam den som ger sig. Jag hade två försök kvar i det glest befolkade tidsskriftsst llet. Det var bara att spotta i nävarna och göra ett nytt försök. Man ställer tillbaka "Vi i villa" och plockar fram en ny kioskvältare.

Vad säger ni om "Kyrkonytt". Den kanske inte kan jämställas med en amerikansk actionrulle, men ändå lite bättre än en villatidning som man redan l st hemma. Efter 10 minuters lösning börjar man fundera på om man inte skulle behövt hjälp av högre makter på operationsdagen istället då man åkte runt för att få en parkering. Nu  r det bara en tidskrift kvar som man inte prövat. Med bestämda steg g r jag fram mot tidskriftsst llet och plockar fram " gontrycket". En tidskrift som bland annat skriver om gråstarr och grönstarr. Nu börjar jag – trots min ålder – att fundera på om jag inte ska ta svängen förbi psyket

Cec



LO:S ELFTE KONGRESS 1936



Detta är en djupdykning i gamla protokoll från LOs kongress 1936. Det intressanta är att både Pappers avd 96 Gruvön Grums och 102an Kyrkbyn Segmon hade motioner med. Båda gällde frågor som än idag är aktuella då och då. Inget är nytt under solen. Vilka krav ska vi ställa på en ledande facklig företrädare? Hur mycket pengar ska en facklig företrädare få tjäna på sidouppdrag? Det är också en gammaldags (*kursiverad stil är hämtat direkt ur kongressprotokollet*) och kul svenska som används på sina ställen.

Här kommer de två motionerna i sammandrag:

Motion nr 104 Pappers avd 96 Gruvön

Vid tiden för offentliggörandet av Landsorganisationens f.d ordförande Edvard Johansons efterlämnade förmögenhet ställde sig i stort sett alla fackligt organiserade arbetare den frågan: Kan det vara riktigt att våra ledare vid sidan om sitt ordinarie arbete åtaga sig en sådan mängd extra uppdrag, att inkomsten av dessa gå upp till 2/3 av den sammanlagda årsinkomsten?



.....
I Landsorganisationens stadgar § 13 moment 7 är angivet följande: "Funktionärerna skola helt ägna sig åt Landsorganisationens verksamhet och åtnjuta därför lön, som fastställs av kongressen. De äga ej rätt att utan Landsorganisationens samtycke åtaga sig annat uppdrag än det, vartill de av kongressen blivit valda". Det ser dessvärre ut som om denna återgivna bestämmelse i stadgarna endast existerade på papperet, ty då lönen för de extra uppdragen går upp till 2/3, blir väl arbetsfördelningen i stort sett densamma.
.....

Vi få ej tillåta att mångsyssleriet så utnyttjas av dem som är valda som våra förtroendemän, att dessa genom stora extra inkomster bliva

placerade i kapitalistklassen, ty därigenom uppstår lätt misstankar inom organisationerna att våra egna och våra förtroendemäns intressen ej sammanfalla med varandra.

Med anledning av vad vi anfört tillåta vi oss härmed föreslå:

Att kongressen uttalar sitt ogillande av det mångsyssleri, som de senaste åren förekommit från den bortgångne Landsorganisationens ordförandes sida.

Att kongressen ålägger Landssekretariatet att noga övervaka, att § 13 moment 7 efterlevs av de valda funktionärerna inom Landsorganisationen.

Motion nr 105 Pappers avd 102 Kyrkbyn Segmon

Då det kan vara av stor vikt att arbetarpartens delegater vid de avtalsförhandlingar som föras stå fullt fria och utan privata intressen genom innehav av aktier och dylikt i de privatkapitalistiska företag med vilka man förhandlar, **får undertecknad avdelning föreslå:**

Att Landsorganisationens kongress måtte besluta företaga en utredning huruvida Landsorganisationen och till densamma anslutna förbunds funktionärer befinns vara innehavare av aktier i privata industriföretag eller därmed jämställd rörelse samt i vad mån det kan anses vara lämpligt att sådana personer vid löneförhandlingar föra arbetarpartens talan.

