

Vita jobb

Alltför många kommuner har vid upphandlingar drabbats av bl a svartjobb, skatteflykt, lönedumpning. Därför har en modell "Vita jobb" tagits fram som ska hjälpa kommuner från att drabbas av oseriösa leverantörer. **Eva-Britt Svensson (V)** föreslog att Växjö kommun ska använda sig av modellen. – Vi har tillräckliga rutiner för att motverka ekonomisk brottslighet vid upphand-



ling, svarade **Per Schöldberg (C)**. – Jo, det trodde också flera kommuner tills de själva drabbats, svarade Eva-Britt. Med 238 olika branschavtal bara inom LO-förbunden så är det inte enkelt att kunna kontrollera allt. – Varför säga nej till hjälpen "Vita jobb" som uppskattas av såväl löntagare som arbetsgivarorganisationer. Blågröna femklövern ideologiska skygglappar verkar vara enda hindret, avslutade Eva-Britt.

Politiskt trolleri med maten

Den blågröna femklövern har spikat en budget som ska spara 40 miljoner på maten under tre år. Kommer besparingarna att uppnås? Hur? Vilken effekt får det? frågade **Malin Lauber (S)** och **Per Schöldbergs (C)** svar blev att allt blir bättre med den nya måltidsorganisationen: – Med tydligt program, effektivare enheter, planering, styrda inköp, säsongsanpassade grönsaker och frukt ska allt bli effektivare, sa Schöldberg. – Arbetsmiljön ska bli bättre och produktiviteten högre med planering, rehabilitering och minskad sjukfrån-

varo. Viktigast är att få rätt bemanning i varje kök och öka flexibiliteten, fortsatte Schöldberg. – Att laga mat från grunden innebär kvalitetshöjningar, fastslog Schöldberg. Malin Lauber tvivlade på att besparingarna skulle medföra dessa kvalitetshöjningar, och befarade tvärtom sämre mat och sämre arbetsvillkor med den minskade budgeten. **Knyttts kommentar:** Är det alliansens politiska drömmar eller politiskt trolleri?



Mångfald på chefsnivå

I Växjös mångfaldspolicy står att "kommunens anställda ska spegla den mångfald som finns i samhället". – Bland förvaltningschefer och VD:ar finns, vad jag vet, inte någon med utländsk bakgrund. Hur ser det ut i chefskollektivet i övrigt? frågade **Håkan Frizén (V)**



personalutskottets ordförande **Per Schöldberg (C)**. – Jag är medveten om att gruppen chefer inte speglar andelen av befolkningen med utländsk bakgrund, men vi jobbar på det, svarade Schöldberg. – Bra menade Håkan – det ska ju inte bara stå i en policy utan framför allt märkas i verkligheten.

Ny personalpolicy

– En förhållandevis genomsnittlig och ganska slätstruken policy utan något som direkt sticker ut, menade **Håkan Frizén (V)** om den nya personalpolicy. Att lägga till en skrivning om rätten till heltid och till tillsvidareanställning efter 12 månaders vikariat skulle definitivt öka Växjö kommuns attraktionskraft som

arbetsgivare, fortsatte han. – En personalpolicy är inte tänkt som marknadsföring svarade **Per Schöldberg (C)**. – Varför inte? kontrade Håkan. En profilerad personalpolicy som väcker uppmärksamhet kan mycket väl vara ett av många sätt att göra Växjö mer känt. Varför denna defensiva hållning?

Tre voteringar genomfördes; om vita jobb, om socialt hållbart Växjö och om personalpolicyn. Alla slutade 37-24. SD, KD, FP, C, MP och M mot V och S.

Ett hållbart Växjö

Åsa Karlsson Björkmarker (S) föreslog att inrätta en "Växjökommission". Kommissionen ska vara opolitisk och forskare och praktiker ska jobba sida vid sida. Uppgifterna ska vara att dels analysera och samla kunskap om nuläget i Växjö gällande olikheter i livsvillkor, och dels komma med förslag på hur Växjö kommun ska bli mer jämlikt. – Det är inte bara en bra motion, utan det är den viktigaste på länge, sa **Håkan Frizén (V)**. Mottagandet från femklövern var ljumt. – Växjö behöver inte

ytterligare kommunala inrättningar, hävdade **Oliver Rosengren (M)**, som missuppfattat motionens syfte. Borgerligheten sa nej till motionen. – Faktum är att Växjö är den fjärde mest segregerade staden i landet, enligt **Charlotte Mellander**, professor på högskolan i Jönköping. Klyftorna i samhället ökar. Klasstillhörighet avgör vilka resultat eleverna uppnår i skolan. Det är med andra ord dags att kraftsamla. Växjö behöver verkligen en sådan kommission, sa **Ann-Christin Eriksson (V)**

FRIHET KUNSKAP KÄRLEK
Växjö Pridefestival 9 maj kl 14.00!
För ett öppnare Växjö – boka in redan nu!