Det blev en lång debatt i frågorna med många talare som kände sig kallade att traska upp i talarstolen. LO-ledningens svar på motionerna var att hänvisa till tidigare kongressers beslut

att de fackliga ledarna skulle delta aktivt i de olika funktionerna i samhället för att påverka utvecklingen. Detta innebar också att man i vissa fall lyfte en ersättning för detta. Så här lyder svaret på motionerna:

..... med hänvisning till vad ovan anförda motivering hemställa:

Att kongressen måtte besluta att understryka av tidigare kongresser gjorda uttalanden rörande stadgandet i § 13

Att representationen bör avse institutioner som handha och utredningar som beröra sociala, ekonomiska och kulturella frågor av särskild vikt för arbetarrörelsen samt

Att motionerna n:r 40 – 126 med vad ovan anförts måtte anses besvarade

Efter yrkanden på bifall till flera av motionerna samt bifallsförslag på LO-ledningens förslag på ”måtte anses besvarade” enades kongressen om en kompromiss av Axel Månsson.

Kongressen beslöt:

Att bifalla av Axel Månsson under debatten framställt yrkande om remiss till beredningsutskottet.

Beredningsutskottet kom fram till att: ”fackföreningsrörelsens funktionärer böra enligt vår mening icke vara delägare i företag, med vilka de å arbetarnas vägnar kunna ha att förhandla om löne- och arbetsvillkor. Funktionärerna måste stå fria och obundna i förhållande till intressesammanslutningar, som uppträda som motparter till fackföreningsrörelsen i olika arbetsmarknadsfrågor”.

Hur vi idag skulle klara denna tolkning kan diskuteras eftersom vi alla har våra pensionspengar i olika fonder. Vi har nog lite ägarintressen i de företag vi förhandlar mot ibland. Efter att beredningsutskottet lagt fram sitt förslag ställdes fortfarande krav på bifall till vissa av motionerna.

Beslutet blev på kongressen:



Att kongressen beslutar bifalla Landssekreteriatets utlåtande (motionerna anses besvarade)

Att till detta utlåtande fogas: ”dock att uppdrag eller representation icke hopas på en hand i sådan uträkning att vederbörande blir urståndsatt att tillfredsställande sköta sitt ordinarie arbete och att i den mån detta är möjligt frågan om representation avgöres av Landssekreteriatet i samråd med berörda förbund, innan personvalet verkställs”.



Nitton (19) av kongressombuden reserverade sig mot beslutet eftersom man ville ha en hårdare skrivning.

Som ni ser så ifrågasattes före LO-ordföranden, Edvard Johanson, rejält i motionen från Gruvön och indirekt från Segmon. Det var 86 motioner (av totalt 283) i detta ämne på kongressen. Man tog heller inte någon större hänsyn till att Edvard hade avlidit vilket man idag tycker är något plumpigt. Idag är fackliga ersättningar bättre redovisade eftersom allt finns med på våra årsmöten eller i verksamhetsberättelser. Förtroendemannalagen har också gjort att det inte finns några hemligheter vad de lokala fackliga företrädarna får i ersättning för sina uppdrag.



Däremot är de så kallade sidouppdragen sämre redovisade. Än idag kan frågor om fackliga företrädares inkomster diskuteras i media och på annat sätt. Inom Pappers finns en bra regel som säger att man som facklig företrädare inte ska vara med och fatta beslut som man inte kan stå upp på ett medlemsmöte och försvara. Detta gäller också de ersättningar man får på sina fackliga och andra uppdrag.

Cec



ETT EXEMPEL PÅ VAD SOM BEHANDLAS I SAMVERKANSGRUPPEN HÄR PÅ GRUVÖN:

Av SHSO Morgan.

Hur fungerar det med förslag här på Gruvön?

Tyvärr så är frekvensen på inlämnade förslag nästan nere på noll numera!

2004 hade vi 157 st. förslag inlämnade med en handläggningstid på i snitt 312 dagar.

2010 hade vi 56 st. förslag inlämnade med en handläggningstid på 480 dagar i snitt.

Handläggningstider inte av denna världen tyvärr. Överklagningstider ingår.

”Varför då” kan man fråga?

Svårigheten att få igenom förslag och den dåliga responsen av beslutsfattare är väl en del av orsaken. Det är inte prioriterat och det är inte efterfrågat av ledningen i nuvarande tappning??! En del tycker att regelverket inte är ”modernt”. Varför då? Regelverket gynnar ju alla parter!

Detta problem har varit uppe i Samverkansgruppen och man har kommit fram till ovanstående problem.

Det finns en liten grupp som tittar på detta med personalchefen Claes Hansson i spetsen. Beslut är taget att man ska jobba på med det koncept och de avtal som redan finns omkring detta. Det gäller att få fart på det bara! Fortsättning följer i Samverkansgruppens möte i Q2 (kvartal 2), då denna fråga ska vara åter uppe i Samverkansgruppen.

Det finns många bruk och fabriker här i Sverige som har bra snurr på denna verksamhet. Det finns ställen som får in 400 förslag på ett år! Å mer därtill på något ställe. Några exempel från 2008:

Tarkett med 305st anställda -1291st inkomna förslag.

Vid Väderstadsverken som gör jordbruksutrustning inkom det 1854st förbättringsförslag på 499st anställda!

Detta är ju något som gynnar både bolaget och förslagsställaren.

Här intill - ett lyckat exempel som är alldeles färskt, från tidningen DA.

694 000 KRONOR FÖR LYCKAT FÖRSLAG

Tre operatörer bestämde sig för att försöka minska tidsspillet och skaderisken vid pappersmaskinerna på Hallsta pappersbruk. De lyckades och får nu 694 000 kronor i belöning från företaget.

Bosse Johansson är en av de tre uppfinningsrika medarbetarna:

– Jag är stolt över vår lösning och över att ha så bra arbetskamrater, säger han.

Mikko Uusitalo, Bosse Johansson och Mats Hammarqvist arbetar på PM 12 på Hallsta pappersbruk. De tre kom tillsammans på en lösning för omställning av pappersmaskinerna för att kunna anpassa dem till olika gramvikter snabbare. Tidigare sköttes omställningen manuellt och det fanns ingen manual att följa. Trion tog fram en teknisk lösning som kunde överföras till ett datorsystem och sedan ungefär ett år tillbaka är omställningen helt datoriserad.

Arbetskamraternas kreativitet har ökat säkerheten vid maskinerna och tiden för omställningarna har minskat från en timme till bara tio minuter. Det motsvarar en hel arbetsvecka om året. Mikko Uusitalo tycker att det nya systemet är en säkerhet för arbetarna och jämför det med en pilot som flyger manuellt eller på autopilot.

– Det är som skillnaden mellan att landa och krascha, säger han.

Trion får en belöning på 694 000 kronor och det är den största summan som hittills delats ut av förslagskommittén vid bruket. Mats Hammarqvist funderar på att lägga sin del av pengarna på en båt medan Bosse Johansson vill resa med familjen och satsa pengar på huset. Mikko Uusitalo däremot tänker inte göra något speciellt med belöningspengarna.– Det finns alltid håll att fylla, jag har ju familj.

SANNA GUSTAVSSON

DA.SE Publicerad: 2012-02-01



Slottsbrons Folkets Hus

Ett hus är till salu och inte vilket hus som helst, ett Folkets Hus.

Ett arv är till salu, ett arv från arbetarna som bland annat jobbade på sulfitfabriken i Slottsbron. Allt startade 1907 då det tillsattes en kommitté för att söka en tomt till ett Folkets Hus.

1908 byggdes det ett Folkets Hus på Mickelsön, senare så flyttades Huset till en tomt i Slottsbron (nära intill dagens Hus)

1921 tillköptes mark till Folkets Park med dansbana.

1923 togs ett lån på 4500:- från LO för att reparera Huset.

Sedan kom i antal år i följd med en utveckling av verksamheten i Huset.

Bio, musik, dans, teater, kultur i många olika former växte fram i arbetarrörelsens tecken.

1949 monterades en ny biografanläggning.

1954 hyrdes lokaler ut till skolan.

Samma år revs det gamla Huset och det nya invigdes i december månad.

1955 bidrog Pappers avd. 80 med 3500:- till en ny flygel.

I Huset fanns bibliotek och barnfilmsklubb. Kioskverksamhet startades 1957 vilket gav biobesökarna möjlighet att "gotta sig" under filmförevisningen.

Sagostunder startades i biblioteket, många barn och deras föräldrar glömmet nog inte tant Holm.

Att Sven-Ingvars fanns i lokalerna är väl känt idag och filmen "Under mitt parasoll" kommer nog en del ihåg med ett litet leende på läpparna, filmen visades 1968 och den sågs av 550 personer.

1973 kördes den sista bioföreställningen och en diskussion startades om att en ombyggnad skulle startas av A-salen. 1977 genomfördes renovering av Huset.