Arbete och Velfärd

Nämnden för arbete och välfärd ansvarar bl a för områdena ekonomiskt bistånd, individ- och familjeomsorg, familjerätt, flyktingmotagande inklusive ensamkommande flyktingbarn, arbetsmarknad och sysselsättning samt vuxenutbildning. Inom nämndens ansvarsområde ligger också alkoholtillstånd samt tillsyn över alkoholserving. Grunden för nämndens uppdrag är att alla i Växjö kommun ska ha en ekonomisk och social trygghet där

arbete och sysselsättning är viktiga delar.

Prioriterade områden för nämnden är:

- **Tidiga insatser för barn och ungdomar samt unga vuxna med missbruk**
- **Självförsörjning**
- **Integration**

För Vänsterpartiet är det viktigt att satsa på barn och ungdomar som lever i socialt utsatta familjer. Barnfattigdomen ökar och näm-

Del 3 i KommunNytts serie om de kommunala nämnderna och styrelserna i Växjö 2015

den ser ett ständigt ökat behov av olika insatser. En viktig uppgift är att stödja barn och ungdomar samt unga vuxna med missbruk i ett förebyggande och tidigt skede. Det sker en oroande utveckling av missbruk av nättdroger t ex spice.

Några av Vänsterpartiets tankar

- Arbetsmarknadspolitiken ska prioritera ungdomar och nya svenskar för att undanröja biståndsberoende och underlätta etablering och inträde på arbetsmarknaden.
- Barn och föräldrar, som behöver stöd och hjälp ska få det tidigt.
- Undervisningen inom SFI ska kvalitativt förbättras och individualiseras.
- SFI-utbildning för föräldralediga med möjlighet till barnomsorg.
- De mest utsatta, de hemlösa, ska få en bostad.
- EU-migranter ska få tak över huvudet.
- Hemmaplanslösningar för dem som är i behov av vård och behandling där

det är lämpligt.

- Många kvinnor och barn utsätts för våld i nära relationer. Nolltolerans ska gälla. Stöd till kvinnojour och tjejjour ska prioriteras.
- De som arbetar inom socialtjänsten behöver en bra arbetsmiljö; färre ärenden per handläggare, goda möjligheter till utveckling och vidareutbildning.
- Utvecklingen av kort- respektive långtidssjukskrivningar ska följas upp noggrant.
- Droganvändning ska aktivt bekämpas och drogfria mötesplatser ska uppmuntras.
- Äldre missbrukare ska beredas någon form av dagverksamhet.

- Kostnader för dator och internetuppkoppling ska ingå i det ekonomiska biståndet.
- Väntetid till skuld- och budgetrådgivning måste förkortas från nuvarande 8 månader till 1 månad vid mandatperiodens slut.

Äntligen Barnahus!

Sen 2006 har Vänsterpartiet arbetat för ett Barnahus. För att hjälpa barn som utsätts för brott samlas involverade myndigheter på ett ställe. 2016 verkar detta bli verklighet i Växjö. Bra!



– Utanförskapet måste minska genom ett aktivt arbete mot segregation och sociala problem.

Ann-Christin Eriksson, Gemla
ann-christin.eriksson@vaxjo.se
072-336 49 03



– Nolltolerans mot barnfattigdom!

Farhad Khaghani, Norr
farhad.khaghani@gmail.com
073-500 56 95

Romernas nationaldag 8 april

De svenska minoriteterna



Karin Hopstadius

Jämställdhetsdirektör, Länsstyrelsen.

Arrangörer: Amnesty, ABF,

Vänsterpartiet

Tallgårdens Kafé, onsdag 8 april 18.00

1:a Maj i Växjö

I Växjö firar vi 1:a maj med tal av Jesper Odelberg, ståuppare och musiker från Göteborg.