Idag står Huset till försäljning, ett Hus som på senare år fått nytt golv i A-salen, köket har blivit renoverat och i C-salen har lagts nytt golv.

Ett arv från arbetarna i Slottsbron står nu till försäljning på grund av att det inte längre finns ekonomi att driva Huset. Det är med sorg i hjärtat en försäljning måste ske, med tanke på det arbete som lagts ner för att ortens befolkning skulle ha ett hus där det fanns möjligheter att mötas, utöva kulturell verksamhet, kursverksamhet och firande av olika slag.

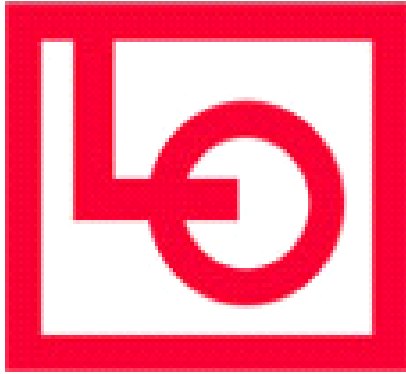
I det brukssamhälle som en gång hade behovet av att mötas, inte minst i de fackliga organisationerna, när konflikter krävde ökad verksamhet (och framför allt ostörd verksamhet), fanns Folkets Hus att tillgå. Nått läge vi idag kanske inte tror oss hamna i, vilket är mycket osäkert med den politiska utveckling vi ser.

Till er alla som har kämpat och lagt ner mycken tid, kraft och själ i Huset, man vet inte hur man ska kunna nog tacka er. De som från sin himmel ser oss, hör oss, det är med stor respekt vi läser om det arbete som lagts ner i att bygga och bygga om Huset.

Vårt Folkets Hus kommer kanske att bli någon annans, förhoppningsvis kanske detta hus får stå kvar och bli nått som ortens befolkning kan bruka, men även ge möjligheter för andra medmänniskor att utöva kulturverksamhet.

STEWECATO





LO-FACKEN I GRUMS

Grums LO-fack håller sitt årsmöte den 29 mars och förhoppningen är att deltagare från alla medlemsorganisationer kommer att delta. Inför kommande verksamhetsår så finns det många frågor som blir viktiga att jobba med inom kommungränsen och det är bra om så många som möjligt är med och ger sin organisations syn på saker och ting.

Tidigare har bl.a. försök från Grums LO-fack gjorts att få igång ett natt-dagis (eller vad det kan heta?) utifrån en enkät som visade att behov finns. Intresset från våra kommunala politiker var, minst sagt, ljust och det blev ingenting av det. Fler områden som vi försöker vara med och påverka inom är ungdomsverksamhet, där vi stöttat Lifeline med aktivitetsfrämjande bidrag och även den nu nystartade Går'n har fått bistånd från LO Grums. Nattvandringarna har även fått stöd till de deltagande och nu fram i vår är vi med på en kant i föreställningen "Förorten brinner", som visas för alla i de högre klasserna i grundskolan.

LO:s prisundersökning ligger för närvarande "på is" beroende på vissa förvecklingar och svårigheter. Förhoppningsvis återkommer vi inom kort med nya undersökningar i allas intresse för en bra och objektiv prisöversikt för våra medlemmar.

Det som kanske märks mer är förstås vårt deltagande i grillfesten, med tipspromenad och fina priser och inte att förglömma, det populära barnlotteriet på julslytningssöndagen och nu väntar snart Äggpromenaden där vi är med på ett hörn och delar ut påskbrev och godis till barnen.

Vi ser fram emot ett nytt verksamhetsår med många bra idéer och uppslag som är till allas nytta.

CS



I samarbete med Dagens Arbetet visar Kristinehamns konstmuseum utställningen "Da Capo" mellan 21 april och 3 juni.

Specialerbjudande för medlemmar i Pappers, GS och IF Metall:

Gå två, betala för en

För mer information, ring 0550-88200 och/eller läs mer på

www.kristinehamnskonstmuseum.com

Da Capo - Sverige i tiden 1997-2007

Under våren visar Kristinehamns konstmuseum fotoutställningen Da Capo – Sverige i tiden 1997-2007. Utställningen innehåller drygt 70 bilder av ett 40-tal svenska fotografer. Den gemensamma nämnaren är att bilderna varit publicerade i Dagens Arbetet, och att de på ett eller annat sätt utgör en tidsbild av Sverige. I utställningen finns allt från personporträtt till bilder av thailändska bärplockare; bilder som skildrar såväl vardagsglädje som vemod. Eller som Anders Paulrud skrev i boken som hör till utställningen: "Bilder nära hjärtats blod och från skitiga arbetsplatser, och från det allra vackraste Sverige."

Bland fotografierna på utställningen märks namn som JH Engström, Hans Gedda, Anders Petersen och Lars Tunbjörk. Dagens Arbetet låter bildreportagen ta stor plats i tidningen. Redaktionen arbetar med meriterade fotografer som ger sina dokumentära reportagebilder ett personligt, eller rentav konstnärligt, anslag.

Utställningen Da Capo visades första gången på Arbetets Museum i Norrköping. Den har sedan vandrat runt på museer och gallerier i hela Sverige, och utställningen i Kristinehamn blir den tolfte visningen. I samband med att utställningen producerades gav Dagens Arbetet även ut boken Da Capo. I boken skriver Dagens Arbetes bildredaktör Göran Widerberg om valet av titel: "... bilderna får en andra chans att möta en ny publik. I ett nytt sammanhang, i kraft av sin styrka, just som bild."

CENTRALFONDEN

Stiftelsen Centralfonden har sitt ursprung från början av 50-talet.

Efter 2:a världskriget (Koreakrisen) blev konjunkturen ytterst gynnsamma för skogsindustrin med stora vinster som följd. Regeringen ingrep med olika medel för att dämpa övervinsterna och inflationshotet.

Skogsindustrin ålades, att mot skattebefrielse avsätta vinstmedel till fonder för sociala ändamål, för anställda inom skogsbruk och skogsindustri. En del vinstmedel avsattes till lokala sociala fonder i skogsföretagen och en del avsatta vinstmedel kom att hanteras centralt genom Stiftelsen Centralfonden.

Stadgar och regler upprättades efter omfattande förhandlingar mellan staten, skogsföretagen och de anställdas företrädare.

Stiftelsen Centralfondens medel användes till en början för att bevilja individuella bidrag till hälsoresor utomlands. I slutet av 60-talet började styrelsen för Stiftelsen Centralfonden intressera sig för att skapa en egen anläggning på spanska sydkusten.

Sex kilometer väster om Marbella fann man passande mark med tillhörande byggnader. Ett hotell samt en intilliggande pampig villa, som inköptes 1967 och som efter restaureringsarbeten kunde tas i bruk i april 1968. Detta blev grunden till Centro Forestal Sueco, som efter fortsatt utbyggnad och utveckling i dag utgör CFS Rehab Marbella. Efter marktillköp disponerar anläggningen i dag en markyta på nära 40.000 m².

Under de gångna åren kan några olika skeden särskiljas:

50-talet: Blygsamma belopp, men ändå startbidrag till Pappers och Skogs A-kassor

60-talet: Tre delar – lokala fonder, höjd boendestandard och resebidrag

70-90-talet: CFS Marbella – rehabilitering och förebyggande friskvård i egen regi



1995-2010-talet:

CFS i samverkan med Svenska Rygginstitutet

2011- : Bidrag till rehabilitering och friskvård på CFS, som nu drivs i extern regi

Vad blir den framtida strategin? Hur ska avkastningen i fonden användas på bästa sätt?

En arbetsgrupp bestående av Bengt Hallberg (tidigare avtalssekreterare

på Pappers) och Mårten Eriksson (Skogsindustrierna) är nu tillsatt och de har träffat fack och arbetsgivare för att föra diskussionen om hur fonden ska utvecklas. Man har fokuserat på två frågor:

Vad ska Centralfondens avkastning användas till?

Hur ska verksamheten organiseras?

Allt med ändamålsparagrafen i bakgrunden – att syftet med fondens verksamhet är sociala ändamål till fördel för de anställda inom skogsbruket och skogsindustrin.

Resultatet kan sammanfattas så här:

Skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv med fokus på rehab och friskvård

Rehab = arbetslivsinriktad, individuell. Friskvård = individuella, förebyggande friskvårdsprogram men även bredare insatser, t.ex. motionskampanjer.

Alternativa idéer som dykt upp är t.ex. stipendier för kompetensutveckling, kultursatsningar (arbetsplatsbibliotek), ekonomisk ersättning vid arbetslöshet, insatser för att minska ensamarbetet i skogsbruket, stöd till lokaler och utrustning, sommarindustriskola, tandvårdsförsäkring, hörapparat/glasögon, förebyggande hälsooperationer.

Eftersom uppdraget inte är att ge stöd till enskilda individer utan ska tolkas bredare så blir satsningarna troligen mer inriktade på att stödja forskning och utveckling inom rehabilitering och friskvård och närliggande områden, kopplat till specifika branschbehov. Detta kan exempelvis vara forskning kring sömnstörningar vid skiftarbete, utvecklingsinsatser för en förbättrad livsstil m.m.

Mer information kommer när den framtida strategin är spikad för fondens verksamhet och användande av avkastningen till nytta för de anställda.



Vad ångrar människor mest på dödsbädden?

Skulle haft mer sex? Rest mer? Blivit kändis?

– Nej, de flesta önskar att de hade haft modet att leva sitt eget liv, och inte anpassa det efter vad andra tycker, säger sjuksystem Bronnie Ware.

I många år jobbade australienska sjuksystem Bronnie Ware på ett hem där människor lades in under sina sista veckor i livet.

Inte uppfyllt sina drömmar

Hon pratade med sina patienter, och samlade in vad de ångrade mest med sina liv. Nu har deras samtal blivit till en bok, "The Top Five Regrets of the Dying".

– Det vanligaste var att de inte hade uppfyllt sina drömmar. De hade lyssnat på andra människor genom hela sitt liv och inte gjort vad de själva ville. De flesta människor hade inte uppfyllt ens hälften av sina drömmar, säger Ware till The Guardian.

Skrev populär blogg

Från början lade hon ut samtalen på en blogg, men den blev så populär att hon i stället skrev en bok. Hon säger att på dödsbädden ser patienterna sina liv ur en annan vinkel och att hon hoppas att människor nu kan lära sig av det.

För de manliga patienterna var det ständigt samma sak som återkom.

– De önskade att de inte hade jobbat så mycket. De fick inte se sina barn växa upp och fick inte tillbringa så mycket tid som de önskat med sina fruar, säger Ware.

Rädda för förändring

Den mest överraskande, enligt Ware, var att så många människor önskat att de tillåtit sig att vara glada.

– Många förstod inte förrän på slutet att känna glädje är ett val man kan göra. I stället satt de fast i gamla hjulspår. De var rädda för förändring, fastän de ändå visste att de längtade efter att få skratta på riktigt och bara ha riktigt roligt.

Detta ångrar vi människor:

1. Uppfyllt sina drömmar, i stället för att lyssna på andra.

– Det här var det vanligaste av allt. Många hade inte ens uppfyllt hälften av sina drömmar, och tvingades dö med den vetskapen. De önskar att de levt sina liv som de själva velat, och inte det liv som andra förväntade sig att de skulle göra.

2. Inte jobbat så hårt.

– Varje man sa likadant. De missade sina barns uppväxt och hade velat spendera mer tid med sina fruar. Alla män jag pratade med ångrade djupt att de hade låtit jobbet ta så stor plats i sina liv. Vågat säga ifrån.

– Många människor höll tyst för att inte riskera vänskapen med andra. Som ett resultat av det fick de alltid böja sig och fick ett mediokert liv, utan chans att bli den de verkligen hade kunnat bli. Många utvecklade en bitterhet över detta.

4. Haft bättre kontakt med vännerna.

– Det är först på dödsbädden som de flesta människor inser hur mycket de saknar sina vänner. Och under de sista veckorna av livet är det svårt att få kontakt med alla. Många av patienterna hade haft fullt upp med sina egna liv och tappat kontakten med sina vänner. Alla saknade dem när de dog.

5. Tillåtit sig själva att vara gladare.

– Många förstod inte förrän på slutet att känna glädje är ett val man kan göra. De hade stannat i gamla hjulspår och behållit den familjära säkerheten. Rädsla för förändringar hade gjort att de låtsades vara nöjda med tillvaron, fast de i själva verket längtade efter att få skratta på riktigt och ha riktigt kul igen.

Källa: The Guardian

Nästa nummer av "Kvartingen" kommer ut i maj-juni 2012. Har Du material till tidningen så kan Du lämna in det i Röda Baracken senast den 15 maj.